

**Salon de l'emploi sur la fragilité,
les conflits et la violence**

3 février 2020
Siège de la Banque mondiale, Washington, D.C.



46%

des pauvres dans
le monde vivront
dans les FCV d'ici
2030.

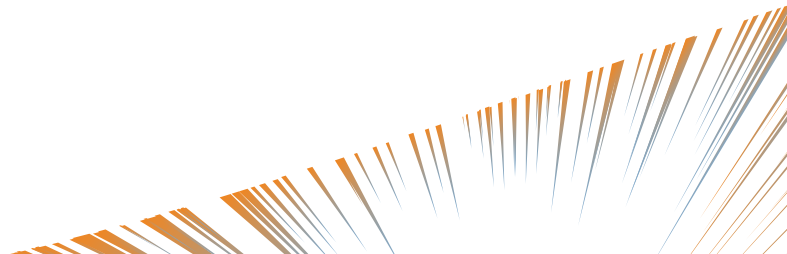
FCV : Une opportunité au cœur de notre mission

La fragilité, les conflits et la violence (FCV) constituent un défi crucial pour le développement qui menace les efforts visant à mettre fin à la pauvreté extrême, qui touche à la fois les pays à faible revenu et à revenu intermédiaire. La prévention et l'atténuation des défis liés à la situation de FCV sont essentielles pour progresser vers les Objectifs de développement durable et pour les efforts plus vastes de la communauté internationale visant à promouvoir la paix et la prospérité.

À cette fin, le Groupe de la Banque mondiale travaille avec d'autres partenaires de développement pour aider les pays à remédier aux facteurs de fragilité, de conflit et de violence, et à promouvoir la paix et la sécurité. Dans le monde entier, des centaines de membres du personnel du Groupe de la Banque mondiale travaillent dur pour remédier aux causes profondes de la fragilité, par exemple en aidant les gouvernements à élaborer des politiques de création d'emplois, en offrant des opportunités économiques aux communautés d'accueil et aux réfugiés, en appuyant la transition des pays pour sortir d'une situation de fragilité, et en réalisant des investissements essentiels dans l'éducation, la santé et d'autres services sociaux.

Nous avons pour mission de changer le monde et nous recherchons des personnes motivées pour se joindre à nous afin de mettre fin à l'extrême pauvreté et de stimuler la prospérité partagée. Une affectation dans un pays fragile et touché par un conflit vous donne l'opportunité de faire une différence dans les pays qui ont le plus besoin du soutien du Groupe de la Banque mondiale.

Travailler au sein du Groupe de la Banque mondiale vous offre une occasion unique d'aider nos clients à résoudre leurs plus grands défis de développement. Le Groupe de la Banque mondiale est l'une des plus importantes sources de financement et de connaissances pour les pays en développement ; il s'agit d'un partenariat mondial unique regroupant cinq institutions qui se consacrent à mettre fin à la pauvreté extrême, à accroître la prospérité partagée et à promouvoir le développement durable.



Le salon de l'emploi FCV du Groupe de la Banque mondiale

Le Groupe de la Banque mondiale a annoncé une importante campagne de recrutement visant à pourvoir **100 postes d'ici le 30 juin 2020**. Nous recherchons des personnes qualifiées ayant des antécédents professionnels, universitaires et culturels divers. Plus particulièrement, les femmes et les personnes handicapées sont vivement encouragées à postuler.

Découvrez les opportunités qui s'offrent à vous et pourquoi rejoindre le Groupe de la Banque mondiale pourrait être la bonne décision pour vous.

Pendant le salon, le personnel du Groupe de la Banque mondiale travaillant actuellement dans des situations fragiles et touchées par des conflits, les responsables cherchant à pourvoir des postes et les recruteurs seront disponibles pour répondre aux questions et vous fournir de plus amples informations. En outre, des représentants de l'ensemble du Groupe de la Banque mondiale, y compris des Ressources humaines, des Services de sécurité et des Services de santé seront à votre disposition pour répondre aux questions relatives aux prestations sociales, au développement de carrière, à la santé et à la sécurité, à la sûreté et aux autres sujets connexes.

Le salon de l'emploi est l'occasion d'établir des contacts importants. Vous quitterez le salon avec une idée beaucoup plus précise de ce qui vous attend si vous rejoignez la Banque ou optez pour une affectation FCV, une bonne compréhension des possibilités qui s'offrent à vous, de l'endroit où elles se trouvent et des rôles qui correspondent le mieux à vos qualifications.

Nous travaillons partout dans le monde avec des partenaires des secteurs public et privé, investissant dans des projets révolutionnaires et utilisant les données, la recherche et la technologie pour développer des solutions aux défis mondiaux les plus urgents.

PAYS MEMBRES

189

BUREAUX DE PAYS

PLUS DE

120

PERSONNEL DANS LES DROITS FCV

PLUS DE

800

Une mission ou une carrière dans des pays fragiles et touchés par des conflits est-elle faite pour vous?

Une mission sur le terrain dans un lieu FCV présente de multiples opportunités. De nombreux membres actuels du personnel du Groupe de la Banque mondiale considèrent que leurs missions sur le terrain dans des pays fragiles et touchés par des conflits constituent leurs expériences les plus précieuses définissant leur carrière. Ce type de mission sur le terrain offre la possibilité d'assumer divers rôles à travers le monde et de faire la différence dans les pays qui ont le plus besoin du soutien du Groupe de la Banque. Travailler sur le terrain, et en particulier dans les lieux FCV, vous permettra d'acquérir une large expérience avec de multiples clients, régions et fonctions. Vous gagnerez également en expertise en travaillant plus étroitement avec les clients.

Si vous cherchez à assumer des rôles plus importants au sein de l'institution, travailler dans des lieux fragiles et touchés par des conflits est un excellent moyen de montrer ce que vous pouvez faire et d'attirer l'attention sur vos réalisations. L'expérience dans des pays fragiles et touchés par des conflits est considérée comme un avantage pour tous les postes clés de haut niveau et constitue un facteur de promotion et d'autres possibilités de reconnaissance au sein de l'institution.

Quand et où postuler pour un emploi

Vous trouverez la liste la plus récente des emplois spécifiques dans les pays fragiles et touchés par des conflits sur : <http://wrlid.bg/ZAN130qaInV>

Vous pouvez postuler à tout moment. Toutefois, veuillez noter que les dates limites de présentation des candidatures varient en fonction des postes.

SAHAR RAMY

*Djibouti, Érythrée,
Soudan du Sud, Soudan, Yémen*

HENRY AJAYI

Liberia et Sierra Leone



Le personnel du groupe de la Banque mondiale

MARIAM RHEAN
Pakistan

LANA KOBEISSI
Liban

Quelles compétences recherchons-nous ?

Les candidats idéaux seront des professionnels débutants ou en milieu de carrière, passionnés par le développement international. L'expérience et les qualifications dépendront de la fonction spécifique.

La liste ci-dessous donne un aperçu des postes que la Banque cherche actuellement à pourvoir.

- Spécialistes de l'agriculture
- Analystes
- Spécialistes de la gestion des risques de catastrophes
- Économistes
- Spécialistes de l'éducation
- Spécialistes de l'énergie
- Spécialistes de l'environnement
- Spécialistes de la gestion financière
- Spécialistes de la gouvernance
- Spécialistes de la santé
- Spécialistes de l'infrastructure
- Responsables de l'investissement
- Agents des opérations
- Spécialistes des marchés publics
- Spécialistes des transports

Pour une liste complète de toutes les autres opportunités offertes par le Groupe de la Banque mondiale, consultez le site:
<https://www.worldbank.org/en/about/careers>

sur le terrain



Ce que disent les membres actuels du personnel du Groupe de la Banque mondiale sur le travail dans les pays fragiles et touchés par des conflits

« Dans FCV, bien que les difficultés soient plus nombreuses, il existe une camaraderie qui dépasse toute politique de bureau. Lorsque vous travaillez avec des personnes créatives, audacieuses, résistantes, cela vous donne beaucoup d'énergie pour faire votre travail. Je vis et je travaille dans des pays qui font la une des journaux pour les mauvaises raisons, et pourtant, grâce à ce travail, je vois les vraies histoires derrière les gros titres. »

Alexander Laure
Spécialiste principal du secteur privé, Liban

« Ce qui me motive, c'est qu'après avoir fait ce travail, je peux prendre ma retraite en étant heureux et en disant que j'ai fait une différence. »

Janmejay Singh
Spécialiste principal du développement social, Afghanistan

« Le groupe de la Banque mondiale travaille sur de nombreuses priorités. Aussi importantes que soient toutes ces priorités, aucune n'est aussi essentielle à notre mission que ce que nous faisons pour soutenir les activités du Groupe de la Banque dans les pays touchés par la fragilité, les conflits et la violence (FCV). »

Ousmane Diagona
Vice-président des ressources humaines

« Ce qui était le plus enthousiasmant dans mon travail dans FCV, c'était de voir la joie sur les visages de nos bénéficiaires lorsque nous avons rétabli les services dans leurs communautés. »

Marie Françoise Marie Nelly
Directrice-pays, Afrique du Sud

Dans le cadre de mon travail avec la Banque mondiale, j'ai vécu deux expériences dans des États fragiles, tout d'abord en tant que Responsable-pays en Afghanistan, et par la suite j'ai été Responsable-pays en Cisjordanie et à Gaza. Ces deux expériences ont probablement été les emplois les plus stimulants et les plus enthousiasmants que j'ai eus à la Banque mondiale. »

Mariam Sherman
Directrice de la stratégie et des opérations, Europe et Asie centrale

« J'ai connu la guerre quand j'étais enfant et j'ai été réfugié quand j'étais adolescent. Ça a marqué toute ma vie. Si vous envisagez de faire carrière dans FCV, n'hésitez pas, allez-y. Ce sera l'opportunité de votre vie. On apprend beaucoup dans les situations difficiles. Ça vous fait grandir et vous fait voir d'autres dimensions. Vous devez saisir cette occasion. »

Rasit Pertev
Représentant résident, Comores

« J'ai travaillé à Haïti en tant que Spécialiste principale du secteur privé pendant huit ans. Travailler pour FCV est vraiment gratifiant en tant que membre du personnel car vous pouvez aller au cœur de la mission du Groupe de la Banque mondiale qui est de réduire la pauvreté extrême et d'accroître la croissance inclusive pour tous. En Haïti, le pays le plus pauvre de l'hémisphère occidental, vous êtes confrontés à cette pauvreté tous les jours. »

Maria Kim
Spécialiste principale du secteur privé, Groupe des pratiques pour la croissance équitable, le financement et les institutions

« L'une des premières questions que les gens me posent lorsqu'ils apprennent que je travaille dans un environnement FCV est « Incroyable. Comment c'est ? Je m'aperçois que les gens sont intéressés par le travail dans les situations FCV mais qu'ils ont leur propre image de ce que c'est, qui varie bien sûr beaucoup en fonction du lieu... C'est vrai que je travaille dans des endroits violents, mais le soutien des Services de sécurité et des Services de santé est très solide. »

Amy Luintra
Responsable principale des opérations, IFC





Le principe – nous occuper de vous, pour que vous puissiez répondre aux besoins de nos clients les plus importants

Aujourd'hui, plus de 800 employés du Groupe de la Banque mondiale travaillent dans des emplacements fragiles et touchés par des conflits. Lorsque vous prenez une mission dans les pays fragiles et touchés par des conflits, vous contribuez à améliorer la vie des personnes qui ont le plus besoin de nous et vous aidez le Groupe de la Banque à s'acquitter de son mandat. En retour, le Groupe de la Banque s'engage à s'occuper de vous.

Nous faisons de notre mieux pour offrir des conditions qui soutiennent nos collègues dans les emplacements fragiles et touchés par des conflits – et cela va au-delà du salaire et des prestations sociales. Le personnel qui fait le sacrifice d'aller servir dans un emplacement fragiles et touchés par des conflits mérite ce que nous pouvons offrir de mieux en termes de soutien de carrière, de soins de santé, de sécurité et autres. Vous trouverez ci-dessous certains des avantages que le Groupe de la Banque mondiale offre au personnel des emplacements fragiles et touchés par des conflits.

Votre sécurité est une priorité absolue pour le Groupe de la Banque

- Centre des opérations de la sécurité mondiale et experts en sécurité disponibles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, tant au niveau local qu'au siège
- Plans d'évacuation complets en cas d'urgence
- Renforcement des dispositifs de sécurité locaux au travail et à la maison
- Formation sur la sécurité et la sûreté en mission (SSFE)

Nous faisons de notre mieux pour garantir votre bien-être et celui de votre famille

- Bilans de santé avant, pendant et après le déploiement
- Des programmes solides d'assurance maladie, invalidité et vie
- Programme d'indemnisation des employés pour les accidents liés au travail
- Soutien psychologique avec une unité de conseil interne et une ligne d'assistance téléphonique accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en plus des prestations de santé mentale proposées dans le cadre du plan de santé
- Prestation de planification familiale pour les membres du personnel qui élargissent leur famille en adoptant un enfant ou en faisant appel à la gestation pour autrui. Ce programme apporte également une aide pour couvrir les coûts liés à l'acquisition ou au stockage de matériel génétique

Nous faisons de notre mieux pour garantir votre bien-être et celui de votre famille

- Bilans de santé avant, pendant et après le déploiement
- Des programmes solides d'assurance maladie, invalidité et vie
- Programme d'indemnisation des employés pour les accidents liés au travail
- Soutien psychologique avec une unité de conseil interne et une ligne d'assistance téléphonique accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en plus des prestations de santé mentale proposées dans le cadre du plan de santé
- Prestation de planification familiale pour les membres du personnel qui élargissent leur famille en adoptant un enfant ou en faisant appel à la gestation pour autrui. Ce programme apporte également une aide pour couvrir les coûts liés à l'acquisition ou au stockage de matériel génétique

Des salaires compétitifs et des avantages différenciés pour récompenser vos contributions

- Rémunération concurrentielle (égale ou supérieure au 75e percentile des employeurs)
- Avantages liés à la mobilité, y compris une prime de risque et de fragilité pour le personnel nommé localement dans des emplacements fragiles et touchés par des conflits
- Prime de placement prioritaire, qui fournit une rémunération supplémentaire au personnel en mission dans des emplacements fragiles et touchés par des conflits qui sont identifiés comme des lieux non familiaux
- Augmentations de salaire annuelles en fonction de la performance
- Indemnités journalières lorsque vous voyagez pour le travail
- Appui à la réinstallation des nouveaux membres du personnel qui déménagent pour prendre un poste à la Banque
- Prestations de retraite - une cotisation mensuelle de 10 % sans exigence d'acquisition de droits

Nous vous aiderons à vous ressourcer, chaque fois que vous en aurez besoin (et surtout à rester en contact avec vos proches)

- Plus de 26 jours de congés payés par an
- Congé-maladie et congé familial (jusqu'à 15 jours par an)
- Des horaires de travail flexibles, y compris le télétravail et des horaires de travail alternatifs
- Repos et récupération pour les lieux difficiles, ou jours de repos après de longs voyages professionnels (s'il n'y a pas de repos et récupération)
- Congé parental pour les parents, y compris en cas d'adoption

Un programme d'apprentissage complet en matière de FCV vous sera proposé pour vous aider à développer les différentes compétences dont vous avez besoin pour exceller sur le terrain

- Une formation et des tests linguistiques pertinents avant votre déménagement.
- Un accueil très complet en matière de FCV au début de votre affectation.
- Une formation opérationnelle et technique continue pour renforcer vos compétences de base en matière de FCV
- Un programme de développement des compétences en leadership et en affaires (Programme de préparation aux pays fragiles et touchés par des conflits) adapté à vos besoins en tant que membre du personnel transféré dans un pays fragile et touché par un conflit.
- Un soutien sous forme de mentorat pour apprendre d'autres personnes ayant une expérience de pays fragiles et touchés par des conflits

Votre développement de carrière est une priorité

- Planification de votre prochaine affectation - vous connaîtrez votre prochain poste au moins 6 mois avant la fin de votre affectation actuelle
- Prise en compte prioritaire pour les promotions
- Programmes de reconnaissance, y compris des récompenses pour la performance institutionnelle et au niveau des unités





Faites l'expérience du meilleur du

**GROUPE DE LA
BANQUE MONDIALE**



À SON MEILLEUR

Ayez un impact en travaillant sur certains des projets de développement les plus importants

Travailler aux côtés de certains des meilleurs professionnels du développement



GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE

Le Groupe de la Banque mondiale comprend la Banque internationale pour la reconstruction et le développement (BIRD),
l'Association internationale de développement (IDA),
la Société financière internationale (IFC),
l'Agence multilatérale de garantie des investissements (MIGA)
et le Centre international pour le règlement des différends relatifs aux investissements (CIRDI).

Notre mission est d'éradiquer la pauvreté extrême et de promouvoir une prospérité partagée de manière durable.

La Banque mondiale
1818 H Street NW
Washington DC, 20433 États-Unis d'Amérique
<http://www.worldbank.org>