

# PROYECTO DE CAPITAL HUMANO

## INFORME DE SITUACIÓN, PRIMER AÑO

Copyright © 2019 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/BANCO MUNDIAL, Washington, DC 20433, EE. UU.  
Teléfono: +1-202-473-1000

Internet: [www.worldbank.org](http://www.worldbank.org)

Esta obra ha sido realizada por el personal del Banco Mundial con contribuciones externas. Las opiniones, interpretaciones y conclusiones aquí expresadas no son necesariamente reflejo de la opinión del Banco Mundial, de su Directorio Ejecutivo ni de los países representados por este.

El Banco Mundial no garantiza la exactitud de los datos que figuran en esta publicación. Las fronteras, los colores, las denominaciones y demás datos que aparecen en los mapas de este documento no implican juicio alguno, por parte del Banco Mundial, sobre la condición jurídica de ninguno de los territorios, ni la aprobación o aceptación de tales fronteras.

#### Derechos y autorizaciones

El material contenido en este trabajo está registrado como propiedad intelectual. El Banco Mundial alienta la difusión de sus conocimientos y autoriza la reproducción total o parcial de este informe para fines no comerciales en tanto se cite la fuente.

Cualquier consulta sobre derechos y licencias, incluidos derechos subsidiarios, deberá dirigirse a la siguiente dirección: World Bank Publications, The World Bank Group, 1818 H Street NW, Washington, DC 20433, EE. UU.; fax: 202-522-2625; correo electrónico: [pubrights@worldbank.org](mailto:pubrights@worldbank.org).

*Diseño de la portada y del interior: Chavez Design Sudio.*

# ÍNDICE

- 3 **Visión**
- 4 **El Proyecto de Capital Humano cobra impulso**
- 5 **Dejar huella: Resumen del impacto del Proyecto de Capital Humano**
- 8 **Fomentar el capital humano: Medidas de los países**
- 15 **Vincular la experiencia y el conocimiento: La Red de Países del Proyecto de Capital Humano**
- 21 **Generar impulso**
- 26 **Ampliar nuestro apoyo: El Plan de Capital Humano para África**
- 27 **De cara al futuro: El Proyecto de Capital Humano, segundo año**
- 29 **Recursos**

# EL PROYECTO DE CAPITAL HUMANO COBRA IMPULSO: ANNETTE DIXON

## VISIÓN

El capital humano es un elemento fundamental de los esfuerzos del Grupo Banco Mundial por poner fin a la pobreza extrema para 2030 y aumentar los ingresos del 40 % más pobre de la población de cada país.

La visión del **Proyecto de Capital Humano** es un mundo en el que todos los niños y las niñas alcancen su pleno potencial y crezcan bien nutridos y en condiciones de aprender, logren un aprendizaje real en el aula e ingresen en el mercado laboral como adultos sanos, cualificados y productivos.



Según el Índice de Capital Humano (ICH), aproximadamente el 60 % de los niños y las niñas que nacen hoy en día serán, en el mejor de los casos, solo la mitad de productivos de lo que podrían ser si tuvieran una educación completa y gozaran de plena salud. Esto tiene profundas implicaciones no solo para sus ingresos y bienestar futuros, sino también para el crecimiento económico, la competitividad nacional y la reducción de la pobreza en general. El Proyecto de Capital Humano (PCH) es la respuesta global a esta realidad.

Nuestro plan para el futuro viene impulsado por la voluntad política de varios países de acelerar más y mejores inversiones en las personas para lograr una mayor equidad y crecimiento económico. Más de 60 países se han unido ya al PCH.

En el presente informe se describen algunas de las medidas que están adoptando esos países, así como nuestros esfuerzos, junto con los de otros asociados, para apoyarlos. Hemos impulsado de forma decisiva el diálogo mundial y nacional sobre el capital humano y hemos facilitado el intercambio de experiencias, ideas y buenas prácticas entre los países. Muchos de estos países han adoptado un enfoque más holístico para el desarrollo del capital humano, identificando cuellos de botella y trabajando en estrategias de alto nivel para resolverlos.

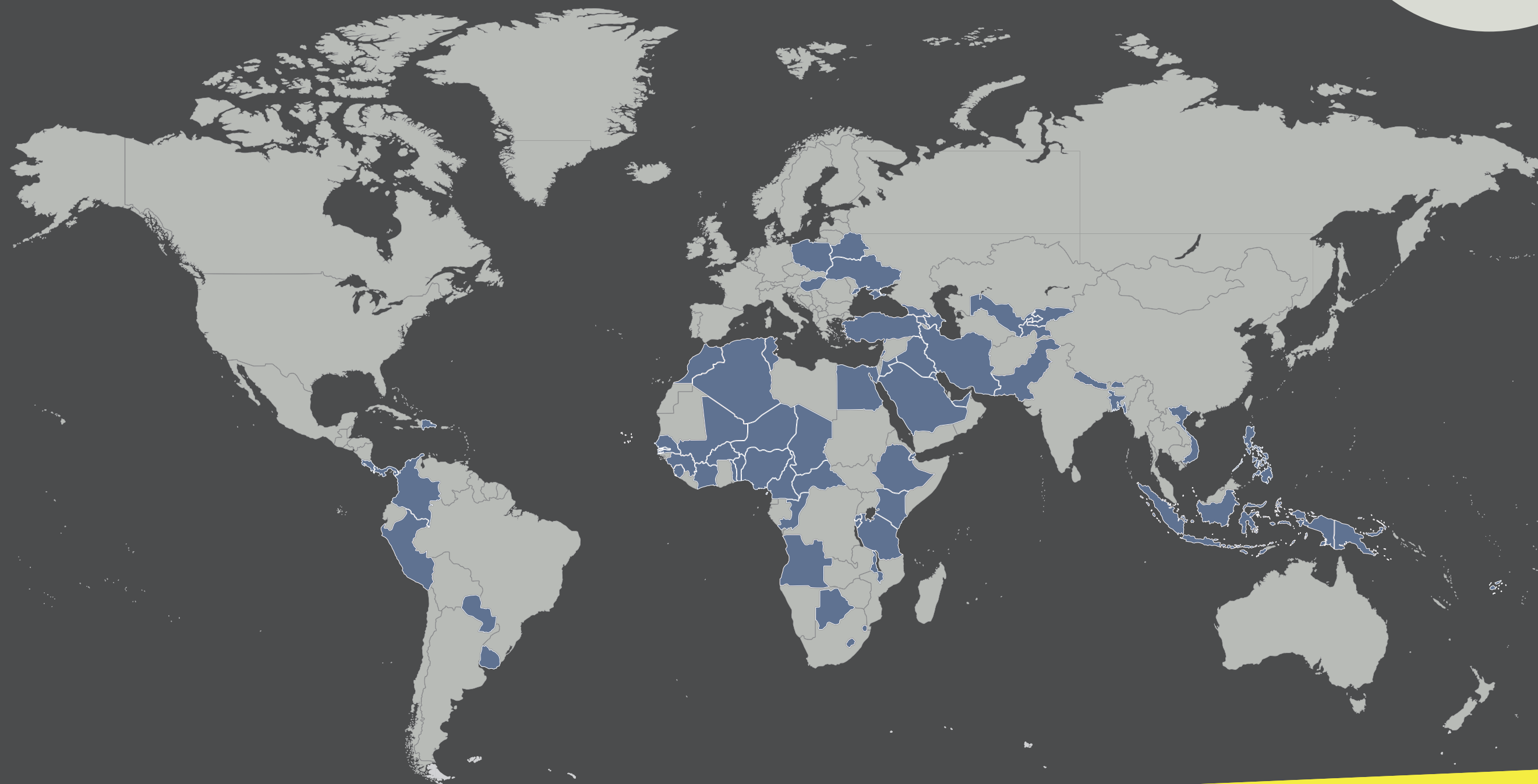
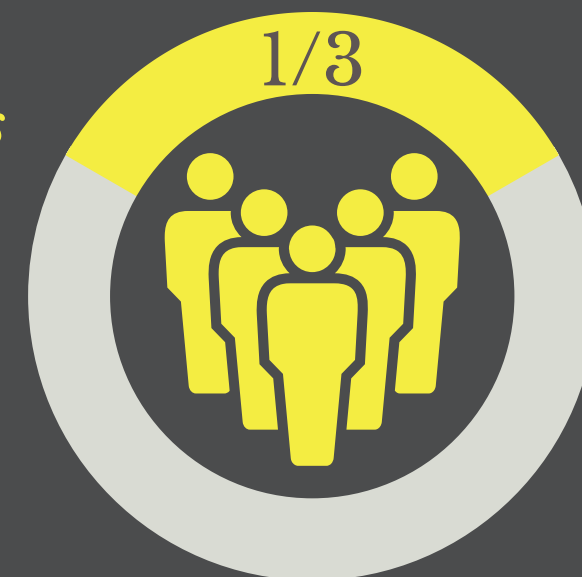
El próximo año, el PCH ayudará a los países a realizar cambios en sus políticas, a fortalecer las instituciones y la gestión, y a mejorar la implementación de programas. También redoblará los esfuerzos en las regiones más afectadas por las carencias de capital humano. Asimismo, queda por delante el desarrollo de un sólido programa de investigación, que incluye la actualización del ICH en 2020.

Annette Dixon  
Vicepresidenta de Desarrollo Humano  
Grupo Banco Mundial  
Julio de 2019

# DEJAR HUELLA: RESUMEN DEL IMPACTO DEL PROYECTO DE CAPITAL HUMANO

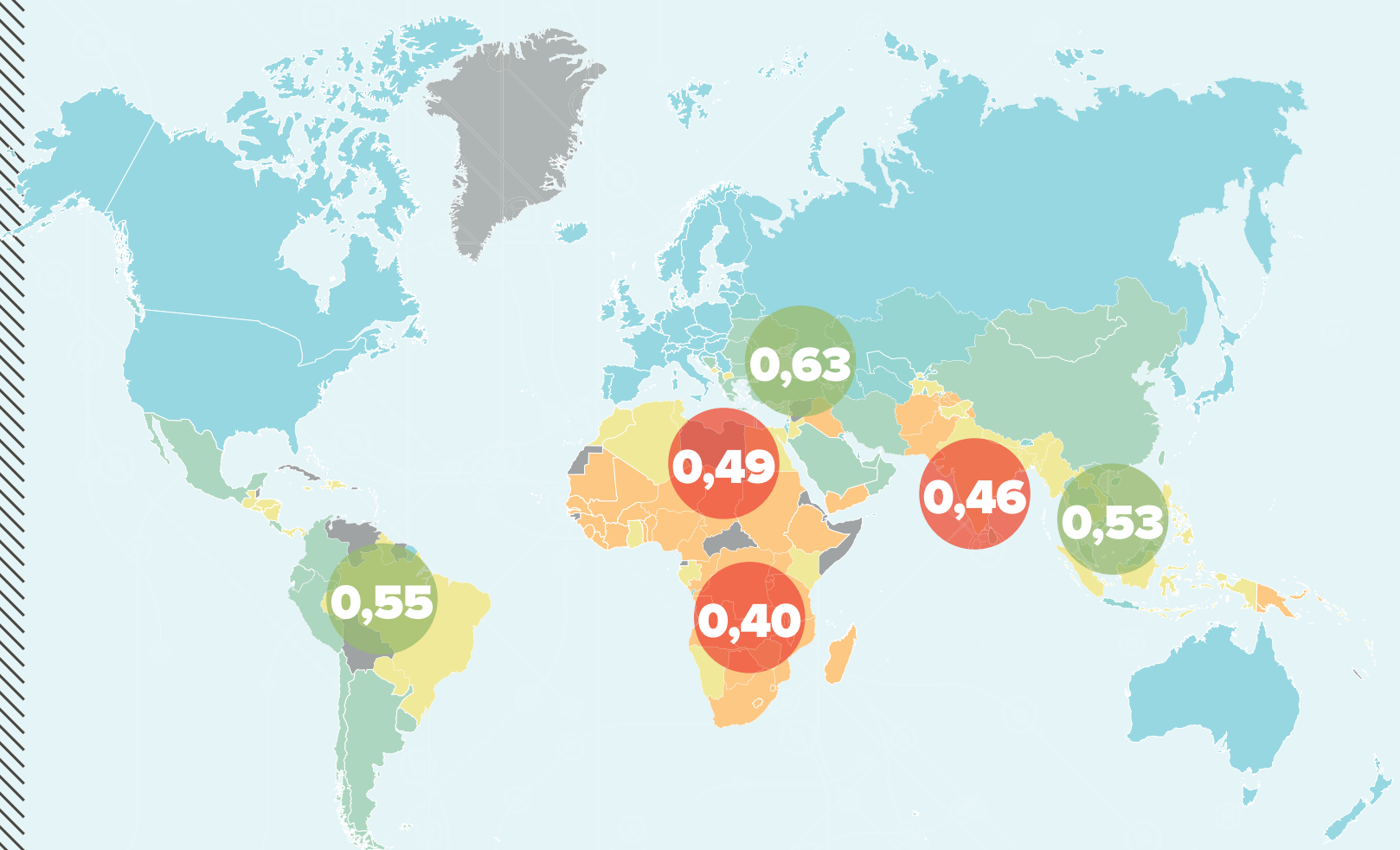
## *Participación de los países*

A finales de junio de 2019 se habían unido al Proyecto de Capital Humano **63 países**, casi un tercio de los países miembros del Grupo Banco Mundial.



## El Índice de Capital Humano 2018

Aunque todas las regiones distan mucho de alcanzar el hito de acumulación de capital humano, los valores del Índice de Capital Humano en los países que pueden recibir financiamiento de la AIF y el BIRF son inferiores en África al sur del Sahara, en Oriente Medio y Norte de África y en Asia meridional.



### CUARTILES



## FOMENTAR EL CAPITAL HUMANO: MEDIDAS DE LOS PAÍSES

El lanzamiento del Proyecto de Capital Humano en 2018 centró la atención mundial sobre los vínculos entre capital humano y productividad. El Índice de Capital Humano mide las pérdidas de ingresos que sufrirán los 157 países sobre los que recoge datos a causa de las disparidades de los logros en materia de salud y educación. A nivel mundial, el Índice de Capital Humano constata que aproximadamente el 60 % de los niños y las niñas que nacen hoy en día serán, en el mejor de los casos, solo la mitad de productivos de lo que podrían ser si tuvieran una educación completa y gozaran de plena salud, lo que tiene graves consecuencias para la productividad, el crecimiento económico inclusivo y la reducción de la pobreza.

Muchos países del Proyecto de Capital Humano han progresado en varias áreas: formulación de políticas de alto nivel, concientización y coordinación entre los Gobiernos, innovación y mejora de los datos y el análisis.

### Enfoque que abarca todas las áreas del Gobierno

Mediante un trabajo conjunto de todas las áreas del Gobierno, muchos países del Proyecto de Capital Humano se esfuerzan por abordar de manera integral las numerosas barreras que se interponen en el desarrollo del capital humano. Las tareas centrales son las siguientes:

- el mantenimiento de los esfuerzos en todos los ciclos políticos;
- la coordinación entre todas las áreas del Gobierno;
- el diseño de políticas y programas que utilizan una base de datos empíricos y la amplían.

Este enfoque ha dado lugar a beneficios sociales y económicos duraderos para varios países, entre ellos, Singapur, la República de Corea, Japón, Irlanda y Finlandia. En el sitio web del Proyecto de Capital Humano se explica con más detalle (<https://www.bancomundial.org/es/publication/human-capital>).

## ○ Priorizar y planificar en todas las áreas del Gobierno

Un objetivo central del Proyecto de Capital Humano es centrar más la atención en la agenda del capital humano y lograr una mayor priorización y coordinación a nivel nacional. A continuación, se citan algunos ejemplos de lo que están haciendo los países del Proyecto de Capital Humano:

- A petición del difunto presidente Essebsi, **Túnez** fue el primer país en unirse al Proyecto de Capital Humano. El país ha desarrollado una visión para acelerar el progreso en los resultados del capital humano. Con este fin, el Gobierno adoptó una estrategia nacional de desarrollo de la primera infancia y la ley “Amen” para la mejora de la cobertura del sistema de asistencia social.
- En febrero de 2019 se puso en marcha el Plan Nacional de Desarrollo de **Sierra Leona**, denominado Capital Humano para el Desarrollo. El Gobierno se propone ajustar plenamente sus presupuestos anuales a este plan. Entre los objetivos figuran la promoción del capital humano y la protección de las personas vulnerables, en especial las mujeres, los niños y las niñas y las personas con discapacidad.
- Con un nuevo plan de capital humano respaldado por los gobernadores de los estados y los ministerios clave, **Nigeria** está promoviendo la identificación con el capital humano desde el nivel federal hasta los niveles estatales y provinciales. Los asociados han acordado armonizar sus programas con la nueva visión del Gobierno.
- En **Perú**, el Plan Nacional de Competitividad del Gobierno incluye el capital humano como uno de sus objetivos y por ello ha adoptado un enfoque aplicable a las diversas áreas del Gobierno, el cual está dando prioridad a la inversión en la calidad de la educación y el desarrollo de la primera infancia.
- En **Indonesia**, el capital humano es un área prioritaria clave de la visión del presidente Widodo para su segundo mandato y se ha convertido en un pilar básico del nuevo Plan de Desarrollo de Mediano Plazo 2020-2024, así como en uno de los principales temas transversales del Marco Fiscal para 2020. El ambicioso programa nacional de Indonesia para la reducción del retraso en el crecimiento está dirigido por el presidente y el vicepresidente y en él se compromete a 23 ministerios a trabajar juntos para obtener mejores resultados.

## ○ Puesta en marcha de reformas y aprovechamiento de la innovación

La mejora de los resultados en materia de capital humano no se logra haciendo lo mismo de siempre. Los países del Proyecto de Capital Humano crean programas nuevos y audaces y utilizan la tecnología para servir mejor a sus pueblos.

- En 2018, el rey Mohammed VI de **Marruecos** lanzó la tercera fase de la Iniciativa Nacional de Desarrollo Humano, con una inversión de USD 1800 millones en cinco años. Mientras las dos primeras fases estuvieron orientadas al apoyo a infraestructuras básicas, la tercera ha supuesto un cambio hacia la inversión en la primera infancia y la adopción de un enfoque basado en el ciclo de vida.
- En **Pakistán**, en abril de 2019, el primer ministro Khan presentó el programa *Ehsaas*, centrado en la inversión en las personas, en la reducción de la desigualdad y en la mejora de los distritos rezagados. El programa se basa en datos y tecnología modernos para concentrarse en la función esencial que desempeña la formación de capital humano en la erradicación de la pobreza, el crecimiento económico y el desarrollo sostenible.
- **Malí** ha anunciado importantes reformas del sistema sanitario que entrarán en vigor en 2022 y que supondrán la gratuidad de los servicios de atención a la salud para los menores de 5 años y las mujeres embarazadas, así como el aumento de las asignaciones presupuestarias destinadas a la salud. Diferentes asociados, incluido el Grupo Banco Mundial, se están coordinando para apoyar esta iniciativa.
- **Gambia** está dando prioridad a un nuevo programa nacional de transferencias monetarias, denominado *Nafa*, para que los hogares más pobres puedan cubrir sus necesidades básicas e invertir en la obtención de capital humano para sus hijos.
- **Cabo Verde** aspira a convertirse en un centro de servicios de tecnología de la información y recientemente ha puesto en marcha proyectos piloto innovadores para dotar a todos los estudiantes de competencias digitales, por ejemplo, en los denominados *weblabs* implantados en las escuelas secundarias de todo el archipiélago, en los que —además de estar alimentados por energía solar— se enseña robótica y codificación al alumnado.
- Los **Emiratos Árabes Unidos** están trabajando en un estudio de caso orientado a los responsables de la formulación de políticas interesados en la traducción realizada por voluntarios de material didáctico digital de alta calidad.

## Creación de conciencia nacional

Los países del Proyecto de Capital Humano trabajan para crear conciencia sobre los beneficios amplios y duraderos del desarrollo del capital humano.

- En mayo de 2019, los ministros de Finanzas de toda la región del Pacífico se dieron cita en Fiji en la primera **Cumbre del Pacífico sobre el Capital Humano** con el fin de promover el apoyo a un aumento de las inversiones en capital humano. Los ministros se comprometieron a acelerar los avances en materia de capital humano y el Grupo Banco Mundial se comprometió a aumentar el apoyo.
- En la **Cumbre sobre el Capital Humano de Pakistán**, celebrada en Islamabad en marzo de 2019 de forma simultánea con la presentación del informe *Pakistan@100*, los medios de comunicación y los dirigentes nacionales transmitieron a todo el país mensajes sobre el capital humano.
- El evento **Invertir en personas para un futuro mejor en la región de Oriente Medio y Norte de África**, celebrado en Túnez, se centró en la forma en que los países de la región pueden hacer frente a ese desafío preparando a su población activa para el futuro y liberando el potencial de su cuantiosa población joven como motor de crecimiento.
- En diciembre de 2018 se celebró en **Azerbaián un Foro sobre el Capital Humano**, que reunió a altos funcionarios, expertos en desarrollo y aliados de la sociedad civil para debatir formas de acelerar la inversión en



*Ministros de Finanzas de toda la región participaron en mayo de 2019 en la Cumbre del Pacífico sobre el Capital Humano en Fiji.*

*Fotografía: Patrick Rose/Banco Mundial.*

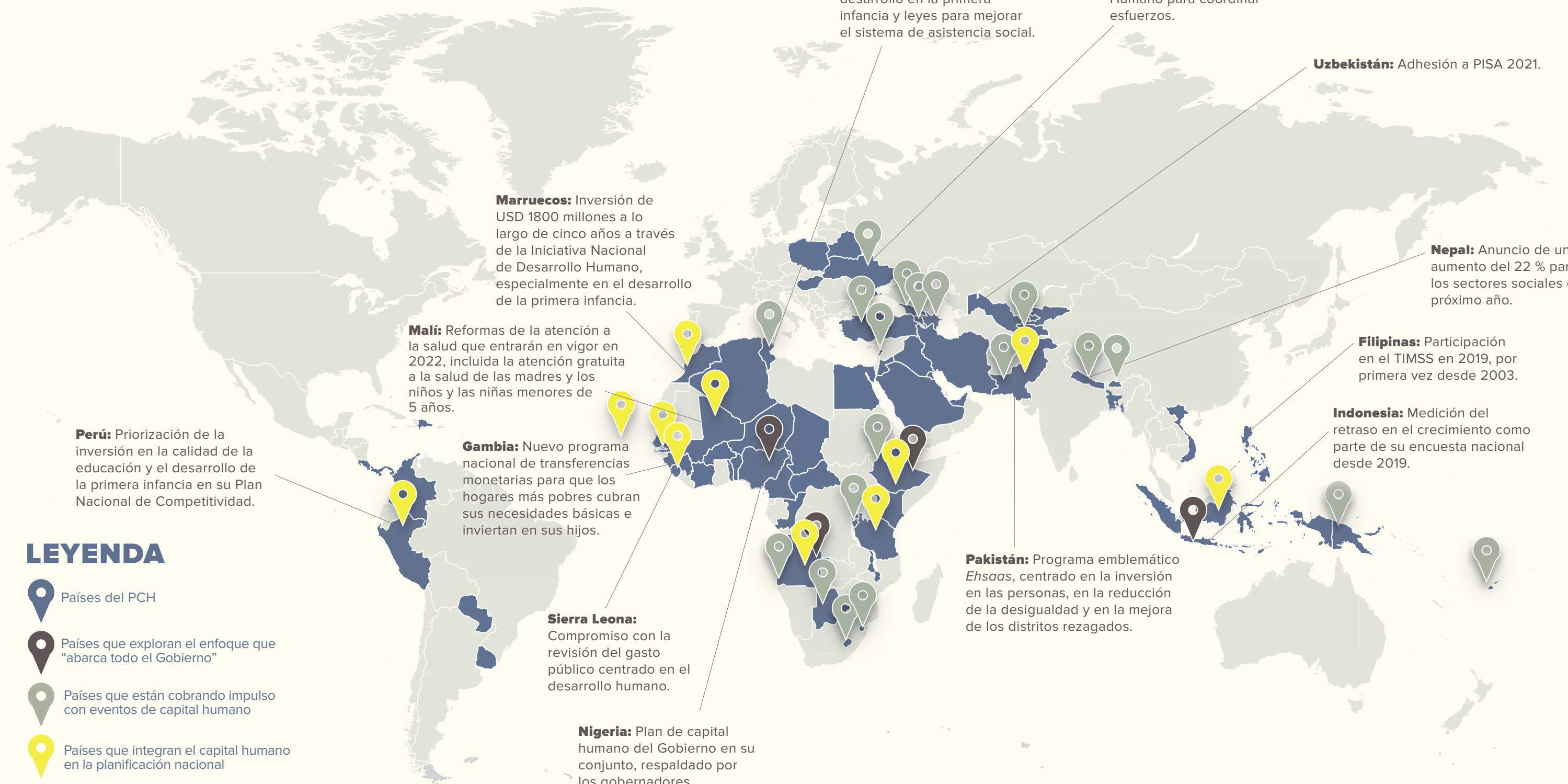
- capital humano y presentar sus ideas al Parlamento.
- En junio de 2019 se celebró en Katmandú un foro conjunto de **Bhután y Nepal** para promover la agenda del capital humano entre los dirigentes políticos y los funcionarios gubernamentales de los diferentes ministerios, los medios de comunicación y la sociedad civil. El propósito del foro fue elaborar una visión para el desarrollo del capital humano de ambos países.
- En noviembre de 2018 se organizó en Beirut el evento **Prepararse para el futuro: Juventud, educación, empleo y tecnología en el Mashreq**.
- Además, entre noviembre de 2018 y junio de 2019, el capital humano fue el tema clave de varios **retiros del Gabinete o eventos gubernamentales de alto nivel** en Angola, Armenia, Botswana, Eswatini, Georgia, Kenya, Lesotho, Papua Nueva Guinea, Tayikistán, Tanzania y Turquía.

## Mejora de los datos





Medir el capital humano requiere datos de buena calidad. Los países del Proyecto de Capital Humano trabajan para mejorar las mediciones nacionales y subnacionales.

- **Uzbekistán** anunció que se sumaría al Programa para la Evaluación Internacional de los Alumnos (PISA), lo que le permitiría generar datos sobre el aprendizaje de los estudiantes e incluirlos en el Índice de Capital Humano.
- Varios países (entre ellos, la **República Centroafricana, Côte d'Ivoire, Guinea, Níger y Nigeria**) están llevando a cabo evaluaciones de lectura y matemáticas en los primeros cursos escolares.
- Se están realizando esfuerzos para brindar apoyo a la primera prueba PISA que se realizará en **Mongolia**.
- **Marruecos** se propone utilizar el Índice de Capital Humano para medir los avances realizados en el marco de su Iniciativa Nacional de Desarrollo Humano y trabajará para mejorar la mensurabilidad mediante la recopilación de datos sobre la calidad de los servicios de desarrollo de la primera infancia y su impacto en el desarrollo socioemocional de la infancia.
- **Indonesia** está introduciendo desde 2019 la medición anual del retraso en el crecimiento en su encuesta nacional con el propósito de medir los avances en la lucha contra la malnutrición infantil.
- **Vietnam** está realizando un esfuerzo para mejorar sus datos con el fin de comprender las discrepancias existentes a nivel subnacional, para lo cual ha desarrollado una metodología que permite calcular los años esperados de escolarización por grupo étnico ajustados por calidad. El Grupo Banco Mundial respalda esta agenda, para lo que trabaja en un documento titulado *Persistent Malnutrition in Ethnic Minority Communities of Vietnam: Issues and Options for Policy and Interventions* (Malnutrición persistente en las comunidades de minorías étnicas de Vietnam: Cuestiones y opciones políticas y de intervención).
- El Gobierno del **Perú** acaba de lanzar un nuevo módulo como parte de la Encuesta Demográfica y de Salud Familiar (EDS), de periodicidad anual, que medirá los resultados del desarrollo en la primera infancia en todo el país y complementará otras medidas ordinarias, como las tasas de retraso en el crecimiento.
- En 2019, **Filipinas** participó, por primera vez desde 2003, en el Estudio Internacional de Tendencias en Matemáticas y Ciencias (TIMSS).

# QUÉ ESTÁN HACIENDO LOS PAÍSES DEL PROYECTO DE CAPITAL HUMANO



## LEYENDA

-  Países del PCH
-  Países que exploran el enfoque que "abarca todo el Gobierno"
-  Países que están cobrando impulso con eventos de capital humano
-  Países que integran el capital humano en la planificación nacional



# VINCULAR LA EXPERIENCIA Y EL CONOCIMIENTO: LA RED DE PAÍSES DEL PROYECTO DE CAPITAL HUMANO

La Red de Países del Proyecto de Capital Humano ofrece una plataforma a través de la cual los países que la integran comparten experiencias y analizan reformas con miras al logro de una visión común para mejorar los resultados en materia de capital humano.

## Coordinadores que se reúnen y comprometen

- En el marco de esta iniciativa, cada país del Proyecto de Capital Humano designa a una persona encargada de la coordinación y orientación de la actividad. En las Reuniones de Primavera de 2019, los **coordinadores representaron a 41 países**, junto con otros 25 asociados de diversas organizaciones, que se reunieron en un Foro de Coordinación que se prolongó durante una jornada y media.
- El foro se basó en estudios de **casos de países** para impulsar los debates, incluidos los de Argentina, Chile, Etiopía, Perú, Polonia, Senegal, Singapur y Vietnam. Entre los temas tratados figuraron el retraso en el crecimiento, el rendimiento económico, el desarrollo de niños y niñas en la primera infancia, los resultados del aprendizaje, el liderazgo en todas las áreas del Gobierno, la cobertura sanitaria universal, los trabajadores sanitarios de la comunidad, las redes de protección social y las transferencias condicionadas de efectivo.



Dr. Ta Ngoc Tri, director general adjunto, Departamento de Educación Primaria, Ministerio de Educación y Capacitación, Vietnam.

Mahra Al-Ali, investigadora principal, Organismo Federal de Competitividad y Estadística, Emiratos Árabes Unidos.



Así captó un artista-relator las principales conclusiones del foro.

## Unidos en línea

Durante el foro se puso en marcha una Plataforma de Coordinadores en línea, un espacio de acceso exclusivo por invitación, que permite que coordinadores gubernamentales se conecten, examinen los próximos eventos especiales y accedan a un repositorio de conocimientos.

La plataforma se encuentra activa en fase de pruebas y entre sus planes para el futuro se cuentan la convocatoria de sesiones de intercambio de conocimientos, la promoción de eventos de aprendizaje pertinentes entre los socios y la recopilación de comentarios a lo largo del tiempo.

## ○ Creación de estudios de casos

Países de todo el mundo han experimentado mejoras sistemáticas en la lucha contra el retraso en el crecimiento, en los resultados del aprendizaje y en la equidad de los resultados, entre otras cosas. Desentrañar *la manera* en que esos países han hecho realidad sus resultados brinda pruebas útiles a los Gobiernos que trabajan en la elaboración de reformas orientadas a lograr un progreso similar en sus propios países.

Para responder a las necesidades de la Red de Países del Proyecto de Capital Humano, los investigadores analizaron durante la primera mitad de 2019 las experiencias de Singapur, Marruecos, Ghana y Filipinas con el fin de concentrarse en enfoques aplicables a las diversas áreas del Gobierno, la escolarización y la supervivencia de los adultos, el retraso en el crecimiento y el capital humano como “artículo” de exportación, respectivamente.

Más adelante, también en 2019, un estudio de caso sobre Irlanda girará en torno al hecho de que el país transformó su economía y superó la crisis financiera de 2008 gracias a que se centró en el capital humano.

## ○ Boletín de la Red de Países del Proyecto de Capital Humano

En enero de 2019, los coordinadores del Proyecto de Capital Humano y sus colegas recibieron el primer boletín de la Red de Países del Proyecto de Capital Humano: *Human Capital Project Country Connections*.



## PROYECTO DE CAPITAL HUMANO CONEXIONES NACIONALES

Si desea suscribirse al boletín del Proyecto de Capital Humano, visite <http://bit.ly/hcpglobalnews>.

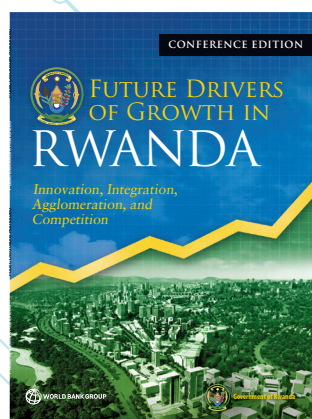
# Análisis del capital humano

Desde que se puso en marcha el Proyecto de Capital Humano, varias publicaciones del Grupo Banco Mundial sobre los países se han centrado en el capital humano o han transmitido energéticos mensajes sobre él.

- **Pakistan@100: Shaping the Future** (marzo de 2019) sostiene que la joven y creciente población de 208 millones de Pakistán es su mayor activo. La capitalización de un dividendo demográfico será esencial para duplicar la productividad del país.



- **Future Drivers of Growth in Rwanda** (noviembre de 2018) argumenta que el arduo trabajo para lograr el crecimiento económico comenzará en las aulas de Rwanda. El país necesita un esfuerzo ingente para crear capital humano —su propio “Plan Marshall” centrado en la educación— y alcanzar sus ambiciosos objetivos.



- Mecanismos de vigilancia y actualización de la economía regional y nacional han puesto de relieve el carácter crítico del capital humano para el crecimiento sostenible y a largo plazo y han determinado las prioridades en materia de políticas para mejorar los resultados.



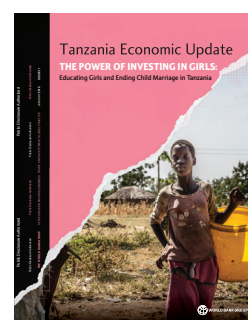
**Malasia**  
(Diciembre de 2018)



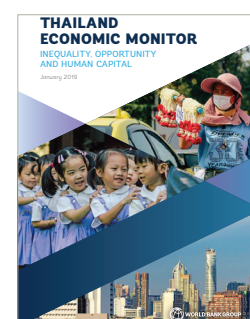
**Myanmar**  
(Diciembre de 2018)



**Rep. Dem. Pop. Lao**  
(Enero de 2019)



**Tanzanía**  
(Enero de 2019)



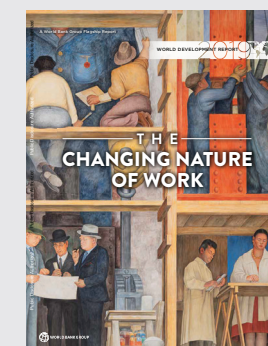
**Tailandia**  
(Enero de 2019)



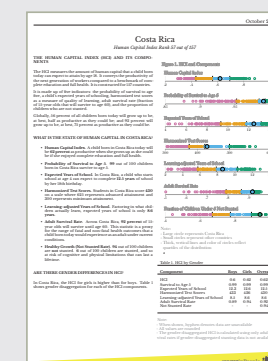
**Consejo de Cooperación del Golfo**  
(Abril de 2019)

# Difusión

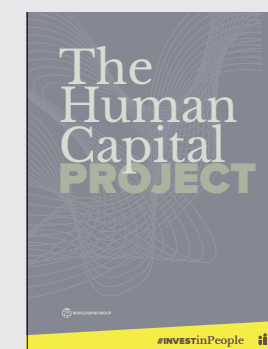
INFORME SOBRE EL DESARROLLO MUNDIAL 2019  
MÁS DE **1,3 MILLONES** DE DESCARGAS



CONJUNTOS DE DATOS DEL ICH GLOBALES Y ESPECÍFICOS DE CADA PAÍS  
MÁS DE **31 000** DESCARGAS



RESEÑAS DE PAÍSES DEL ICH PARA 157 PAÍSES  
MÁS DE **28 000** DESCARGAS



CUADERNILLO SOBRE EL PCH  
MÁS DE **41 000** DESCARGAS

VIDEO EXPLICATIVO DEL ICH PROTAGONIZADO POR ANNA  
**450 000** VISIONADOS EN 7 IDIOMAS



# GENERAR IMPULSO



IN CAPITAL SUMMIT  
Global Call  
tion

# Compromiso global

En los últimos 12 meses se ha hecho hincapié en la difusión de los mensajes más importantes del Índice de Capital Humano, en la incorporación de países y partes interesadas al programa y en lograr que la agenda mundial sobre desarrollo gire en torno al capital humano.

## Medios de comunicación

La presentación del Índice de Capital Humano tuvo una cobertura mundial sin precedentes en los medios de comunicación, lo que lo situó como un bien público valioso e innovador diseñado para ampliar conocimientos y acelerar la acción.

- **Financial Times:** El *Financial Times* publicó un suplemento especial sobre capital humano el día en que se presentó el Índice de Capital Humano.

## Trabajo con las partes interesadas y personalidades influyentes

Una gran variedad de líderes mundiales mostró su apoyo a la agenda del capital humano.

- **Coalición de Promotores del Capital Humano:** Se invitó a una variada selección de líderes mundiales del mundo de la filantropía, la sociedad civil, el sector privado, las instituciones multilaterales y el Gobierno a unirse a una coalición informal de promotores del capital humano para asesorar sobre el Proyecto de Capital Humano, abogar por más y mejores inversiones en las personas y comprometerse con estos asuntos. Estos promotores ejercieron su influencia en diversas plataformas: firmaron una “Carta abierta al mundo” —publicada en primera plana en el *Financial Times*— sobre los motivos por los que debemos preocuparnos por el capital humano, contribuyeron con

artículos de opinión y blogs, expresaron su opinión en entrevistas con los medios de comunicación, participaron en una serie de eventos de promoción pública, proporcionaron declaraciones en video sobre una mayor y mejor inversión en capital humano y transmitieron activamente estos mensajes a través de los canales de los medios de comunicación social para llegar a una audiencia estimada de unos 17,5 millones de personas.



## Eventos mundiales

Durante las Reuniones Anuales 2018 en Bali y las Reuniones de Primavera 2019 en la ciudad de Washington se celebraron diversos eventos y debates con representantes gubernamentales, filántropos, miembros de la sociedad civil, el sector privado e instituciones bilaterales y multilaterales centrados en los obstáculos y las posibles soluciones para mejorar la inversión en las personas.

## Reuniones Anuales 2018 del Grupo Banco Mundial, Indonesia

La presentación del Índice de Capital Humano tuvo una cobertura mundial sin precedentes en los medios de comunicación, lo que lo situó como un bien público valioso e innovador diseñado para ampliar conocimientos y acelerar la acción.

- La tercera Cumbre Anual sobre el Capital Humano comenzó con una conversación de alto nivel entre el primer ministro Lee Hsien Loong, de Singapur, y Jim Yong Kim, entonces presidente del Grupo del Banco Mundial, sobre la naturaleza cambiante del trabajo y la consiguiente necesidad de dar prioridad a las inversiones en las personas, la importancia de desviar la atención de la oferta hacia los resultados y la demanda, y por qué todos los países del índice tienen trabajo que hacer en el desarrollo del capital humano.
- La Mesa Redonda Ministerial del Proyecto de Capital Humano, inaugurada por la directora general del Grupo Banco Mundial, Kristalina Georgieva, contó con la participación de más de 20 ministros de Finanzas o de Planificación y versó sobre las oportunidades para fortalecer su capital humano.
- La tecnología disruptiva ocupó un lugar destacado en una Feria de Innovación en la que se exhibió la labor de los innovadores del sector privado que contribuyen a la formación de capital humano.

## Reuniones de Primavera 2019 del Grupo Banco Mundial, ciudad de Washington

- El presidente del Grupo Banco Mundial, David Malpass, se reunió con los promotores mundiales del capital humano y con los ministros de Finanzas de los países del Proyecto de Capital Humano para analizar los progresos realizados y exponer algunas ideas sobre el camino que podrían seguir.
- El Cónclave de Ministros del Proyecto de Capital Humano dedicó tiempo a actualizar los avances realizados desde Bali y, dado que el número de países del proyecto se ha duplicado con creces desde su puesta en marcha, hubo espacio para dar la bienvenida

a un considerable número de nuevos miembros.


- En el evento “Desarrollar el capital humano en África: El futuro de una generación”, participaron líderes juveniles inspiradores, S. M. el Rey Letsie III de Lesotho, responsables de la formulación de políticas de Rwanda, Malawi, Níger y Kenia, y representantes de la sociedad civil. En el acto se analizaron los desafíos, las aspiraciones y las acciones que deben llevarse a cabo para desarrollar el capital humano de la próxima generación.



## Global Citizen, Festival Mandela 100, Johannesburgo

En este evento, celebrado en diciembre de 2018, Hugh Evans, director general de Global Citizen y promotor del capital humano, presentó al entonces presidente del Grupo Banco Mundial, Jim Yong Kim, quien hizo un llamamiento a la ciudadanía para que exigiera más de sus líderes. Asimismo, presentó a los presidentes de Sierra Leona y Rwanda y los compromisos que habían contraído en materia de capital humano y anunció que el Grupo Banco Mundial aportaría USD 1000 millones de fondos adicionales para la salud y la educación en África.





## AMPLIAR NUESTRO APOYO: EL PLAN DE CAPITAL HUMANO PARA ÁFRICA

El Grupo Banco Mundial puso en marcha en abril de 2019 un Plan de Capital Humano para África con el fin de hacer hincapié en su compromiso de responder a los enormes desafíos y oportunidades para el desarrollo del capital humano en África al sur del Sahara.

El plan establece objetivos ambiciosos en la región para 2023. Entre ellos, reducir drásticamente la mortalidad infantil y salvar 4 millones de vidas, evitar el retraso en el crecimiento en 11 millones de niños y niñas, y aumentar en un 20 % los resultados del aprendizaje de niñas y niños en la escuela. Estos resultados podrían elevar la calificación de África en el Índice de Capital Humano y aumentar la productividad de la futura población activa en un 13 % aproximadamente.

El plan identifica factores que pueden marcar un punto de inflexión para el apoyo del Banco Mundial.

- Incremento del financiamiento del Banco Mundial para el capital humano en África, hasta alcanzar los USD 15 000 millones para el desarrollo humano entre 2021 y 2023.
- Apoyo a las reformas políticas para remover los obstáculos sistémicos al capital humano.
- Aceleración de la transición demográfica, a través de una nueva serie de proyectos que empoderan a las mujeres de toda la región.
- Prevención e intervención para revertir los daños al capital humano en entornos afectados por la fragilidad, el conflicto y la violencia.
- Aprovechamiento de la tecnología y las innovaciones en los proyectos del Grupo Banco Mundial para fomentar el capital humano.
- Fomento de la investigación y la incidencia para fortalecer la base de conocimientos y la demanda de capital humano.
- Movilización de los equipos nacionales del Grupo Banco Mundial y de sus asociados en torno a la agenda del capital humano para posibilitar la aplicación de soluciones intersectoriales integrales en gran escala.

Fotografía: Vincent Tremean/Banco Mundial.

# DE CARA AL FUTURO: EL PROYECTO DE CAPITAL HUMANO, SEGUNDO AÑO

## Consolidar el impulso

En su segundo año, el Proyecto de Capital Humano persistirá en sus esfuerzos para acelerar los resultados del capital humano en todo el mundo. Los países del Proyecto de Capital Humano están centrados en la realización de los planes nacionales que han priorizado el capital humano, en la aplicación de los acuerdos alcanzados en los foros nacionales e internacionales y en la implementación de los programas recientemente introducidos.

La Red de Países del Proyecto de Capital Humano intensificará sus esfuerzos para vincular a los países y proporcionar un espacio en el cual compartir conocimientos. Entre las actividades específicas se incluirán la optimización del sitio web y la plataforma del Proyecto de Capital Humano, el boletín informativo y el aprendizaje virtual. Los eventos presenciales ayudarán a fortalecer los lazos entre estos países, y el Grupo Banco Mundial está dispuesto a proporcionar asistencia técnica especializada a países específicos sobre temas de interés común en toda la red.

El Grupo Banco Mundial apoyará a los países del Proyecto de Capital Humano a través de actividades programáticas y de análisis. El Plan de Capital Humano para África incluye operaciones innovadoras de desarrollo de políticas de capital humano para promover el cambio de políticas, nuevos proyectos de empoderamiento de la mujer y de cambio demográfico, y la movilización de una red de promotores del capital humano en África. Se están desarrollando visiones similares para la región de Oriente Medio y Norte de África y para la de Asia meridional.

Los informes de diagnóstico del capital humano están concebidos para ayudar a los países a analizar las oportunidades y limitaciones como forma de mejorar los resultados del capital humano.

Una herramienta de seguimiento de los avances realizados tiene como objetivo ayudar a los países con indicadores a medir los avances alcanzados hasta el momento para lograr los niveles de resultados a largo plazo existentes en el Índice de Capital Humano.

# UNA INTERESANTE AGENDA DE INVESTIGACIÓN

## Actualización del Índice de Capital Humano

Actualmente, se está trabajando en una actualización del Índice de Capital Humano que se publicará en abril de 2020 y que incluirá a más países. También incluirá datos actualizados, especialmente sobre el aprendizaje de los estudiantes. Sin embargo, no se espera que esta actualización cambie el panorama de manera significativa para la mayoría de los países, ya que los progresos se reflejan generalmente en un período más prolongado.

## Más datos para fundamentar las medidas normativas

Si bien, como se pretendía, el Índice de Capital Humano ha sido una poderosa herramienta de primer orden, las futuras medidas normativas deberán basarse en algo más que en una única medida global.

1. El desglose permitirá comprender dónde son mayores los déficits de capital humano y dónde es probable que sean mayores los beneficios de las intervenciones de políticas. Se ha realizado un desglose geográfico subnacional de varios países incluidos en el Índice de Capital Humano, entre ellos, Angola, Chad, Filipinas,

Indonesia, Malí, Níger, Pakistán, Perú, Rumania, Sierra Leona, Sri Lanka y Turquía. Hay en curso un desglose por situación socioeconómica para un gran grupo de países.

2. Un “histórico” de datos recopilados en el índice y sus componentes a lo largo de las dos últimas décadas arrojará luz sobre las tendencias del pasado para informar los escenarios del futuro.
3. Se han completado o están en curso encuestas sobre indicadores de prestación de servicios (en los ámbitos de la salud y la educación) en 19 países de África y en 3 países ajenos a esa región (Bhután, Guatemala e Indonesia). Iraq tiene previsto lanzar la encuesta en 2020. Estas encuestas representativas a nivel nacional proporcionan a los Gobiernos información valiosa sobre la calidad de los servicios prestados, en particular sobre los conocimientos y la motivación del personal docente y de atención sanitaria de primera línea. Los datos pueden ser útiles para diseñar modelos de prestación de servicios más apropiados a nivel local.

# RECURSOS

**Proyecto de Capital Humano:** <https://www.bancomundial.org/es/publication/human-capital>

**Eventos de las Reuniones de Primavera:** <https://www.worldbank.org/humancapitalevents>

**Fotografías 360°/Experiencia de realidad virtual:** <https://www.worldbank.org/humancapital360>

**Noticias y artículos sobre capital humano:** [https://www.bancomundial.org/es/news/all?lang\\_exact=Spanish&qterm=capital%20humano](https://www.bancomundial.org/es/news/all?lang_exact=Spanish&qterm=capital%20humano)

**Blogs sobre capital humano:** <https://blogs.worldbank.org/es/search?keyword=capital+humano>

**Lista de reproducción en YouTube:** Building Human Capital



# PROYECTO DE CAPITAL HUMANO



GRUPO BANCO MUNDIAL

#INVESTinPeople 

<https://www.bancomundial.org/es/publication/human-capital>