

СТРАНОВАЯ ГЕНДЕРНАЯ ОЦЕНКА ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА

2024



© 2024 Международный банк реконструкции и развития/Всемирный банк
1818 H Street NW
Вашингтон, округ Колумбия, 20433
Вебсайт: www.worldbank.org

Все права защищены.

Напечатано и изготовлено в Вашингтоне, округ Колумбия.

Первое издание: Май 2024

Этот документ подготовлен сотрудниками Международного банка реконструкции и развития/Всемирного банка. Выводы, толкования и выводы, изложенные в настоящем документе, полностью принадлежат автору (авторам) и не должны каким-либо образом приписываться Всемирному банку, его дочерним организациям, членам его Совета исполнительных директоров или странам, которые они представляют.

Всемирный банк не гарантирует точность данных, включенных в эту публикацию, и не несет ответственности за любые последствия их использования.

Материал данной публикации защищен авторским правом. Копирование и/или передача частей или всей этой работы без разрешения может являться нарушением действующего законодательства. Международный банк реконструкции и развития / Всемирный банк поддерживает распространение информации о своей деятельности, как правило, предоставляет разрешение на воспроизведение частей текстов в кратчайшие сроки.

Благодарности

Настоящий отчет «Страновая гендерная оценка» был подготовлен командой под руководством Уильяма Зейтца, Одри Сакс и Эми Севимли для Всемирного банка и Комиссии Республики Узбекистан по вопросам роли женщин в обществе, гендерному равенству и семье для Правительства Узбекистана. Аналитическую поддержку оказали Севилья Муродова, Роберт Врубель, Гульрано Тлепова, Авралт-од Пуревьяв и Чарльз Александр Позняк.

Команда благодарит Ану Мария Муноз Будэ и Патрисию Фернандес за экспертную оценку, а также благодарна Салману Заиди, Амбару Нараяну, Варалакшми Вемуру, Марко Мантованелли, Гульноре Камиловой, Икуко Уочи, Оберту Пимхидзай и Рахымжану Асангазиеву за активное руководство и поддержку.

Данный отчет подготовлен в тесном сотрудничестве с государственными партнерами. Команда выражает благодарность представителям государственного сектора за информацию и предоставленные данные. В частности, команда благодарит руководство и сотрудников Администрации Президента, Министерства занятости и сокращения бедности, Министерства экономики и финансов, Агентства по статистике, Центра экономических исследований и реформ при Администрации Президента, а также Центр стратегии развития. Команда также выражает благодарность заинтересованным лицам, которые помогли сформировать содержание и окончательные рекомендации к данному отчету. Наконец, команда выражает особую признательность администраторам портала гендерной статистики: gender.stat.uz.

Содержание

Благодарности	3
Краткое описание.....	5
I — Введение	13
Меняющийся политический ландшафт Узбекистана.....	13
Возможности и вызовы	14
II — Гендерные нормы и социальные ожидания.....	15
III — Человеческий потенциал	19
Образование.....	20
Здравоохранение	26
IV — Экономические возможности	31
Занятость и доступ к экономическим возможностям.....	32
Законодательная база	40
Роль женщин в фирмах и предпринимательстве	41
V — Голос и агентивность.....	44
Участие в общественной жизни на национальном и местном уровнях	45
Гендерное насилие	47
Брак и развод.....	50
VI — Рекомендации	53
VII — Избранная сводная статистика.....	57
Кредитный портфель Всемирного банка	61
Цели Стратегии гендерного равенства к 2030 году	62
Используемая литература	65

Краткое описание

1. Устранение гендерного разрыва имеет решающее значение для успеха инклюзивной трансформации Узбекистана. Национальный доход Узбекистана был бы примерно на 29% выше, если бы женщины участвовали в его создании наравне с мужчинами. Если бы работающие женщины получали заработную наравне с мужчинами, то увеличение доходов вывело бы из бедности более 700 000 человек. Что мешает Узбекистану реализовать такой огромный потенциал? В настоящем отчете расматриваются сильные стороны и оставшиеся препятствия на пути к большему равенству в рамках продолжающихся социальных и экономических преобразований в Узбекистане. Отчет объединяет аналитическую работу правительства, Всемирного банка, партнеров по развитию, академических кругов и других организаций. В данной работе предлагается набор приоритетных целей для сокращения разрыва между текущими показателями Узбекистана и его потенциалом для более инклюзивного процветания.

2. Сохраняющаяся проблема гендерного неравенства сдерживает Узбекистан от реализации его потенциала развития. Сравнение с показателями мирового уровня выявляет многие сильные и слабые стороны последних достижений Узбекистана в отношении гендерного равенства. В глобальном индексе гендерного развития за 2022 год, который измеряет пробелы в достижениях человеческого развития в отношении здравоохранения, знаний и уровня жизни, Узбекистан занимает 106-е место из 189 стран. С момента начала мониторинга, ожидаемая продолжительность жизни является единственным компонентом индекса, по которому женщины имеют более высокий показатель, чем мужчины. Юридические препятствия на пути к равенству, измеренные в Индексе «Женщины, бизнес и закон» в 2023 году, показывают, что Узбекистан с показателем 70,6 балла занял последнее место в списке стран Европы и Центральной Азии (ЕЦА), в частности, в отношении законодательства, направленного на борьбу с гендерным насилием, обеспечение равенства на рабочем месте, равной оплаты труда, в вопросах родительских прав и обязанностей, а также пенсий. (Таблица 1) Однако следует отметить, что недавно принятое законодательство обещает улучшить будущие показатели страны по индикаторам «Женщины, бизнес и закон» в 2024 году, особенно в отношении гендерного насилия и мер защиты на рабочем месте, введенных в новый трудовой кодекс страны (см. разделы IV и V). Несмотря на проблемы, Узбекистан показывает относительно хорошие результаты по нескольким критическим параметрам, прежде всего в отношении равного доступа к базовым услугам здравоохранения и образования, что подтверждается высокими показателями страны в глобальном индексе гендерного неравенства. Хотя в Узбекистане существуют прочные традиции инвестирования в человеческий капитал, как мужчин, так и женщин, неотложная повестка дня по созданию более инклюзивного общества остается не в полной мере решенной. Но успех обещает создать «добродетельный круг» гендерного равенства и экономического роста (Изображение 1).

Изображение 1: Индекс гендерного равенства по сравнению с ВВП на душу населения

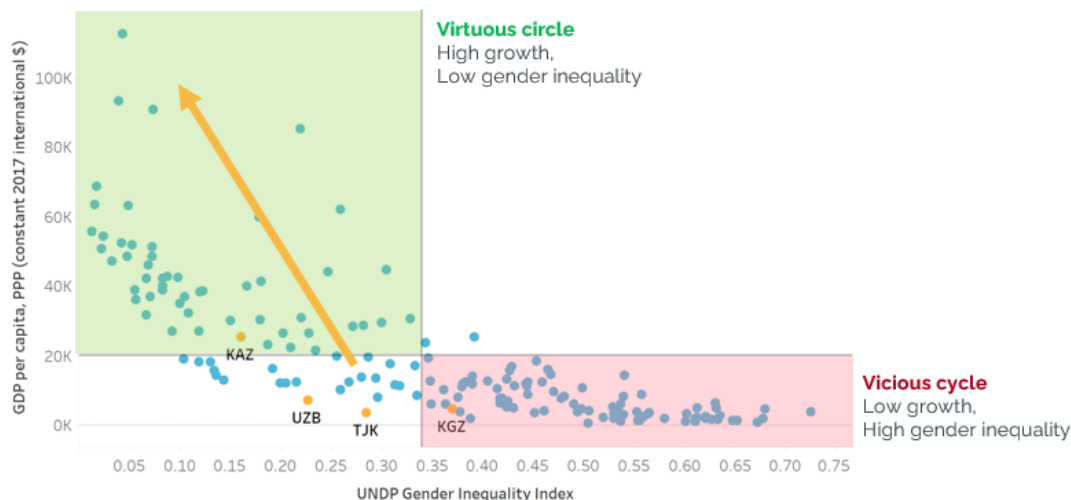


Таблица 1: Сравнительный анализ показателей гендерного равенства

Индекс	Рейтинг Узбекистана	Страны ЕЦА	Всемирный уровень
Индекс гендерного развития (ПРООН, 2022 г.)	0.94	0.96	0.96
Индекс гендерного неравенства (ПРООН, 2022 г.)	0.23	0.26	0.47
Женщины, бизнес и закон (Всемирный банк, 2023 г.)	70.6	84.1	76.5

Примечания: В Индексе гендерного развития более высокий балл указывает на больший гендерный баланс. В Индексе гендерного неравенства более высокий балл указывает на меньшее равенство. В оценке «Женщины, бизнес и закон» более высокий балл указывает на более благоприятную правовую среду для женщин.

3. Борьба с экономическим неравенством между женщинами и мужчинами особенно остро стоит на рынке труда. Несмотря на достижение гендерного паритета в некоторых областях, пагубные гендерные нормы способствуют крайнему неравенству экономических возможностей между мужчинами и женщинами. Из-за различий в занятости и заработной плате в 2017 году валовой национальный доход (ВНД) на душу населения в расчете на женщину был более чем на 45 % ниже ВНД в расчете на мужчину.¹ В последние годы эта тенденция также ухудшилась. Участие женщин в рабочей силе упало с 50% в 2010 году до 45% в 2021 году согласно данным Международной организации труда (МОТ). Доля молодых мужчин, которые не работали, не получали образования или профессиональной подготовки (NEET), составляла 8,8% в возрасте от 15 до 25 лет по сравнению с 42% среди женщин этой возрастной группы. Предпринимательская деятельность демонстрирует аналогичный дисбаланс: доля мужчин, имеющих доступ к кредитам для ведения бизнеса или фермерского хозяйства, более чем в два раза превышает долю женщин согласно данным государственного портала статистики. Низкий уровень участия в рабочей силе, более низкая заработная плата и профессиональная сегрегация в совокупности привели к значительному гендерному разрыву в оплате труда. Согласно государственной статистике, женщины в 2022 г. среднем зарабатывали на 34% меньше, чем мужчины, что намного больше, чем средний мировой показатель в 20%.

¹ 5 064 долл. США и 9,230 долл. США соответственно.

4. Ограниченные экономические возможности женщин связаны с дискриминационными взглядами и стереотипами о месте женщины дома. Около 30% респондентов опроса Всемирного банка считают, что жены должны зарабатывать меньше, чем мужа, чтобы поддерживать мир в семье, и около 75% считают, что женщины должны работать меньше мужчин, чтобы сосредоточиться на домашнем хозяйстве. Такое отношение приводит к двойному бремени: женщины часто берут на себя как оплачиваемую работу, так и почти все обязанности по уходу дома — за детьми, пожилыми людьми и другими членами семьи, нуждающимися в поддержке. В среднем мужчины тратят на домашние дела всего 2,15 часа в день по сравнению с 5,27 часами среди женщин. Около 75% женщин трудоспособного возраста, которые не работали в 2022 году, заявили, что они не работали из-за обязанностей по дому и уходу, и вероятность того, что женщины не будут работать по этим причинам, более чем в 30 раз выше, чем у мужчин (Изображение 2). Сильная тенденция к непропорциональным обязанностям ограничивает продвижение по службе и возможности заработка, особенно среди молодых женщин и женщин, у которых есть дети младшего возраста и/или пожилые члены семьи.

Изображение 2: Занятость и причины отсутствия работы



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджета домохозяйств, 2022 г.

Примечание: Возраст выхода на пенсию для мужчин составляет 60 лет, а возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет в Узбекистане. Разница в возрасте выхода на пенсию, как показывает график, способствовало большому разрыву в уровнях занятости между мужчинами и женщинами в возрасте 55 лет.²

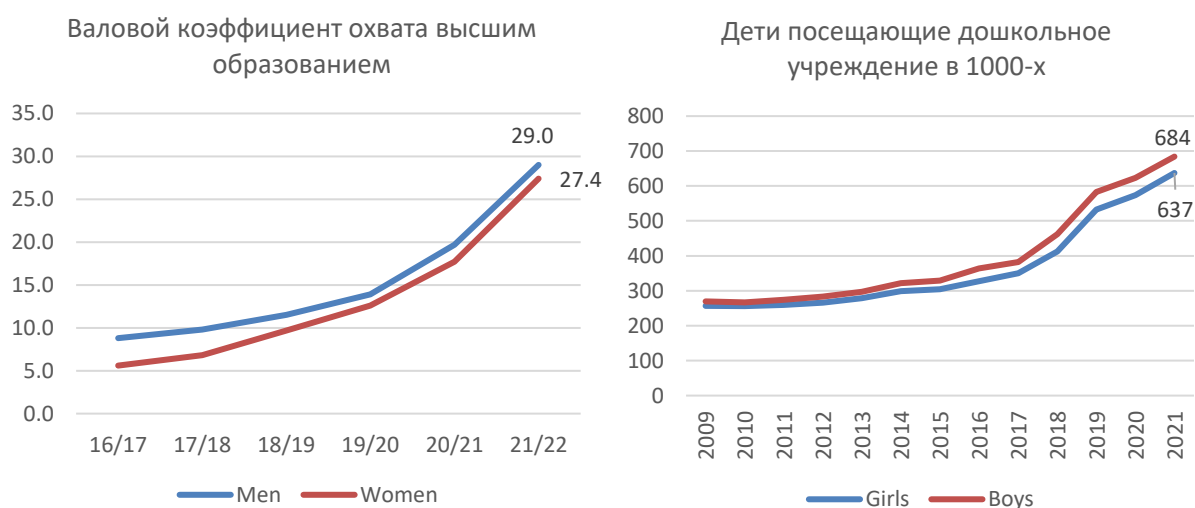
5. Растущий объем данных показывает, что явная дискриминация и восприятие женского труда как менее ценного также играют важную роль в ограничении участия женщин в рабочей силе. Когда женщины выбирают работу, они сталкиваются с несоразмерно высокой дискриминацией на тех видах работ, которые считаются для них подходящими, а заработная плата, которая считается достаточной для их работы, систематически ниже, чем у мужчин, независимо от квалификации (Мурадова и Зейтц, 2022). Результаты исследования Всемирного банка выявили явную и систематическую предвзятость в отношении заработной платы женщин в Узбекистане. В исследовательском эксперименте (Зейтц, 2023) использовались рандомизированные гипотетические ситуации, в которых описывался человек, занимающийся широко распространенной профессией (например, врач или учитель), и в конце каждой истории указывалась сумма, которую сотруднику заплатили. Истории были вымышленными и стандартизированными, так что все

² Согласно статье 161 Трудового кодекса (действующего с 30 апреля 2023 года), расторжение трудового договора работодателем в связи с достижением работником пенсионного возраста является незаконным. Трудовой кодекс также позволяет пенсионерам продолжать работать полный рабочий день и получать полную ежемесячную заработную плату и пенсию.

работники описывались одинаково, за исключением одного ключевого отличия: в половине рассказов имя рабочего было женским, а в другой половине — мужским. Респондентов опроса спросили, считают ли они, что описанному человеку мало платят, платят справедливо или переплачивают. В течение двух месяцев было собрано более 70 000 оценок о справедливости заработка по всей Центральной Азии. Несмотря на то, что во всех прочих отношениях тексты были идентичны, респонденты на 13% чаще говорили, что заработная плата была слишком высокой, когда субъектом гипотетической ситуации выступала женщина, и на 34% чаще говорили, что она была слишком низкой, когда субъектом был мужчина. .

6. Реформы образования, принятые с 2017 года, значительно улучшили доступ к дошкольному и высшему образованию, а также способствовали укреплению рынка труда. Благодаря быстрому расширению программ дошкольного образования, начавшемуся в 2017 году, показатель охвата в Узбекистане резко вырос по сравнению со всеми сопоставимыми странами в Центральной Азии — с примерно 20% детей в возрасте от 3 до 6 лет в 2015 году до 62% в 2021 году, при этом соблюдается баланс между мальчиками и девочками (Изображение 3). Оценка Всемирного банка, основанная на данных исследования «Слушая граждан Узбекистана», показала, что каждый новый государственный детский сад выводит на рынок труда около 23 женщин, а каждый частный детский сад выводит на рынок труда около 5 женщин. В целом, расширение детских учреждений в Узбекистане, вероятно, вывело не менее 72,000 женщин на рынок труда в 2023 году, особенно в городских районах, где перспективы трудоустройства были наиболее высокими. Программа была весьма прогрессивной, в наиболее значительной мере увеличивая занятость среди семей с низким доходом. До реформ 2017 года Узбекистан также боролся с самым низким уровнем охвата высшим образованием в ЕЦА и одним из самых низких показателей среди всех стран со средним уровнем дохода в мире. Но быстрое расширение высшего образования с 2017 года привело к кардинальным изменениям: число учащихся в 2020–2021 учебном году увеличилось более чем в четыре раза для женщин и более чем втрое для мужчин по сравнению с 2016–2017 учебным годом (Изображение 3).

Изображение 3: Зачисление в высшие и дошкольные учебные заведения



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе данных Агентства по статистике, 2022 г.

7. Женщины и мужчины по-прежнему не в полной мере реализуют свой потенциал человеческого развития, но по-разному. При годовом коэффициенте подростковой фертильности, составляющем

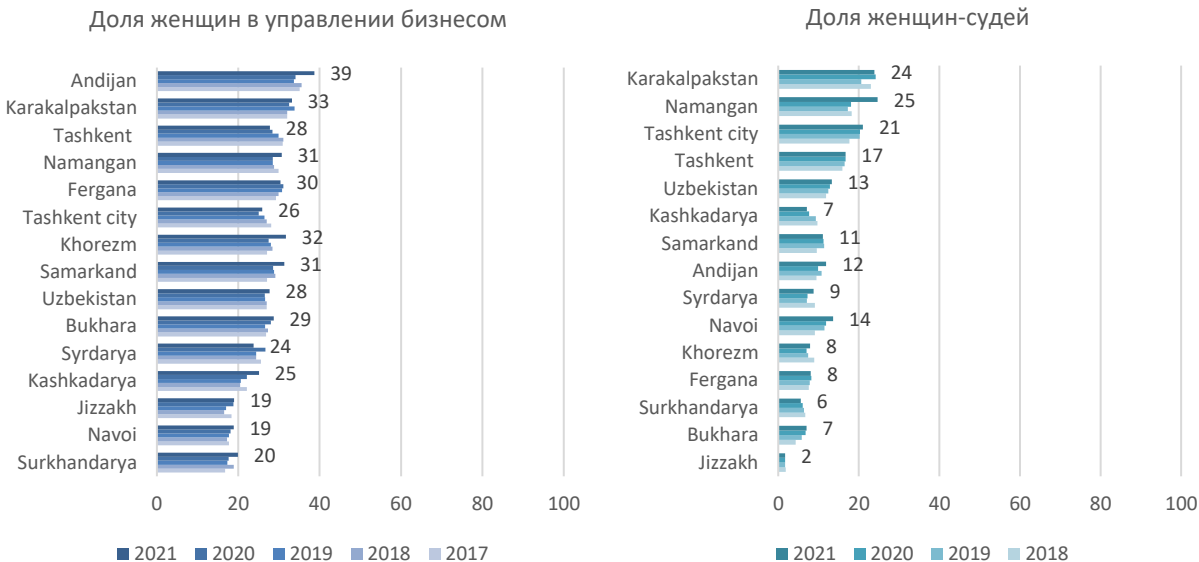
23.6³ рождения на 1 000 девочек в возрасте 15–19 лет, в 2010 году Узбекистан значительно превышал средний показатель по ЕЦА в 15,8. С тех пор коэффициент подростковой фертильности ухудшился, увеличившись до 34 рождений на 1 000 девочек в возрасте 15–19 лет в 2021 году. Такие ранние беременности обычно способствуют сокращению участия на рынке труда в последующем.⁴ Другие аспекты здравоохранения и образования также сильно гендерно обусловлены. Большой разрыв в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами связан с курением, употреблением алкоголя и диетой: мужчины живут на 5–7 лет меньше, чем женщины. До недавнего времени уровень зачисления в высшие учебные заведения среди женщин был намного ниже, чем среди мужчин, и, несмотря на улучшение инклюзивности в последние годы, женщины по-прежнему составили лишь 36,1% выпускников STEM в 2021 г.

8. Хотя относительно немногие женщины достигли официальных руководящих должностей, в последнее время их представленность улучшилась. После выборов 2019 года количество женщин, занимающих места в нижней палате парламента, удвоилось и достигло 48. Женщины занимали 32% мест в нижней палате (и оставались там до 2021 года), что вывело Узбекистан на 37-е место среди 190 парламентав мира по доле женщин в составе парламента (ОБСЕ, 2020). Доля женщин, занимающих места в сенате, выросла с 20% в 2018 году до 25% в 2022 году. Доля женщин на министерских должностях в правительстве выросла с 2,9% в 2018 году до 5,7% в 2022 году. Доля женщин среди лидеров местных сообществ (махаллей) выросла с 10% в 2018 году до 13% в 2022 году. Однако в частном секторе прогресс не был столь последовательным. Доля фирм, в которых женщины являются совладельцами, упала с 40% в 2008 году до всего 26% в 2019 году, и только примерно в каждой десятой фирме есть хотя бы одна женщина в высшем руководстве. На руководящих должностях в бизнесе доля женщин лишь немного выросла с 2018 по 2021 год (с 27 до 28%), но имеют место региональные различия: в регионах с более высокими показателями (например, в Андижанской области и Каракалпакстане) 2 из каждых 5 руководителей являются женщинами, что вдвое выше по сравнению с регионами с наименьшим равенством (например, Сурхандарьинской и Навоийской областями) (Изображение 4). Доля женщин, работающих в органах внутренних дел (орган, который часто занимается рассмотрением дел о домашнем насилии и других правонарушениях), выросла с 8,7% в 2018 году до 10,2% в 2022 году, а доля женщин-судей выросла с 12 до 13%, с заметными различиями между регионами с более высокими показателями (например, Каракалпакстан, Наманганская область), где каждая четвертая судья является женщиной, по сравнению с регионами с более низкими показателями (например, Бухарская и Джизакская области), где лишь 1 из 50 судей является женщиной.

Изображение 4: Доля женщин на руководящих должностях и должностях судей

³ <https://gender.stat.uz/uz/qo-shimcha-ko-rsatkichlar/huquq>

⁴ Отчеты ЮНИСЕФ (2022) по глобальным и национальным оценкам воздействия подросткового материнства можно скачать [здесь](#).



Источник: Агентство статистики, 2021 г.

9. Частота гендерного насилия в Узбекистане неизвестна из-за отсутствия репрезентативных данных опросов и занижения отчетности, но считается, что оно широко распространено.⁵ В Узбекистане нет систематического исследования, измеряющего гендерное насилие с использованием международно сопоставимых стандартов. Административные данные и альтернативные источники свидетельствуют о том, что насилие широко распространено и о нем почти не сообщается. В 2022 году было выдано почти 38 тысяч охранных ордеров в связи с случаями насилия по сравнению с 30 тысячами в 2021 году, вероятно, из-за улучшения стандартов отчетности. Около 87% охранных ордеров запрашивались членами семьи в отношении других членов семьи, при этом мужья зарегистрированы в качестве правонарушителей в отношении своих супругов более чем в трех четвертях всех случаев. Хотя существуют анонимные каналы для сообщения о случаях насилия, считается, что о большинстве случаев не сообщается. Однако недавнее законодательство учредило коррекционную программу в соответствии с постановлением Кабинета Министров № 3 от 4 января 2020 года. Программа направлена на реализацию коррекционной работы по изменению агрессивного поведения лиц, которые совершили или склонны к совершению актов насилия и принуждения.

10. Узбекистан осуществляет трансформационную программу политических, социальных и экономических реформ, в том числе уделяя особое внимание гендерному неравенству. После избрания в 2016 году президентом Шавката Мирзиёева Узбекистан начал осуществлять трансформационные изменения в политике, направленные на либерализацию экономики и уделение первоочередного внимания благополучию граждан. Изложенная в целом в правительственной стратегии развития на 2017–2021 годы, программа подчеркивает важность как расширения доступа к возможностям, так и необходимости смягчения издержек реформы для уязвимых групп населения. Особое внимание в программе уделялось обеспечению более инклюзивного роста за счет взятия решительных обязательств по быстрому сокращению бедности, инвестированию в человеческий капитал, расширению сети социальной защиты и ускорению создания рабочих мест. Объявленная в 2022 году Стратегия развития Нового Узбекистана основывается на приоритетах предыдущих концепций, но при этом подчеркивает стратегические

⁵CEDAW (2015).

темы справедливости, достоинства и инклюзивности (см. Цитату 1). Законодательство и государственные программы, запущенные в 2022 году, гарантируют равные права и возможности для женщин и мужчин. Активные программы, направленные на расширение участия женщин в государственном управлении, и государственное финансирование для поддержки женщин с низким доходом, получающих высшее образование, являются одними из многих новых инициатив по содействию большему равенству.⁶

Цитата 1: Выдержка о ликвидации гендерного разрыва из Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы

Цель 69: *Поддержка женщин и дальнейшее повышение их активности в жизни общества. Создание атмосферы нетерпимости к притеснению и насилию в отношении женщин в обществе, обеспечение прав и законных интересов женщин. Продолжение политики обеспечения гендерного равенства, повышение социально-политической активности женщин, продолжение реализации реформ по их поддержке. Оказание содействия в обучении, овладении профессиональными навыками... [С]одействие женщинам в трудоустройстве, поддержка предпринимательской деятельности и выявление талантливых молодых женщин для целенаправленного карьерного роста. Повышение эффективности работы по обеспечению качества медико-социальных услуг, оказываемых женщинам в регионах, особенно в сельской местности, приобщению их к здоровому образу жизни. Определение системных мер по обеспечению жильем женщин, нуждающихся в жилье, улучшению условий жизни и труда, увеличению их доходов. Оказание социально-правовой, психологической помощи женщинам, оказавшимся в тяжелом социальном положении, их адресная поддержка. Организация адресной работы с «женскими тетрадями», осуществление общественного контроля за своевременным решением ответственными организациями проблем женщин.*

11. В 2021 году Узбекистан принял новую стратегию, направленную на достижение гендерного равенства к 2030 году. Стратегия включает план действий на 2021–2022 годы, а также ключевые принципы достижения гендерного равенства в различных сферах, таких как электоральные права, государственная служба, образование, наука и спорт. Стратегия также направлена на обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в социально-экономическом секторе, включая создание рабочих мест, предпринимательство, доступ к кредитам и предотвращение домогательств и насилия. Кроме того, в нем рассматриваются гендерные вопросы в рамках проблематики семейной жизни, ухода за детьми, юридических документов и гендерной статистики. Для обеспечения эффективной реализации стратегии Комиссия по гендерным вопросам, в состав которой входят соответствующие заинтересованные стороны и организации гражданского общества, будет вести мониторинг процесса осуществления стратегии.

⁶ В 2021-2022 годах в Узбекистане было принято более 40 реформ и программ, направленных на защиту прав и интересов женщин. Например, Законом (декабрь 2022 года ЗРУ-809) введено правило “гендерного аудита”. Законом от 11 апреля 2023 года, направленным на надежную защиту прав, свобод и законных интересов женщин и детей, внесены изменения и дополнения в 5 кодексов и 10 законов (ЗРУ-829, 31.10.2023). Этим законом в соответствующие правовые документы были введены такие понятия, как “семейное (бытовое) насилие”, “домогательство”, “сексуальное домогательство”, а также установлена административная и уголовная ответственность за эти нарушения. Кроме того, были введены беспроцентные образовательные кредиты для оплаты образовательных контрактов женщин, обучающихся в высших учебных заведениях, профессионально-технических училищах и колледжах. Был установлен порядок возмещения государством платы за обучение по контракту всем женщинам, обучающимся в магистратуре; а также введено безвозмездное финансирование образовательных контрактов членов социально уязвимых семей, сирот или учащихся, лишенных родительской опеки, за счет дополнительных источников государственного бюджета (Указ № УП-87 от 7 марта 2022 года, пункт 3). Более того, внесенные поправки в Кодекс об административной ответственности устраняют дискриминацию по признаку пола, включая установление уголовной ответственности за открытое отрицание равных прав женщин и мужчин (ЗРУ-874, 31.10.2023).

12. Данная страновая гендерная оценка завершается рекомендациями для следующего этапа реформ в Узбекистане. Чтобы реализовать свой потенциал, узбекское общество должно решить ряд насущных проблем, которые включают в себя вредные социальные нормы, препятствующие полноценному участию женщин в экономической жизни, пробелы в доступе к высшему образованию (особенно в высокодоходных областях STEM), ограничения в области здравоохранения и ухудшение возможностей для планирования семьи, неполные механизмы защиты от гендерного насилия и неравную представленность женщин на руководящих должностях. Но Узбекистан также добился и значительных успехов в улучшении условий, многие из которых благоприятны для большего гендерного равенства в ближайшие годы. При сохранении быстрого роста охвата двумя ключевыми источниками для аккумулирования человеческого капитала – дошкольным образованием и высшим образованием – можно ожидать возникновения большей инклюзивности и процветания в Узбекистане.

I — Введение

13. Политики Узбекистана стремятся к достижению гендерного равенства по широкому ряду аспектов и закрепили принцип равенства в конституции страны, прямо заявив, что «женщины и мужчины должны иметь равные права». В новой Конституции Республики 2022 года приверженность гендерному равенству была еще более усилена, и было установлено, что государство предоставляет женщинам и мужчинам равные права и возможности в управлении общественными и государственными делами, а также в других сферах жизни общества и государства (статья 58). С момента публикации последней Страновой гендерной оценки Узбекистана в 2018 году страна добилась быстрого прогресса в устранении ряда ключевых гендерных пробелов.⁷ Одним из наиболее полезных достижений, способствующих прогрессу в целом ряде областей, является повышение доступности статистических и фактологических данных. Детализированные статистические данные и информация по гендерным вопросам развития, хотя и неполны, становятся все более доступными в важнейших областях, включая рынок труда, человеческий капитал, право голоса и свобода принятия и реализации решений, и многие статистические показатели приближаются к охвату, доступному в рамках хорошо развитых статистических органов. Эта информация имеет жизненно важное значение как для взаимодействия с общественностью, так и для усилий по отслеживанию прогресса страны в реализации решительной программы реформ. Повышение открытости для обмена информацией и консультаций с общественностью также изменило политический ландшафт — как с точки зрения приоритетных вопросов, так и с точки зрения разнообразия партнеров, участвующих в разработке политики. Но работа по достижению подлинного равенства не завершена, и Узбекистан сталкивается с проблемами на пути к реализации своего видения.

Меняющийся политический ландшафт Узбекистана

14. Быстрая серия политических и законодательных реформ с 2017 года изменила ландшафт в отношении гендерного равенства в Узбекистане. В 1995 году Узбекистан присоединился к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, за которой последовало принятие нескольких национальных законов, защищающих женщин и детей от насилия. Но 2000-е годы ознаменовались затишьем в законодательстве и реформах, направленных на устранение гендерного неравенства. Начиная с 2017 года и при новом президентском руководстве политика, направленная на обеспечение большего равенства, вернулась в центр внимания и с тех пор быстро развивается. Например, в 2019 году был принят закон о гендерном равенстве, включающий в себя гарантии равных возможностей для женщин и мужчин, правовые нормы о недискриминации, равный доступ к государственным услугам, поощрение равного участия в государственных делах и улучшенный доступ к экономическим возможностям для женщины. Закон 2019 года также улучшил защиту имущественных прав женщин в браке. Также в 2019 году закон о защите женщин от насилия заложил правовую основу для жалоб в полицию на гендерное насилие, открыв возможность для систематической защиты жертв. В 2022 году, внесенные в Трудовой кодекс Узбекистана изменения добавили гарантии равного труда за равную оплату, сняли ограничения для женщин, работающих в защищенных профессиях, запретили дискриминацию по признаку пола при приеме на работу и увольнении, а также расширили положения о регулярных отпусках и отпусках по уходу за ребенком для женщин и мужчин. В 2023 году вступил в силу новый Трудовой кодекс, за которым последовал знаменательный закон о гендерном насилии, усиливающий защиту жертв насилия и вводящий уголовные наказания для правонарушителей склонных к насилию. Установлена административная

⁷ Проведено Азиатским банком развития и доступно по следующей ссылке: <http://dx.doi.org/10.22617/TCS199904>

ответственность за сексуальное домогательство (статья 41 Кодекса об административной ответственности).

Возможности и вызовы

15. Осуществление многих недавних политических реформ является сложной задачей. Несмотря на то, что Узбекистан предпринял существенные политические реформы для продвижения гендерного равенства, их эффективная реализация остается проблематичной. Гендерное неравенство продолжает проявляться во многих сферах, от рынка труда до социальных норм и гендерном насилии. Решение этих вопросов требует комплексного и скоординированного подхода, включающего правовые реформы, укрепление институтов, повышение осведомленности и целенаправленные вмешательства. Нарращивание потенциала министерств, ведомств и других органов власти, отвечающих за реализацию новых инициатив, будет иметь первостепенное значение для их успеха.

16. Узбекистан добился заметного прогресса в улучшении гендерного равенства в вопросах доступа к услугам здравоохранения и образованию. Усилия, направленные на обеспечение гендерного паритета в доступе к образованию, успешно устранили разрывы, особенно в получении высшего образования и доступе к дошкольному образованию. Это достижение основано на сильном фундаменте человеческого потенциала в стране. Однако важно закрепить эти достижения и устранить сохраняющийся гендерный дисбаланс на рынке труда. Несмотря на достижения в области образования, гендерные различия в результатах на рынке труда остаются ярко выраженными. Эта проблема с преобразованием потенциала человеческого капитала в более значимый прогресс на рынке труда означает, что население и страна не получают полной выгоды от перспектив увеличения инвестиций в людей.

17. Проблемы, связанные с гендерным разрывом, сосредоточены в конкретных регионах. Различия между женщинами, особенно между женщинами, проживающими в разных регионах страны, также имеют большое значение для разработки эффективной политики. Несколько регионов одновременно сталкиваются с проблемами равенства во многих направлениях. Примечательно, что Самаркандская область имеет низкий рейтинг по ранним бракам, самый высокий гендерный разрыв в уровне занятости и наиболее высокий уровень раннего материнства. Кашкадарьинская область также страдает от превышающей средний уровень безработицы среди женщин, высокого уровня ранних браков и наиболее низкой долей женщин, избираемых в руководители махалли (показатели в Самаркандской области еще ниже).⁸ В этих и некоторых других регионах наблюдается особенно большой гендерный разрыв в различных аспектах. Помимо общих рекомендаций данного исследования, может быть полезно принять целевые подходы, учитывающие уникальные потребности и проблемы, с которыми сталкиваются эти регионы.

18. Поощрение инклюзивных социальных норм является необходимым условием более сбалансированного в гендерном отношении общества. Обзоры социальных норм свидетельствуют о широко распространенных взглядах, ограничивающих роль женщин в экономической деятельности и общественной жизни, и о терпимости к насилию в отношении женщин. В недавнем опросе Всемирного банка более половины женщин (52%) отметили, что все или большинство людей в сообществе считают, что насилие между интимными партнерами допустимо при определенных

⁸ Согласно статье 8, председатель Собрания граждан избирается Собранием граждан сроком на три года.

Каждый гражданин имеет право голосовать за кандидата по своему выбору, будь то мужчина или женщина. Граждан нельзя принудить голосовать за конкретного кандидата-женщину.

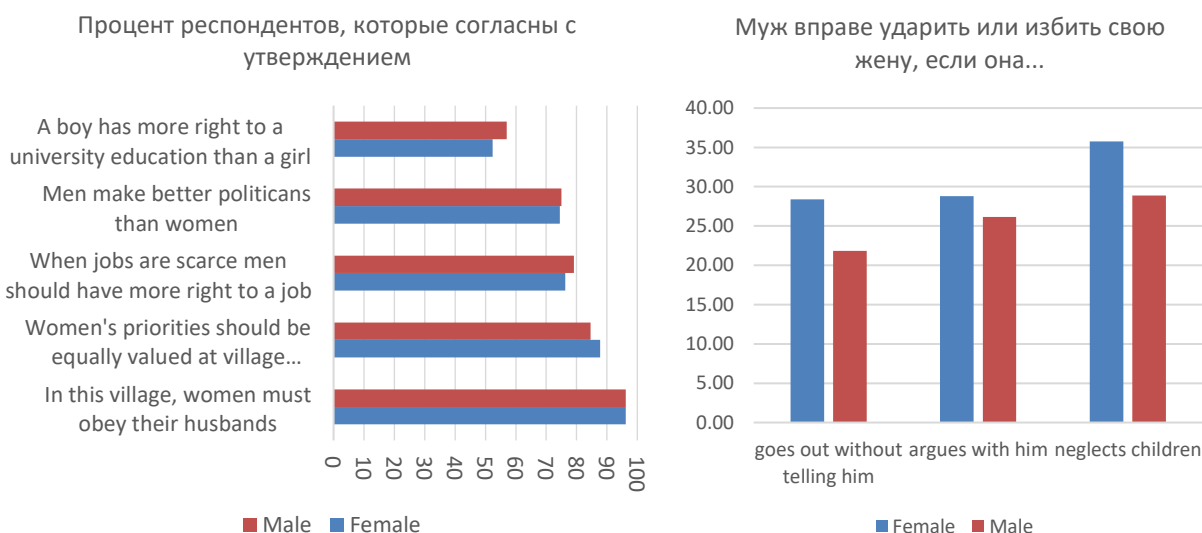
обстоятельствах. Эта господствующая норма увековечивает гендерное неравенство и подрывает усилия по эффективной борьбе с гендерным насилием. Преступления на сексуальной почве и насилие в семье остаются широко распространенными, несмотря на то, что о них сообщается мало. Мониторинг гендерного насилия затруднен из-за неполноты статистики, при этом препятствия для доступа к правосудию ещё остаются. Крайне важно бороться с этими вредными социальными нормами и продвигать культуру уважения, равенства и ненасилия.

19. Данный отчет имеет следующую структуру. Раздел 2 посвящен гендерным нормам и социальным ожиданиям. Раздел 3 рассматривает вопросы о гендерных разрывах в человеческих возможностях. Раздел 4 дает оценку гендерного равенства с точки зрения экономических возможностей. Раздел 5 посвящен вопросам голоса и агентивности. Раздел 6 подводит итог в виде рекомендаций.

II — Гендерные нормы и социальные ожидания

20. Продвижение к большему гендерному равенству часто останавливается из-за вредных гендерных норм. Культурные нормы обычно являются основной причиной гендерного неравенства в социальных и экономических результатах, и, хотя они взаимосвязаны, экономическое развитие само по себе вряд ли устранил вредные нормы (Alesina, Giuliano, and Nunn, 2013; Jayachandran, 2021). В Узбекистане социальные опросы показывают, что широко распространены традиционные взгляды на соответствующие роли женщин и мужчин независимо от пола, возраста и уровня доходов респондентов. Широко распространены представления о том, что мужчины более уважаемы, чем женщины, а также мнения, предполагающие, что женщины должны иметь меньший доступ к экономическим возможностям. Хотя мнения, оправдывающие насилие, составляют меньшинство, значительная часть населения считает, что насилие со стороны интимного партнера уместно в некоторых обстоятельствах (Изображение 5).

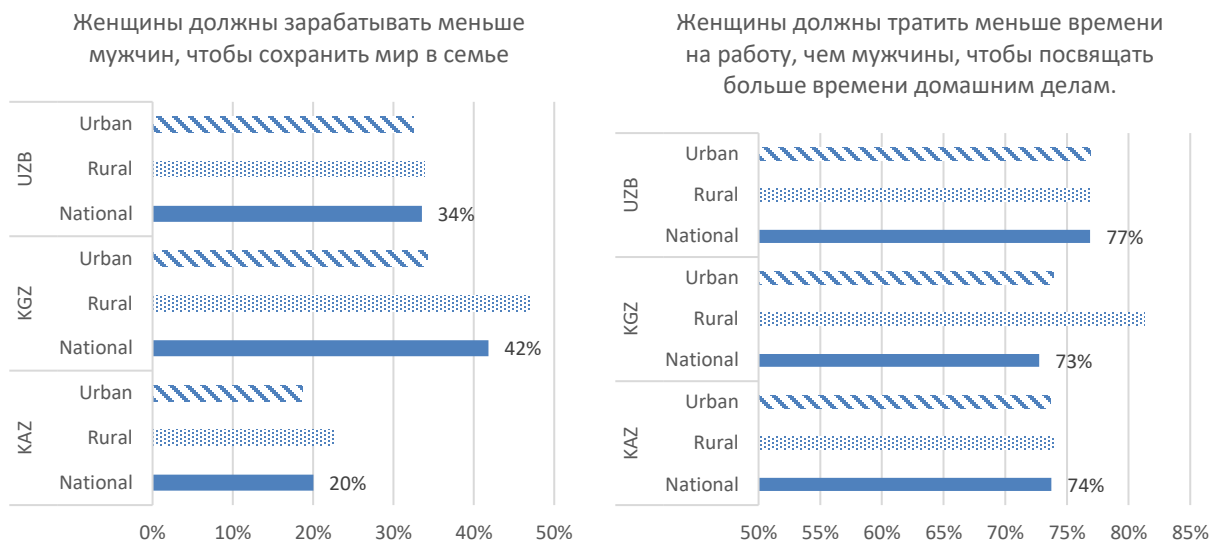
Изображение 5: Взгляды на женские роли, права и обращение



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе данных проекта по инклюзивному развитию сельских районов, 2021 г.

Примечание: Опрос проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности охватывает 4 013 домохозяйств и был проведен совместно с правительственными партнерами.

Изображение 6: Представления о роли женщин в работе и семейной жизни, основанные на опросах



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования «Слушая Центральную Азию», 2022 г.
Примечание: Анализ основан на опросе 72 000 респондентов в рамках обследования «Слушая Центральную Азию», 2022 г.

21. Хотя большая занятость женщин пользуется популярностью на уровне мнений индивидуумов, а трудовое законодательство гарантирует права мужчин и женщин на участие на рынке труда с равными возможностями, многие считают, что общественное мнение настроено против работы женщин. Респонденты обследования «Слушая граждан Узбекистана» категорически возражают против идеи о том, что «меньше женщин должны работать вне дома». Более 80% опрошенных не согласились с утверждением. Когда был задан вопрос о том, какие наиболее важные экономические проблемы в стране, создание рабочих мест для мужчин и создание рабочих мест для женщин вызвали почти одинаковую обеспокоенность общественности. Но когда респондентов просили предсказать, какая часть других граждан согласится с тем, что больше женщин не должны работать, почти все ожидали, что их сограждане будут более консервативны, чем это было на самом деле. Таким образом, хотя меньшинство (18%) заявило, что меньше женщин должны работать вне дома, менее 2 % респондентов ожидали, что эта доля будет столь низкой. Это напоминает результаты ряда исследований, которые показывают, что гендерные нормы могут быть самоусиливающимися. Иногда люди ведут себя в соответствии со своим восприятием социальной нормы, которая сама по себе поддерживается лишь на основе ожидания того, что другие ожидают от них соблюдения этой нормы. Следующее исследование показывает, как неправильно воспринимаемые нормы могут увековечиваться, на примере Саудовской Аравии. Многие из этих же авторов недавно расширили эти результаты, повторив их в 60 странах (Bursztyn и др., 2023).

22. Руководители махаллей, как правило, имеют взгляды на гендерные роли, которые либо типичны, либо более консервативны, чем у сообществ, которым они служат. Согласно репрезентативной выборке лидеров махаллей, опрошенных по всей стране в рамках обследования «Слушая граждан Узбекистана»⁹, 2 из каждых 3 руководителей махаллей говорят, что женщины должны работать меньше мужчин, чтобы выполнять работу по дому, что несколько меньшая статистика, чем среди основного населения. Однако на уровне 60% те же руководители гораздо чаще поддерживали точку зрения, согласно которой жены должны зарабатывать меньше, чем их мужья, для обеспечения семейной гармонии. Ответы на оба вопроса существенно не отличались между мужчинами и

⁹ В ходе обследования «Слушая граждан Узбекистана» ежемесячно опрашивалось около 600 лидеров махаллей, а в год охватывалось 7,200 махаллей.

женщинами-лидерами махалли. Разрыв между относительно консервативными лидерами махаллей и менее консервативными избирателями, как правило, был наибольшим в городских районах страны.

Информация из исследований: Неправильное восприятие социальных норм: участие женщин в рабочей силе в Саудовской Аравии.

Благодаря обычаю опеки мужа обычно имеют последнее слово в решениях своих жен о трудоустройстве в Саудовской Аравии, стране с очень низким уровнем участия женщин в рабочей силе. Мы предоставляем стимулированные доказательства (как из экспериментальной выборки в Эр-Рияде, так и из национальной выборки) того, что большинство молодых женатых мужчин в Саудовской Аравии в частном на личном уровне поддерживают низкий уровень участия женщин в рабочей силе вне дома с нормативной точки зрения, в то время как они существенно недооценивают уровень поддержки низкого уровня участия женщин в рабочей силе другими схожими с ними мужчинами, даже мужчинами из того же социального окружения, например, их соседи. Затем мы показываем, что случайное исправление этих представлений о других увеличивает готовность женатых мужчин позволить своим женам присоединиться к рабочей силе (это измеряется их дорогостоящей регистрацией в службе подбора работы для их жен). Наконец, мы обнаруживаем, что это решение сопоставляется с реальными результатами: через четыре месяца после основного вмешательства жены мужчин из нашей исходной выборки, чьи убеждения относительно приемлемости низкого уровня участия женщин в рабочей силе были скорректированы, с большей вероятностью подавали заявки и проходили собеседование для устройства на работу вне дома. В совокупности наши данные указывают на потенциально важный источник трений на рынке труда, где поиск работы не обеспечивается из-за неправильного понимания социальных норм.

- Бурштын, Леонардо, Алессандра Л. Гонсалес и Дэвид Янагизава-Дротт. *Неправильное восприятие социальных норм: Участие женщин в рабочей силе в Саудовской Аравии. № w24736. National Bureau of Economic Research, 2018.*

23. Исследования Всемирного банка указывают на ограничительные гендерные нормы и то, как эти нормы превращаются в дискриминацию. В ходе опросов Всемирного банка «Слушая Центральную Азию» ежемесячно опрашиваются тысячи домохозяйств в четырех странах региона. Более двух третей респондентов в регионе в 2022 году заявили, что женщины должны отдавать большее предпочтение уходу и домашним обязанностям, чем работе вне дома, а мужчины должны быть основными кормильцами (см. Изображение 6). От 20 до 50% также заявили, что замужние женщины должны зарабатывать меньше своих мужей для обеспечения семейной гармонии. И эти показатели были относительно одинаковыми, независимо от того, проживали ли респонденты в городской или сельской местности.

24. Хотя некоторые слои населения высоко ценят гендерное равенство, по-прежнему преобладают вредные социальные нормы и практики, препятствующие доступу женщин к образованию, здравоохранению, занятости и полномочиям по принятию решений. Например, несмотря на то, что ситуация улучшается, сохраняется предпочтение в пользу учебы мужчин в университете, особенно в наиболее престижных областях. Меньшее число женщин, чем мужчин, получивших высшее образование, обретают оплачиваемую работу, зачастую потому, что от женщин ожидается, что они должны отдавать предпочтение домашним обязанностям, а не развитию карьеры. Предубеждения

в практике найма, включая вопросы о семейном или родительском положении, также препятствуют участию женщин в рабочей силе. Хотя законодательство гарантирует равные экономические возможности для женщин, отсутствие доступа к кредитам из-за недостаточного залогового обеспечения остается проблемой для многих женщин. Кроме того, ожидания женского послушания и терпимости к домашнему насилию в определенных ситуациях указывают на сохраняющееся гендерное неравенство в отношении свободы действий и голоса женщин.

25. Недавнее законодательство демонстрирует приверженность правительства решению проблемы гендерного неравенства в рамках своей программы реформ, но для достижения прогресса необходима ее тщательно продуманная реализация. Устранение сохраняющихся пробелов в гендерном равенстве, особенно в области экономических возможностей и расширения прав и возможностей женщин, будет иметь важное значение для достижения гендерного равенства в Узбекистане. Недавние реформы, такие как меры по сокращению бедности среди женщин, а также реформы, направленные на устранение разрыва в оплате труда, дискриминации и основных вопросов равенства, являются шагами в направлении гендерного равенства. Однако их успех будет зависеть от систематической и систематической устранения центральным правительством и региональными органами власти проблем, с которыми женщины сталкиваются ежедневно.

Информация из исследований: Изменение гендерных установок подростков

[в рамках эксперимента] ученики с седьмого по десятый классы участвовали в обсуждениях в классе о гендерном равенстве с 45-минутным занятием, которое проводилось каждые три недели в течение двух с половиной учебных лет. Занятия знакомили с фактами и поддерживали гендерное равенство, а также, что немаловажно, побуждали учащихся задуматься о своих собственных взглядах и взглядах общества. Темы обсуждения включали гендерные стереотипы, гендерные роли дома, образование девочек, занятость женщин вне дома и домогательства. Некоторые занятия посвящались обучению навыкам общения с целью - помочь учащимся уметь донести свои взгляды до других, чтобы они могли, например, убедить своих родителей разрешить им вступить в брак в более позднем возрасте. Содержание программы сочетало в себе защиту прав человека в отношении гендерного равенства с прагматическими аргументами, например понимание ценного вклада женщин в экономику....

Мы обнаружили, что вмешательство сделало гендерные установки более прогрессивными на 0,18 стандартных отклонений в краткосрочной перспективе (через три с половиной месяца после окончания программы или через три года после исходного уровня). Мера восприятия выражается в виде индекса, который объединяет несколько ответов на опросы, касающиеся поддержки гендерного равенства. Размер эффекта эквивалентен вновь обретенной поддержке гендерного равенства в 16% случаев, когда учащийся изначально придерживался гендерно-регрессивных взглядов. Особенно поразительно то, что эти эффекты сохранились. Мы по-прежнему обнаруживаем большое влияние на отношение — 0,16 стандартных отклонений — в среднесрочной перспективе (через два года после завершения программы или через пять лет после исходного уровня).

— Дхар, Дива, Тарун Джайн и Сима Джаячандран. «Изменение гендерных установок подростков: Доказательства школьного эксперимента в Индии». *Американский экономический обзор* 112.3 (2022 г.): 899-927.

26. Участие женщин в общественной жизни и на руководящих должностях ограничивается гендерными нормами и культурными представлениями. Несмотря на законодательные реформы, направленные на расширение участия женщин в общественной жизни, гендерные нормы и культурные представления продолжают препятствовать их участию. Исследование Всемирного банка, проведенное Романовой и соавторами, выявило несколько препятствий для участия женщин в общественной жизни в Узбекистане. Как в формальных, так и в неформальных общественных институтах доминируют мужчины. Женское участие часто воспринимается как посягательство на то, что считается «мужским пространством», и может быть встречено преследованием, запугиванием и даже физическим насилием.¹⁰ Кроме того, опросы Всемирного банка и опросы общественного мнения неизменно показывают, что большая часть населения (включая как женщин, так и мужчин) считает, что мужчины могут быть лучшими политическими лидерами, чем женщины.¹¹

27. Нормы, допускающие насилие, продолжают сохраняться на всей территории Узбекистана. В ходе опроса проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности мужчинам и женщинам было задано несколько разных вопросов, связанных с гендерным насилием. Один из вопросов касался того, как часто имели место случаи насилия. Около 70% женщин и 65% мужчин заявили, что такого никогда не происходит, при этом почти треть респондентов признали наличие насилия в селе. В другом вопросе, направленном на понимание норм, касающихся насилия в отношении женщин, респондентам задавался вопрос о том, были ли случаи, когда насилие в отношении женщин было оправданным. Согласно результатам интервью, в рамках проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности 2021 года, более трети женщин твердо согласились с тем, что мужья имеют право бить своих жен, если жены пренебрегают детьми (Изображение 5). Более трети женщин полностью согласны с тем, что мужья имеют право ударять жен, если жены пренебрегают детьми (Изображение 5). Хотя цифры, оправдывающие насилие в отношении женщин, не отражают мнение большинства респондентов, они демонстрируют степень готовности людей признать их поддержку, представляя в определенных ситуациях от четверти до одной трети населения.

III — Человеческий потенциал

28. Накопление человеческого капитала необходимо для экономического роста. Человеческий капитал населения — это их навыки, здоровье, знания и жизнестойкость — является предпосылкой устойчивого роста и борьбы с бедностью, поскольку он формирует способность человека полностью реализовать свой потенциал в обществе (Всемирный банк, 2018 г.). В Докладе о мировом развитии за 2012 г. гендерные различия в обеспеченности человеческим капиталом определены как ключевая проблема в сокращении глобального гендерного неравенства (Всемирный банк, 2012 г.). Инвестиции в здоровье и образование женщин не только сокращают разрыв в заработной плате и производительности между женщинами и мужчинами, но и надежно расширяют возможности будущих поколений благодаря высшему образованию и улучшению здоровья детей.

29. Наиболее успешные страны с переходной экономикой отдают приоритет человеческому капиталу как мужчинам, так и женщинам. В дополнение к быстрорастущим странам с переходной экономикой, таким как Вьетнам, Эстония и Польша, все наиболее успешные азиатские «тигровые» экономики отдавали приоритет образованию и продолжали повышать уровень образования, показывая хорошие результаты по международным оценкам. Наиболее успешные страны с

¹⁰ Романова и др. (2017)

¹¹ Примерно 82% женщин и 79% мужчин

переходной экономикой также почти полностью искоренили недоедание среди детей и обеспечили всеобщий доступ к чистой воде и улучшенным санитарным условиям. Улучшая качество услуг общественного здравоохранения, они способствовали снижению смертности, особенно среди младенцев и матерей, а также увеличению продолжительности здоровой жизни. В то время как Узбекистан стремится решить свои проблемы в области образования и здравоохранения путем изменения политики и применения передового опыта, стране также будет необходимо работать над устранением норм, которые порождают проблемы, что потребует продолжения текущих реформ, а также выработки стратегий и за пределами реформ.

30. Несмотря на то, что разрывы остаются, показатели Индекса человеческого капитала Узбекистана почти сбалансированы для девочек и мальчиков, что является благоприятной тенденцией для равного доступа к возможностям в будущем. Индекс человеческого капитала (HCI) Всемирного банка измеряет объем человеческого капитала, который девочки и мальчики могут нарастить к 18 годам с учетом показателей выживания, здоровья и образования в их стране. В 2019 году значение индекса для девочек достигло 0,61, а мальчиков 0,63, что означает, что в целом мальчики и девочки могут рассчитывать на реализацию около 62 % своего потенциального человеческого капитала. В среднем у девочек были лишь немного более низкие результаты тестов, чем у мальчиков, ожидаемые годы обучения были аналогичными, а выживаемость во взрослом возрасте значительно более высокая. Тем не менее, появляются более крупные пробелы, выходящие за рамки обеспечения базового здравоохранения и образования, измеряемого в рамках индекса человеческого капитала, и Узбекистан все еще не реализовал свой потенциал в наращивании человеческого капитала как для мальчиков, так и для девочек.

Образование

31. В базовом образовании качество и содержание материалов, которые получают мальчики и девочки, является более серьезной проблемой, чем дисбаланс в доступе. В Узбекистане начальное и среднее образование является обязательным, и как мальчики, так и девочки имеют к нему всеобщий доступ. Но ребенок, родившийся в Узбекистане, достигнет только 62% своей потенциальной продуктивности из-за пробелов в образовании и охране здоровья. Этот разрыв наиболее сильно связан с общим качеством образования, а не с дисбалансом между девочками и мальчиками. Статья 41 Конституции Узбекистана и Закон об образовании 1997 года гарантируют всеобщий доступ к образованию, при этом начальное и среднее образование является бесплатным и обязательным для всех детей школьного возраста. Ожидаемое количество лет обучения в школе в настоящее время составляет 11 лет, и, после поправки на качество их обучения, это число снижается до 9,1 года для девочек и 9,2 года для мальчиков.¹² Несмотря на то, что в Узбекистане результаты базового образования для мальчиков и девочек более сбалансированы, чем во многих сопоставимых странах, как мальчики, так и девочки не полностью реализуют свой потенциал. При сравнении с соседними странами, в Узбекистане ожидаемая продолжительность обучения мальчиков и девочек ниже, чем в Казахстане, Кыргызской Республике и регионе ЕЦА (13,1). Рассмотрев результаты гармонизированных тестов, можно получить аналогичные результаты. По шкале, где 625 баллов представляют собой наивысший достижимый уровень, а 300 — минимальный уровень достижения, девочки набирают 474 балла, что в среднем почти равно 475 баллам мальчиков. Результаты гармонизированных тестов в Узбекистане выше, чем у его соседей (см. Таблицу 2), но немного ниже, чем в среднем по ЕЦА для мальчиков и девочек (479).

¹² Согласно Закону “Об образовании” № ЗРУ-637, принятому в Узбекистане 20 сентября 2020 года, обязательное образование в Узбекистане составляет одиннадцать лет.

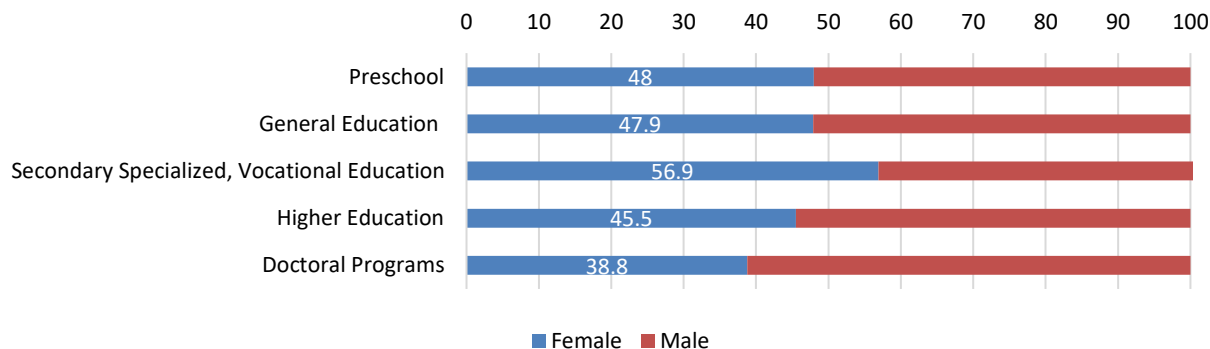
Таблица 2: Показатели человеческого капитала в Центральной Азии

		Ожидаемые годы обучения	Согласованные результаты тестов
Узбекистан	Жен.	12.0	474
	Муж.	12.1	475
Таджикистан	Жен.	10,4	n.d.
	Муж.	11,3	n.d.
Казахстан	Жен.	13.8	422
	Муж.	13.6	411
Кыргызская Республика	Жен.	12,9	426
	Муж.	12,9	414

Источник: База данных индекса человеческого капитала Всемирного банка, 2020 г.

32. Улучшение человеческого капитала посредством более качественного образования имеет жизненно важное значение для экономических преобразований Узбекистана. Успешные страны с переходной экономикой отдают приоритет образованию на всех уровнях. К примеру, Вьетнам и Эстония, которые отдавали приоритет передовым достижениям в области образования, наблюдали особенно значительное улучшение результатов унифицированных тестов, во многих случаях опередив аналогичные страны и повысив конкурентоспособность их рабочей силы. Прием в высшие учебные заведения быстро увеличивался почти во всех примерах быстрорастущих стран с переходной экономикой, особенно в секторах с высоким спросом и ростом заработной платы. Польша, например, увеличила валовой показатель охвата высшим образованием с менее чем 20 % в 1989 году до примерно 69 % в 2018 году, что является типичным для быстрорастущих стран с переходной экономикой. Дошкольное образование также предлагает один из самых больших потенциальных приростов человеческого капитала для стран с переходной экономикой, поскольку исследования эффективности показывают, что инвестиции в развитие с раннего возраста могут помочь поддерживать более высокое накопление человеческого капитала на протяжении всей жизни и, также, играют положительную роль в поддержке более активного участия в рабочей силе среди родителей с ограниченными возможностями, имеющих детей младшего возраста (особенно матерей). Но хотя всеобщий доступ к базовому образованию на протяжении десятилетий был нормой в Узбекистане — в данном случае имеется в виду начальное и среднее образование — этого нельзя сказать о высшем и дошкольном образовании, которые после обретения независимости были лишены приоритетов и недофинансировались. Эти два критически значимых и несбалансированных по гендерному признаку пробела в системе образования были одними из самых приоритетных задач программы реформ, изложенной в 2017 году, поскольку они представляют собой одни из самых неотложных задач для достижения целей быстрого и всеобъемлющего роста Узбекистана.

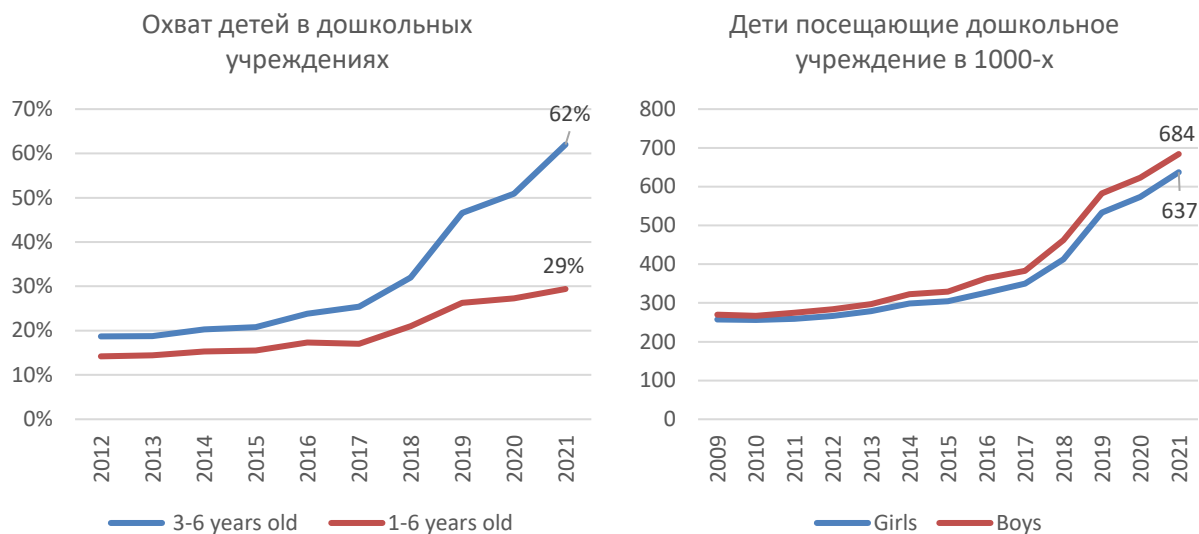
Изображение 7: Доля девочек и женщин в образовании по уровням (в начале 2020/2021 учебного года)



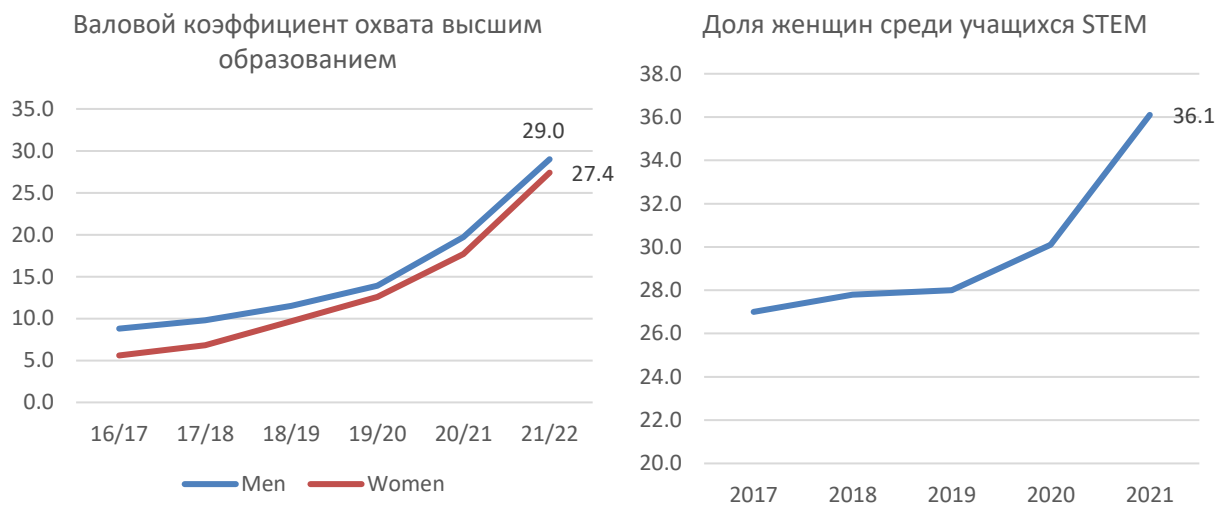
Источник: Агентство статистики, 2021 г.

33. Когда-то отстававший, сегодня Узбекистан лидирует в регионе по охвату детей дошкольным образованием. Охват дошкольными учреждениями в Узбекистане до недавнего времени отставал от всех региональных компараторов, при этом ограниченный доступ чаще встречался в регионах с более высоким уровнем бедности и более быстрым ростом населения. В 2018 году респонденты обследования «Слушая граждан Узбекистана» обычно отмечали, что отсутствие дошкольных учреждений особенно тяжело сказывается на работающих матерях, которые несут на себе несоразмерно высокую нагрузку обязанностей по уходу. Отсутствие вариантов дошкольного образования иногда вынуждало их брать своих детей на работу, что позволяет предположить, что доступность дошкольных учреждений была важным узким местом для участия женщин в рабочей силе в Узбекистане. Но благодаря быстрому увеличению охвата, начавшемуся в 2017 году, показатели с страны значительно опередили региональные показатели, достигнув 62% детей соответствующего возраста в 2021 году. В 2020-2021 учебном году зачисление детей 6-летнего возраста в дошкольное образование стало обязательным. Кроме того, показатели зачисления детей в возрасте от 3 до 6 лет увеличились примерно с 20% в 2015 году до 62% в 2021 году, причем как для мальчиков, так и для девочек (см. Изображение 8).

Изображение 8: Охват дошкольными учреждениями и зачисление в дошкольные учреждения



Изображение 9: Зачисление в высшие учебные заведения по полу и зачисление в STEM



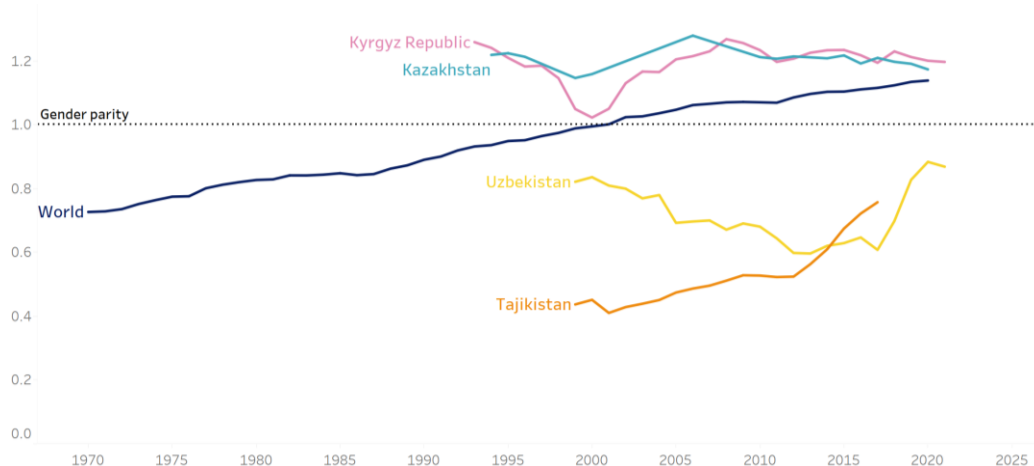
Источник: Агентство статистики, 2022 г.

34. Доступ к высшему образованию увеличился более чем в три раза с 2017 года, особенно в пользу женщин. До недавнего времени в Узбекистане было зачислялось аномально мало студентов в высшие учебные заведения, и из них на протяжении десятилетий выпускники мужского пола опережали выпускников женского пола. Но прием в высшие учебные заведения как женщин (27,4%), так и мужчин (29,0%) в последние годы быстро увеличился. По сравнению с 2016-2017 учебным годом, к 2021-2022 учебному году прием увеличился примерно втрое для мужчин и в четыре раза для женщин. У получивших степень лиц заработная плата и уровень занятости значительно выше, чем у тех, кто имеет среднее или профессиональное образование, при этом выигрыш в заработной плате по сравнению с программами среднего образования составляет около 55 %. Недавнее расширение охвата высшим образованием быстро обратило вспять тенденцию к постоянному ухудшению индекса гендерного паритета для высшего образования, которая преобладала до

реформы. В 1999 году в высшие учебные заведения зачислялось лишь 82 женщины на каждые 100 мужчин, а в 2016 году этот показатель был самый низкий в регионе ЕЦА — 62 женщины на 100 мужчин (Изображение 10). Но к 2018 году число поступивших женщин резко возросло до 79 на каждые 100 мужчин и достигло 84 женщин на каждые 100 мужчин к 2021 году. За этот период охват девочек рос быстрее, чем зачисление мальчиков во всех регионах, кроме Каракалпакстана. Таким образом, в последние годы произошел значительный сдвиг в доступе к высшему образованию, особенно среди женщин, что способствовало сокращению ранее существовавшего гендерного разрыва, но принесло пользу как женщинам, так и мужчинам. Согласно указу, изданному для высших учебных заведений и научных учреждений, в 2022 году женщинам и девочкам было выделено в общей сложности 1,627 квот на обучение в докторантуре. Среди них в общей сложности 965 квот (59,3%) были выделены для поступления в область STEAM (науки, технологии, инженерное дело, гуманитарные науки и математика).¹³

35. Несмотря на быстрый прогресс, коэффициент охвата женщин высшим образованием в Узбекистане имеет потенциал для дальнейшего роста. Согласно глобально сопоставимой статистике зачисления, собранной Всемирным банком, хотя Узбекистан добился быстрого прогресса в достижении гендерного паритета в высшем образовании, пока еще сохраняется разрыв между женщинами и мужчинами, а показатели Узбекистана ниже по сравнению с соседними Кыргызской Республикой и Казахстаном. Если темпы быстрого расширения высшего образования, достигнутые с 2017 по 2022 год, сохранятся, к 2025 году Узбекистан может достичь гендерного паритета в охвате.

Изображение 10: Индекс гендерного паритета в системе высшего образования



Источник: Всемирный банк, Показатели мирового развития, 2023 г.

36. Тем не менее, мужчины по-прежнему больше представлены в наиболее престижных программах и получают подготовку по наиболее прибыльным профессиям. Тематическая и профессиональная сегрегация по гендеру высока в системе образования Узбекистана и позже приводит к дисбалансу на рынке труда. В 2022 году лишь 63 женщины на каждые 100 мужчин зачислялось на исследовательские должности. Программы высшего образования, в которых обучаются в основном женщины, преимущественно ориентированы на три сектора: образование, здравоохранение и социальные услуги, которые, помимо сельского хозяйства, также являются тремя секторами с самой

¹³ Обновленные статистические данные, предоставленные государственными органами, показывают, что в 2023 году в государственных высших учебных заведениях по направлению STEM (наука, технология, инженерия и математика) обучалось в общей сложности 48 451 женщина (38% от общего числа). Из них 40 237 обучались по программам бакалавриата, в то время как 8 214 были зачислены на программы магистратуры или выше.

низкой оплатой труда среди работников формального сектора в Узбекистане. Мужчины гораздо чаще изучают транспорт, связь, торговлю, сельское хозяйство, промышленность и строительство. В 2022 году женщины составляли около 36,1 % выпускников программ естественных наук, технологий, инженерии и математики (STEM). Представленность женщин в таких программах быстро увеличилась с 2019 года после введения программ стимулирования для зачисления женщин в программы STEM.

Информация из исследований: Работает ли «позитивная дискриминация»? Каста, пол, качество колледжа и успехи в учебе в Индии

Государственная политика в современной Индии включает программы позитивных действий, направленные на сокращение неравенства, которое проистекает из многовековой кастовой структуры и истории неравного обращения по признаку пола. Мы изучаем влияние одной из таких программ позитивной дискриминации: политики приема, которая устанавливает процентные квоты, общие для более чем 200 инженерных колледжей, для уязвимых каст и для женщин. Мы показываем, что программа увеличивает посещаемость колледжа целевыми студентами, особенно в относительно более качественных учебных заведениях. Серьезную озабоченность вызывает то, что позитивная дискриминация может нанести ущерб предполагаемым бенефициарам, поместив их в академические программы, к которым они плохо подготовлены. Мы не находим доказательств таких неблагоприятных воздействий.

- Багде, Сурендракумар, Деннис Эплл и Лоуэлл Тейлор. «Работает ли позитивная дискриминация? Каста, пол, качество колледжа и успехи в учебе в Индии». *Американский экономический обзор* 106.6 (2016): 1495-1521.

37. Сохраняющийся несбалансированный охват отчасти объясняется гендерными нормами в семьях.

Женщины в сельской местности Узбекистана сталкиваются с дополнительными препятствиями для получения высшего образования, поскольку большинство высших учебных заведений находится в Ташкенте или областных центрах. Посещение высших учебных заведений зачастую требует того, чтобы женщины жили вне дома, чего многие семьи не желают разрешить. В опросе проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности (RIDP) Всемирного банка большинство респондентов как женщин (52%), так и мужчин (57%) также заявили, что мужчины имеют больше прав на университетское образование, чем женщины. Это отчасти связано с тем, что рассматривается как более эффективное финансовое вложение.

38. Отбор в образовательные программы тесно связан с наличием примеров для подражания.

Гендерно-селективное зачисление в образовательные программы является широко распространенной проблемой во всем мире. Большое количество данных свидетельствует о том, что отсутствие примеров для подражания, соответствующих гендерному признаку — людей, которых считают успешными и вдохновляющими и которые служат примерами того, чего можно достичь, — является одним из наиболее влиятельных факторов, препятствующих поступлению девочек в сферы образования преимущественно ассоциирующиеся с мужчинами (часто включая области STEM) и мальчиков, в сферы преимущественно ассоциирующиеся «женскими» специальностями (часто профессии, связанные с уходом). Во многих случаях девочкам особенно не хватает женских примеров для подражания в областях с высокой конкуренцией, что может привести к отсутствию интереса к этим предметам и предпочтениям других областей обучения. Исследования показали, что знакомство с образцами для подражания может значительно повысить интерес и мотивацию в

областях, где пол учащегося в целом недостаточно представлен. Например, исследования показывают, что девочки, которых случайным образом закрепляли за учителями-женщинами на курсах математики и естественных наук, с большей вероятностью позже посещали углубленные курсы по этим предметам. Предоставление девочкам и мальчикам большего количества взаимодействий с примерами для подражания, которые открывают для них новые возможности образования и карьеры, может оказать положительное влияние на устремления и помочь устранить диспропорции в охвате.

Информация из исследований: Влияние лекций выпускников того же и противоположного пола на интерес к экономике

Каково влияние лекций выпускников мужского и женского пола на вводных курсах по микроэкономике на интерес студентов к экономике? Используя данные транскриптов на уровне студентов, мы оцениваем влияние выступающих на будущий курс в моделях, которые используют необрабатываемые лекции в качестве контрольных групп, включая влияния, фиксируемые на уровне профессора и семестра, а также ковариаты на уровне студентов. Спикеры-выпускники увеличили посещаемость курсов по экономике среднего уровня на 2,1 процентных пункта (11%). Студенты более отзывчивы к говорящим того же пола: лекции мужчины увеличивают посещаемость курсов мужчинами на 36%, а лекции женщины увеличивают посещаемость курсов женщинами на 40%, что означает, что влияние выступающих выпускников значительно зависит от их пола.

- Патнаик, Арпита и др. *Влияние лекций выпускников того же и противоположного пола на интерес к экономике. № w30983. National Bureau of Economic Research, 2023.*

Здравоохранение

39. Экономический переход Узбекистана требует более качественного здравоохранения и улучшения показателей здоровья. Улучшение служб общественного здравоохранения может привести к снижению показателей смертности, особенно среди младенцев и матерей, и увеличить количество лет, которые люди проводят на рынке труда. Кроме того, улучшение медицинских услуг имеет решающее значение для искоренения детского недоедания и обеспечения всеобщего доступа к чистой воде и улучшенным санитарным условиям. Различия по признаку пола преобладают в использовании медицинских услуг и конечных результатах в отношении здоровья, особенно здоровья матери и ребенка, репродуктивного здоровья и неинфекционных заболеваний (НИЗ). Приверженность мужчин традиционным представлениям о мужественности часто мешает им обращаться за медицинской помощью, тогда как проблемы женского здоровья обычно воспринимаются более серьезно, только если они касаются сексуального, репродуктивного или материнского здоровья. Гендерные различия в образе жизни и привычках также приводят к большому разрыву в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами, особенно с точки зрения бремени неинфекционных заболеваний (НИЗ).

40. Несмотря на то, что Узбекистан добился прогресса в области здравоохранения и некоторых результатов в отношении здоровья, сохраняются значительные пробелы. Министерство здравоохранения сообщает, что все роды сопровождаются квалифицированными медицинскими работниками, а официальная статистика сообщает, что почти все женщины получают родовую помощь. За последние три десятилетия произошло заметное снижение младенческой и материнской

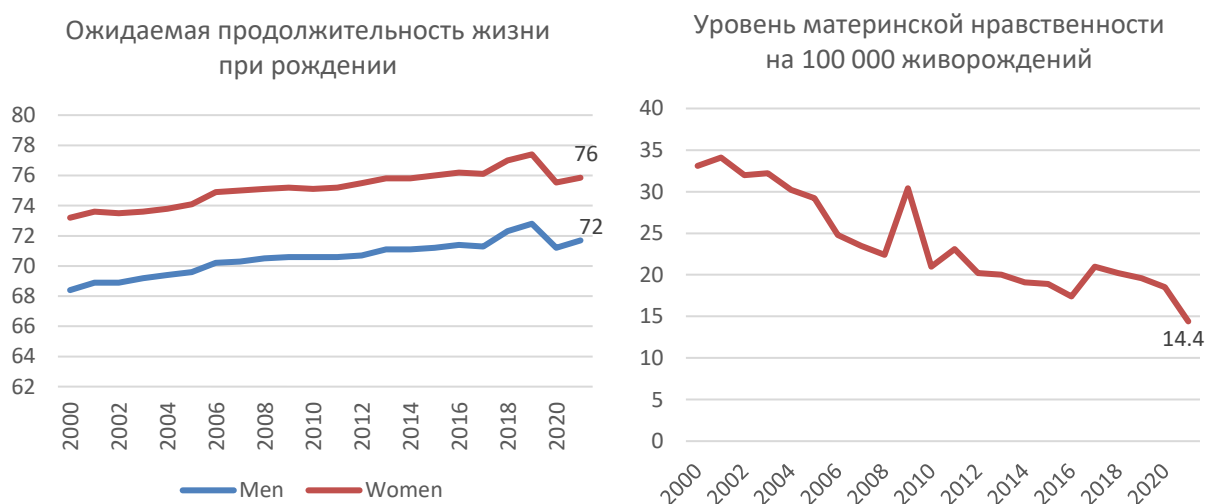
смертности. Например, уровень младенческой смертности заметно снизился с почти 34,6 смертей на 1 000 живорождений в 1990 году до 9,2 в 2018 году, что является значительным улучшением. Тем не менее, текущий уровень по-прежнему в девять раз выше, чем в Эстонии, в 3,5 раза выше, чем в Польше, и в два раза выше, чем в Турции. В 2021 г. 11 из 100 детей в возрасте до пяти лет в Узбекистане страдали отставанием в росте из-за недостаточности питания (обследование ЮНИСЕФ в области питания, 2022 г.). По данным Фонда ООН по народонаселению (ЮНФПА), аудит материнской смертности показывает, что 60% матерей, умерших в районных родильных домах, можно было бы направить и спасти в лучше оборудованных больницах. Кроме того, коэффициент выживаемости взрослых в Узбекистане отстает от такового в регионе: у мужчин (83%) показатель выживаемости значительно ниже, чем у женщин (90%). Наконец, несмотря на относительно высокие показатели охвата, государственная система здравоохранения в Узбекистане сталкивается с рядом проблем, таких как высокая доля оплаты расходов со стороны пациентов, что ограничивает качество услуг, и значительные географические различия, которые непропорционально затрагивают женщин.

Цитата 2: Выдержка из Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы

Цель 60: Совершенствование системы оказания высокотехнологичной медицинской помощи женщинам репродуктивного возраста, беременным и детям. Создание 46 межрайонных перинатальных центров, обеспечение их кадрами, необходимой медицинской техникой и изделиями. Создание благоприятных условий для расширения возможностей оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

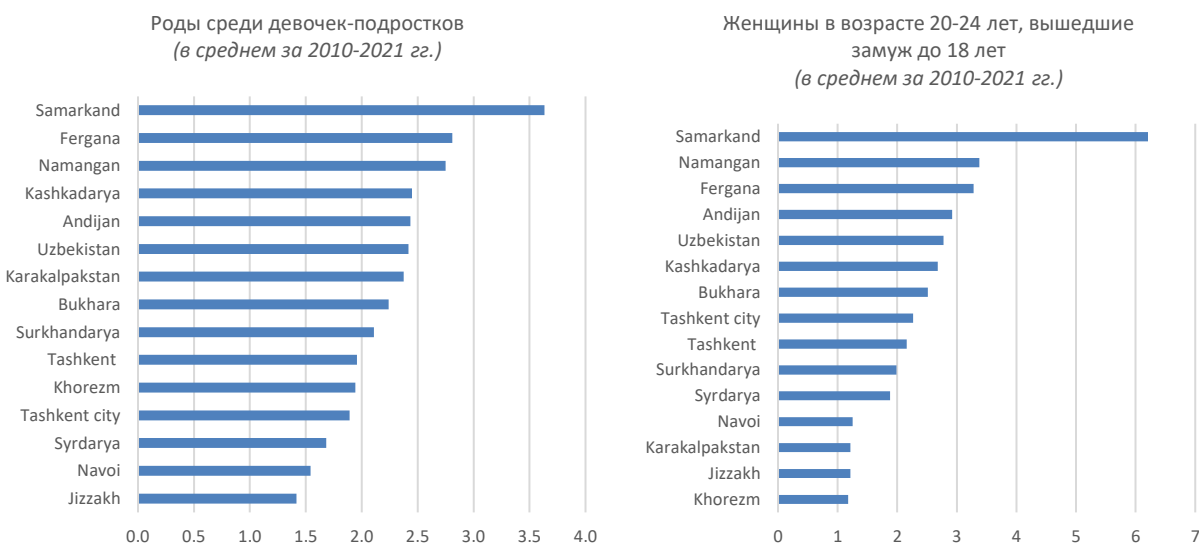
41. Хотя ожидаемая продолжительность жизни в Узбекистане значительно улучшилась за последние 30 лет, она по-прежнему отстает от других высокоэффективных стран с переходной экономикой, и этот разрыв в значительной мере затрагивает мужчин. В 2019 году ожидаемая продолжительность жизни женщин при рождении составила 77,4 года, что выше ожидаемой продолжительности жизни мужчин, составляющей 72,8 года. С 1990 года ожидаемая продолжительность жизни для обоих полов увеличивалась одинаковыми темпами, но существует гендерный разрыв в 4–5 лет в пользу женщин (см. Изображение 11). Эти цифры более чем на четыре года ниже среднего показателя по ЕЦА.

Изображение 11: Ожидаемая продолжительность жизни при рождении и коэффициент материнской смертности



Источник: Агентство статистики

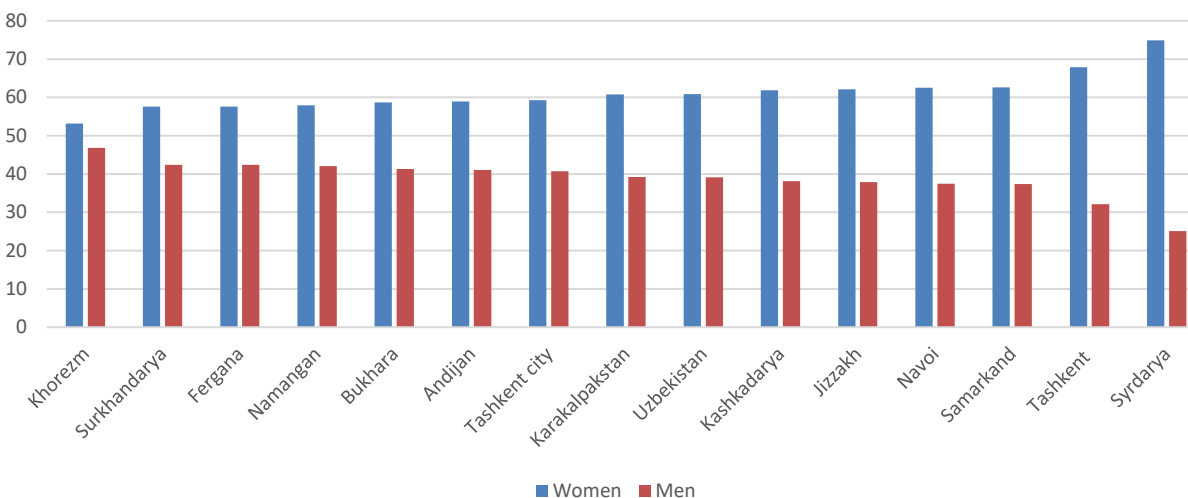
Изображение 11: Коэффициент подростковой фертильности (рождений на тысячу женщин в возрасте 15-19 лет)



Источник: Агентство статистики

42. На Узбекистан влияет растущее бремя неинфекционных заболеваний, особенно из-за образа жизни мужчин. На общее состояние здоровья мужчин и женщин в Узбекистане влияет растущее бремя неинфекционных заболеваний (НИЗ). Фактически, неинфекционные заболевания (НИЗ) являются причиной 84% преждевременных смертей в стране. В 2019 году смертность от сердечно-сосудистых заболеваний, рака, диабета или хронических респираторных заболеваний в возрасте от 30 до 70 лет составила 21,2% для женщин и 29,8% для мужчин, что почти вдвое превышает средний показатель по странам ЕЦА. Это подчеркивает настоятельную потребность в эффективных стратегиях профилактики и лечения НИЗ в Узбекистане. Выбор образа жизни среди мужчин, включая употребление табака (23,3% в 2018 году по сравнению с 1,3% среди женщин), высокое потребление алкоголя (4,8 литра чистого алкоголя на душу населения в год в 2016 году) и высокий уровень смертности, связанной с травмами (19,4% среди мужчин) является основной движущей силой заболеваемости НИЗ. 15–59-летние умерли от травм в 2019 г.). Также растет число мужчин с избыточным весом (47,3% в 2016 году) или ожирением (13,8% в 2016 году). Уровень женщин с избыточным весом или ожирением также неуклонно растет: в 2016 году 49% женщин имели избыточный вес, а 19% — ожирение. Рак шейки матки особенно распространен. Рак шейки матки занимает второе место среди онкологических заболеваний среди женщин и третье место по смертности. Осведомленность о раке шейки матки низка, особенно среди сельских женщин, но Всемирная организация здравоохранения совместно с ЮНФПА и Минздравом реализует программу скрининга рака шейки матки, тестирования на ВПЧ и лечения по всей стране для решения этой проблемы.

Изображение 12: Распространенность ожирения среди взрослых по полу, 2021 г.



Источник: Агентство статистики, 2021 г.

43. Использование противозачаточных средств снижается. Несмотря на законодательство, направленное на улучшение защиты репродуктивного здоровья людей и доступа к противозачаточным средствам, их использование сокращается. По данным Агентства по статистике, уровень использования противозачаточных средств снизился с 56,4% женщин в 2007 году по сравнению с 43,2% женщин в 2020 году. Уровень использования гормональных контрацептивов низок и смещен в сторону внутриматочных противозачаточных средств, которые, согласно официальной статистике на 2021 год, составляют 94 % всех методов контрацепции. Внутриматочные спирали подходят не для всех женщин, особенно в контексте относительно высокой распространенности анемии среди женщин, что приводит к повышенному риску незапланированной беременности и неудовлетворенных потребностей в планировании семьи, что составляет 12,8% беременностей в 2020 году, по данным ЮНФПА.

44. Вызывают озабоченность региональные различия связанные с задержками роста, так и в дефиците железа. Официальная статистика сообщает, что уровень смертности детей в возрасте до пяти лет снизился с 80,3 смертей на 1 000 живорождений для мальчиков и 63,4 для девочек в 1990 году до 13 смертей для мальчиков и 10 для девочек в 2020 году. Иными словами, и мальчики, и девочки имеют 98-процентный шанс дожить до своего пятого дня рождения. Кампании иммунизации ликвидировали заболевания диким полиовирусом (сертифицировано в 2002 г.), а также корь и краснуху (в 2017 г.). В 1996 году 39,5% детей в возрасте до пяти лет страдали задержкой роста, а к 2017 году это число снизилось до 8,7%. Хотя эти улучшения замечательны, показатели задержки роста по-прежнему выше, чем в региональных контрольных показателях, включая Польшу (2,3% в 2020 году). Они также маскируют региональные различия. Распространенность задержки роста колеблется от 2,7% в г.Ташкенте до 15,1% в Сырдарьинской области. Задержка роста выше, чем в среднем по стране, среди детей младше пяти лет в Андижанской, Джизакской, Кашкадарьинской, Наманганской, Сурхандарьинской, Сырдарьинской и Ферганской областях. В то время как общие показатели задержки роста у мальчиков (9,2%) несколько выше, чем у девочек (8,2%), в сельской местности показатели задержки роста у девочек несколько выше (8,8%), чем у мальчиков (8,5%).¹⁴ Дефицит железа и анемия также являются проблемами, затрагивающими детей в возрасте до пяти

¹⁴ Исследование ЮНИСЕФ по питанию, 2019 г.

лет. В то время как анемия распространена у 14,7 % детей в возрасте до пяти лет, причем у мальчиков (16,1%) регистрируется несколько более высокий уровень, чем у девочек (13,1 %), примерно три четверти анемии вызваны дефицитом железа, такая высокая заболеваемость у детей в возрасте до пяти лет является тревожным фактом. Общий уровень дефицита железа составляет 54,7%, включая более высокий уровень у мальчиков (57%), чем у девочек (51,7%). Распространенность также выше в городах (57,6%), чем в сельской местности (54,3%).

45. Узбекистан также стремится решить проблему доступа к государственным услугам, но особую проблему представляют собой пространственные диспропорции. В то время как основные условия жизни в Узбекистане неуклонно улучшались за последние два десятилетия, различия между городскими и сельскими районами и регионами остаются в значительной мере контрастными, особенно если учитывать их влияние на время, затрачиваемое женщинами на работу по дому, и на физическое здоровье. В 98% домохозяйств, опрошенных в рамках проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности, женщины отвечали за снабжение водой, приготовление пищи, мытье посуды и стирку.

IV — Экономические возможности

46. Расширение экономических возможностей для женщин имеет жизненно важное значение в странах, переживающих быстрые преобразования. Национальный доход Узбекистана был бы примерно на 29% выше, если бы женщины участвовали в экономической жизни наравне с мужчинами. Если бы работающие женщины просто получали заработную наравне с мужчинами, то увеличение доходов вывело бы из бедности более 700 000 человек. За последние десятилетия в наиболее успешных странах с переходной экономикой и странах с высоким уровнем доходов произошло резкое увеличение участия женщин в рабочей силе. Если когда-то женщины имели более низкий уровень образования, чем мужчины, то во многих странах с развитой экономикой показатели завершения высшего образования сейчас намного выше среди женщин. Нормы, касающиеся гендерной идентичности и семейных обязанностей, изменились: мужчины стали больше брать на себя обязанности по уходу и ведению домашнего хозяйства, а женщины стали все более активно заниматься оплачиваемым трудом. Изменения в законодательстве и государственных программах во многих случаях способствовали этим изменениям. В результате экономика расширилась, что привело к увеличению доходов на индивидуальном, семейном и национальном уровнях.

Информация из исследований: Уроки роста участия женщин в рабочей силе в Японии

После более чем сорокалетнего отставания от американских женщин, японские женщины в расцвете сил теперь догнали и превзошли США по уровню участия в рабочей силе... В 2000 году уровень участия женщин в рабочей силе в наиболее зрелом возрасте в Японии составлял всего 66,5%, что ниже среднего показателя по ОЭСР и на целых 10 процентных пунктов ниже уровня США. С тех пор эта статистика в США снизилась до 74,3% в 2016 году, а в Японии выросла до 76,3 %...

При неизменном качестве женских рабочих мест экономические последствия изменений в участии женщин в рабочей силе потенциально очень велики. Если бы американские женщины в расцвете сил за период с 2000 по 2016 год добились таких же успехов, как и их японские коллеги, один простой расчет показывает, что ВВП в Соединенных Штатах был бы примерно на 800 миллиардов долларов (более чем на 4%) выше в 2016 году, чем он был на самом деле, что увеличило бы ВВП в расчете на душу почти на 2,500 долларов.

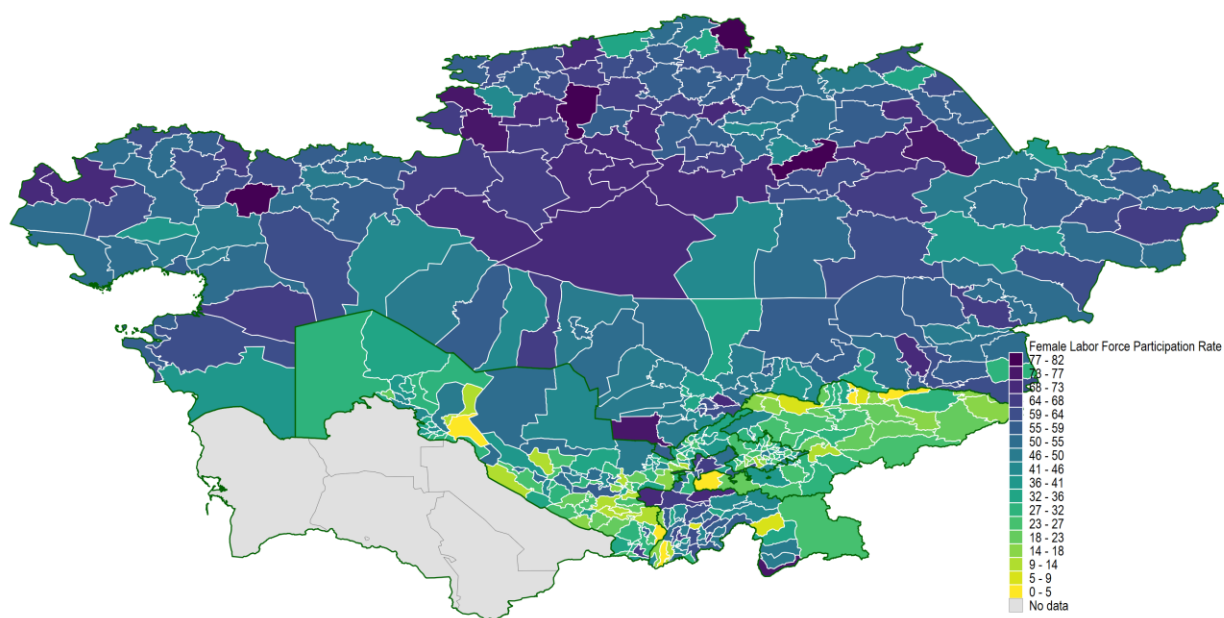
47. В центре внимания недавней экономической реформы в Узбекистане было обеспечение более инклюзивного роста. В прошлом в модели развития Узбекистана преобладала тяжелая промышленность и инвестиции в физический капитал. Эти усилия привели к ограниченному прогрессу в создании рабочих мест, а развитию человеческого капитала не уделялось должного внимания, особенно в отношении дошкольного и высшего образования. Это привело к нехватке рабочих мест, нерациональному распределению ресурсов и неготовности рабочей силы к деятельности с более высокой добавленной стоимостью. Недавние приоритеты реформ были направлены на решение этих проблем, уделяя особое внимание созданию более формальной занятости и предпринимательства при одновременном поощрении участия частного сектора. Но одних этих приоритетов недостаточно для обеспечения инклюзивного роста. Опыт других стран с переходной экономикой показал, что вовлечение всех граждан, и особенно женщин, имеет решающее значение для достижения успешного перехода и содействия инклюзивному росту.

Цель 85: Создание новых рабочих мест в стране, повышение доходов населения и посредством этого сокращение бедности не менее чем в два раза к концу 2026 года. ...Снижение в два раза уровня безработицы среди женщин, обучение профессии более 700 тысяч безработных женщин и девушек за счет государства. Осуществление комплексных мер по привлечению к предпринимательству и обеспечение самозанятости безработных женщин.

Занятость и доступ к экономическим возможностям

48. Участие женщин в рабочей силе было на 28 процентных пунктов ниже, чем у мужчин в 2021 году, что почти вдвое превышает средний разрыв в странах с высоким уровнем дохода (15 п. п.) и намного выше, чем в сопоставимых странах, таких как Россия (10 п. п.) и соседний Казахстан (12 п. п.). В более широком контексте гендерный разрыв в участии в рабочей силе в Узбекистане выше, чем в странах ЕЦА (14 %) и странах ЕЦА, за исключением стран с высоким уровнем дохода (19 %), но сопоставим с общим глобальным гендерным разрывом в участии в рабочей силе (27,4%). % и значительно ниже, чем гендерный разрыв в участии в рабочей силе в странах с доходом ниже среднего (42%). Примечательно, что гендерный разрыв в участии в рабочей силе в Узбекистане значительно выше, чем в других странах с переходной экономикой, таких как Эстония (6,2 %) и Польша (14,6 %).¹⁵ Тем не менее, в Узбекистане и Центральной Азии существует широкий диапазон участия женщин в рабочей силе: от почти полного отсутствия женщин на рынке труда до более чем 80 % (Изображение 14). Разнообразие результатов предполагает возможность того, что отстающие регионы Узбекистана могут обратиться к соседним, с более высокой долей участия в рабочей силе, чтобы определить методы и подходы для увеличения участия женщин в рабочей силе.

Изображение 14: Уровень участия женщин в рабочей силе на районном уровне примерно в 2021 г.

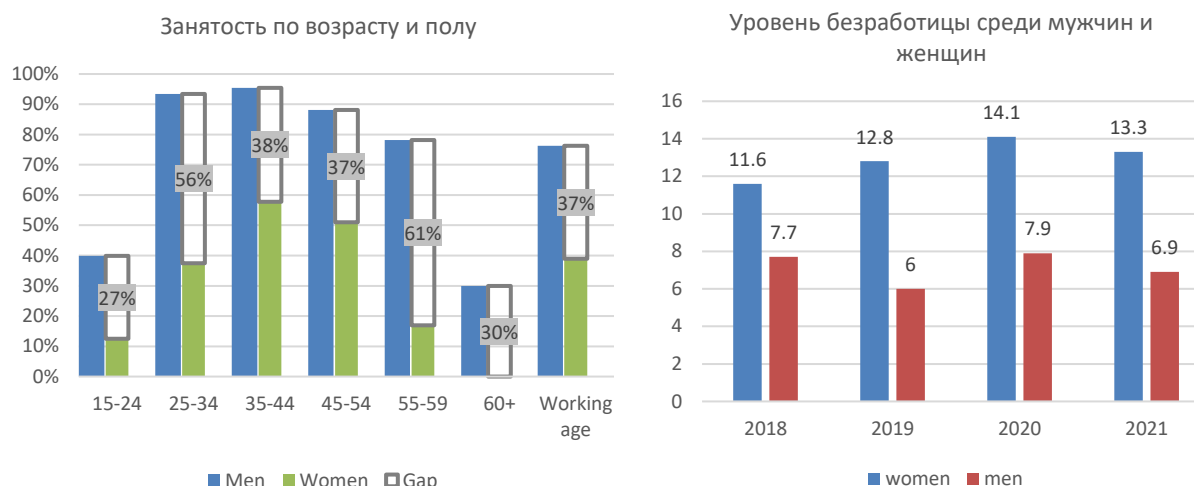


¹⁵ Всемирный банк (2022). На основе смоделированных оценок МОТ участия в рабочей силе лиц в возрасте от 15 до 65 лет в 2019 году.

Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе данных по численности персонала на малых территориях на основе обследований бюджетов домохозяйств Узбекистана, Таджикистана, Кыргызской Республики и Казахстана, примерно в 2021 г.

49. Молодые женщины сталкиваются тревожно низким уровнем занятости. Растущее население трудоспособного возраста Узбекистана, одной из самых молодых стран региона Восточной Европы и Центральной Азии, представляет собой важную возможность для сокращения бедности и повышения общего благосостояния. Но большая часть молодежи, особенно молодые женщины, борется за то, чтобы войти в состав рабочей силы или получить дальнейшее образование. Уровень безработицы выше среди молодежи, а результаты трудоустройства хуже с точки зрения гарантий занятости, социального страхования, защиты и оплаты труда. Доля молодых мужчин, которые не работали, не получали образования или профессиональной подготовки (NEET), составляла 8, % в возрасте от 15 до 25 лет по сравнению с 42% среди женщин этой возрастной группы.¹⁶

Изображение 15: Уровень занятости и безработицы



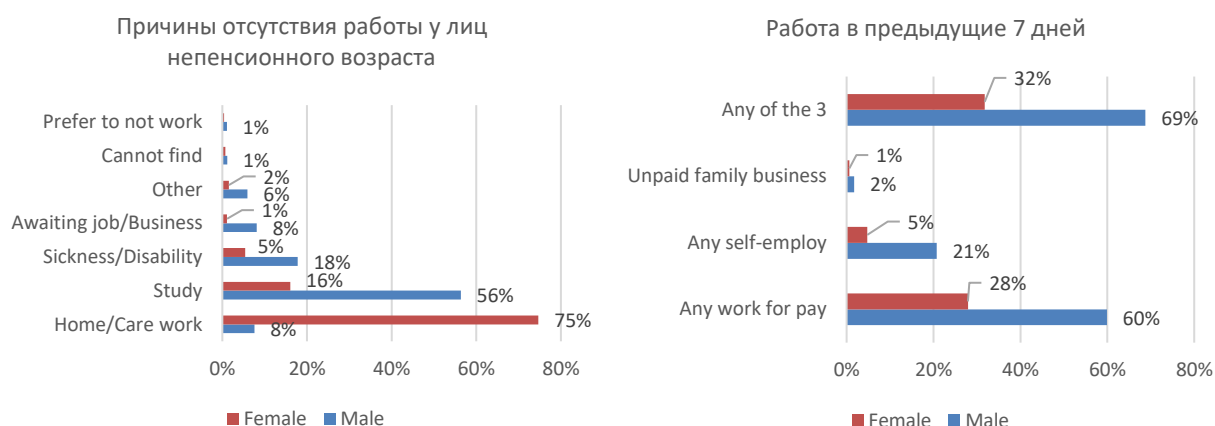
Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджета домашних хозяйств Узбекистана, 2022 г. (слева), Агентство статистики, 2021 г. (справа)

50. Гендерный разрыв в занятости зависит от возраста и обусловлен обязанностями по уходу. Гендерный разрыв в занятости варьируется в зависимости от возраста, со значительными различиями между женщинами и мужчинами. Согласно обследованию бюджетов домохозяйств, в 2022 году лишь 13% женщин и 40% мужчин в возрасте от 15 до 24 лет были трудоустроены, в результате чего гендерный разрыв составил 27 процентных пунктов (Изображение 15). Гендерный разрыв был значительно больше между возрастными группами 25-34 лет, при этом занятость женщин составляла 37% по сравнению с 93% среди мужчин. Это связано с общественным ожиданием того, что после замужества женщины должны уделять первостепенное внимание домашним обязанностям и уходу за детьми. Около 75 % женщин трудоспособного возраста, которые не работали в 2022 году, заявили, что сделали это из-за обязанностей по дому и уходу, и вероятность того, что женщины не будут работать по этим причинам, более чем в 30 раз выше, чем у мужчин (Изображение 16). Гендерные нормы в Узбекистане требуют, чтобы женщины брали на себя

¹⁶ По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджета домашних хозяйств Узбекистана. Включает неформальные и незарегистрированные формы занятости. Оценки занятости на основе обследований решают проблемы недостаточной представленности, присутствующие в административных данных, поскольку они охватывают все домохозяйства и отдельных лиц с равной вероятностью отбора, в то время как административные данные ограничены эффектами отбора.

ответственность за уход за детьми и трудоемкую работу по дому.¹⁷ Качественное исследование, проведенное Всемирным банком в отношении жизненного уклада в сельской местности в Узбекистане, показало, что женщины тратят от трех до шести часов в день на выполнение домашних дел, таких как доставка воды, приготовление пищи, уборка, работа в саду и уход за иждивенцами (Романова и др. 2017).

Изображение 16: Причины незанятости непенсионеров, любая работа за последние 7 дней, 2022 г.



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджетов домашних хозяйств Узбекистана, 2022 г.

51. В 2022 году, в среднем мужчины в Узбекистане зарабатывали на 34 % больше, чем женщины. Во всем мире женщины зарабатывают около 80% от уровня среднего заработка мужчин. Но в Узбекистане этот разрыв больше: женщины зарабатывают около 66% от того, что зарабатывают мужчины¹⁸. Там, где женщины наделены полномочиями, они могут в полной мере раскрыть свой потенциал, что приведет к созданию более разнообразной и динамичной рабочей силы. Но в Узбекистане низкая заработная плата и низкая занятость женщин напрямую уменьшают размер экономики и увеличивают число людей, живущих в бедности. Как показано на Изображении 17, женщинам в среднем платят меньше, и у них значительно меньше шансов достичь наиболее высоких уровней дохода. Если бы участие женщин по всему Узбекистану было на равных с мужчинами, то национальный доход был бы на 29% выше. Уравнивание средней заработной платы уже работающих женщин и мужчин вывело бы из бедности более 700 000 человек.

Изображение 17: Распределение ставок заработной платы между мужчинами и женщинами (2022 г.)

¹⁷ Почти 100% женщин и 90% мужчин в Узбекистане считают, что женщина должна заниматься домашним хозяйством, даже если ее муж не работает (Опрос «Жизнь в переходный период», 2016 г.).

¹⁸ <https://gender.stat.uz/uz/qo-shimcha-ko-rsatkichlar/iqtisodiy-resurslar>

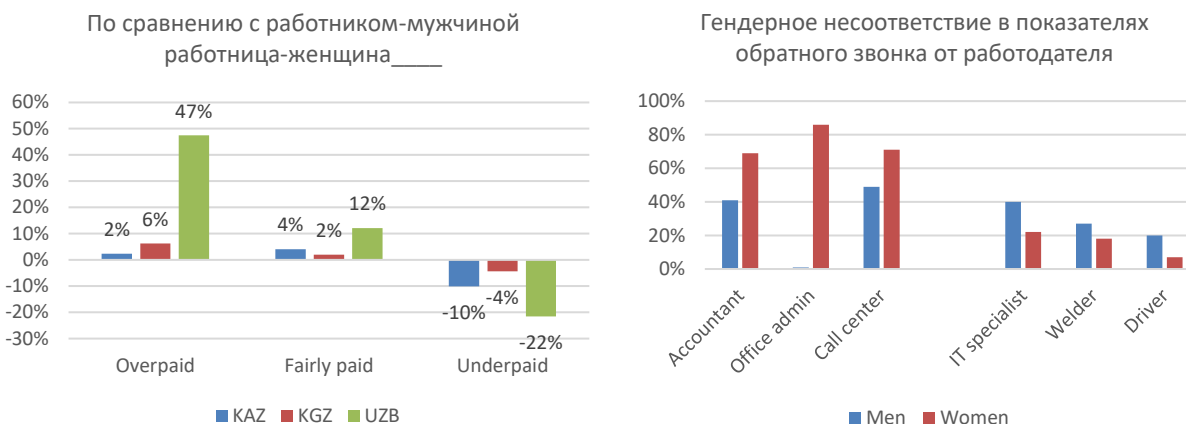


Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основании обследования бюджетов домашних хозяйств, 2022 г.

Примечание. Включены работники, работающие как полный, так и неполный рабочий день, получившие заработную плату в прошлом месяце.

52. В опросах Всемирного банка респонденты обычно поддерживают мнение о более низкой заработной плате женщин по сравнению с мужчинами и профессиональной сегрегации. Мужчины обычно рассматриваются как основные кормильцы семьи. Резервированная заработная плата также различается среди мужчин и женщин: женщины, ищущие работу, ожидают значительно более низкой заработной платы, чем мужчины. Профессиональная сегрегация и гендерные нормы и представления усугубляют гендерный разрыв в оплате труда. Гендерный разрыв в оплате труда усугубляется более низкой средней заработной платой в секторах, где преобладают женщины, таких как образование, здравоохранение и социальная работа, по сравнению с секторами, где преобладают мужчины, такими как строительство, транспорт и складское хозяйство. Хотя в 2019 году страна официально отменила запрет на некоторые виды работ для женщин, это не положило конец гендерной дискриминации при приеме на работу. Фактически, недавнее аудиторское исследование, проведенное в 2020 году, показало, что у женщин на 185% больше шансов получить обратный звонок в ответ на заявку поданную на вакансию, чем у мужчин в преимущественно «женских» профессиях, в то время как у мужчин на 79% больше шансов получить обратный звонок в ответ на заявку, чем у женщин в преимущественно «мужских» профессиях (Муродова и Сейтц, 2021). Эти сильные гендерные предпочтения способствуют сегментации рынка труда по половому признаку. Данная дискриминационная практика является серьезным препятствием для участия женщин в рабочей силе, закрепляя гендерное неравенство в Узбекистане. Искоренение такой практики имеет решающее значение для создания более инклюзивного и справедливого рынка труда. По данным Агентства по статистике, в 2022 году среднемесячная номинальная заработная плата (независимо от пола) в сфере образования, здравоохранения и социальных услуг составила около половины заработной платы, распространенной в сфере строительства и транспорта..

Изображение 18: Эксперименты, выявляющие предвзятое отношение к женщинам при приеме на работу и заработной плате



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования «Слушая граждан Узбекистана», 2021-2023 гг.

53. Результаты исследования Всемирного банка выявили явную и систематическую предвзятость в отношении женщин при установлении заработной платы в Узбекистане. В исследовательском эксперименте (Зейтц, 2023) использовались рандомизированные гипотетические ситуации, в которых описывался человек, занимающийся широко распространенной профессией (например, врач или учитель), и в конце каждой истории указывалась сумма, которую сотруднику заплатили. Истории были вымышленными и стандартизированными, так что все работники описывались одинаково, за исключением одного ключевого отличия: в половине рассказов имя рабочего было женским, а в другой половине — мужским. Респондентов опроса спросили, считают ли они, что описанному человеку мало платят, платят справедливо или переплачивают. В течение двух месяцев было собрано более 70 000 оценок о справедливости заработка по всей Центральной Азии. Несмотря на то, что во всех прочих отношениях тексты были идентичны, респонденты на 13% чаще говорили, что заработная плата была слишком высокой, когда субъектом гипотетической ситуации выступала женщина, и на 34% чаще говорили, что она была слишком низкой, когда субъектом был мужчина.

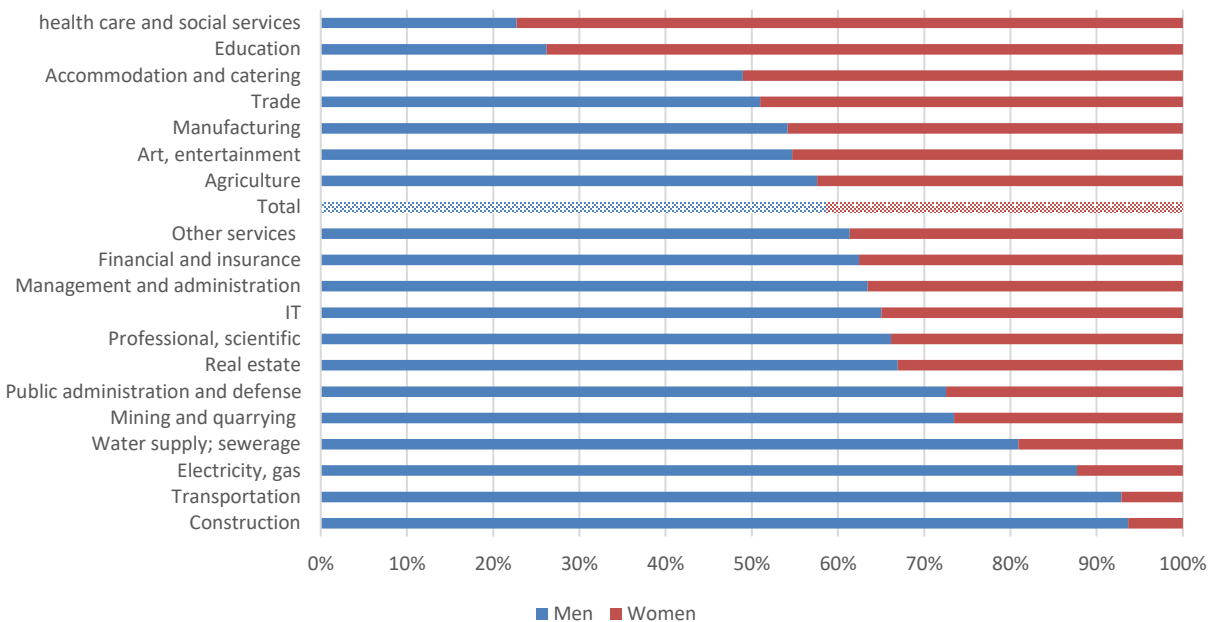
Информация из исследований: Простая правда о гендерном разрыве в оплате труда

Сегодня [в Соединенных Штатах] 42 % матерей с детьми в возрасте до 18 лет являются основными или единственными кормильцами своих семей. Поскольку семьи все больше полагаются на заработную плату женщин, чтобы свести концы с концами, гендерный разрыв в оплате труда напрямую влияет и на большее число мужчин и детей. Сокращение гендерного разрыва в оплате труда окажет большое влияние на женщин, их семьи и экономику. Устранение гендерного разрыва в оплате труда за счет повышения заработной платы женщин до уровня заработной платы мужчин того же возраста и уровня образования позволило бы вдвое сократить уровень бедности для всех работающих женщин, независимо от их структуры семьи. Сокращение гендерного разрыва в оплате труда также послужит стимулом для экономики. Обеспечение равной оплаты труда женщин увеличило бы заработную плату, выплачиваемую в экономике, на 513 миллиардов долларов, что составляет 3 % валового внутреннего продукта 2016 года.

- Миллер, Кевин и Дебора Дж. Вагинс. (*Miller, Kevin, and Deborah J. Vagins*) «Простая правда о гендерном разрыве в оплате труда». *Американская ассоциация женщин с университетским образованием (2018 г.)*.

54. Занятость женщин в большей степени сосредоточена в сфере услуг и сельском хозяйстве (Изображение 19), и эта тенденция усугубляется гендерными нормами и представлениями. Государственный сектор является основным источником официальных рабочих мест для женщин. В нем было занято 69% женщин и 48% мужчин в стране, в основном из-за высокой концентрации женщин в сфере образования и здравоохранения. Женщины занимают по крайней мере 75% должностей в сфере образования, здравоохранения и социальной работы, которые оплачиваются ниже, чем в некоторых секторах с преобладанием мужчин, таких как строительство (94 % мужчин) и транспорт и услуги (90 % мужчин). В сельской местности Узбекистана сельскохозяйственные работы являются основным источником дохода для женщин, которые составили две трети сборщиков хлопка в стране во время сбора урожая 2021 года. По крайней мере, для 49% этих сборщиков хлопка заработная плата от урожая хлопка представляла собой весь их годовой денежный доход (МОТ, 2022 г.). Это число было немного выше при сборе хлопка в 2021 году во время пандемии, когда 60% сборщиков хлопка заявили, что урожай был их единственным доходом в этом году (МОТ, 2021). Участие женщин как в сборе хлопка, так и в других сельскохозяйственных работах часто носит неформальный характер, поскольку женщины редко управляют собственными фермами или имеют доступ к земле. Только 5 % ферм в Узбекистане управляются женщинами (АБР, 2018 г.). Качественное исследование Всемирного банка показало, что мужчины считаются более желательными наемными работниками, поскольку они обладают навыками работы с сельскохозяйственной техникой и доступны в течение всего рабочего дня (Всемирный банк, 2016 г.).

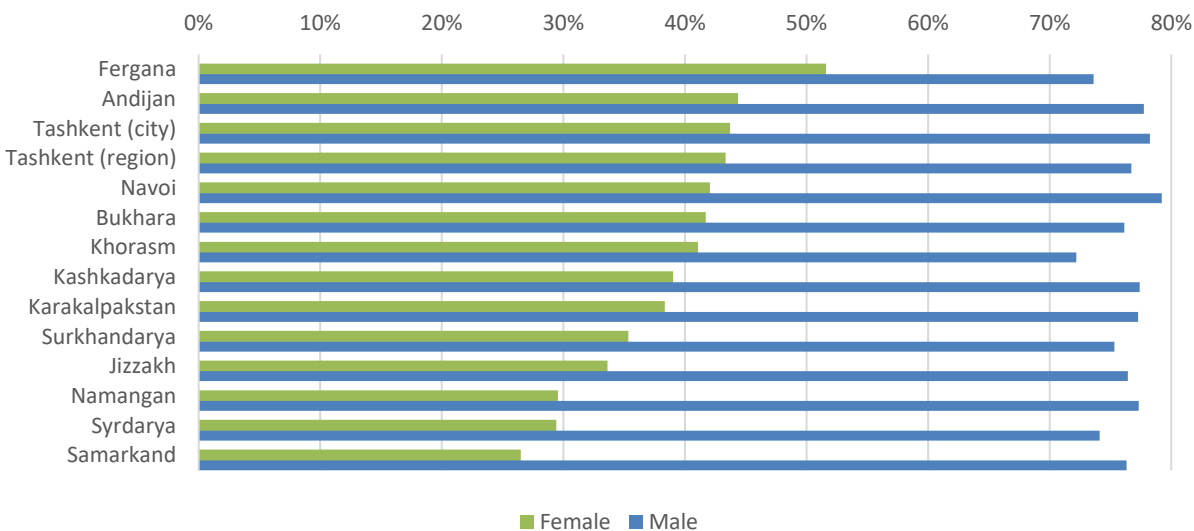
Изображение 19: Доля в общей занятости по секторам и полу, 2021 г.



Источник: Агентство статистики, 2021 г.

55. На неравенство возможностей трудоустройства женщин и мужчин в Узбекистане также влияет регион проживания. Хотя мужчины имеют более высокий уровень занятости, чем женщины в каждом регионе страны, степень гендерного разрыва существенно различается. Например, в Самарканде гендерный разрыв в занятости достигает 50 процентных пунктов, а в Ферганской области гендерный разрыв значительно меньше и составляет 22 процентных пункта.

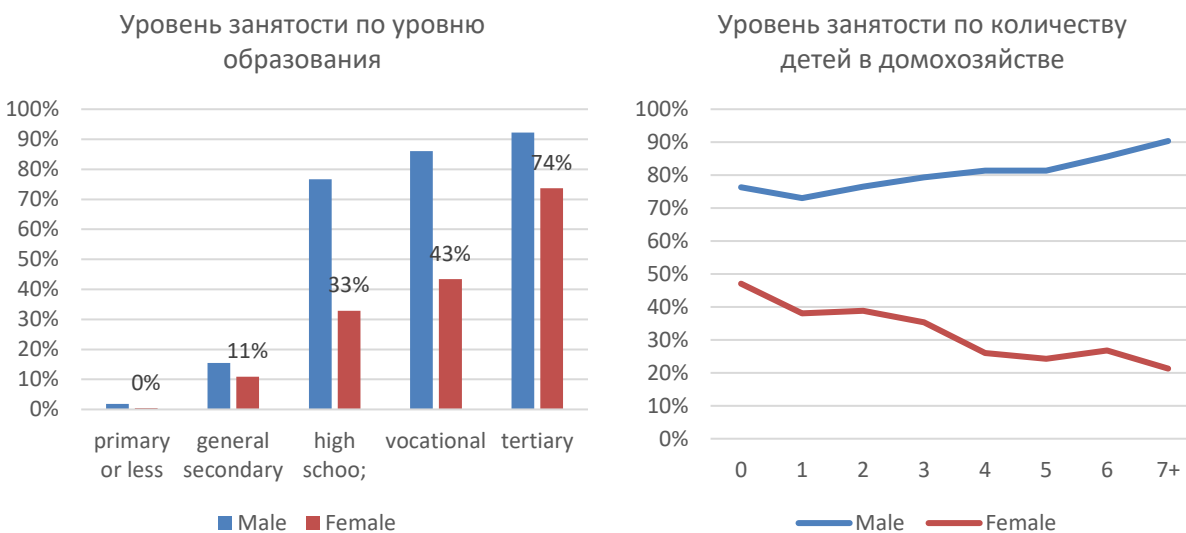
Изображение 20: Занятость по регионам в разбивке по полу, 2022 г.



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджетов домашних хозяйств Узбекистана, 2022 г.

56. Гендерный разрыв в участии в рабочей силе и уровне занятости связан с уровнем образования и количеством детей, проживающих в домохозяйстве. Только 10% женщин с общим средним образованием или ниже и 33% женщин с полным средним образованием работают на рынке труда по сравнению с 15% и 77% мужчин соответственно. Однако 74% женщин со степенью бакалавра или выше работают на рынке труда, что более сопоставимо с 92% уровнем занятости для мужчин со степенью бакалавра (Изображение 21). Более того, женщины (в возрасте старше 16 лет) из двух нижних квинтилей благосостояния с вероятностью более 50 % были неактивными или безработными, в то время как 39 % мужчин из наиболее низкого квинтиля благосостояния и 32 % мужчин из второго нижнего квинтиля были либо неактивными, либо безработными.¹⁹ Наличие детей младшего возраста также по-разному влияет на участие женщин и мужчин в рабочей силе. Наличие детей младшего возраста по-разному влияет на участие женщин и мужчин в рабочей силе. В случае мужчин наличие большего количества детей младшего возраста связано с более высокой вероятностью трудоустройства. Для женщин все наоборот: женщины гораздо реже работают вне дома, если у них больше детей (Изображение 21).

Изображение 21: Занятость по уровню образования и составу домохозяйства



Источник: По оценкам сотрудников Всемирного банка на основе обследования бюджетов домашних хозяйств Узбекистана, 2022 г.

57. На долю женщин приходится лишь 10 % миграции за границу в Узбекистане. Этот миграционный гендерный разрыв сокращает экономические возможности женщин, поскольку они остаются на низкооплачиваемой и низкоквалифицированной работе, которая дает меньше возможностей для продвижения по службе. Это может затруднить для женщин достижение экономической независимости и поддержку своих семей, что может увековечить порочный круг бедности и неравенства. Социальное и культурное отношение к женщинам способствует гендерному разрыву в миграции в Узбекистане. Во многих случаях женщины могут сталкиваться с дискриминацией и ограниченными возможностями на рынке труда из-за своего пола, что может затруднить им трудоустройство или продвижение по службе. Это также может способствовать гендерному разрыву в миграции, поскольку женщины могут чувствовать, что у них меньше возможностей для улучшения своих экономических перспектив дома. Результаты межстранового анализа доступа к миграции

¹⁹ Слушая граждан Узбекистана, 2019. Расчеты персонала на основе обследования базового линии.

показывают, что улучшение равных прав помогает снизить финансовые и социальные издержки миграции для женщин, что в противном случае препятствует эмиграции женщин из бедных стран.

58. Женщины и пожилые работники, столкнувшиеся с потерей работы, являются более уязвимыми.

Согласно обследованиям бюджета домохозяйств и «Слушая граждан Узбекистана», продолжительность поиска работы для тех, кто уходит с официальной работы, составляет около 10,6 месяцев, однако продолжительность отсутствия работы после потери работы на государственном предприятии несбалансирована по признаку пола: женщины в среднем испытывают безработицу в течение 12,1 месяцев по сравнению с 8,9 месяцами для мужчин. Кроме того, пожилые работники испытывают более длительные периоды безработицы: людям в возрасте 55–64 лет требуется в среднем 12 месяцев, чтобы найти новую работу, а людям в возрасте 25–34 лет обычно требуется 9,6 месяцев.

Законодательная база

59. Предыдущие трудовые кодексы Узбекистана ограничивали равный доступ женщин к занятости и равной оплате труда, но недавние изменения в трудовом законодательстве приближают страну к равенству и расширяют экономические возможности для женщин.

В 2023 году в рамках индекса «Женщины, гендер и право» Всемирного банка Узбекистан набрал 70,6 балла из 100, что ниже, чем показатель региона Европы и Центральной Азии, составляющий 83,4. В то время отсутствие закона о труде, требующего равного вознаграждения за равноценный труд, а также запрет женщинам на некоторые формы занятости были существенными факторами снижения общего балла Узбекистана. Однако при широкой поддержке Всемирного банка и МОТ изменения, внесенные в Трудовой кодекс в декабре 2021 года, включили добавление принципа равной работы за равную оплату, запрет дискриминации при найме и увольнении, а также расширение положений о регулярных отпусках и отпусках по уходу за ребенком как для мужчин, так и женщин.²⁰ Этим недавним изменениям предшествовали более ранние реформы, направленные на обеспечение равного доступа к экономическим возможностям. В сентябре 2019 года в Узбекистане принят закон о гендерном равенстве, гарантирующий равные возможности для женщин и мужчин, недискриминацию при приеме на работу, равный доступ к государственным услугам и участие в государственных и общественных делах. Все ограничения на участие женщин в отдельных профессиях были сняты в 2019 году президентским постановлением.²¹

60. Тем не менее устойчивые гендерные нормы и представления по-прежнему препятствуют равному доступу женщин к экономическим возможностям.

Хотя явных правовых барьеров, препятствующих выходу женщин на рынок труда, немного, проблемы остаются. Новый закон, подписанный президентом в апреле 2023 года, признал сексуальные домогательства административным правонарушением. Законы о труде, разработанные для защиты прав женщин, могут лишить работодателей стимулов нанимать женщин, поскольку они укрепляют представление о том, что работающие женщины обходятся дороже (Романова и др., 2017). Например, трудовое законодательство Узбекистана включает ограничения на сверхурочную работу и поездки по работе

²⁰ Закон предусматривает, что отец ребенка, бабушки и дедушки или другие родственники, осуществляющие уход за ребенком, а также опекун могут полностью или по частям воспользоваться правом на отпуск по уходу за ребенком (статья 405 Трудового кодекса).

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав женщин и поддержке предпринимательства» № ПП-4235, начиная с 1 мая 2019 года устранены запреты на труд женщин в определенных областях или профессиях.

²¹ В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» № ПП-4235, начиная с 1 мая 2019 года устранены запреты на труд женщин в определенных областях или профессиях.

для женщин, а предоставление отпуска по уходу за ребенком, которое сейчас доступно для мужчин и женщин, может по-прежнему нести негативное влияние из-за того, что женщины берут его чаще, чем мужчины. Кроме этого, несмотря на политику, направленную на поощрение участия женщин на рынке труда и в государственных органах, отзывы подтверждают, что женщин часто спрашивают об их семейном и родительском статусе в процессе подачи заявления, и им отказывают в приеме на работу на основании их ответов.

61. Политика отпусков по уходу за ребенком до недавнего времени создавала стимулы для дискриминации женщин в частном секторе. Из-за обеспокоенности дискриминацией лишь 26 % стран финансируют пособия по беременности и родам за счет обязательных взносов работодателей, а не через механизмы социального страхования. Узбекистан до недавнего времени был среди этого меньшинства. Эти требования об отпуске по беременности и родам, финансируемые работодателем, создали стимулы для дискриминации женщин и обеспечили преимущества для работодателей государственного сектора по сравнению с частным сектором. В то время как пособия по беременности и родам для государственных предприятий и государственного сектора финансировались государством, формальные работодатели частного сектора должны были покрывать эти расходы напрямую, создавая сильные финансовые стимулы для работников частного сектора к дискриминации женщин-кандидатов при приеме на работу и делая ее более вероятной, вынуждая женщин с большей вероятностью работать на неформальных должностях. Реформы, принятые в 2022 году, приблизили Узбекистан к полному следованию рекомендациям Конвенции МОТ об охране материнства и международной практике.²²

Роль женщин в фирмах и предпринимательстве

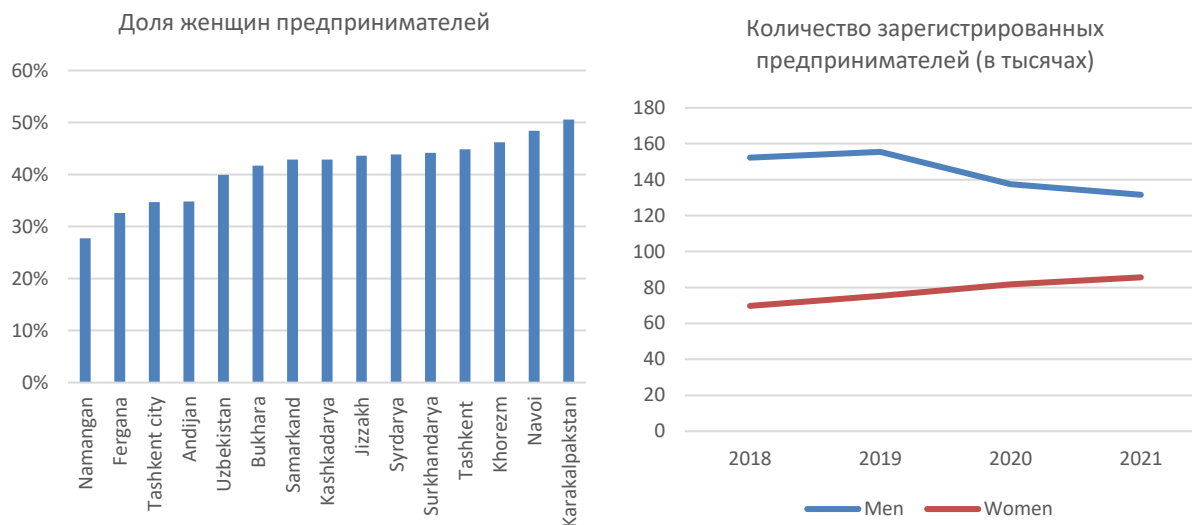
62. Доля женщин среди зарегистрированных предпринимателей выросла на 9 процентных пунктов в период с 2018 по 2022 год. В 2018 году 31% официальных малых и микропредприятий был зарегистрирован на женщин, но к 2022 году это число возросло до более, чем 40 %. В Каракалпакстане и Навоийской и Хорезмской областях самая высокая доля женщин в малых и микропредприятиях достигла 51, 48 и 46 % от совокупных региональных показателей соответственно. Однако в период с 2018 по 2022 год многие регионы с наиболее быстрорастущей долей предприятий, возглавляемых женщинами, были регионами с наибольшим разрывом. В Самаркандской области доля за это время выросла на 31%, а в Ферганской области эта доля, выросла почти на 39 %. В Наманганской области, регионе с самой низкой долей женского предпринимательства в 2018 году, к 2022 году эта доля увеличилась более чем на 59 %. Согласно репрезентативной выборке руководителей махаллей, опрошенных по всей стране в рамках обследования «Слушая граждан Узбекистана», около 15% местных администраций махаллей активно продвигали и содействовали субсидированному кредитованию предпринимательской деятельности женщин на местах в первом квартале 2023 года, а 58 % активно внедряли программы переквалификации, ориентированные на женщин.

63. Тем не менее, женщины по-прежнему сталкиваются с препятствиями на пути к владению и управлению бизнесом. По мере того, как доли малого бизнеса, принадлежащего мужчинам и женщинам, выравниваются, недостаточность средних и крупных предприятий, принадлежащих женщинам становится все более очевидной, равно как и ограниченное число случаев, когда предприятия, принадлежащие женщинам, выросли до среднего или крупного размера. В последнем

²² Начиная с 2022 года женщинам во всех юридических лицах, за исключением общественных организаций, будут выплачиваться пособия по беременности и родам из государственного бюджета исходя из суммы минимальных потребительских расходов за каждый месяц (Указ Президента № УП-175 от 25 июля 2022 года, постановление КМ №:ПКМ 515).

обследовании предприятий Всемирного банка, проведенном в 2019 году, только 29 % средних фирм имели долю участия женщин во владении (по сравнению с 37% в среднем в странах с низким средним уровнем дохода, таких как Узбекистан), а в крупных фирмах этот показатель снизился до 27 % (по сравнению с % среди стран с низким средним уровнем дохода). Только 7% среднего размера фирм и 2,5% крупных фирм имели топ-менеджеров-женщин (по сравнению с 18% и 20% в среднем в странах с низким средним уровнем дохода).

Изображение 22: Число женщин, зарегистрированных в ГНС в качестве индивидуальных предпринимателей в 2022 г.



Источник: Агентство статистики, 2022 г.

64. Уровень обеспечения цифровой связи и пробелы в гендерном доступе к цифровым технологиям мешают женщинам расширять предпринимательскую деятельность и занятость. Узбекистан значительно отстает от других сопоставимых стран в цифровом соединении и имеет большой гендерный разрыв в доступе к цифровым технологиям. Несмотря на значительные инвестиции в цифровую инфраструктуру за последнее десятилетие, проникновение фиксированной и мобильной широкополосной связи в Узбекистане составило 13,9 и 67 на 100 жителей, что значительно ниже, чем в других странах. Среди этих сопоставимых стран Узбекистан занимает самый низкий охват покрытием 4G. Существуют также значительные гендерные различия, которые более выражены в Узбекистане по сравнению с сопоставимыми странами: 77% мужчин в Узбекистане владеют мобильным телефоном по сравнению с 59% женщин. Напротив, почти одинаковые доли казахстанских мужчин и женщин владеют мобильными устройствами (88% мужчин и 88,6% женщин). Внешняя связь Узбекистана с соседями и глобальными интернет-партнерами слаба. Недостатки скорости интернета, пропускной способности и стоимости для пользователей в Узбекистане продолжают негативно сказываться на бытовых пользователях и сдерживать экономический рост во многих секторах.

Информация из исследований: Кто становится изобретателем в Америке?

Отслеживая... людей с момента их рождения, мы определяем ключевые факторы, определяющие, кто станет изобретателем, измеряемые в форме подачи заявки на патент. Наши результаты проливают свет на то, какие меры политики могут быть наиболее эффективными для стимулирования инноваций, показывая, в частности, что расширение доступа к инновациям среди женщин, меньшинств и детей из малообеспеченных семей может иметь больший потенциал для стимулирования инноваций и роста, чем традиционные подходы, такие как сокращение налоговые ставки...

Дети, которые растут в районах с большим количеством изобретателей и, следовательно, в большей степени подвержены инновациям во время взросления, с гораздо большей вероятностью сами станут изобретателями... Воздействие имеет значение в зависимости от пола. Женщины с большей вероятностью будут изобретать в конкретном технологическом классе, если они выросли в районе, где проживает большое число женщин-изобретателей относящихся к этому технологическому классу. Взросление в среде мужчин-изобретателей не влияет на склонность женщин к инновациям. И наоборот, на уровень инноваций мужчин влияют скорее мужчины-изобретатели, чем женщины-изобретатели в их области.

- Белл, Алекс и др. *«Кто становится изобретателем в Америке? Важность воздействия инноваций»*. *Ежеквартальный журнал экономики* 134.2 (2019): 647-713.

65. Правительство отдает приоритет микро- и малому бизнесу как ключевой силе экономического роста, особенно для женщин и молодежи. Для решения проблем предпринимательства и создания рабочих мест в 2018 году правительством начаты две программы: «Каждая семья — предприниматель» и «Молодежь — наше будущее», направленные на поддержку микропредпринимательства и самозанятости. Эти программы предоставляют льготные кредиты целевому населению на основе выявления местных экономических потребностей и возможностей. Несмотря на эти усилия, существующие банковские каналы также имеют ограниченный опыт работы с населением с низкими доходами. Более того, владельцы микро- и малых предприятий сообщали об отсутствии технических и деловых навыков, что мешало им расширять свой бизнес и получать право на более крупные кредиты. МСП, принадлежащие женщинам, сталкиваются с дополнительными проблемами, поскольку они, как правило, меньше по размеру из-за ограниченных ресурсов и возможностей.

66. Правительство реализует многочисленные программы предпринимательства и самозанятости, ориентированные на сельских женщин. В 2023 году Министерство занятости и сокращения бедности реализовало 36 отдельных программ, предусматривающих социальную помощь, поддержку предпринимательства и самозанятости на уровне махалли. К ним относятся разовые денежные пособия, стипендии для детей и молодежи, субсидии на швейные машины, целевые пособия через реестры потребностей, организованные махаллей (называемые «Женская тетрадь», «Железная тетрадь» и «Молодежная тетрадь»). Центры женского предпринимательства (ЦЖП), созданные во всех районах и финансируемые Общественным целевым фондом поддержки женщин и семьи; Общественный фонд поддержки женщин и семьи начал предлагать субсидированные кредиты для женщин в 2022 году, наряду с субсидиями для женщин на создание сельскохозяйственных кооперативов. В рамках программ развития на базе общин под названием «Каждая семья — предприниматель» и «Молодежь — наше будущее» также были предоставлены субсидированные кредиты для поддержки новых деловых предприятий. Обучение в моноцентрах («Ишга Мархамат»)

часто включает программы, специально ориентированные на профессии и навыки, востребованные женщинами, ищущими работу по профессиональным специальностям. Однако программы поддержки предпринимательства в большинстве случаев еще не адаптированы к дифференцированным потребностям целевых групп. В отчете МФК говорится, что распространенные доступные решения на основе микрофинансирования привлекают базу бенефициаров с ограниченной платежеспособностью (Нахид, 2019).

67. Хотя законы и политика в области землевладения в Узбекистане формально гендерно нейтральны, доступ женщин к землевладению по-прежнему ограничен, особенно в сельских районах, где официальное владение землей среди женщин несоразмерно меньше. В Узбекистане любой гражданин, независимо от пола, имеет право участвовать и выигрывать земли через “Электронный аукцион” без каких-либо ограничений.²³ Однако, несмотря на гендерно нейтральное регулирование, права собственности на землю зачастую выдаются на имя главы домохозяйства, как правило, старшего мужчины. Совместное оформление права собственности и регистрация могли бы расширить доступ к земле для женщин, состоящих в законном браке

V — Голос и агентивность

68. Агентивность — это способность принимать решения о собственной жизни и действовать в соответствии с этими решениями для достижения желаемого результата без риска насилия, возмездия или страха. Агентивность можно измерить по тому, как люди заявляют, что они могут действовать в различных сферах своей повседневной жизни (Клугман и др., 2014). Один из способов измерить свободу действий — спросить людей, в каких сферах своей жизни они обладают наибольшим контролем, включая свободу от насилия, контроль над своим сексуальным и репродуктивным здоровьем и правами, способность распоряжаться землей и жильем, а также право голоса и коллективных действий. Адекватная правовая база, запрещающая дискриминацию по признаку пола, является абсолютной предпосылкой для предоставления агентивности. Текущие реформы в Узбекистане направлены на совершенствование правовой базы, чтобы в большей степени поддерживать гендерное равенство. Но одной сильной правовой базы недостаточно. Содействие агентивности требует реализации через повседневную практику, которая вводит в действие правовую основу. Нормы, представления и практика требуют поддержки и участия общества. Поиск путей в переходном периоде экономики Узбекистана для обеспечения того, чтобы женщины и мужчины имели право участвовать в полной мере и свободно в экономической и социальной жизни, остается сложной задачей.

²³ Например, из общего числа 643 000 победителей конкурса по выделению земли гражданам для ведения сельского хозяйства сроком на полгода в 2023 году 302 000, или 47%, были женщины. В частности, 77 000 гектаров земли были предоставлены 50 343 женщинам в Андижанской области, 46 575 в Наманганской области, 38 235 в Ферганской области, 28 344 в Бухарской области, 24 436 в Хорезмской области и 19 756 в Сурхандарьинской области.

Информация из исследований: Каузальное влияние экономической свободы на занятость и образование женщин

...Крупные, устойчивые скачки экономической свободы оказывают положительное и значительное влияние на участие женщин в рабочей силе, измеряемое как процент рабочей силы женского пола или как процент женщин в рабочей силе. Мной обнаруживаются схожие положительные и значительные эффекты, когда исследую влияние скачков экономической свободы на процент женщин, получивших начальное образование (в соответствующей возрастной группе). Эти результаты также имеют экономическое значение; скачки в EFW приводят к увеличению числа девочек, закончивших начальную школу, более чем на 6 процентных пунктов в исследуемых странах по сравнению с изменениями в соответствующих им контрольных группах. Эти результаты согласуются с другой литературой по этой теме, но впервые представляют доказательства причинно-следственной связи между экономической свободой и участием женщин в трудовой деятельности и школьным образованием.

— Гриер, Робин. *«Каузальное влияние экономической свободы на занятость и образование женщин» (2022)*

69. Недавние реформы в Узбекистане были нацелены на устранение пробелов, которые мешают женщинам и мужчинам выражать свое мнение и агентивность. Изменения в законодательстве, касающиеся гендерного равенства, гендерной дискриминации и равной работы за равную оплату, — все это примеры того, как реформы в Узбекистане направлены на обеспечение учета гендерного фактора. Однако участие в общественной жизни остается ограниченным, особенно для женщин. Равное обращение с женщинами в системе правосудия и их свобода говорить и действовать, не опасаясь причинения вреда, остаются сложной задачей, в основном из-за несбалансированных гендерных норм. Хотя Конституция гарантирует женщинам равный доступ к участию в общественной жизни и обещает равное обращение в соответствии с законом, поддерживающие законы часто не соблюдаются, а представления о доминирующих ролях мужчин продолжают ограничивать агентивность женщин. Женщины по-прежнему недостаточно представлены на всех уровнях общественной жизни, и хотя насилие в отношении женщин в Узбекистане является незаконным, оно остается распространенным явлением.

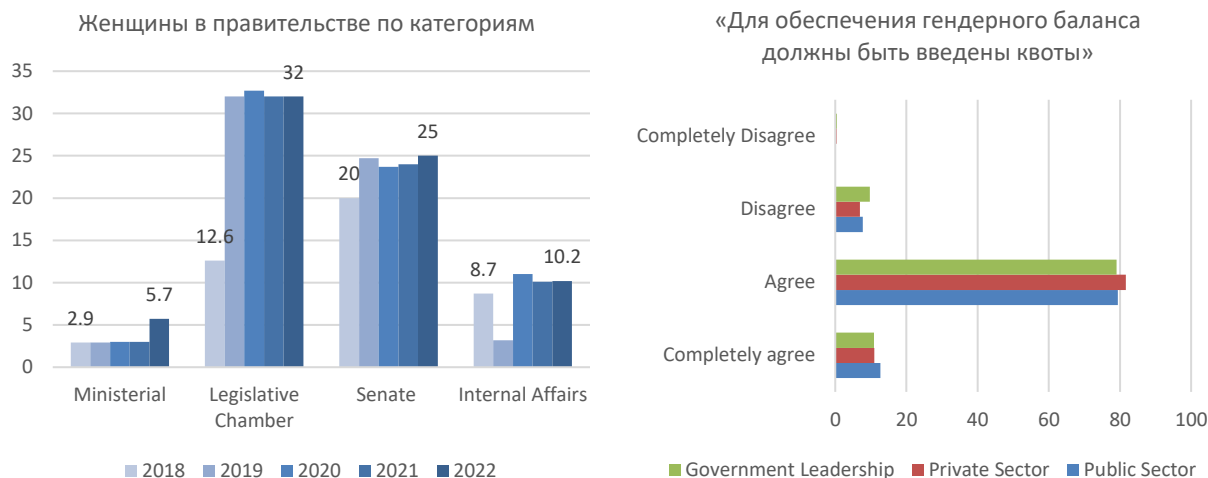
Участие в общественной жизни на национальном и местном уровнях

70. Законодательная база дает женщинам право на участие в общественной жизни, но несоблюдение гендерных норм подрывает ее эффективность. Женщины в советском Узбекистане получили право голосовать и баллотироваться в 1938 году, а конституция гарантирует право женщин занимать все посты во всех ветвях власти. Женщины занимают видное место в политике (включая председателя сената, спикера законодательной палаты и заместителя премьер-министра). В 2004 году в Узбекистане были введены квоты кандидатов на республиканском и местном уровнях, а закон о выборах гласит, что не менее 30 % кандидатов, выдвинутых каждой политической партией в Олий Мажлис, а также в областные, районные и городские Советы депутатов, должны быть женщинами. Такие квоты пользуются постоянной общественной поддержкой (Изображение 23).²⁴ Однако юридических санкций за несоблюдение квот не предусмотрено, а общее представительство женщин

²⁴ В Узбекистане проект RIDP впервые успешно применил квоты, требуя, чтобы 50 % членов отдела развития махалли (MDU) были женщинами. По состоянию на июнь 2023 года программа мобилизовала 3550 женщин в качестве членов MDU, обучив их лидерским навыкам, таким как проведение встреч, передача информации и содействие групповому принятию решений.

в исполнительной, законодательной и судебной ветвях власти остается низким. В то время как комитет по Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин предупредил в своем годовом отчете за 2015 г., что система регистрации граждан Узбекистана (которая формирует список избирателей) может препятствовать женщинам, которые живут в домохозяйствах, возглавляемых мужчинами, без постоянного или временного регистрации в реализации права на голосование, недавние реформы, либерализовавшие систему регистрации, вероятно, уменьшили серьезность этой проблемы.

Изображение 23: Женщины в правительстве по категориям 2018-2022 гг.



Источник: Агентство статистики (2023 г.) и «Слушая граждан Узбекистана» (2023 г.).

71. Представленность женщин в общественной жизни за последние годы увеличилась, но далеко не паритетна. После выборов 2022 года женщины заняли 25% мест в Сенате, в Олий Маджлисе (Верховное собрание) (24%), 32% мест в Законодательной палате Олий Мажлиса и 12,8% судейских должностей. Это включало удвоение числа женщин, занимающих места в нижней палате парламента, в результате чего их общая доля увеличилась до 32%. В то время как квоты, введенные в 2004 году, привели к увеличению представительства женщин, и хотя представленность женщин в Законодательной палате Олий Мажлиса увеличилась в последнее время, Узбекистан еще не достиг гендерного паритета. Женщины особенно недостаточно представлены в директивных органах на региональном и местном уровнях. В 2023 году все хокимы 14 областей и города Ташкента были мужчинами. В 2017 году, по представленным данным, среди 84 заместителей хокима только 14 (16,67%) были женщинами. Женщины были несколько лучше представлены на районном уровне: в 2017 году они составляли 193 из 1772 заместителей районных хокимов (25%).²⁵

72. Существуют заметные гендерные различия в процессах принятия решений и проведения собраний местных сообществ. Согласно данным опроса в рамках проекта по развитию инфраструктуры в сельской местности (RIDP), собранным Всемирным банком, 85% мужчин сообщили о том, что посещали общественное сельское собрание за последние 12 месяцев, по сравнению с 62% женщин. Среди лиц в возрасте от 30 до 50 лет более высокий процент мужчин считает, что их

²⁵ Квоты чаще всего предусматривают определенный процент представительства женщин среди государственных служащих — например, в Бангладеш и Пакистане, где 10% всех должностей государственной службы зарезервировано для женщин, или в руководящих органах — как в Индии, где женщины занимают не менее одной трети всех мест в советах местного самоуправления. Установление квот в Индии привело к тому, что с 1993 года более миллиона женщин работают в местных органах власти.

предпочтения лучше отражаются при принятии решений о расходах по сравнению с женщинами (разница примерно в 8 процентных пунктов). Женщины более оптимистично относятся к местному женскому влиянию, чем мужчины: 69% респондентов-женщин считают женщин влиятельными по сравнению с 62% респондентов-мужчин. Тем не менее, что касается приоритетов в отношении инвестиций на уровне сообщества, мнения мужчин и женщин в целом были неразличимы, при этом и те, и другие с одинаковой вероятностью говорили, что их предпочтения хорошо отражаются в решениях о местной инфраструктуре и услугах.

Информация из исследований: Гендерные квоты и кризис посредственного человека: Теория и факты из Швеции

...на основе данных реестра доходов всего населения измерялась компетентность всех политиков в 7 партиях, 290 муниципалитетах и 10 выборах (за период 1982–2014 гг.). Мы ставим вопрос о том, как на компетентность повлияла плавающая квота, требующая от местных партий чередовать мужчин и женщин в избирательных бюллетенях, введенная Социал-демократической партией в 1993 году. Эта квота не только не противоречила принципу меритократии, но и повысила компетентность мужчин-политиков там, где больше всего увеличилось представительство женщин. Мы утверждаем, что отставка посредственных лидеров-мужчин была ключевой движущей силой этого эффекта.

- Бесли, Тимоти и др. *«Гендерные квоты и кризис посредственного человека: Теория и доказательства из Швеции»*. *Американский экономический обзор* 107.8 (2017 г.): 2204-2242.

Гендерное насилие

73. Гендерное насилие — это глобальная проблема, затрагивающая женщин во всем мире и влияющая на их свободу действий и благополучие. В статье 1 Декларации Организации Объединенных Наций об искоренении насилия в отношении женщин 1993 года насилие в отношении женщин определяется как «любой акт гендерного насилия, который приводит или может привести к причинению физического, сексуального или психологического вреда или страданий женщинам, включая угрозы таких действий, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или частной жизни». Насилие в отношении женщин может принимать различные формы, включая насилие со стороны супруга или интимного партнера, которое является физическим, сексуальным и/или психологическим, насилие в семье, которое представляет собой насилие, совершаемое членами семьи, сексуальное насилие без партнера, которое представляет собой сексуальное насилие со стороны других, нежели супруг/партнер, лиц, фемцид и торговлю женщинами. Насилие со стороны мужа или интимного партнера-мужчины (или члена семьи мужского пола) является наиболее распространенной формой насилия в отношении женщин во всем мире. По оценкам ВОЗ, в 2018 году 27% женщин в возрасте от 15 до 49 лет, когда-либо имевших партнера, хотя бы раз подвергались насилию со стороны интимного партнера.

74. Распространенность гендерного насилия в Узбекистане неизвестна из-за отсутствия административных данных и занижения отчетности, но считается, что она широко распространена. Агентство статистики Республики Узбекистан публикует данные по двум показателям гендерного насилия: i) количество женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте от 15 до 49 лет), официально заявивших о физическом и/или сексуальном насилии со стороны интимного партнера в

последние 12 месяцев (185 женщин в 2018 г. или <0,01%); и ii) количество женщин (в возрасте от 15 до 49 лет), которые официально сообщали, что с 15 лет подвергались сексуальному насилию со стороны лиц, не являвшихся близкими партнерами (108 женщин в 2018 году или <0,01). В 2022 году было выдано почти 38 тысяч охранных ордеров по делам о насилии по сравнению с 30 тысячами в 2021 году. Около 87% охранных ордеров запрашивались членами семьи в отношении других членов семьи, при этом мужья были зарегистрированы в качестве правонарушителей в отношении своих супругов в более чем трех четвертях случаев. Хотя существуют анонимные каналы для сообщения о случаях насилия, считается, что о большинстве случаев не сообщается.

75. Эти цифры занижают проблемы гендерного насилия, с которыми сталкивается Узбекистан, учитывая глобальные и региональные сравнения и характер доступных статистических данных. В Узбекистане не собираются общенациональные репрезентативные данные о распространенности гендерного насилия (в отличие от официальной отчетности перед властями), но такие данные по соседним странам свидетельствуют о высоких показателях домашнего насилия и других форм гендерного насилия. Примечательно, что в «Оценках насилия в отношении женщин» ВОЗ за 2018 г. подчеркивается, что, хотя официальная отчетность о насилии со стороны интимного партнера в странах Центральной Азии представляется очень положительной (предполагая, что статистика насилия со стороны интимного партнера минимальна), эти данные следует рассматривать с осторожностью, учитывая стигму, связанную с этой темой, и неполноту данных. Кроме того, в ежегодном отчете в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) по Узбекистану за 2015 год сделан вывод о том, что случаи бытового насилия в Узбекистане занижаются, поскольку жертвы считают, что это «личное дело», и структурой «ООН-женщины» отмечается, что, хотя с 2019 года были внесены улучшения в сбор административных данных, эти данные, как правило, составляют лишь небольшую долю от общего объема, являются разрозненными, и трудно поддаются обобщениям.

76. В последнее время Узбекистан добился прогресса в принятии законов и подписании конвенций, защищающих женщин и детей от насилия. Национальные законы о защите женщин и детей от насилия включают недавние поправки, усиливающие защиту женщин и детей от насилия (2023 г.); Закон о борьбе с торговлей людьми (2008 г.), Закон о гарантиях прав ребенка (2007 г.) и Уголовный кодекс (1995 г.), предусматривающий уголовную ответственность за изнасилование (статья 118), торговлю людьми (статья 134) и принуждение женщин к вступить в брак (статья 137). В 1995 году Узбекистан подписал Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В 2019 году в Узбекистане был принят частичный закон, известный как Закон «О защите женщин от притеснения и жестокого обращения», который касается некоторых форм насилия в отношении женщин. В апреле 2023 года Президент подписал дополнительные поправки, которые: предусматривают уголовную ответственность за насилие в семье, ужесточают наказания за преступления сексуального характера, делают экономическое и психологическое насилие и сексуальные домогательства административным правонарушением; и продлевает охранные ордера для лиц, переживших гендерное насилие, до одного года.²⁶ Эти поправки важны, поскольку до сих пор местные правоохранительные органы редко привлекали к ответственности за домашнее насилие как уголовное преступление.

77. Несмотря на прогресс, достигнутый Правительством Узбекистана в подписании конвенций и принятии законов, направленных на защиту женщин и детей от сексуального насилия, пробелы в законодательстве и реализации остаются. Поправки от апреля 2023 года не удаляют статью (статья

²⁶ Закон устанавливает административную ответственность (статья 59² Кодекса об административной ответственности) и уголовную ответственность (статья 126¹ Уголовного кодекса) за семейное (бытовое) насилие.

66 Уголовного кодекса), которая регулирует примирение с широким акцентом на сохранение семьи.²⁷ Эта статья может де-факто ограничить возможность судебного преследования супругов, склонных к насилию, и может даже создать риск для женщин в условиях жестокого обращения в семье. Международные правовые стандарты настоятельно не рекомендуют примирение (часто называемое «посредничеством») в качестве средства разрешения конфликта. Причина кроется в неравенстве сил между обидчиком и жертвой. Согласно Конвенции о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и насилием в семье (Стамбульская конвенция) использование обязательного посредничества и примирения в случаях гендерного насилия в отношении женщин должно быть запрещено. Статья 48 (1) гласит: Стороны принимают необходимые законодательные или иные меры по запрещению обязательных альтернативных процессов по урегулированию споров, включая посредничество и примирение, в отношении всех форм насилия, подпадающих под сферу действия настоящей Конвенции. Аналогичным образом, Справочник ООН по законодательству о насилии в отношении женщин рекомендует прямо запретить посредничество во всех случаях насилия в отношении женщин как до, так и во время судебного разбирательства.

78. Большинство руководителей махаллей не считают гендерное насилие серьезной проблемой. На вопрос о степени серьезности проблемы, связанной с гендерным насилием в их сообществе в первом квартале 2023 года, 62% руководителей махаллей, опрошенных в ходе обследования «Слушая граждан Узбекистана»²⁸, ответили, что считают это либо небольшой проблемой, либо вообще не проблемой. Около 60% махаллинских администраций считают решение текущих семейных споров (в том числе трудностей со свекровью) одной из ключевых сфер ответственности Общественных советов женщин на уровне махалли (или преемников обязанностей женщин-активисток), при этом около 31% отмечают оказание поддержки в случаях гендерного насилия.

79. Свидетельства подчеркивают несоответствие между политикой и практикой в отношении сексуального насилия в Узбекистане. Эти девочки и женщины сталкиваются со сложностями, при попытках сообщить об изнасиловании или сексуальном насилии или добиться судебного преследования («Equality now», 2021). На эти проблемы влияют стойкие культурные нормы, и они включают, но не ограничиваются следующим: i) определение изнасилования, основанное преимущественно на применении силы, а не на отсутствии добровольного согласия; ii) отсутствие автоматического и законного расследования заявления об изнасиловании; iii) практика обвинения жертвы, особенно правоохранительными органами; и iv) практика предъявления обвинений в менее тяжких преступлениях, чем изнасилование, или вообще не предъявление обвинений («Equality now», 2021 г.).

80. Доступ к службам поддержки для пострадавших от гендерного насилия ограничен. Правительство Узбекистана управляет службами реагирования на случаи гендерного насилия, и, согласно официальным данным, в 2023 году в стране действовало 197 приютов для жертв гендерного насилия. Тем не менее, женские правозащитные организации и группы по наблюдению за соблюдением прав человека заявляют, что многие приюты либо не работают, либо плохо

²⁷ Статья 66¹, части 1-4 статьи 126¹ «Семейное (бытовое) насилие» Уголовного кодекса допускают примирение в случаях, когда физическое насилие не сопряжено с риском для жизни. Если действия, предусмотренные настоящей статьей, связаны с: а) более чем одним лицом; б) насилием в отношении женщины, о которой известно, что она беременна; в) особой жестокостью; г) злонамеренными причинами; д) религиозными предрассудками; е) осуществлением группой лиц; ж) повторным осуществлением или осуществлением лицом ранее осужден за преступления, предусмотренные статьями 97, 104 и (или) 105; з) совершенное с применением огнестрельного оружия или острых предметов, виновный может быть наказан лишением свободы на срок от трех до пяти лет или ограничением свободы на срок от трех до пяти лет, даже если виновный признает свою вину, или если жертва добровольно примиряется с преступником и возмещается причиненный ущерб.

²⁸ В ходе обследования «Слушая граждан Узбекистана» ежемесячно опрошено около 600 председателей махаллей с охватом 7,200 махаллей за год.

обеспечены ресурсами. По сообщениям, в Ташкенте с населением 2,5 миллиона человек в 2020 году действовало только два приюта: в одном центре насчитывалось всего 4 места для детей и 32 места для взрослых женщин (CEDAW, 2020). Правозащитные группы сообщают, что по крайней мере 121 государственный центр не работает в течение всего дня, включая выходные. Большинство помещений приютов физически не в состоянии обеспечить безопасное место для жертв жестокого обращения.

Брак и развод

81. Хотя и мужчины, и женщины имеют законное право добиваться развода, получение развода на практике является сложной задачей, даже в случаях бытового насилия. Комиссии махалли по примирению, которые имеют полномочия выносить правовые решения в отношении лиц, зарегистрированных в качестве жителей в своей махалле,²⁹ требуют подачи ходатайства до бракоразводного процесса. При рассмотрении заявления о разводе суды учитывают, было ли подано такое заявление, а также письмо махаллинского комитета, подтверждающее (или отклоняющее) причины развода. Как правило, суды выделяют шесть месяцев на примирение супружеской пары, часто требуя доказательств, подтверждающих усилия для этого. В этот период суды поручают махаллинским комитетам принять меры по примирению, предписанные судом. Если обе стороны все еще желают развода в конце периода, ожидается, что комитет по примирению представит официальное уведомление о том, что примирение невозможно. Работа комиссии по примирению оценивается с точки зрения доли примиренных семей, что создает административные стимулы для отклонения ходатайств о разводе, чтобы избежать более высокого уровня разводов в соответствующей юрисдикции.

82. Чтобы уменьшить вредные последствия, государственные органы могут проявлять избирательность и осмотрительность при применении положений о примирении. Несмотря на то, что это разрешено правовыми нормами, активное использование процедур примирения может быть приостановлено по усмотрению судов и других органов, уполномоченных осуществлять их реализацию. Учитывая сложный характер дел о домашнем насилии, приостановление процесса примирения по решению суда может существенно снизить риски для жертв, которыми в основном являются женщины и дети. Аналогичным образом, махаллинские комитеты, полиция и поставщики услуг (такие как реабилитационные центры, центры бесплатной юридической помощи и поликлиники) могут воспользоваться разрешенной законом свободой действий, чтобы избежать навязывания вредоносного процесса примирения в случае домашнего насилия.

²⁹ Случаи, когда члены семьи официально не зарегистрированы в махалле, где они проживают, могут быть особенно сложными, поскольку соблюдение официальных требований может быть неосуществимым.

Информация из исследований: «Невестки и домашнее насилие: Патрилокальный брак в Таджикистане»

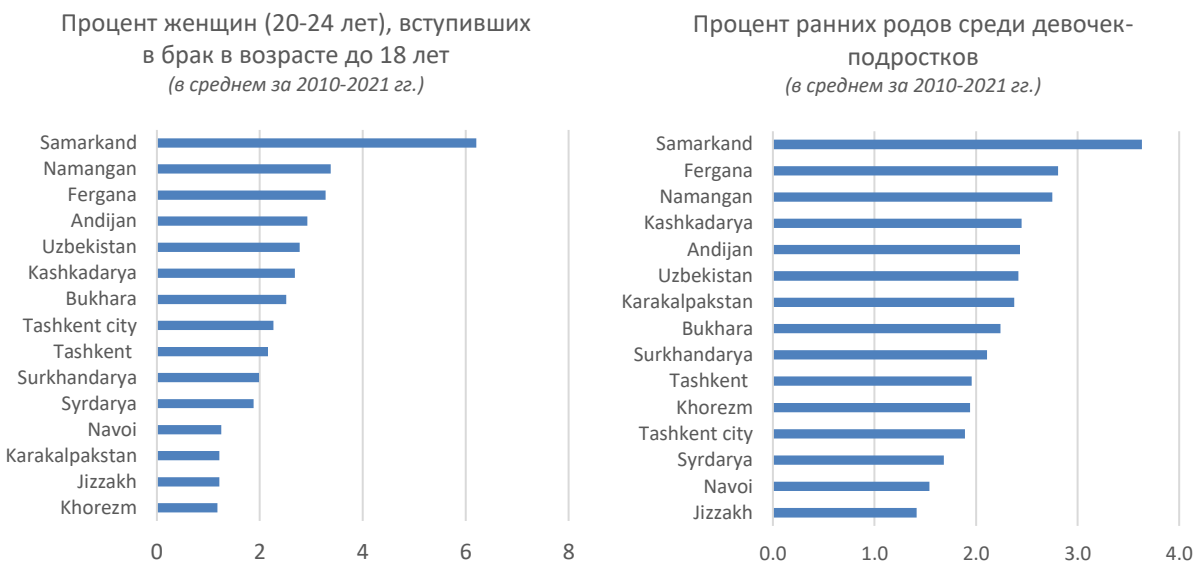
Патрилокальный брак — проживание в домашнем хозяйстве мужа — влияет на женщин Центральной Азии и их выбор в вопросах планирования семьи, участия в рабочей силе и инвестиций в человеческий капитал. Хотя антропологические данные свидетельствуют о том, что старшие члены домохозяйства играют ключевую роль в жизни младших женщин, эмпирических исследований мало. В этом исследовании используется Медико-демографическое обследование Таджикистана 2012 года для изучения связи между насилием в семье и условиями жизни невесток. При контроле наблюдаемых параметров, сопоставление коэффициента склонности приводит к положительному эффекту-лечения условий эксперимента: женщины, живущие со свекровями, гораздо чаще подвергаются эмоциональному насилию со стороны своих мужей. Эффекты-лечения эксперимента не проявляются между физическим насилием и присутствием родственников мужа. Результаты показывают, что такие невестки примерно в 3,6 раза чаще, чем те, кто живет в нуклеарных домохозяйствах, испытывают эмоциональное насилие независимо от присутствия свекра, что позволяет сделать вывод, что ответственность может быть правдоподобно возложена на свекровь.

- Тураева, Мавзуна Р. и Чарльз М. Беккер. «Невестки и насилие в семье: патрилокальный брак

83. Ранние браки были довольно распространены в Узбекистане, пока в 2019 году не были внесены поправки в Семейный кодекс.³⁰ Международная негосударственная организация «Girls not Brides» отмечает, что ранние браки в Узбекистане в первую очередь были обусловлены гендерным неравенством, усугубляемым: традиционными ожиданиями стать матерями и женами, динамикой власти (включая браки по договоренности, в которых девочки имеют ограниченные полномочия в принятии решений), восприятием семейной чести (часто во избежание потери девственности до брака) и религиозные обычаи (несмотря на внутреннее положение Духовного управления мусульман от 2009 г., согласно которому никах (религиозные свадьбы) могут проводиться только официальными имамами и после официальной государственной регистрации брака) .

³⁰ С 1 сентября 2019 года минимальный возраст вступления в брак для женщин в Узбекистане увеличен с 17 до 18 лет ([статья 15 Семейного кодекса](#)). В результате количество браков в возрасте до 18 лет сократилось с 3001 в 2019 году до 93 в 2021 году (Агентство статистики, 2021).

Изображение 24: Несовершеннолетние браки и ранние роды



Источник: Агентство статистики

VI — Рекомендации

<i>Желаемый результат</i>	Политика или область инвестиций
<i>Сквозные области</i>	
Изменение норм и отношения к гендерному равенству	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вмешательство на уровне махалли: Поддержка мобилизации и коммуникации, направленных на социальные и поведенческие изменения.³¹ 2. Вмешательство на уровне школы: Включить соответствующее возрасту обучение здоровому поведению и отношениям в школьную программу. 3. Вмешательство на национальном уровне: проводить мероприятия по повышению осведомленности общественности, образовательно-развлекательные программы, особенно с участием успешных в профессиональном плане женщин и мужчин, выступающих за гендерное равенство, в национальных СМИ.
Наличие и использование данных с разбивкой по полу	<ol style="list-style-type: none"> 4. Повысить доступность гендерных данных с разбивкой по полу глав домохозяйств, сельским и городским районам и уровню доходов. 5. Собирать и публиковать статистические данные из репрезентативных опросов и из административных источников о домашнем, сексуальном и других формах насилия в отношении женщин в разбивке по возрасту и родственным связям между жертвами и виновником.
<i>Улучшение человеческого потенциала</i>	
Устранение гендерного разрыва в образовании	<ol style="list-style-type: none"> 6. Разумное использование квот и финансовых стимулов для женщин и мужчин в областях и последипломном образовании, где они недостаточно представлены, в том числе в программах STEM, образовании и здравоохранении. 7. Программы образцов для подражания и наставничества с учетом пола, предназначенные для увеличения количества информации и примеров для

³¹ Методология «Старт, осведомленность, поддержка» (SASA!) доказала свою эффективность в укреплении позитивных гендерных норм с акцентом на гендерном насилии в Уганде и других странах. Это комплексный общественный подход, который включает в себя обучение активистов, направленное на накопление знаний, изменение отношения в обществе, поощрение диалога и дискуссий, изменения поведения. Он реализуется поэтапно на протяжении лет, что требует значительных инвестиций (см. <https://raisingvoices.org/women/sasa-approach/>)

	<p>снятия ограничения потенциальных возможностей традицией.</p> <p>8. Увеличить общее количество мест в высших учебных заведениях (для решения проблемы гендерного дисбаланса).</p>
Улучшение сексуального и репродуктивного здоровья	<p>9. Улучшать качество до- и послеродовых медицинских услуг и услуг по охране здоровья младенцев.</p> <p>10. Внедрить учебные программы по сексуальному и репродуктивному здоровью и правам в школьные программы.</p> <p>11. Расширить доступ и ценовую доступность противозачаточных средств и альтернатив планирования семьи.</p> <p>12. Программы, направленные на районы с повышенным уровнем ранней беременности, путем повышения уровня просвещения в области сексуального и репродуктивного здоровья и обеспечения доступа к противозачаточным средствам.</p>
Устранение дисбаланса в ожидаемой продолжительности жизни	<p>13. Увеличение налогов на табачные изделия, алкоголь и сладости, которые несоразмерно увеличивают разрыв в ожидаемой продолжительности жизни.</p>
<i>Расширение экономических возможностей женщин</i>	
Стимулы для обеспечения гендерного баланса при приеме на работу	<p>14. Предоставление налоговых льгот или субсидирование заработной платы для обеспечения гендерного баланса в профессиях, в которых мужчины или женщины представлены недостаточно.</p>
Сокращение гендерной дискриминации и сексуальных домогательств на рабочем месте	<p>15. Проведение регулярного обзора заработной платы в отраслях и уровней старшинства в фирмах с признаками дискриминации.</p> <p>16. Проведение аудитов на предмет дискриминации при приеме на работу.</p> <p>17. Применение нового законодательства о сексуальных домогательствах, в том числе на рабочем месте, посредством уголовных и гражданских санкций.</p>
Улучшение доступа к социальной защите	<p>18. Улучшить условия труда и социальную защиту сезонных рабочих</p> <p>19. Поддерживать долгосрочную пенсионную реформу, обеспечивающую достаточное время для накопления зачитываемого для пенсии стажа.</p>

	<p>20. Сокращение «ошибки исключения» среди программ социальной защиты, чтобы обеспечить получение помощи более уязвимыми женщинами и домохозяйствами, возглавляемыми женщинами.</p>
Укрепление предпринимательства и поддерживающих служб	<p>21. Инвестирование в местные службы, способствующие продуктивному предпринимательству</p> <p>22. Улучшение доступа к основным услугам, включая водоснабжение и уход за детьми, чтобы уменьшить нагрузку на домохозяйства.</p>
Укрепление службы поддержки безработных	<p>23. Диверсифицировать специальности в техническом и профессиональном образовании и обучении девушек и возможности для женщин по нетрадиционным техническим специальностям.</p> <p>24. Расширить охват услугами поддержки занятости, включая страхование по безработице и помощь в поиске работы</p> <p>25. Устранить гендерный разрыв в навыках и подготовке в контексте программ активизации рабочей силы;</p>
<i>Укреплять право голоса и агентивность</i>	
Расширение услуг поддержки и защиты жертв гендерного насилия	<p>26. Уделение приоритетного внимания полной реализации нового закона о гендерном насилии.</p> <p>27. Инвестирование в службы поддержки жертв гендерного насилия, по крайней мере, в соответствии с минимальными стандартами, рекомендованными ООН. Эти услуги должны включать юридическую помощь, кризисные центры, временное убежище, психологическую и медицинскую поддержку, помощь в поиске работы.</p> <p>28. Устранение всех положений, требующих примирения с обидчиками (включая супругов), а также требований в случаях, связанных с заявлениями о домашнем насилии и/или незавершенными уголовными делами.</p> <p>29. Обеспечение обязательного обучения судей, прокуроров, глав махаллей, полиции и других сотрудников правоохранительных органов по строгому применению законодательства, предусматривающего</p>

	уголовную ответственность за насилие в отношении женщин, и гендерно-чувствительных процедур для оказания поддержки пострадавшим от гендерного насилия.
Увеличение представительства женщин в правительстве	30. Поэтапное введение гендерных квот на руководящие должности в правительстве, политических партиях и государственных предприятиях, должностях судей, в полиции и прокуратуре, а также должностях субнационального и сельского уровня.
Введение запрета на незаконные ранние браки	31. Строгое соблюдение запрета на незаконные ранние браки.
Повышение роли женщин в принятии решений	32. Включение голоса женщин в процесс принятия решений в отношении субнационального планирования и инвестиций, включая «Открытый бюджет». 33. Обеспечение структуры местных институтов принятия решений способствующей отражению приоритетов женщин.

VII — Избранная сводная статистика

Распределение занятости по видам экономической деятельности и полу

Отрасль по гендерному разрыву (2021 г.)	Мужчины (тыс.)	Мужчины (%)	Женщины (тыс.)	Женщины (%)	Итого (тыс.)	Соотношение (ж. / м.)
Здравоохранение и социальные услуги	147,9	23%	502,9	77%	650,8	3,40
Образование	319,8	26%	900,7	74%	1220,5	2,82
Гостиничные услуги и общ. питание	167,1	49%	174,0	51%	341,1	1,04
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей	782,7	51%	752,9	49%	1535,6	0,96
Обрабатывающая промышленность	889,6	54%	752,8	46%	1642,4	0,85
Искусство, развлечения и отдых	38,4	55%	31,8	45%	70,2	0,83
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1966	58%	1449	42%	3414,6	0,74
Предоставление других видов услуг	833,3	61%	524,9	39%	1358,2	0,63
Финансовая и страховая деятельность	44,0	62%	26,5	38%	70,4	0,60
Управление и предоставление вспомогательных услуг	63,6	63%	36,6	37%	100,2	0,58
Информационные и коммуникационные технологии	45,8	65%	24,7	35%	70,5	0,54
Профессиональная, научная и техническая деятельность	91,3	66%	46,7	34%	138,0	0,51
Сделки с недвижимостью	42,3	67%	20,9	33%	63,2	0,49
Государственное управление, оборона; общественная безопасность	462,3	73%	175,0	27%	637,3	0,38
Добыча полезных ископаемых	69,0	73%	24,9	27%	93,9	0,36
Водоснабжение; канализация, сбор и утилизация отходов	41,0	81%	9,7	19%	50,6	0,24
Электричество, газ, теплоснабжение и кондиционирование	66,9	88%	9,4	12%	76,2	0,14
Транспортировка и хранение	607,6	93%	46,6	7%	654,2	0,08
Строительство	1265,4	94%	85,5	6%	1350,8	0,07
Всего	7943,6	59%	5595,3	41%	13538,9	0,70

Название индикатора (2022 г.)	Мужчины	Мужчины (%)	Женщины	Женщины (%)	Соотношение (ж. / м.)
Количество пенсионеров и бенефициаров	1 988 418	47%	2 252 375	53%	1,13
Постоянное население	18 128 578	50%	17 896 369	50%	0,99
Учащиеся общеобразовательных учреждений	3 312 555	51%	3 149 186	49%	0,95
Дети в дошкольных учреждениях	756 468	52%	699 322	48%	0,92
Количество путешественников	2 707 729	52%	2 455 448	48%	0,91
Студенты высших учебных заведений	547 342	53%	494 758	47%	0,90
Экономически занятое население (2021 г.)	7 943 609	59%	5 595 267	41%	0,70
Количество спортсменов (2021 г.)	1 560 599	63%	917 967	37%	0,59

Индикаторы	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Постоянное население	31023	31575	32121	32657	33256	33905	34559	35271
женщины	15470	15736	16000	16259	16545	16860	17181	17527
Мужчины	15552	15839	16121	16398	16711	17045	17378	17744
Экономически активные	13768	14022	14357	14642	14876	14797	14981	
женщины	6276	6391	6556	6246	6435	6384	6452	
мужчины	7492	7631	7801	8396	8442	8414	8529	
Работающие	13058	13298	13520	13273	13541	13236	13539	
женщины	5964	6074	6189	5524	5609	5485	5595	
мужчины	7094	7225	7331	7749	7932	7752	7944	
Безработные	709	724	837	1369	1335	1561	1442	
женщины	311	318	367	722	825	899	857	
мужчины	398	407	470	646	510	662	585	
Уровень безработицы	5	5	6	9	9	11	10	
женщины	5	5	6	12	13	14	13	
мужчины	5	5	6	8	6	8	7	
Зачислены в 1 класс школы	623	641	631	615	617	649	588	703
девочки	300	309	303	295	296	311	281	338
мальчики	322	332	327	320	320	338	307	365

		<u>Уровень безработицы</u>					
		2016	2017	2018	2019	2020	2021
Республика Узбекистан	женщины	5,0	5,6	11,6	12,8	14,1	13,3
	мужчины	5,3	6,0	7,7	6,0	7,9	6,9
Республика Каракалпакстан	женщины	5,0	5,6	10,8	12,8	13,3	13,2
	мужчины	5,7	6,4	8,6	6,1	8,2	7,6
Андижанская область	женщины	5,5	5,9	12,6	13,5	15,4	14,0
	мужчины	5,8	6,2	7,4	6,0	7,8	7,0
Бухарская область	женщины	5,0	5,0	11,7	11,9	14,0	13,2
	мужчины	5,8	6,0	6,4	6,3	8,0	7,2
Джизакская область	женщины	5,1	4,7	12,2	13,7	15,4	14,5
	мужчины	5,6	5,2	8,2	5,9	7,8	6,9
Кашкадарьинская область	женщины	5,2	6,1	12,6	14,3	15,6	15,5
	мужчины	5,4	6,1	7,9	6,0	8,3	6,8
Навоийская область	женщины	4,6	4,7	11,4	10,4	11,4	11,5
	мужчины	5,4	5,7	6,3	6,8	7,8	6,7
Наманганская область	женщины	5,3	5,9	11,2	13,1	14,3	13,8
	мужчины	5,4	5,8	8,4	5,9	7,5	6,6
Самаркандская область	женщины	5,5	6,4	12,1	14,2	15,4	14,4
	мужчины	5,9	6,7	7,9	5,8	7,8	6,8
Сурхандарьинская область	женщины	5,4	6,5	13,0	15,2	15,6	15,0
	мужчины	5,7	6,8	7,4	5,7	8,0	7,0
Сырдарьинская область	женщины	4,1	4,7	10,2	13,8	15,4	14,7
	мужчины	4,6	5,4	8,7	6,0	7,8	6,9
г. Ташкент	женщины	3,7	4,7	10,6	12,6	14,0	12,5
	мужчины	4,5	5,8	7,9	6,0	7,8	6,9
Ферганская область	женщины	5,4	6,2	12,0	12,9	14,5	13,9
	мужчины	5,7	6,6	7,9	6,2	7,9	7,0
Хорезмская область	женщины	5,3	5,6	11,1	12,6	14,3	13,2
	мужчины	5,6	5,8	8,1	6,3	8,3	7,3
г. Ташкент	женщины	3,8	4,6	9,3	8,5	9,1	8,1
	мужчины	3,5	4,4	6,8	6,3	7,2	6,0

Доля женщин среди зарегистрированных среди индивидуальных
предпринимателей

	2018	2019	2020	2021	2022
Республика Узбекистан	31%	33%	37%	39%	40
Республика					
Каракалпакстан	46%	45%	51%	51%	51%
Андижанская область	4	4	32%	33%	35%
Бухарская область	37%	38%	40	43%	42%
Джизакская область	38%	40	43%	45%	44%
Кашкадарьинская область	35%	36%	39%	42%	43%
Навоийская область	43%	43%	46%	49%	48%
Наманганская область	17%	20%	24%	27%	28%
Самаркандская область	33%	34%	37%	41%	43%
Сурхандарьинская область	37%	37%	42%	44%	44%
Сырдарьинская область	40	41%	43%	45%	44%
Ташкентская область	40	43%	44%	44%	45%
Ферганская область	24%	25%	28%	31%	33%
Хорезмская область	38%	40	44%	45%	46%
г. Ташкент	32%	34%	33%	34%	35%

Кредитный портфель Всемирного банка

Название проекта	Финансовый год	Гендерный тег	Статус проекта	Тип
Fergana Valley WRM - Phase II	2017	Да	Активен	IPF
Livestock Sector Development Project	2017	Да	Закрит	IPF
Rehab of Transmission Substations	2017	Да	Активен	IPF
DISTRICT HEATING ENERGY EFFICIENCY	2018	Нет	Активен	IPF
Emergency Medical Services Project	2018	Нет	Активен	IPF
AF-HDP	2018	Да	Активен	IPF
UZEEF3	2018	Нет	Активен	IPF
Uzbekistan Reforms for Transition DPO	2018	Да	Закрит	DPF
MSCIUDP	2019	Нет	Активен	IPF
UZ Promoting ECD Project (UPEP)	2019	Нет	Активен	IPF
Ferghana Valley Enterprise Development	2019	Да	Активен	IPF
Institutional Capacity Building Project	2019	Нет	Активен	IPF
Sustaining Market Reforms in Uzbekistan	2019	Да	Закрит	DPF
Agriculture Modernization Project	2020	Да	Активен	IPF
Water Services and Institutional Support	2020	Да	Активен	IPF
UZ-Strengthening Social Protection	2020	Да	Активен	IPF
Rural Infrastructure Development Project	2020	Да	Активен	IPF
Uzbekistan Emergency COVID-19 Project	2020	Да	Активен	IPF
Supplementary: Uzbekistan DPO2	2020	Да	Закрит	DPF
MUNIS Project	2021	Нет	Активен	IPF
ESTART	2021	Нет	Активен	IPF
Transparent and Inclusive DPO	2021	Да	Закрит	DPF
TARP	2021	Да	Активен	IPF
Medium-size Cities Additional Financing	2021	Да	Активен	IPF
Statistics in Uzbekistan	2022	Да	Активен	IPF
Financial Sector Reform Project	2022	Да	Активен	IPF
Second Rural Enterprise Development	2022	Да	Активен	IPF
Clean Energy for Buildings in Uzbekistan	2022	Да	Активен	IPF
Accelerating Uzbekistan's Transition DPO	2022	Да	Активен	DPF
LSDP	2023	Да	Активен	IPF
Uzbekistan DPO 5	2023	Да	Активен	DPF

Всемирный банк использует «гендерный тег» для обозначения операций Банка, направленных на устранение гендерного разрыва в четырех направлениях гендерной стратегии ГВБ посредством (i) анализа – выявления гендерного разрыва в результатах между мужчинами и женщинами в конкретном проекте или секторе; (ii) проектирования – разработки мероприятий для устранения разрыва между женщинами и мужчинами; и (iii) индикаторов в рамках структуры результатов, которые измеряют устранение гендерного разрыва. Доля операций с гендерным тегом резко возросла: с 50% в 2017 году до 92% в 2022 году. Это количественное увеличение сопровождается возросшей приверженностью к расширению этих операций и устранению наиболее значительных гендерных разрывов.

Цели Стратегии гендерного равенства к 2030 году

№	Индикатор	Год				
		Показатели базовой линии	Среднесрочные показатели			Конечные показатели
			2021	2022	2025	
1.	% женщин в политических партиях	44	46	49	50	50
2.	% женщин в руководстве политических партий	30	35	41	46	50
3.	Количество женщин на министерских (приравненных к министру) должностях	5	7	10	13	15
4.	Количество женщин-хокимов	6	7	10	15	20
5.	% женщин на руководящих должностях	26	27	28	29	30
6.	% женщин среди судей	12	15	20	24	30
7.	Программы подготовки женщин-лидеров	0	1	1	2	3
8.	% женщин-выпускниц Академии государственного управления, прошедших обучение по вопросам женского лидерства	5	7	9	12	15
9.	Количество женщин-послов Узбекистана в зарубежных странах	1	1	2	3	4
10.	% девочек-инвалидов в городах, охваченных начальным образованием (школами), от общего числа женщин, имеющих право на образование	92,7	93	93,5	94,2	94,7
11.	% мальчиков-инвалидов в городах, охваченных начальным образованием (школами), среди общего числа женщин, имеющих право на образование	93,9	94,2	94,8	95,8	96,4
12.	% девочек-инвалидов в селах, охваченных начальным образованием (школами), от общего числа женщин, имеющих право на образование	90,8	91,5	92,2	93,1	94
13.	% мальчиков-инвалидов в селах, охваченных начальным образованием (школами), среди общего числа женщин(??), имеющих право на образование	92,6	93,2	93,9	94,7	95,2
14.	% женщин, получивших высшее образование в области науки, инженерного дела, производства, строительства	6	7	8	9	10
15.	% детей, знакомых с чтением и математикой в 1—4 классах	98	99	100	100	100
16.	% детей, знакомых с литературой и математикой в 5—9 классах	96	97	98	99	100
17.	% женщин-учителей среднего образования	70,3	70	69,7	69,5	69
18.	% мужчин-учителей среднего образования	29,7	30	30,3	30,5	31
19.	% женщин-преподавателей среднего специального, профессионального образования	44,5	44,5	47,5	49	50

20.	% мужчин-преподавателей среднего специального, профессионального образования	50,5	50,4	50,3	50,2	50
21.	% женщин-преподавателей высших учебных заведений	40	42	45	47	50
22.	% мужчин-преподавателей высших учебных заведений	60	58	56	53	50
23.	% женщин-преподавателей негосударственных образовательных учреждений	30	32	33	34	35
24.	% мужчин-преподавателей негосударственных образовательных учреждений	70	68	67	66	65
25.	Количество женщин с докторской степенью	1 411	1 750	2 250	2 850	3 700
26.	Количество мужчин с докторской степенью	4 154	5 100	6 400	8 100	10 150
27.	Количество женщин со степенью доктора наук	271	450	650	950	1 400
28.	Количество мужчин со степенью доктора наук	1 052	1 350	1 600	2 100	2 750
29.	% охвата женщин фертильного возраста современными противозачаточными средствами	47,4	47,5	47,5	47,6	47,8
30.	Интенсивный показатель женщин с ВИЧ на 100 000 женщин	10,5	8,1	6,3	5,1	3,3
31.	Интенсивный показатель мужчин с ВИЧ на 100 000 мужчин	14,0	10,1	8,8	6,1	5,1
32.	% женщин с ВИЧ, получающих ретровирусную терапию	63,3	70	75	80	90
33.	% мужчин с ВИЧ, получающих ретровирусную терапию	58,3	70	75	80	90
34.	Количество кампаний по повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе среди граждан, молодежи	94	126	258	382	497
35.	Количество гендерных научных исследований в социальной сфере	0	1	2	3	5
36.	% женщин, создавших юридическое лицо и управляющих им	12	15	17	20	25
37.	% женщин, занятых в производстве	7	9	11	13	15
38.	% женщин, занятых в сельском хозяйстве, сфере услуг	23	25	27	30	35
39.	% мужчин, занятых в сельском хозяйстве, сфере услуг	77	75	73	70	65
40.	% самозанятых женщин среди общего числа% занятых	32	34	36	38	40
41.	% самозанятых мужчин среди общего числа% занятых	68	66	64	62	60
42.	% женщин, занятых в неформальном секторе сельского хозяйства	17	19	21	23	25
43.	% мужчин, занятых в неформальном секторе сельского хозяйства	83	81	79	77	75
44.	% женщин, имеющих частную землю (дом)	3	4	5	6	7

45.	% мужчин, имеющих частную землю (дом)	97	96	95	94	93
46.	% городских фирм, где женщины являются собственниками	7	9	11	13	15
47.	% городских фирм, где мужчины являются собственниками	93	91	89	87	85
48.	% сельских фирм, где женщины являются собственниками	3	4	5	6	7
49.	% сельских фирм, собственниками которых являются мужчины	97	96	95	94	93
50.	% женщин-предпринимателей	35	36	37	38	40
51.	% малообеспеченных женщин любого возраста	40	39	38	37	35
52.	% малообеспеченных мужчин любого возраста	37	36	35	34	33
53.	% женщин, имеющих мобильный телефон	62	63	65	67	70
54.	% мужчин, имеющих мобильный телефон	78	79	81	83	85
55.	% женщин, пользующихся общественным транспортом	87	88	89	90	91
56.	% мужчин, пользующихся общественным транспортом	87	88	89	90	91
57.	% женщин, официально считающихся безработными	12,8	12,5	12	11,5	11
58.	% мужчин, официально считающихся безработными	6,1	5,9	5,6	5,3	5,0
59.	% разницы в оплате труда мужчин и женщин	30	29	28	27	25
60.	Количество статей в СМИ о повышении роли женщин и мужчин в семейных делах	1190	1340	1480	1650	1780
61.	Количество телепередач, положительно влияющих на воспитание детей и помогающих им повысить грамотность	3450	3700	3900	4100	4300

Используемая литература

- Азиатский Банк Развития 2018. Обновление страновой Гендерной оценки по Узбекистану, 2018 г. Мандалуйонг, Филиппины: АБР
- Алесина, Альберто, Паола Джулиано и Натан Нанн. «О происхождении гендерных ролей: женщины и плуг». Ежеквартальный экономический журнал 128.2 (2013 г.): 469-530.
- Багде, Сурендракумар, Деннис Эппл и Лоуэлл Тейлор. «Работает ли позитивная дискриминация? Каста, пол, качество колледжа и успехи в учебе в Индии». Американский экономический обзор 106.6 (2016): 1495-1521.
- Белл, Алекс и др. «Кто становится изобретателем в Америке? Важность воздействия инноваций». Ежеквартальный журнал экономики 134.2 (2019): 647-713.
- Бесли, Тимоти и др. «Гендерные квоты и кризис посредственного человека: Теория и доказательства из Швеции». Американский экономический обзор 107.8 (2017 г.): 2204-2242.
- Бурштын, Леонардо, Алессандра Л. Гонсалес и Дэвид Янагизава-Дротт. *Неправильное восприятие социальных норм: Участие женщин в рабочей силе в Саудовской Аравии*. № w24736. Национальное бюро экономических исследований, 2018 г.
- Бурштын, Леонардо и др. «Мнения как факты». Обзор экономических исследований 90.4 (2023): 1832-1864.
- Представление Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) – 79-я сессия, 2020 г.
- Представление Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) – 81-я сессия, 2022 г.
- Дхар, Дива, Тарун Джайн и Сима Джаячандран. «Изменение гендерных установок подростков: Доказательства школьного эксперимента в Индии». Американский экономический обзор 112.3 (2022 г.): 899-927.
- Равенство сейчас. 2021. Культура стыда: сексуальное насилие и доступ к правосудию в Узбекистане.
- Ингрид Ван Дер Хейден. 2014. «Что работает для предотвращения насилия в отношении женщин с ограниченными возможностями».
- Гриер, Робин, Каузальное влияние экономической свободы на занятость и образование женщин (1 января 2023 г.). Исследовательский документ Института свободного рынка № 4347326, доступен в SSRN: <https://ssrn.com/abstract=4347326> или <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4347326>.
- Гутманн, Джерг, Леа Маршаль и Бетюль Симсек. Права женщин и гендерный миграционный разрыв. № 67. Серия рабочих документов ILE(???), 2023 г.
- Международная организация труда 2021. Сторонний мониторинг детского труда во время сбора урожая хлопка в Узбекистане в 2020 году.
- Международная организация труда 2022. Сторонний мониторинг детского труда во время сбора урожая хлопка в Узбекистане в 2021 году.
- Ислам, Нахид, «Экспресс-оценка программ субсидирования кредитования и сектора микрокредитования в Узбекистане», МФК (2019).
- Джаячандран, Сима. «Социальные нормы как барьер для занятости женщин в развивающихся странах». Экономический обзор МФК 69.3 (2021 г.): 576-595.
- Клугман, Джени и др. *Голос и агентивность: расширение прав и возможностей женщин и девочек для общего процветания*. Публикации Всемирного банка, 2014 г.

- Мавзуна Р. Тураева и Чарльз М. Беккер (2022 г.) Невестки и домашнее насилие: Патрилокальный брак в Таджикистане, *Феминистская экономика*, 28:4, 60-88, DOI: 10.1080/13545701.2022.2060518
- Миллер, Кевин и Дебора Дж. Вагинс. «Простая правда о гендерном разрыве в оплате труда». Американская ассоциация женщин с университетским образованием (2018 г.).
- Мурадова, Севилья и Уильям Зейтц. «Гендерная дискриминация при приеме на работу: Данные экспериментального аудита в Узбекистане» (2021 г.).
- Патнаик, Арпита и др. Влияние лекций выпускников того же и противоположного пола на интерес к экономике. № w30983. Национальное бюро экономических исследований, 2023 г.
- Романова, Екатерина и др. «Диагностическое исследование барьеров для укрепления жизнедеятельности малообеспеченных сельских женщин в Узбекистане». (2017).
- Тураева, Мавзуна Р. и Чарльз М. Беккер. «Невестки и насилие в семье: патрилокальные браки в Таджикистане». *Феминистская экономика* 28.4 (2022): 60-88.
- Зейтц, Уильям. «Предпочтения в отношении дискриминации женщин в оплате труда». (2023).
- Шамбо, Джей, Райан Нанн и Бекка Портман. «Уроки роста участия женщин в рабочей силе в Японии». Проект Гамильтона (2017).
- Стефания Альбанези, Клаудия Оливетти и Барбара Петронголо (2023 г.) «Семьи, рынки труда и политика», публикация в Справочнике по экономике семьи, Elsevier.
- UNICEF 2019. Ситуационный анализ положения детей и взрослых с ограниченными возможностями в Узбекистане. Краткий отчет.
- ЮНИСЕФ Узбекистан 2020г. Создание национальной системы социальной защиты детей и молодежи Узбекистана. <https://www.unicef.org/uzbekistan/en/reports/building-national-social-protection-system-fit-uzbekistans-children-and-youth>
- Всемирный банк 2016. «Оценка социального воздействия механизации уборки хлопка в Узбекистане».
- Всемирный банк «Проект человеческого капитала». (2018).
- Всемирный банк *Доклад о мировом развитии за 2012 год: Гендерное равенство и развитие*. Всемирный банк.
- Всемирный банк 2021. *Гендер и гендерное насилие в Центральной Азии*. Вашингтон, округ Колумбия. Всемирный банк.