



ADMINISTRADORA BOLIVIANA DE CARRETERAS

PLAN DE PUEBLO INDIGENA (PPI) PUEBLO INDIGENA ESE EJJA DE LA COMUNIDAD DE EYIYOQUIBO

PROYECTO DE CARRETERAS NACIONALES
E INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA
CRÉDITO 4923-BO

ORGANISMO FINANCIADOR:
BANCO MUNDIAL
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE FOMENTO (AIF)

La paz – Bolivia
Octubre de 2020

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
CRONOLOGIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PPI ESS EJJA Y TACANA	7
CAPÍTULO I. SINTESIS HISTÓRICA Y UBICACIÓN GEOGRÁFICA DEL PUEBLO ESE EJJA	13
1.1 HISTORIA DEL PUEBLO ESE EJJA.....	13
1.2 HISTORIA DE EYIYOQUIBO	17
1.3 UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMUNIDAD	20
1.4 DIAGNÓSTICO DE VULNERABILIDAD DE LA COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO	22
1.4.1 COMPLEMENTACIONES AL DIAGNOSTICO DE LA COMUNIDAD ESE EJJA.....	24
1.4.1.1 Datos demográficos de la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo	24
1.4.1.2. Complementación de Información sobre el Sistema Organizativo de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo	25
1.4.1.3 Recursos naturales y economía	27
1.4.1.4 Tenencia de la Tierra	31
1.4.1.5 Acceso a Servicios	32
CAPÍTULO II ACCIONES ESTRATEGICAS Y PRESUPUESTOS DEL PLAN DE PUEBLOS INDIGENAS – COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO	36
2.1 ObjetivoGeneral	36
2.1 Objetivos específicos	37
CAPITULO III. DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE LA COMUNIDAD ESE EJJA DE EQYIYOQUIBO (PPI - ESE EJJA EQYIYOQUIBO).....	45
3.1.RESULTADOS DEL PPI EN EL ÁMBITO DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL .	46
3.1.1. Formulación del Estatuto Orgánico de la Comunidad Eyiyoquibo y Reglamento de la Comunidad.....	46
3.1.2. RESULTADOS DEL PPI EN EL ÁMBITO PRODUCTIVO PARA LA COMUNIDAD ESE EJJA	47
3.1.3. RESULTADOS DEL PPI ESE EJJA EN EL ÁMBITO DE SALUD.....	48
3.1.4. RESULTADOS DEL PPI ESE EJJA EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN.	49

3.1.5. SEPARACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL PPI TACANA Y ESE EJJA..	50
3.2. COMPLEMENTACION DE LOS LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	50
3.2.1. Fortalecimiento de capacidades organizativas e identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo	50
3.2.2. Capacitación a la población de la comunidad de Ese Ejja de Eyiyuquibo en varios temas de interés y necesidad con enfoque de género.	51
3.2.3... Construcción de Puesto de Salud, equipamiento y gestión de visitas médicas a la comunidad Ese Ejja Eyiyuquibo.	52
3.2.4. Construcción, equipamiento del Centro Integral de Desarrollo, gestión curricular y de materiales educativos.	53
3.2.5. Fortalecimiento a unidades productivas.	54
3.2.6. Mejoramiento de la Infraestructura de la Unidad Educativa	55
3.3. ASIGNACIÓN DE RECURSOS DEL CRÉDITO POR COMPONENTE Y ACTIVIDAD ..	56
3.4. PROCESOS DE CONSULTA Y SOCIALIZACIÓN	60
CAPÍTULO IV. MARCO INSTITUCIONAL Y ORGANISMOS RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN DEL PPI	61
4.1 ADMINISTRADORA BOLIVIANA DE CARRETERAS (ABC).....	61
4.2 GERENCIA REGIONAL DE LA PAZ –ABC	61
4.3 EQUIPO TÉCNICO DEL PPI.	61
4.4 ORGANIGRAMA DEL EQUIPO TÉCNICO DEL PPI	62
4.5 COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO.	62
CAPITULO V. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CIERRE DE IMPLEMENTACION DEL PPI	63
5.1 SEGUIMIENTO A IMPLEMENTACIÓN DEL PPI.	63
5.2 MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PPI	63
5.3 MEDIDAS DE CORRECCIÓN	65
5.4 CIERRE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PPI.	65
5.5 MECANISMO DE ATENCIÓN DE CONSULTAS QUEJAS Y RECLAMOS.....	66
BIBLIOGRAFIA Y FUENTES CONSULTADAS	73

INTRODUCCIÓN

En el marco del Convenio de Financiamiento 4923-BO; suscrito entre el Estado Plurinacional de Bolivia y el Banco Mundial - Asociación Internacional de Fomento (AIF), de financiamiento del Proyecto de Carreteras Nacionales e Infraestructura Aeroportuaria, bajo el Componente 1: MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA SAN BUENAVENTURA – IXIAMAS, se presenta el Plan de Pueblos Indígena (PPI) del PUEBLO INDIGENA ESE EJJA DE LA COMUNIDAD DE EYIYOQUIBO. Este instrumento, establece acciones para evitar impactos negativos del proyecto a tiempo de potenciar el acceso de las poblaciones indígenas a los beneficios del proyecto.

El objetivo de desarrollo del proyecto es mejorar la transitabilidad, durante todo el año, de la Ruta Fundamental San Buenaventura-Ixiamas Si bien el Proyecto tiene impactos positivos para mejorar la transitabilidad y el transporte, facilitar las comunicaciones, optimizar el acceso a los mercados, y mejorar los ingresos y en la producción de los habitantes de los municipios del área, la Evaluación Social y el primer Plan de Pueblo Indígena, PPI, realizada por ABC, el 2011, estableció que el Proyecto podría tener impactos en los procesos socioeconómicos y culturales en las 65 familias Ese Ejja que habitan la comunidad Eyiyuquibo, comunidad que se encuentra en el espacio territorial de la Tierra Comunitaria de Origen, TCO Tacana I, territorio gestionado por comunidades indígenas Tacanas.

Para comprender los alcances, los distintos grados de avance, así como las complementaciones propuestas de este PPI Ese Ejja que está relacionado con el PPI Tacana es necesario señalar y comprender las diferencias de ambos pueblos indígenas. Por un lado, las comunidades que integran la TCO Tacana I hacen parte de un pueblo que sobrevivió a varias invasiones que provocaron olas migratorias y la pérdida del conocimiento de su lengua y la adopción del castellano¹. Lograron la titulación del territorio Takana I que comprende 389.303,9809 para 555 familias. El proceso organizativo de la población Takana y la ubicación de su territorio en una de las regiones con mayor biodiversidad del país y del mundo les permitió lograr el apoyo de Organizaciones No Gubernamentales (ONG) internacionales del área ambiental para planificar y gestionar su territorio; asimismo, sus capacidades organizativas, de negociación y movilización permitieron el desarrollo de emprendimientos económicos y turísticos comunitarios, recursos para equipos técnicos, participar en la gestión municipal (Tumupasa) y movilizarse para cuestionar proyectos hidroeléctricos logrando parar estudios como es el caso de los proyectos El Bala y Chepete.

Diametralmente opuesta es la situación de las familias Ese Ejja de la comunidad Eyiyuquibo, integrantes del pueblo Ese Ejja, pueblo itinerante integrado por varios grupos que ocupaba extensas zonas de las principales cuencas afluentes del Amazonas tanto en Bolivia como en Perú. Su "desintegración social y territorial se da a partir del auge de la goma (a fines del siglo XIX), momento en el cual los intereses empresariales y de Estado

¹ Viceministerio de Tierras, Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, *Atlas Territorios Indígenas y Originarios en Bolivia, Tomo I, Julio 2010, Primera Edición, La Paz, Bolivia.*

coinciden para iniciar un proceso sistemático de etnocidio y de expoliación territorial”². Es en este marco de dispersión y dolorosa fragmentación social que se configura la comunidad de Eyiyuquibo que ocupa 10 Has, de una propiedad privada que fue comprada en 1990 por los Misioneros de Nuevas Tribus y el Instituto Lingüístico de Verano para paliar las difíciles situaciones que enfrentaban en las zonas de San Buenaventura y Rurrenabaque. Tal como plantea el PPI del 2015 estas familias enfrentan una alta vulnerabilidad ambiental, territorial, de acceso a recursos naturales, organizacionales y carencia de servicios. Por su aislamiento de los otros grupos Ese Ejja ubicados a centenares de kilómetros en el norte de Bolivia y en el Perú tampoco tienen opciones de los avances logrados por los otros grupos que mantienen distintos niveles de relacionamiento con el Estado. Asimismo, el desconocimiento de la lengua Ese Ejja por parte de los funcionarios y de la población limita los servicios que se le puedan brindar, y a sus condiciones de vida precaria y marginalización se añade la discriminación.

Toda la anterior situación de alta vulnerabilidad de esta comunidad requeriría de una intervención estatal basada en políticas y acciones integrales, situación que sobrepasa los alcances de un PPI relacionado con las obras de mejora de una carretera que no provoca desplazamientos en la comunidad.

Tanto el PPI inicial elaborado el 2015 como la actual complementación se enmarcan en las previsiones establecidas por la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, las políticas de protección de los Derechos de los Pueblos Indígenas y la Salvaguarda del Banco Mundial OP/BP 4.10 de Pueblos indígenas. La Administradora Boliviana de Carreteras (ABC) ha realizado las consultas previas e informadas a la comunidad Ese Ejja de la Comunidad Eyiyuquibo (beneficiarios) dando lugar a la consolidación del presente Plan de Pueblos Indígenas (PPI).

El Plan de Pueblo Indígena (PPI) Ese Ejja de la comunidad Eyiyuquibo que se presenta constituye un instrumento COMPLEMENTARIO al PPI generado el año 2015³, instrumento principal que da origen a este Plan y en el que se establecen los Lineamientos Estratégicos a seguir y los acuerdos alcanzados con la comunidad en distintos procesos de consulta.

El propósito del presente documento es mostrar el avance y los resultados de la implementación del PPI hasta su ejecución diciembre de 2019 y las medidas o acciones que deben complementarse y corregirse para una ejecución óptima del PPI Ese Ejja.

Un elemento importante que se debe aclarar es que la implementación del proyecto carretero en ningún caso involucra el desplazamiento físico o restricción de acceso a los recursos de población indígena Ese Ejja, por tanto, no se establece afectaciones que deban ser consideradas como reasentamiento en ningún caso.

La información base que ha servido para generar este documento rescata los resultados del diagnóstico de vulnerabilidad de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo, elaborado el año

² Herrera Sarmiento Enrique, 2015. *Los Ese Eja y la pesca: Adaptación y continuidad de una actividad productiva en un pueblo indígena de la Amazonia peruana-boliviana*, Prologo de Miguel Alexiades, Edit. Inia, Cochabamba, Bolivia.

³ Ely Linares (2015) *Plan de Pueblos Indígenas de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo*. La Paz. Administradora Boliviana de Carreteras Recuperado de www.abc.gob.bo/?page_id=5011

2015, porque caracteriza a la comunidad en sus diferentes problemáticas y recupera el enfoque de los criterios de vulnerabilidad que inciden en el desarrollo de esta población.

Un elemento fundamental para plantear esta complementación son los resultados de la Consultoría por Producto: Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja⁴, implementada en las gestiones 2017 y 2018, que a través de un proceso sistemático en campo y gabinete estableció hallazgos y conclusiones que derivaron en el planteamiento de ajustes y complementaciones al PPI para permitir fortalecer el sistema normativo, reorganizar colectivamente las actividades productivas, capacitar en gestión, liderazgo y administración y promover hábitos saludables en las familias, en resumen operativizar de mejor manera la gestión del PPI.

El PPI 2015, plantea cinco componentes como ejes principales para mejorar la situación de vida de las familias Ese Ejja. Considerando que el proyecto posibilitará una vinculación más amplia de la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo a la sociedad regional, los siguientes aspectos han sido identificados como fundamentales: a) fortalecimiento de las capacidades organizativas del pueblo Ese Ejja, con la finalidad de que desarrollen mecanismos de participación más efectivos y horizontales con entidades locales y regionales (Municipios, ONGs, Gobierno Departamental y Central); b) el desarrollo de acciones de capacitación y orientación de la población; c) la provisión de condiciones adecuadas para la salud integral; d) provisión de condiciones adecuadas para el desarrollo adecuado de actividades académicas y lúdicas de todos los actores, principalmente los niños y niñas; e) el fortalecimiento de las capacidades productivas de hombres y mujeres, para generar mayores ingresos para las familias y el acceso a alimentos; éstos componentes se mantienen vigentes, se desarrollan y complementan con el planteamiento de actividades y tareas para su ejecución.

Es importante señalar que la realidad identificada en el diagnóstico del 2015 se ha mantenido los últimos años con más o menos cambios, sin embargo, a partir del 12 de marzo de 2020, fecha en la que se promulgó el Decreto Supremo No. 4179 que declaró la situación de emergencia nacional por la presencia del brote del coronavirus en el país, se establecieron medidas de prevención y contención social a nivel nacional. De la misma forma en el Decreto Supremo No. 4245 del 28 de mayo 2020, el Gobierno Central de Bolivia le confiere competencias a la Entidades Territoriales Autónomas para regular la cuarentena bajo tres categorías (estricta, media y baja) según el número de contagios determinaran que categoría pueden implementar, en el caso particular que atinge al PPI, el Gobierno Autónomo Municipal de San Buenaventura, entre la última semana del mes de junio y primera quincena de julio implementaron una cuarentena estricta debido a que, en el área urbana del municipio de San Buenaventura se dieron 17 casos de personas contagiadas, a la fecha 11 personas se recuperaron 1 fallecido y 5 se encuentran en proceso de recuperación y posible alta médica; en el contexto referido, los efectos sobre el pueblo indígena Ese Ejja no se pudieron establecer todavía, consiguientemente el PPI no pudo prever acciones específicas contra el Covid 19 en esta comunidad.

⁴ Erlan Romero Romay (2018) Informe Final Consultoría por Producto Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja de Eyiyuquibo. Administradora Boliviana de Carreteras. La Paz

Finalmente en la gestión 2020 se realizaron ajustes al PPI, tanto en el presupuesto, actividades y alcances del equipo técnico para el PPI, considerando las coyunturas de la pandemia y post pandemia del Covid 19 y la situación del ajuste del "proyecto constructivo" en general y sus perspectivas de arranque en la gestión 2021, esto debido a que el grueso del presupuesto del PPI esta articulado a actividades constructivas, por otra parte para el caso de la contratación de personal técnico que estará vinculado a las actividades de la Empresa de Supervisión que será contratada para el reinicio de actividades constructivas.

Sin embargo el PPI en el proceso de implementación de sus acciones, considerará medidas de bioseguridad contempladas en los protocolos de bioseguridad establecidos por la Administradora Boliviana de Carreteras ABC⁵, de la misma forma se están desarrollando instrumentos en el marco de las TICs, como recomendaciones de Banco Mundial Of. Bolivia y lineamientos técnicos específicos⁶ en este sentido se está avanzando en la construcción de instrumentos técnico metodológicos y priorización de actividades para ser implementadas dependiendo de los niveles de contagio y categorías de cuarentena establecidas en los distintos municipios, tal es el caso de la Web del Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos en Línea (MEAQR-L), consultas a dirigentes e informantes claves, grupos focales vía teléfonos celulares, redes sociales (WhatsApp, Facebook), coordinación en línea con instancias de los Gobiernos Municipales como son las diferentes reparticiones de salud pública, asistencia legal en temas de violencia de género. Finalmente, otro instrumento priorizado es las radios emisoras en ondas de frecuencias modulada y amplitud modulada, onda corta, etc. para emitir información, emisión de mensajes, convocatorias, eventos de sensibilización y capacitación. Si bien en el futuro inmediato no se tiene acceso al área de intervención dado que el proyecto carretero está paralizado desde el año 2017 y en una primera instancia existe una política nacional de cuarentena y posteriormente disposiciones por el gobierno local de distanciamiento social, lo que ha limitado el establecer un proceso de diálogo de forma física con los miembros de la comunidad.

CRONOLOGIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PPI ESE EJJA

Sobre la base del ESTUDIO DE EVALUACIÓN SOCIAL Y ELABORACIÓN DE UN PLAN PARA LOS PUEBLOS INDÍGENAS (PPI) DE LA ZONA DEL PROYECTO "SAN BUENAVENTURA - IXIAMAS", la ABC contrata a la Consultora PCA, para la formulación del PPI, el mismo define presupuestos para el fortalecimiento del CIPTA y la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo y acciones estratégicas organizadas en cuatro componentes a implementarse en 5 años.

En junio de 2011, el Consejo de Corregidores del Pueblo Indígena Tacana (CIPTA), reunidos en Asamblea Consultiva en la comunidad de las Mercedes aprueba el PPI con un monto de \$Us 1.000.000,00 (Un Millón 00/100 Dólares), de los cuales \$Us 840.000 (Ochocientos Cuarenta Mil 00/100 Dólares) están destinados al Fortalecimiento del CIPTA, en tanto \$Us 160.000 (Ciento Sesenta Mil 00/100 Dólares) están destinados a respaldar la elaboración de una estrategia específica con el fin de planificar medidas y actividades de

⁵ *Protocolo de Bioseguridad para el Desarrollo de Actividades en Instalaciones de las Gerencias Regionales.*

Protocolos de Bioseguridad para reinicio de Obras que deben ser presentadas por la Empresas Contratistas al Ministerio del Trabajo y Cámara de Construcción.

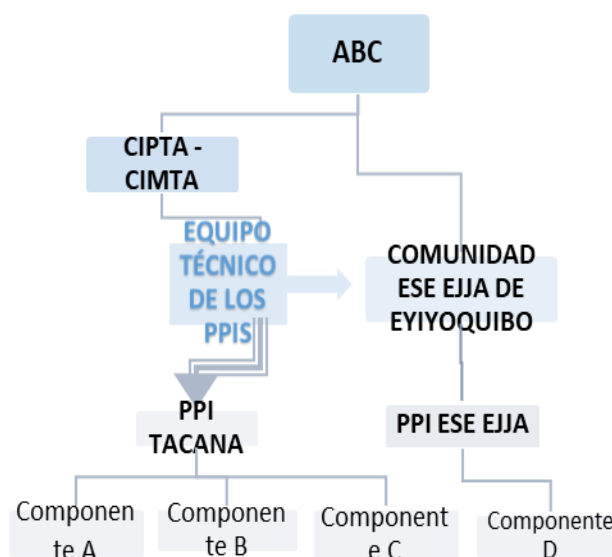
⁶ *Technical Note: Public Consultations and Stakeholder Engagement in WB-supported operations when there are constraints on conducting public meetings. March 20, 2020*

rescate y protección para el fortalecimiento de la Comunidad indígena Ese Ejja de Eyiyuquibo.

En el marco de la Consultoría por Producto ABC No. 727/14-CON-BM encargado a la Lic. Ely Silvia Linares, se genera el Plan del Pueblo Indígena Ese Ejja de Eyiyuquibo, de forma independiente al PPI Tacana. La Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo, en fecha 11 de noviembre de 2014, define las líneas estratégicas del PPI y el mismo es concluido y aprobado en fecha 16 de diciembre del 2014; posteriormente el Planes aprobado y publicado en enero de 2015.

Por otra parte, el PPI se articula operativa y administrativamente a través del Manual de Operaciones (MOP) del PPI, donde el cuarto componente corresponde a la formulación e implementación del PPI de Pueblo Indígena Ese Ejja en la comunidad de Eyiyuquibo. El PPI se implementó de manera conjunta con el PPI del Pueblo Indígena Tacana hasta el 30 de septiembre de 2018, pese a un abandono de la Empresa Contratista de las obras constructivas el año 2017, bajo la responsabilidad de un Equipo Técnico con sede en Tumupasa bajo la coordinación directa del Directorio de CIPTA.

Organigrama del funcionamiento de los PPIs hasta septiembre de 2018



Como resultado de la implementación de los PPI Tacana y Ese Ejja hasta el año 2018, se establece la necesidad de separar la gestión administrativa de ambos Planes para equiparar las gestiones y beneficios de los PPI hacia ambos pueblos indígenas, y por ello se decide la contratación de personal técnico específico para cada pueblo indígena. Para este propósito se decide complementar los PPI generados durante la gestión 2011 (Tacana) y 2015 (Ese Ejja) con la incorporación de actividades y tareas que fortalezcan el Componente Ese Ejja, tomando en cuenta para ello sus características concretas.

CRONOLOGIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PPI Ese Ejja

PERIODO	PROCESO	DOCUMENTO	RESPONSABLES	RESULTADO	LECCIONES APRENDIDAS
2015	ELABORACION DEL PPI ESE EJJA	PPI ESE EJJA	ABC a través de un servicio de Consultoría exclusivo (Lic. Ely Silvia Linares)	Se genera el Plan de Pueblos Indígenas para los Ese Ejja como un instrumento operativo para la ejecución de acciones dirigidas hacia la comunidad con la finalidad de mejorar su calidad de vida y reducir los efectos negativos que podría provocar el mejoramiento de la carretera.	La atención de problemáticas estructurales de los pueblos indígenas vulnerables demanda apoyo integral de varias instancias del Estado, se debe promover la articulación con esas instancias con el propósito de dar sostenibilidad a las medidas.
2016	PROCESO DE ELABORACION DE DOCUMENTOS NORMATIVOS ORIENTADORES	MANUAL DE OPERACIONES DEL PPI TACANA Y ESE EJJA	ABC Nacional	<p>Se genera el Manual de Operaciones para el plan del pueblo indígena Ese Ejja en el Componente Cuarto, orientado a definir el marco conceptual y técnico para la implementación de los (PPI), su alcance es normativo define las responsabilidades que emergen del cumplimiento u omisión de los procedimientos y acciones preestablecidas para la entidad involucrada en la ejecución del PPI.</p> <p>De acuerdo con el MOP la ABC es la responsable de la implementación del PPI, como un programa dirigido a salvaguardar a los pueblos indígenas Tacanas y la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo. En ese sentido la ABC administra los fondos del PPI, es decir, maneja los aspectos administrativos y técnicos del cumplimiento del PPI, en el marco del Acta de acuerdo ABC-Comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo.</p> <p>El Equipo Técnico de PPI, bajo la coordinación de ABC, es la instancia responsable de realizar los trabajos de campo, efectúa tareas administrativas, financieras y técnicas del PPI en campo y realiza la coordinación con la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo.</p> <p>El equipo Técnico del PPI tiene sede en Tumupasa. Los Ese Ejja tiene bajo nivel</p>	La implementación y administración de los PPI debe realizarse a partir de equipos técnicos especializados, contratados específicamente para el efecto, con roles y funciones claramente definidos, y preferentemente estar bajo dependencia de las EPS que se encuentran interviniendo en la zona del proyecto, a objeto de agilizar la oportuna gestión de recursos.-.

				de participación en la toma de decisiones del accionar del equipo técnico.	
2016	PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL PPI ESE EJJA	IMPLEMENTACION DEL PPI ESE EJJA	ABC Nacional	<p>Dificultades el 2016 para el inicio de la implementación del PPI y la contratación de personal por lo que se ejecuta parcialmente el primer año.</p> <p>La gestión 2017 se evidencia los primeros avances de la implementación del PPI con la contratación del equipo técnico básico (compuesto por un Coordinador, un Administrador y un Forestal para atender los planes de pueblos indígenas) y las adquisiciones de insumos (herramientas y equipos). Para ver los principales logros del PPI ver Capítulo II Acciones Estratégicas Y Presupuestos Del Plan De Pueblos Indígenas – Comunidad Ese Ejja De Eyiyoquibo.</p>	<p>Los procesos y procedimientos administrativo-financieros de ABC no son adecuados a las actividades y tareas que demanda el PPI,</p> <p>La administración de los PPI debe realizarse desde una instancia dependiente de ABC cuya disponibilidad de recursos sea más rápida y eficaz.</p>
2017		Paralización del Proyecto Carretero	ABC Nacional	La Empresa Contratista abandona en marzo de 2017, el Proyecto carretero, sin embargo, el PPI al ser administrador directamente por ABC continua su implementación	La ejecución de los PPI debe preferentemente acompañar al ciclo del Proyecto, debido a los riesgos que involucra el surgimiento de nuevas demandas posterior a su conclusión
Septiembre de 2018		Paralización temporal del PPI	ABC Nacional	Conclusión del Plazo del Financiamiento, ABC decide paralizar temporalmente el PPI hasta su gestión y financiamiento adicional	

2018-2019	REACTIVACIÓN DEL PPI	Complementación del PPI Ese Ejja Actualización de los PPI en base a los resultados alcanzados		<p>De acuerdo con los avances implementados y por recomendaciones del BM, se acuerda realizar la SEPARACIÓN ADMINISTRATIVA de los PPI, de acuerdo con las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecer un equipo técnico administrativo específico para cada pueblo indígena, de forma separada. - Reprogramar las actividades faltantes de ambos pueblos indígenas. - Complementar, modificar o ajustar actividades y tareas específicas del componente D Plan para la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo resultado de la evaluación al avance alcanzado hasta el momento. 	Las evaluaciones de avance deben ser periódicas, para permitir implementar ajustes, complementaciones, o medidas correctivas al PPI, y no necesariamente deben suponer la Actualización completa del documento, sino de los ámbitos específicos que se requieran, los requisitos para implementar estas mejoras deben ser flexibles y adecuados a las particularidades del proyecto.
Noviembre de 2019		Contratación de personal específico para gestionar cada PPI según actividades priorizadas por las organizaciones	ABC Nacional	En noviembre de 2019 se contratan Servicios de Consultoría específicos para cada pueblo indígena, actualmente el PPI se encuentra bajo administración de la Gerencia Regional La Paz	La reactivación del Proyecto carretero es fundamental para una ejecución óptima, fiscalización y apoyo logístico al PPI

CAPÍTULO I. SINTESIS HISTÓRICA Y UBICACIÓN GEOGRÁFICA DEL PUEBLO ESE EJJA

1.1 HISTORIA DEL PUEBLO ESE EJJA

Con el propósito de contextualizar el ámbito de intervención, así como los objetivos y alcances del PPI se rescata la reseña histórica de la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo desarrollada en el PPPI, 2015.

Las familias Ese Ejja que integran la comunidad Eyioquibo son integrantes del pueblo Ese Ejja, pueblo itinerante integrado por varios grupos que ocupaba extensas zonas de las principales cuencas afluentes del Amazonas tanto en Bolivia como en Perú.

Durante el siglo XV los Ese Ejja habrían sufrido la presión Inca, que les obligó a desplazarse desde la región de ceja de selva hacia las planicies de selva baja. Hacia 1686 los franciscanos tomaron contacto con los Ese Ejja que se encontraban en la parte superior del río Tambopata. Díez Astete, A (2011)

El año 1886, fueron avistados por el padre Nicolás Armentia a orillas del río Madre de Dios y en una porción de las planicies que se encuentran entre Ixiamas y Cavinás, a orillas del río Madidi. Informaciones de fines de siglo dan cuenta de que conformaban una sola sociedad situada en la región fronteriza entre Perú y Bolivia

A principios del siglo XX se dividieron en tres grupos:

- *Los Bahaujja, que se esparcieron por los ríos Tambopata y Madre de Dios;*
- *Los Sonene, que se quedaron en el río Heath*
- *Los Ese Ejja que se distribuyeron por el río Beni (que fueron asentados posteriormente por el Instituto Lingüístico de Verano ILV⁷ y la Misión Nuevas Tribus MNT)*

Se conoce que el pueblo Ese Ejja se desplazaba por áreas territoriales entre los ríos Madidi, Heath, Madre de Dios y Beni, tanto en Bolivia como en Perú, "la permanente movilidad en un espacio territorial tan amplio pudo ser la causa para que la sociedad boliviana no los asociara a un territorio específico"⁸.

En la década de los años 60, el Instituto Lingüístico de Verano (ILV) concentró a los tres grupos/clanes en las comunidades de Portachuelo Alto y Bajo, luego de haber sido dispersados por los caucheros. Fueron los Misioneros de Nuevas Tribus (MNT) que en el año 1962 empezaron la formación del asentamiento de Portachuelo Alto, quedándose con ellos 20 años⁹ en los que aprendieron su lengua y los evangelizaron.

⁷ "El Instituto Lingüístico de Verano (ILV) ingresó a Bolivia oficialmente en 1954. Se definían a sí mismos como una organización científica y filantrópica que tenía como objetivo la investigación lingüística de las lenguas autóctonas y el mejoramiento social y espiritual de los grupos étnicos de Bolivia". Pie de página en Herrera Sarmiento Enrique, 2015. *Los Ese Eja y la pesca: Adaptación y continuidad de una actividad productiva en un pueblo indígena de la Amazonia peruana-boliviana*, Prologo de Miguel Alexiades, Edit. Inia, Cochabamba, Bolivia.

⁸ Molina R; Albo X (2012) "Atlas de idiomas y pertenencia a pueblos indígenas y originarios de Bolivia" Plural Editores UCB.

⁹ Castro, D (1997) *La viva voz de los pueblos. El trabajo del ILV en Bolivia 1954–1980*. Ministerio de Desarrollo Sostenible y Planificación, Viceministerio de Asuntos Indígenas y Pueblos Originarios. La Paz

Los procesos migratorios que han seguido los Ese Ejja se basan en la organización sociopolítica originaria en base a las tres parcialidades o clanes existentes; movilizándose y configurando su espacio en base a su esencia nómada, cazadores y pescadores, como ellos afirman "mucho peleábamos entre nosotros, la gente Ese Ejja, por eso nos separamos"¹⁰.

Hoy los Ese Ejja habitan en las cuencas de varios ríos bolivianos como también peruanos siendo por ello un pueblo transfronterizo; tiene también un segmento que se encuentra en aislamiento voluntario ubicándose en el área del Río Heath, zona binacional Perú y Bolivia; localidad Sonene (Perú) y margen derecha de la zona de Puerto Heath (Bolivia).

Sin embargo, Gerardo Bamonte¹¹ antropólogo italiano escribe sobre los Ese Ejja contactados: "En la actualidad, debido a su contacto con la civilización occidental, los Ese Ejja han perdido sus hábitos originarios externos: se visten con pantalones, vestidos y camisas como todos nosotros; es raro ver a algunos que aún usan sus trajes hechos con corteza de árbol".

De este modo mencionamos que el pueblo indígena Ese Ejja Comunidad Eyiyoquibo no se los puede considerar como un pueblo no contactado, debido a las relaciones interculturales que sostienen los Ese Ejja comunidad Eyiyoquibo con los habitantes de San Buenaventura que los lleva a tener relaciones comerciales con una población próxima a su comunidad; a partir de la experiencia en la actividad pesquera, han hecho que los comunarios y sus familias conozcan las técnicas y los aspectos de comercialización de la pesca¹².

Mapa 1. Comunidades Ese Ejja en Perú y Bolivia

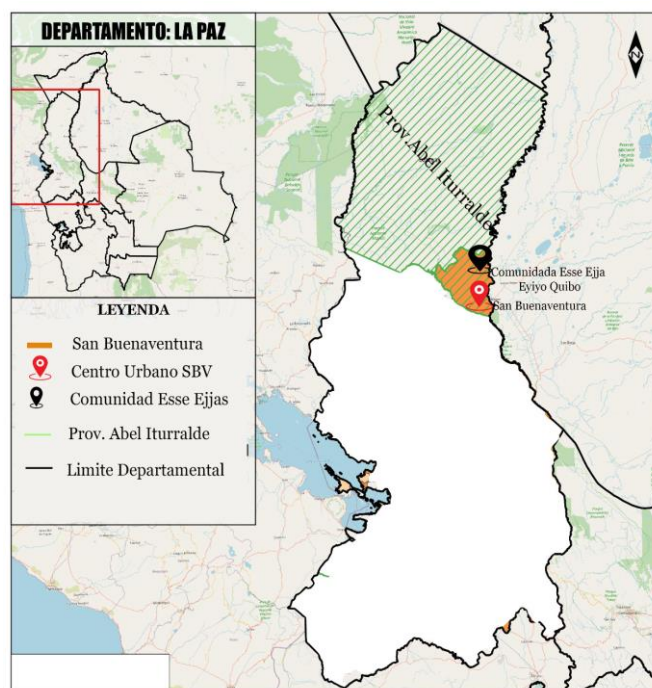


¹⁰ Testimonio de Alberto Torre en el momento de la Consultoría era el presidente de la OTB Eyiyoquibo. Noviembre 2014.

¹¹ En: <https://www.educa.com.bo/etnias/los-esse-ejja>

¹² Conclusión del Informe final de Consultoría Erlan Romero (2018), Nombre del Servicio: Fortalecimiento Organizacional para el Pueblo Ese Ejja

Mapa 2. Pueblo Indígena Ese Ejja - Comunidad Eyiyokuibo



Wigberto Rivero afirma que existe una leyenda que el pueblo Ese Ejja apareció en las cabeceras de los ríos Madre de Dios, Tambopata, Heath y Madidi, sobre el Bahujja y desde allí poblaron las selvas y los ríos, "ellos creen que a través de esta montaña sagrada se subía al cielo, utilizando un bejuco grande para recibir consejo de sus familiares y amigos.¹³ "La dispersión de las comunidades bolivianas es muy preocupante, donde los Ese Ejja viven en unidades cada vez más pequeñas y distantes entre sí y de sus territorios ancestrales. En el departamento de Pando, las comunidades de Portachuelo y Villanueva se encuentran en el Bajo Beni, mientras que Genichiquia y Las Amalias, formadas recientemente a partir de Portachuelo, se ubican respectivamente en el bajo río Madre de Dios y el río Orthon. El caso más extremo lo constituyen el poco más de 40 familias Ese Ejja que viven en la comunidad de Eyiyokuibo y otros asentamientos en el alto río Beni (norte departamento de La Paz), separadas por más de 800 km de las comunidades Ese Ejja más próximas"¹⁴.

Recién, en el año 2000 inició un proceso de incentivo de asentamientos sedentarios impulsado por el Instituto Lingüístico de Verano (ILV) y la Misión Nuevas Tribus (MNT) que adquirieron tierras que benefició a estas poblaciones. Actualmente, dos comunidades Ese Ejja, Portachuelo y Villanueva, disponen de territorio propio; a pesar de los conflictos que

¹³Rivero, Wigberto (2008) Portal Amazonía.bo. Amazonía Norte SRL http://amazoniabolivia.com/mas_detalle_proi.php?id_contenido=11

¹⁴Alexiades, M; Rodríguez D. (2007) Proceso de reivindicación territorial del pueblo indígena Ese Ejja en el bajo Heath boliviano. FENAMAD/OIPE

existen con empresarios y pequeños propietarios que explotan madera, y extraen palmito y castaña.

Originalmente el territorio Eje Ejja se situaba en la Amazonía entre Bolivia y Perú, se divide en diferentes grandes clanes a ambos lados de la frontera binacional que marca el río Heath:

- En el lado peruano los sonene en las comunidades Sonene (sobre el río Heath) y Palma Real (sobre el río Madre de Dios); y los bahuajja de la comunidad de Infierno sobre el río Tambopata.
- En el lado boliviano, los sonene y equijati del bajo río Beni (Territorio Indígena Multiétnico TIM II), y los epawatewe en el alto río Beni, de la comunidad Eiyoyoquibo en las cercanías de San Borja y Rurrenabaque.

Las comunidades Eje Ejja actualmente están dispersas a lo largo de los ríos Beni y Madre de Dios. El territorio tradicional de ellos es el área de las cabeceras de los ríos Heath y Tambopata, en Bolivia y Perú.

Las comunidades más importantes de los Eje Ejja son Portachuelo Alto, Portachuelo Bajo y Villanueva, sobre el río Beni en la margen que pertenece a la provincia Madre de Dios del departamento de Pando, correspondiente al municipio Gonzalo Moreno; y las Amalias, en el río Orthon. En la margen derecha del río Madre de Dios se encuentra la comunidad Eje Ejja de Genechiquía. Sobre el río Beni, en la provincia Abel Iturralde de La Paz en el municipio de San Buenaventura, está la comunidad de Eiyoyoquibo.

Durante la segunda mitad del siglo XX los territorios Eje Ejja se redujeron notablemente, tanto que en la actualidad los recursos naturales actualmente disponibles son insuficientes en general, en el caso del TIM II, en las Amalias; pero sobre todo en Eiyoyoquibo, no se cuenta con recursos suficientes para la subsistencia.

"Más cazadores que pescadores, los Eje Ejja actualmente han devenido en pescadores y agricultores debido a la reciente sedentarización, la vigencia de políticas conservacionistas que limitan la caza en sus territorios o a la depredación que ha sufrido el bosque en las últimas décadas" (Chavarria. 2003: 186). "Respecto a la pesca, la caza representa hoy una actividad secundaria y ocasional... la disminuida importancia de la caza respecto a la pesca es consecuencia de la progresiva reducción de los animales por causa del desmonte llevado a cabo por los 'blancos' para formar pastizales, para uso agrícola y para extraer maderas preciosas: a más de disminuir el número, los animales - sobre todo los de gran porte- fueron repelidos en áreas cada vez menos accesibles, obligando a los cazadores a jornadas de marcha aún más largas y fatigosas... la caza abundante permitía a los Eje Ejja, en el pasado, trasladarse grandes distancias por senderos... o incluso establecerse lejos de ríos navegables ..." (Bamonte y Kociancich. 2007:83) en Diez Astete (2011). (p:18-21).

Se termina esta síntesis histórica señalando que dados estos diversos orígenes y situaciones de expoliación es difícil realizar generalizaciones sobre el pueblo Esa Ejja, tal como reseña Miguel Alexiades, "Un factor importante que dificulta cualquier intento de generalización sobre los Eje Ejas es el hecho de que, a partir de su continua fragmentación y dispersión social y territorial, diferentes grupos y núcleos han seguido trayectorias históricas a veces muy distintas, adaptándose de diferentes maneras a variados medios sociales, políticos y ambientales. Muy contrastantes son las condiciones y la realidad, por ejemplo, de las

docenas de familias que viven dispersas, desplazadas de sus territorios originarios, sin tierras y en condiciones debida sumamente precarias y marginales en los alrededores de ciudades como Rurrenabaque, San Buenaventura....con otras como las de Sonene (Perú), las cuales viven en una comunidad titulada, dentro de su área de ocupación histórica y con acceso a una inmensa variedad de recursos naturales en las áreas naturales protegidas adjuntas,”.¹⁵

1.2 HISTORIA DE EYIYOQUIBO

La historia de la comunidad Eyiyokuibo como tal, inicia el año 2000 cuando la porción de tierra que hoy ocupan fue adquirida para los Ese Ejja; en ese entonces ellos ya estaban asentados un tiempo en este terreno, por lo que no hubo un momento exacto que definiera una fundación de la comunidad, es así que no tienen fecha de aniversario; después de asentarse legalmente en este lugar, se han acostumbrado a vivir ahí y asumen como propio el lugar, por lo que no tienen planes de cambiar de lugar sus viviendas, donde viven actualmente. Recuerdan que la Central Indígena del Pueblo Tacana CIPTA presentó una demanda territorial en un área cercana para los Ese Ejja, que al final fue entregada a los mismos Tacana.

Recuerdan que sus abuelos les contaron que originalmente ellos eran de la región de "Jundumo", por Ixiamas en el área del río Madidi; y que entonces ellos no eran pescadores, sino más bien cazadores y vivían dentro del bosque, no en las orillas de los ríos.

Están conscientes que la familia Ese Ejja es grande y está dispersa en otras regiones como Beni y Pando, como también del lado peruano, pero no tienen mucha relación con ellos; todos los Ese Ejja son de la comunidad Infierno (Bahujja) "nuestros abuelos eran bien cazadores, su ropa era de corteza de palo, no conocían dulces, ni sal, andaban en el monte como animales..."¹⁶; esta situación se vivía en 1930 más o menos, "...a los Ese Ejja nos tenían miedo, porque eran malos, y malo por hacer maldad nomás, espiaba a la gente y lo flechaba, con unas flechas grandes que tenían, lo mataba... el nativo es así no tiene miedo, esas veces no tenían tierra, no sabían lo que era territorio"¹⁷. A veces nos preguntan todavía, si seguimos siendo malos y si no les estamos espiando, afirman los comunarios.

Comentan también que se tuvieron algunos enfrentamientos con los del pueblo en ese entonces, tenían un capitán muy temido que se llamaba José Niva y lo cogieron y asesinaron en San José de Uchupiamonas, ahora está enterrado en el cementerio de Rurrenabaque. Ellos piensan que la gente del pueblo estuvo de acuerdo en que los Ese Ejja tuvieran su comunidad para "amansarlos"¹⁸, porque tenía miedo de que volvieran al monte y empiecen a flechar. Por otro lado, la relación interna del grupo también era tensa y difícil, había muchas peleas.

¹⁵ Herrera Sarmiento Enrique, 2015. *Los Ese Eja y la pesca: Adaptación y continuidad de una actividad productiva en un pueblo indígena de la Amazonia peruana-boliviana*, Prologo de Miguel Alexia des, Edit. Inia, Cochabamba, Bolivia.

¹⁶ Pablo Sosa de la comunidad Eyiyokuibo. Noviembre de 2014

¹⁷ *Ibid.*

¹⁸ Los Ese Eja de Eyiyokuibo manifiestan que la gente del pueblo les temía porque eran malos, y en ese entonces podían matar a las personas, solo por dañinear (por hacer daño).

La historia de Eyiyuquibo según los mismos comunarios fue relatada de la siguiente forma por don Alberto Torrez, que se remontó a 1997:

"... cuando vivíamos todo desparramados, pescábamos en el río no teníamos ni un hule para cubrir nuestras cosas, solo teníamos así unos techos de hoja de chuchio, la gente que era del pueblo parece que nos miraban con pena, y un día me buscó don Sabino Loza, me llevó una carta de invitación a una reunión. En esa época yo conocía alguna gente, porque caminaba también por los pueblos, y esas veces teníamos unas dos o tres casitas en Puerto Giovani, cuando me dio la carta entendí un poco, arribé e hice conocer a mis compañeros.

Esas veces vivían con sus cosas Oscar Lorici, Raul Costas y Mario Costa, así que hemos ido a la reunión, nosotros no sabíamos que era una reunión; les dije vamos a hacer juntos algo bueno, se pusieron contentos, luego cuando les mandé a hacer trabajo ya se ~~eran~~

En la nota nos ofrecían trabajar para doña Dilma Uzquiano, entonces yo me vine con mis cosas, con todo. De a poco hemos chaqueado y han ido llegando poco a poco más gente, y cuando terminamos de trabajar, ellos querían que nos vayamos y que unos dos se queden para cuidantes de esta tierra. Entonces hubo un poco de problemas porque ya estábamos viviendo en este lugar sin que sea nuestra tierra. Después de eso falleció mi sobrino y yo estaba muy triste porque se ahogó, fue cuando me comuniqué con el misionero norteamericano que estaba en Portachuelo para contarle. En esa época también los de CARE Bolivia estaban interesados en comprar tierra para nosotros, porque nos veían todo desparramados en la playa.

Entonces llegó el misionero Lorenzo, me encontró y nos fuimos a buscar a Doña Dilma para negociar, a mí me preguntó ¿Cuánta tierra va a necesitar? Yo no sabía la cantidad de tierra que era una hectárea además no tenía tiempo de ir a preguntar a mis parientes y le dije 10 hectáreas y eso compró, pagando Bs 20.000 por esa tierra; igual iba a comprar CARE Bolivia, pero ellos le han ganado.

Después el misionero vino y estableció nuestra comunidad como OTB¹⁹, los de CARE Bolivia querían comprarla también pero ponerle el nombre de Villa Copacabana, pero el misionero no quería ese nombre porque era de una virgen e íbamos a ser fiesta con bebida, entonces se puso a pensar, se paró al medio y miro alrededor y viendo la montaña (San Miguel del Bala) que hay en aquí y como él sabía nuestro idioma dijo, pie de montaña, pues el talón en idioma es Eyiyuquibo y por eso la comunidad se llama Eyiyuquibo. Todos estuvimos de acuerdo y así se llamó".

¹⁹ OTB, Organizaciones Territoriales de Base creadas por la Ley de Participación Popular, Ley Nro. 1551 de 20 de abril de 1994 en el marco del proceso de descentralización en Bolivia.

Coinciden con Rivero, en que "la gente pidió que se compre este terreno porque vivíamos separados; unos estaban río abajo y otros en la plaza. Nos gusta el lugar porque está cerca de San Buenaventura"²⁰.

Demarcando una línea de tiempo, se pueden definir algunos momentos importantes en la historia de Eyiyuquibo que es una comunidad de reciente creación y en base al recuerdo que sus mismos integrantes:

- *1920, Vivencia en el bosque, de forma dispersa cazando en el bosque y pescando en las riberas del río Beni; aunque había algunos incidentes con ataques de flechas en el monte.*
- *Vivían cerca del río Beni y a la comunidad Infierno Bahuaja, en el Madidi por el arroyo Jundumo.*
- *1997, Invitación a trabajar por parte de pobladores de San Buenaventura (Sabino Loza y Dilma Uzquiano), se fueron asentando en esa tierra que trabajaron.*
- *1999, Situación de desesperanza debido a fallecimientos, sin lugar de trabajo luego de dos años de trabajar en el chaco de Dilma Uzquiano, gente dispersada nuevamente.*
- *2000, Misioneros Nuevas Tribus (MNT) y el Instituto Lingüístico de Verano (ILV) compran el terreno de 10 hectáreas para los Ese Ejja que vivían en la región.*
- *Se pone nombre a la comunidad como Eyiyuquibo y se consolida como OTB.*
- *Se empieza a construir casitas de madera, en reemplazo de las carpitas que estaban cerca del río.*
- *Se construye una escuela, que constaba de solo un techo con cerco de chuchio.*
- *2002, Se realiza la instalación de agua a la comunidad.*
- *2003, Los misioneros construyen la escuela de dos ambientes que actualmente se sigue utilizando, de ladrillo y agregados.*
- *2006, La Asamblea de Dios, se construye el culto.*
- *2007, Se instala energía eléctrica en algunas viviendas*
- *2012, Inician las negociaciones con la ABC y el Banco Mundial para el mejoramiento de la carretera.*
- *2014, Construcción de las viviendas en la comunidad por la Agencia Estatal de Vivienda (AEV) del Estado Plurinacional de Bolivia.*
- *2014, Plan de Pueblos Indígena Ese Ejja de Eyiyuquibo²¹.*
- *2016 – 2018, Implementación del Plan de Pueblos Indígenas por ABC*

La comunidad Eyiyuquibo ha construido la historia de la comunidad con sus propias palabras y recuerdos, siendo muy positivo contar con un referente. Esta historia de sedentarización es parte de la formación de las comunidades Ese Ejja en Bolivia que se desplazaban por el Alto y Bajo Beni. "En los años setenta, los asentamientos del bajo Beni fueron visitados por los misioneros del ILV, quienes alentaron a los Ese Ejja a que se quedaran de manera

²⁰ Gualberto Pereira presidente de la OTB Eyiyuquibo en Rivero, Wigberto (2008) Portal Amazonía.bo. Amazonía Norte SRL

²¹ Consultoría por Producto "Elaboración Plan de Pueblos Indígenas de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo" Contrato ABC N° 272/14-CON-BM

estable en los lugares que estaban ocupando. Esta institución, amparada en los acuerdos que había establecido con el Estado boliviano, inicio un permanente trabajo evangélico y aculturador, a la vez que buscó respaldar y proteger las tierras donde se encontraban los indígenas”.²²

1.3 UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMUNIDAD

La comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo se encuentra en el municipio de San Buenaventura en la provincia Abel Iturralde del departamento de La Paz, la comunidad esta aproximadamente a 5 kilómetros al norte de la capital de municipio sobre la Carretera San Buenaventura–Ixiamas. El municipio de San Buenaventura es la segunda sección de la Provincia Abel Iturralde y se encuentra en el norte del Departamento de La Paz. La capital San Buenaventura se encuentra a 481 kilómetros de la ciudad de La Paz y tiene una superficie de 3.748,11 km².

La comunidad limita al sur con la comunidad Buen Retiro, al norte con una Urbanización y propiedad privada, al oeste con la carretera San Buenaventura – Tumupasa; y al este con el río Beni y la isla “Rivero”. Tiene una superficie de 10 hectáreas.

EYIYO QUIBO



El hábitat de los Ese Ejja de Eyiyoquibo tiene un promedio anual alto de precipitaciones pluviales y temperaturas que sobrepasan los 35 grados durante los meses de agosto y septiembre. Se observan dos estaciones al año: la época de lluvias y la época seca. En la época de lluvias, de noviembre a marzo, debido a los intensos aguaceros se dificulta el ingreso a la comunidad por vía terrestre, y se transportan en embarcaciones o canoas

²² Herrera, pg. 57.

que se desplazan a lo largo de los ríos. Mientras que, en la época seca, en los meses de abril a octubre, cuando llueve poco y el camino es transitable, entonces el acceso a la comunidad es mediante motos, vehículos pequeños o a pie. Como se indicó anteriormente, la comunidad Eyiyuquibo detenta un terreno privado de 10 hectáreas que esta titulado a su nombre en ella se ubican las viviendas y áreas pequeñas para la agricultura de subsistencia, (chacos). Si bien la comunidad está en el municipio de San Buenaventura, hay una isla denominada Rivero, al frente de Eyiyuquibo que es considerada como parte de su territorio “desde nuestros antepasados caminaban por estos sitios. Lo único que estamos haciendo es recuperar nuestro territorio para trabajarlo”. Rivero “esa Isla es de todos, y tenemos también ahí nuestros sembradíos”²³.

1.4 DIAGNÓSTICO DE VULNERABILIDAD DE LA COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO

El PPI Ese Ejja generado el año 2015, plantea la situación de vulnerabilidad del PI en base a la evaluación de las condiciones de vida de la comunidad, para el efecto orienta su análisis de acuerdo con los criterios de vulnerabilidad de pueblos indígenas altamente vulnerables, trabajo que ha permitido identificar y priorizar ámbitos sensibles de intervención.

Los ámbitos sensibles identificados corresponden principalmente a necesidades básicas insatisfechas, limitaciones de acceso a territorio, debilidad organizacional, aspectos que si no son oportunamente abordados pueden afectar notablemente la existencia del pueblo Ese Ejja, pero además pueden ahondarse o multiplicarse si se no asumen medidas de mitigación que apoyen a la comunidad Ese Ejja desde el Proyecto carretero.

De esta forma el PPI que ejecuta ABC, se proyecta en relación con estos ámbitos sensibles, como un instrumento operativo para la ejecución de acciones de apoyo, dirigidas hacia la mejora de la calidad de vida de la comunidad, sin embargo, debemos aclarar que la situación de vida de los Ese Ejja requiere de una intervención integral desde los diferentes niveles del Estado.

Asimismo, es importante señalar que el proyecto carretero no involucra afectación al territorio del pueblo Ese Ejja.

El Plan de Pueblos Indígenas formulado el año 2015 desarrolla el Diagnóstico de Vulnerabilidad de la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo bajo el enfoque de protección de los Pueblos Indígenas Altamente Vulnerables (PIAV) y toma en cuenta los siguientes criterios de vulnerabilidad para analizar la situación de la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo: Criterio vulnerabilidad territorial de acceso a recursos naturales, Criterio de vulnerabilidad organizacional, Criterio de vulnerabilidad carencia de servicios y Criterio de vulnerabilidad demográfica.

- *Situación de vulnerabilidad demográfica, al ser una comunidad numéricamente pequeña y que ve limitada sus demandas por la forma de vida, en la que persiste la*

²³ Testimonio de Apolinar Ocampo Sossa en la elaboración de Mapa Comunal. Noviembre de 201

itinerancia, costumbre totalmente incomprendida por las autoridades y funcionarios públicos.

- *"Situación de vulnerabilidad organizacional, ante el cambio de forma de vida de nómada a sedentaria, que empujó a constituirse como instancia comunitaria, siendo su base esencial familiar. El Asentamiento en San Buenaventura ha forzado a la comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo a pasar de una sociedad clánica a constituirse como instancia comunitaria rural - urbana, siendo su base esencial familiar; realidad que hoy viene afrontando y adecuando progresivamente para promover su inclusión social en el ámbito municipal de San Buenaventura a tiempo de generar vinculaciones de participación ciudadana con instituciones públicas y privadas con las que debe articularse en la zona del proyecto.*
- *Situación de vulnerabilidad por acceso a Territorio, estando la comunidad Ese Ejja desarraigada de su territorio ancestral y reubicado en Eyiyokuibo una propiedad insuficiente para su reproducción cultural".*
- *Situación de vulnerabilidad por falta de acceso a servicios, como atención en salud adecuada; ante su inasistencia a los servicios de salud debido a factores económicos (falta de recursos para comprar medicamentos), falta de comunicación intercultural con el personal de salud (los proveedores/as de salud no hablan Ese Ejja y no hacen esfuerzos para generar mayor empatía con esta comunidad. Debido a la estigmatización de este grupo por su marcada diferencia con el resto de la sociedad, que ha generado una condición de abandono y automarginación, pero también de discriminación hacia ellos.*

Es importante aclarar que estos criterios constituyen indicadores que han permitido evaluar la condición de vulnerabilidad del Pueblo Indígena previa al proyecto. Se trata de condiciones de vida preexistentes al proyecto y no representan situaciones generadas a partir de la construcción de la carretera.

El análisis de vulnerabilidad permite establecer los riesgos a los que pueden exponerse esta comunidad dadas las especiales circunstancias en las que vive el pueblo Ese Ejja. En este entendido el PPI plantea acciones y procesos que tienen el propósito de facilitar el acceso de este grupo a las oportunidades y beneficios que brindará el proyecto carretero, adecuados a su cultura y su situación actual.

El análisis de la situación de los Ese Ejja y de sus condiciones de vulnerabilidad, permite comprender que las medidas de protección para esta comunidad pasan inicialmente por una etapa de satisfacción de sus necesidades básicas para asegurar inicialmente su derecho fundamental a la vida en el marco de sus usos y costumbres, permitiéndole reproducir su cultura en su nueva situación. Por tanto, se ha buscado identificar las vocaciones productivas relacionadas a la forma de vida de los Ese Ejja de Eyiyokuibo hoy en día e identificar las potencialidades que poseen, su capacidad de adaptación y apropiación de otros elementos ajenos a su cultura útil para su situación actual.

Para profundizar en el diagnóstico que ha dado lugar a este análisis remitirse al documento Plan de Pueblos Indígenas, 2015²⁴.

Los criterios de vulnerabilidad definidos permiten identificar los aspectos críticos que afectan diversas dimensiones del pueblo Ese Ejja para prevenir efectos adversos del Proyecto, a su vez permiten priorizar áreas de mayor énfasis de intervención y fortalecimiento.

Dada la dinámica constante de las variables que orientan los criterios planteados, se considera conveniente y oportuno complementar el análisis de vulnerabilidad con información actualizada resultante del fortalecimiento y acompañamiento a los Ese Ejja en la implementación de su PPI. Desde la generación del Plan el año 2015 y como resultado de la ejecución del PPI hasta el año 2018 se han realizado importantes trabajos de acompañamiento para el Fortalecimiento Organizacional, lo que ha permitido evidenciar la necesidad de brindar una asistencia técnica específica y especializada a la comunidad, que permita a los Ese Ejja no solo acceder a los beneficios del PPI sino equilibrar su participación y desempeño en la gestión integral del Plan.

1.4.1 COMPLEMENTACIONES AL DIAGNOSTICO DE LA COMUNIDAD ESE EJJA

1.4.1.1 Datos demográficos de la comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo

Dadas las características de desplazamiento estacional, las cifras de la cantidad poblacional de los Ese Ejja puede variar y se tienen que tomar en cuenta, de acuerdo con distintas fuentes se tienen los siguientes datos:

Cuadro 1. Estimaciones de población Ese Ejja en Bolivia

FUENTE	HABITANTES ESE EJJA EN BOLIVIA
Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) INE 1992	1639
CNPV INE 2012	692
Atlas de Pueblos Indígenas Molina Albo 2016	732
Atlas de Territorios Indígenas Originarios en Bolivia	1700

La Central Indígena de Pueblos del Oriente y Amazonía (CIPOAP) y la Central Indígena de la Región Amazónica (CIRABO) estiman que los Ese Ejja alcanzan a las 2000 personas, que abarcaría los tres grupos ubicados en diferentes regiones de la Amazonía boliviana. La información estadística y demográfica de este pueblo es variable, resultado de su constante movilidad poblacional, los Ese Ejja se trasladan periódicamente a las ciudades capitales para conseguir el sustento económico, trabajo y salud.

²⁴ PPI 2015. *Diagnóstico de Vulnerabilidad de la comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo* p:18 a 46

Asimismo, estacionalmente pueden trasladarse en la época seca en busca de huevos de tortuga o visitar a familiares en comunidades alejadas.

De acuerdo con el PPI del 2015, la población Ese Ejja de Eyiyoquibo, señalaba que en la comunidad habitaban 169 personas constituidas por 41 familias, haciendo notar que algunas familias se encontraban en la actividad de la pesca siendo un total de 56 familias que están registradas en la OTB.

Ya indicamos que la precisión de los datos poblacionales de la comunidad Ese Ejja se dificulta por el carácter itinerante de su población. No obstante, la información demográfica actualizada por ABC el año 2018, como resultado de la Consultoría de Fortalecimiento Organizacional, señala que viven en la comunidad Eyiyoquibo 261 habitantes que integran 65 familias.

Veamos comparativamente los datos poblacionales recogidos en diferentes momentos:

Datos de población de la Comunidad de Ese Ejja de Eyiyoquibo

OTB y U.E. DE EYIYOQUIBO		DIAGNOSTICO PPI ESE EJJA 2014		PDTI 2016-2020	DIAGNÓSTICO – CONSULTORIA FORTALECIMIENTO ESE EJJA 2018	
Habitantes	Familias	Habitantes	Familias	Habitantes	Habitantes	Familias
243	56	169	41	233	261	65

Fuente: PPI Ese Ejja, 2014 y Consultoría fortalecimiento Ese Ejja. 2018²⁵

1.4.1.2 Organización Social

De acuerdo con el PPI del año 2015, la comunidad Eyiyoquibo era considerada como una Organización Territorial de Base OTB, y fue inscrita bajo esta denominación, contaba con un presidente y un vicepresidente de la OTB que los representaba ante el municipio, también tenían un corregidor²⁶. La anterior situación muestra las distintas acciones externas tomadas para el pueblo indígena, quizás con una buena intencionalidad, pero alejadas de las características organizativas que no se basan en la constitución de comunidades sino en la agrupación de "varias familias extensas. Los hombres más ancianos de estas familias ostentan cierta autoridad. La autoridad de la comunidad es débil, y para evitar conflictos mayores entre las familias extensas, se otorga ese poder a veces a personas ajenas a las familias dominantes".²⁷

Habiéndose conformado la comunidad el año 2000 recién tiene 14 años de vida comunal, tiempo en el que la población no ha logrado consolidar una visión de colectividad "visión comunitaria". Don Alberto Torrez comenta "yo llamo a reunión, pero no vienen, es malo hacer reunión, no quieren venir", percibiendo la falta de

²⁵ En: Informe final del consultor Erland Romero Romay "Consultoría por producto fortalecimiento organizacional para el pueblo Ese Ejja" BM-ABC (Préstamo AIF-4923-BO)

²⁶ Los datos reflejan el sistema organizativo del periodo 2014-2015.

²⁷ Bernd Fischermann, Pueblos Indígenas y Naciones Originarias en Bolivia, Tierras Bajas en Atlas del mismo nombre, Viceministerio de Tierras, Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, La Paz, 2010.

interés como desconocimiento de la importancia de las reuniones que benefician a la comunidad...

Como organización indígena están afiliados a la Central de Pueblos Indígenas del Norte de La Paz (CPILAP), y a través de ésta a la Confederación Indígena del Oriente Boliviano (CIDOB). La relación con su organización matriz estuvo distante debido algunas gestiones inconclusas, pero se han retomado en esta gestión con mucha fuerza. Reconocen la necesidad de mejorar y fortalecer su relación con CPILAP ya que es su organización matriz y podrían recibir los beneficios que les corresponden y hacer ejercicio de sus derechos.

Las relaciones internas en la comunidad son muy delicadas, donde persisten los liderazgos de los grupos familiares. En Eyiyuquibo esta división de familias se puede distinguir hasta espacialmente, donde en el ingreso de la comunidad ésta ubicada la familia Torrez y en el fondo de la comunidad la familia Parada (PPI 2015, p:34-35).

Estas referencias reflejan en parte la debilidad de un sistema organizativo de reciente conformación cuyo nivel de representación a nivel comunal es limitado por la persistencia de los liderazgos y rivalidades familiares propias de la etnia Ese Ejja

"Las relaciones internas en la comunidad son muy delicadas, donde persisten los liderazgos de los grupos familiares. En Eyiyuquibo esta división de familias se puede distinguir hasta espacialmente, donde en el ingreso de la comunidad ésta ubicada la familia Torrez y en el fondo de la comunidad la familia Parada..."

La organización desde el punto de vista de "lo comunitario" ésta debilitada, porque no existen espacios regulares para reuniones, la comunidad no reconoce a una sola autoridad, no hay capacidad de convocatoria, no se han establecido normas y procedimientos de conducta y por lo tanto tampoco existen sanciones" (p:35)

Complementación de Información sobre el Sistema Organizativo de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo

Los hallazgos de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional al pueblo Ese Ejja (2018), permiten esbozar la información sobre el sistema organizativo Ese Ejja, a lo largo de los últimos 40 años, y enriquecer con datos sobre la situación actual de la comunidad.

a) CONCEJO DE FAMILIAS: Implementado durante la vida nómada de la comunidad (antes del asentamiento). A partir de los jefes de familia se conformaba un grupo que lideraba los grupos familiares a la cabeza de un Cacique o Capitán Grande cuya principal responsabilidad era la búsqueda de zonas de provisión de alimento y resguardo, así como el orden al interior de la comunidad.

Este modelo de gestión se caracterizaba por la movilidad de las familias, cuando un jefe de familia entraba en conflicto con otros, podía abandonar el grupo y establecerse en otro grupo Ese Ejja, o seguir de manera individual en otro territorio.

Con el establecimiento en Eyiyokuibo un terreno a minutos a pie de San Buenaventura y Rurrenabaque el rol del Cacique como proveedor y autoridad y del Concejo como mecanismo de organización y regulación de un número cada vez mayor de familias, se hizo inviable y los nuevos conflictos surgidos al interior y entre las familias terminaron por debilitar este modelo.

- b) CORREGIMIENTO: Establecidos en Eyiyokuibo y a partir de su relación e influencia histórica con las comunidades TACANA ya consolidadas en la región, los Ese Ejja intentaron adoptar la estructura orgánica de estas comunidades a la cabeza de un Corregidor, elegidos entre los miembros con mayor influencia en la comunidad.*

Sin embargo, la poca experiencia con esta estructura, su débil legitimidad, la confusión en los roles y funciones, y la falta de liderazgo a nivel de comunidad, generó un vacío de autoridad que, junto a una creciente fragmentación social, y nuevas necesidades de su vida sedentaria configuró un escenario confuso donde cada familia resolvía sus necesidades y conflictos según su criterio. Fueron aproximadamente 10 años en los que los habitantes de Eyiyokuibo dependían en muchos aspectos del apoyo de las instituciones de San Buenaventura SBV y Rurrenabaque RNBQ.

- c) OTB: En 2014 ante la presión del Gobierno Autónomo Municipal, GAM de SB al ser Eyiyokuibo considerada parte de la zona urbana y teniendo en cuenta la construcción de viviendas por la Agencia Estatal de Vivienda AEV – LP, la comunidad nombra entre sus autoridades al Presidente de la OTB con el objeto de lograr proyectos financiados por la Alcaldía. Sin embargo, la poca experiencia y claridad de los mecanismos de participación hacen que esta autoridad pierda importancia.*

A partir de 2015 con el apoyo del Programa De Desarrollo Territorial Comunitario Para Comunidades Alejadas De La Amazonía (DETCAA) financiado por el Banco Mundial se reconoce e impulsa el rol de las autoridades gestionando inversiones en la comunidad y canalizando el apoyo de organizaciones como el CIPTA, CPILAP y otras.

En 2017 el referente de autoridad de la comunidad llegó a ser el presidente de la OTB, con un Capitán Grande casi sin ningún rol, y un Corregidor al que no toda la comunidad conocía. Si bien las autoridades de la OTB gozaban de legitimidad, estas se ocupaban principalmente de la gestión de proyectos con organizaciones e instituciones por fuera de la comunidad (GAM SB, CIPTA, ABC, CPILAP, otros). Sin embargo, su influencia en la problemática al interior de la comunidad era débil y que la falta de normativa y otras autoridades legítimamente elegidas imposibilitaba que la comunidad se organice, se regule y busque conjuntamente su desarrollo.

La configuración actual del sistema organizativo del pueblo Ese Ejja, es resultado del proceso histórico vivido, la migración y el crecimiento de la actividad maderera que impactaron notablemente en sus territorios de origen desvinculándolos de sus redes sociales primarias.

A partir de este diagnóstico y valoración conjunta de la comunidad sobre los modelos organizativos, la memoria histórica y el ejercicio de cargos de autoridad, se ha establecido las siguientes problemáticas que caracterizan a la organización:

- La comunidad no ha desarrollado una normativa interna que regule su interacción y convivencia actual.
- Se tiene una débil articulación con otras organizaciones locales o regionales.
- Las autoridades originarias (Capitán grande - Corregidor) casi no son reconocidas y no se tiene claridad en sus roles y funciones.
- Frecuente rotación de autoridades de la comunidad.
- Alta conflictividad al interior de las familias y entre ellas e inexistencia de mecanismos de prevención y resolución de estos conflictos a nivel comunal.
- Débil proceso de planificación participativa e interacción con el GAM de SBV.

Actualmente los Ese Ejja cuentan con una estructura organizativa de autoridades y cuerpo normativo basada en la vivencia, experiencia y tradición del pueblo Ese Ejja, cuyo propósito es regular y armonizar la interrelación familiar, resultado del proceso de fortalecimiento organizacional brindado por ABC, sin embargo, debido a la rivalidad de las familias, suelen promoverse cambios o desconocimientos sin respetar plenamente lo establecido en su normativa interna.

Las actuales autoridades de la comunidad Ese Ejja, electas en el mes de diciembre de 2019²⁸ son:

Autoridades Comunales

- Capitán Grande; Oscar Lurici
- Cacique: Gilberto Zeté
- Strio Actas: Rolfin Mano Chuqui
- Strio. Hacienda: Gualberto Pereira
- Vocal: Adela Costas
- Strio. Educación: Apolinar Ocampo
- Strio. Deportes: Alex Chuqui

Organización Territorial de Base

- Presidente OTB: Pacheco Monje
- Vicepresidente OTB: Yaqueline Parada

Por las razones históricas explicadas y considerando la débil situación de su tejido social interno, las actividades de pesca que desarrolla y que demanda periodos de ausencia de los comunarios, el PPI para la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo tiene expectativas de desarrollo social muy modestos tales como lograr el interés y participación de un 50% de los habitantes de Eyiyuquibo en al menos una actividad de capacitación y/o producción promovidas por el PPI, sin embargo a nivel de impacto en el corto plazo el horizonte de todas las acciones del PPI Ese Ejja está dirigido a que la sociedad local reconozca a esta comunidad como un agente protagonista de su propio desarrollo, con voz y presencia propia a nivel municipal. Hacia adentro, las acciones apuntan a que la comunidad

²⁸ La referencia de las autoridades electas es resultado del trabajo del Consultor Forestal de ABC que forma parte del Equipo Técnico del PPI Ese Ejja, que presto servicios en el periodo noviembre – diciembre de 2019

fortalezca sus capacidades de toma de decisiones para beneficio comunal, además de personal y familiar.

Finalmente cabe señalar que los alcances modestos que se plantean están relacionados a la finalidad de los impactos provocados por la mejora de la carretera. La situación organizacional detallada, así como los otros riesgos que enfrenta el pueblo Ese Ejja deben ser parte de políticas, estrategias y una intervención integral tal como establece la Ley Nro. 450 de Protección a Naciones y Pueblos Indígena Originario en Situación de Alta Vulnerabilidad que tiene la finalidad de elaborar políticas y establecer mecanismos para salvaguardar los sistemas de vida de los pueblos cuya sobrevivencia física y cultural están extremadamente amenazadas.

1.4.1.3 Recursos naturales y economía

Con relación a la temática de los recursos naturales y la economía de la comunidad Ese Ejja, rescatamos del diagnóstico del PPI 2015, la caracterización de sus sistemas de uso y acceso a los recursos naturales.

El área de influencia a Eyiyoquibo, es decir el municipio de San Buenaventura no cuenta con tierras aptas para la agricultura o ganadería, primero porque el tipo de suelo tiene una vocación de conservación forestal. Y en el caso específico de la comunidad la extensión territorial es muy limitada.

Si bien el área de la comunidad es muy reducida los Ese Ejja todavía continúan accediendo a otras áreas vecinas para cazar y recolectar, esta forma de intervenir en las tierras vecinas tiene un tiempo limitado, toda vez que están en un área que se ésta urbanizando, sumada al mejoramiento de la carretera, misma que reducirá considerablemente la fauna del área...

En la comunidad de Eyiyoquibo este panorama se reduce drásticamente, siendo solo el área de las viviendas y de algunos pequeños chacos. Los hombres que todavía practican la caza son pocos y deben salir a los terrenos contiguos²⁹. Uno de los jóvenes cazadores de la comunidad, es tildado de "tigre gente"³⁰, que es un mito que se aplica muy bien este caso.

En el aspecto productivo, la economía ésta basada principalmente en la pesca, los hombres salen a pescar por temporadas acompañados de su familia o por ayudantes. Cuando se trata de conseguir pescado para la olla es solo una hora que se van al río; pero cuando quieren conseguir mayores cantidades para comercializarlo se van por una semana...

La pesca se realiza en pequeñas embarcaciones impulsadas por motores "peque" con los que se embarcan por el río Beni, con sus mallas y conservadoras, una vez que han obtenido una buena cantidad de pescado que puede variar entre 20 – 80 kilos lo llevan a Rurrenabaque donde lo venden directamente a los camiones que

²⁹ Existe una actitud de indiferencia a las actividades que desarrollan los Ese Ejja en las comunidades aledañas, que puede confundirse con bondad al permitir el ingreso a sus terrenos y que es generalizada en San Buenaventura.

³⁰ Se conoce como tigre-gente a aquellos cazadores que, ante la necesidad de tener éxito en la cacería por necesidad, hacen un acuerdo con los espíritus del bosque, convirtiéndolo en tigre para cazar con facilidad y destreza animales para llevar a su familia. Mito Amazónico.

*llevan el pescado a La Paz. Aunque existen algunos casos de pescadores que están "empatronados", señala el Sr. Apolinar Ocampo que "... son empatronados aquellos que reciben los equipos necesarios para ir a pescar, gasolina, dinero y alcohol por adelantado, luego regresan con el pescado y lo descuentan, algunas veces hasta se queda una deuda para la próxima jornada, por lo tanto, están también enganchados"*³¹ (PPI, 2015: 29-30)

Complementación de Información sobre Recursos Naturales y Economía

A los Ese Eja se les llama gente del río, por ser originalmente un pueblo itinerante que formaba asentamientos temporales en las riberas de los ríos. Estudios muestran que "la sociedad Ese Eja construyó sus referentes identitarios a partir de los ríos con los cuales estaban articulados sus poblados".³² Actualmente asentados han mantenido su economía tradicional basada en el aprovechamiento de los recursos del bosque mediante la caza y la recolección. Debido a las limitaciones de territorio para encontrar carne, la pesca ha reemplazado a esta actividad en el suministro de proteínas. La agricultura, constituye una actividad suplementaria para un pueblo que tradicionalmente se dedica a la caza, pesca y recolección, sin embargo, como se ha explicado, la falta de territorio en Eyiyoquibo, no les permite desarrollar esta actividad. En la actualidad, la pesca se ha vuelto la actividad económica principal para el sustento y generación de ingreso en dinero.

Los resultados del diagnóstico de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional al pueblo Ese Eja (2018) nos permiten establecer que una de las principales problemáticas de la comunidad es el fortalecimiento de las unidades productivas existentes. La más importante de ellas es la organización pesquera³³ con más de la mitad de las familias involucradas en esta actividad, misma que a pesar del apoyo recibido no había podido consolidarse como organización debido a diferentes situaciones:

- Apoyo BELGA: En la gestión 2014 la embajada belga dotó de equipamiento completo para el fortalecimiento de la actividad pesquera en la comunidad. Estos equipos fueron entregados a las autoridades comunales bajo una reglamentación general de uso. Sin embargo, la debilidad organizacional, lo genérico de la reglamentación y la ausencia de seguimiento técnico, terminó por diluir el esfuerzo con la repartición de los equipos entre algunos miembros de la comunidad.
- Apoyo DETCAA: en 2016 FUNDESNAPE como parte de un programa de apoyo al pueblo Tacana apoyó a la comunidad de Eyiyoquibo mediante varias líneas de trabajo entre las cuales se equipó y dotó de infraestructura para la pesca.

Las condiciones para este apoyo fue que el uso de lo entregado es a toda la comunidad bajo una reglamentación interna. Se trabajó sobre todo temas de gestión técnica de la pesca, comercialización de los productos y una base para la administración de recursos.

³¹ Testimonio de Apolinar Ocampo en la Reunión de varones en la comunidad Eyiyoquibo. Noviembre de 2014.

³² Chavarria Menoza (2002) *Esha kjhgfdsa akuana, sombras o espíritus: identidad y armonía en la tradición oral Ese Eja*, citado por Herrera Sarmiento en *los Ese Eja y la pesca*.

³³ No se tiene referencia específica de que la actividad de recolección de huevos de tortuga sea una práctica común entre las familias que actualmente viven en la comunidad Eyiyoquibo.

Sin embargo, no se logró tomar en cuenta la falta de experiencia organizativa de la comunidad, la ausencia de mecanismos de control interno y el tiempo necesario de Asistencia Técnica y seguimiento al proyecto.

A la fecha, la mayor parte de los equipos entregados dejaron de funcionar por falta de cuidado o mantenimiento, además de que varios insumos y la totalidad de los recursos financieros entregados no se tienen claro su destino final.

A partir de estas experiencias y la vivencia de varios pescadores de la comunidad relacionados con las organizaciones pesqueras de SBV y RNBQ, el Plan de Pueblos Indígenas del Proyecto carretero, a través de la Asistencia Técnica brindada permitió el desarrollo de un modelo de gestión basado en una ASOCIACIÓN DE PESCADORES en la que los interesados de la comunidad pueden ser parte mediante un pequeño aporte financiero que da derecho al uso del equipamiento con el que cuenta la asociación, y da aceptación de una serie de deberes orientados a fortalecer y dar sostenibilidad a la nueva organización cuyo equipamiento proviene de lo entregado por el DETCAA y la ABC a la comunidad.

En base a toda la experiencia de la comunidad con los proyectos previos y lo aprendido por autoridades y pescadores, se acordó establecer un mecanismo de cobro de alquileres por el uso de los equipos de pesca, a costo marginal al objeto de dar sostenibilidad a la organización y el equipamiento que estaba administrando.

1.4.1.4 Tenencia de la Tierra

Los Ese Ejja que conformaron Eyiyokuibo hasta hace poco eran nómadas y la razón de su asentamiento se debió a la presión de las empresas madereras sobre la flora y la fauna que conformaba su hábitat y ante la disminución de su población optaron por asentarse en Eyiyokuibo, tal como se resumió en la parte histórica.

El no acceso a un territorio y a sus recursos es una gran limitación para la comunidad Ese Ejja Eyiyokuibo y una vulnerabilidad crítica, el terreno de 10 hectáreas adquirido para ellos en el año 2000, mediante gestiones de líderes Ese Ejja y apoyo de Misioneros Nuevas Tribus, es insuficiente para las 65 familias asentadas en este terreno. Estas 10 hectáreas de terreno no les permiten planificar actividades agrícolas³⁴ o forestales, como alternativas a sus actividades tradicionales que son la caza, pesca y recolección, pues una realidad de los pueblos indígenas amazónicos es el aprovechamiento diversificado de los recursos del bosque de acuerdo con los cambios estacionales.

El entonces alcalde de San Buenaventura, refirió que *"...los motivos de la compleja operación (sedentarización de los Ese Ejja) que necesito de un largo trabajo de convencimiento junto a todos los Ese Ejja desparramados a lo largo del río, serían varios: 1) poner a los indígenas al abrigo de las periódicas inundaciones que destruían sus casas y huertos; 2) acostumbrarlos a una vida más sedentaria, evitando los alrededores de la población de Rurrenabaque, por las consecuencias negativas que esto causa (mendicidad y*

³⁴ La Agricultura no constituye una actividad tradicional de los Ese Ejja, pero sí un medio de subsistencia de sus grupos similares en Pando.

alcoholismo); 3) *darles un mínimo de instrucción*; 4) *facilitarles el acceso a la asistencia sanitaria en los hospitales aledaños a Rurrenabaque y San Buenaventura*

Las limitaciones de territorio no solo afectan a los Ese Ejja de Eyiyoquibo, sino también al mayoritario grupo que residen en Pando, un solo grupo Ese Ejja hace parte del Territorio Indígena Multiétnico, TIM 2 junto a los Tacanas y Cavineños.

Una tierra que es insuficiente declara el Asambleísta Departamental Celín Quenevo del pueblo Tacana a ERBOL³⁵: "La tierra no es suficiente para que ellos puedan cultivarla". Por lo que la demanda de nuevas tierras para las comunidades Ese Ejja, y compensar las necesidades de su crecimiento demográfico de los últimos años, es una problemática todavía pendiente³⁶.

La comunidad Eyiyoquibo ésta consciente de las limitaciones de terreno, y del cambio que ha implicado el asentamiento con la compra del terreno en el año 2000 por los Misioneros Nuevas Tribus (MNT) y el Instituto Lingüístico de Verano (ILV), ha generado impactos importantes en la sociedad y no están dispuestos a enfrentar nuevos cambios. Se han acostumbrado a la región de San Buenaventura y perciben el terreno como propio³⁷.

No obstante, quizá el avance más importante en términos de acceso a tierra fueron las gestiones ante el INRA para la dotación de un territorio a la comunidad. Desde fines de la gestión 2017 hasta abril del 2018 se sostuvieron reuniones con personeros y autoridades de esta institución para la dotación de territorio. No obstante, las posibles alternativas de dotación planteadas se encuentran en sectores distantes de la región, aspecto que está siendo evaluado por el INRA como entidad estatal encargada del Saneamiento de Tierras en Bolivia. Los Ese Ejja se han adaptado al lugar donde actualmente residen, conscientes de sus limitaciones territoriales, acceden al área urbana de San Buenaventura o Rurrenabaque para diversificar sus fuentes de ingreso económico.

Las 10 hectáreas de terreno con las que hoy cuentan es considerado por el INRA como pequeña propiedad agrícola³⁸ de la zona tropical, no permite a la comunidad Ese Ejja planificar actividades alternativas agrícolas o forestales, lo que orienta a fortalecer el ámbito productivo de la pesca, actividad tradicional de los Ese Ejja, la artesanía y una nueva actividad la crianza de gallinas para su comercialización.

1.4.1.5 Acceso a Servicios

³⁵ Artículo de ERBOL En: [https://erbol.com.bo/noticia/indigenas/11012016/40_familias_ese_ejja_viven_en_casas_de_palma_desde_2002_\(11/01/2016\)](https://erbol.com.bo/noticia/indigenas/11012016/40_familias_ese_ejja_viven_en_casas_de_palma_desde_2002_(11/01/2016)).

³⁶ En: PLAN DE DESARROLLO INTEGRAL DEL PUEBLO ESE EJJA - OIPE Organización Indígena del Pueblo Ese Ejja de Pando (NACIONES UNIDAS-UNFPA-UNICEF. 2013: 9). Fuente: https://bolivia.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/20_PD_Integral_ESSE_EJJA.pdf.

³⁷ La percepción de territorio como propiedad privada, es nueva en los Ese Ejja. Antes de contar con el terreno en el que hoy viven, tenía la percepción de territorio como la "Casa Grande". Mayo (2010) señala que para los Ese Ejja, "el territorio es parte integral de todo, la cosmovisión indígena está en ver las cosas en su totalidad, nada está suelto en la tierra ni en el universo; donde la naturaleza tiene relación con el cosmos porque hay una influencia recíproca entre los dos. En la naturaleza todo tiene dueño, que se respeta y por eso para cada actividad para encomendarse al dueño de la naturaleza" En Mayo E. (2011) "Registro de saberes conocimientos, valores, lengua del pueblo Ese Ejja". Ministerio de Educación. EPN La Paz

³⁸ Según la Ley de Reforma Agraria Artículos 16 y 17 respecto a las extensiones de propiedades agrícolas.

Servicios de Salud

La comunidad no cuenta con un puesto de salud que brinde atención exclusiva a ellos. Cuando se presentan situaciones de enfermedad, acuden al Hospital de San Buenaventura.

La necesidad de acudir a un servicio médico depende del tipo de dolencia que experimentan; si es una dolencia simple se suelen auto medicar o también se resuelve con prácticas curativas tradicionales, aunque aparentemente no existen curanderos en la comunidad, todavía conservan el conocimiento transmitido de generación en generación:

- La diarrea y el vómito, se puede curar con cogollo de la guayaba.
- La fiebre y dolor, se alivia con corteza de Palo santo.
- La disentería se puede parar con corteza de cedro.

"En caso de no resolver dicha dolencia, recién se acude al Hospital de San Buenaventura o al de Rurrenabaque, donde tienen dificultades principalmente en la comunicación con el personal de salud, señalan "... ellos no entienden, tampoco escuchan, no entiende que le está explicando la mujer y le da un remedio, no sé sabe qué es ni para qué"³⁹.

La población Ese Ejja tiene una costumbre muy particular cuando siente dolores, principalmente las mujeres acostumbran a envolverse fuertemente con un trapo el lugar donde sienten dolor, principalmente la cabeza⁴⁰.

Finalmente, si el problema de salud persiste y no se ha resuelto en el hospital, se busca a curanderos de otras regiones, como de los Tsimanes. Aunque el viaje hacia la región de Pilón Lajas o San Borja tiene un costo elevado.

Un resumen de las principales enfermedades⁴¹ que afectan a los indígenas de Eyiyokuibo, son:

- Diarreas
- Infecciones por parásitos y bacterias
- Infecciones por áscaris
- Anemia y desnutrición
- Infecciones de la piel (hongos, carachas, *puchichis*, sarna)
- Hongos en los pies (en época de lluvias)
- Tuberculosis (dos casos)
- Alcoholismo

Las enfermedades detalladas han sido complementadas con datos de la población Ese Ejja. En cuanto a la atención de los partos, estos son atendidos en la misma comunidad,

³⁹ Testimonio Cristina Torrez. Reunión de mujeres en Eyiyokuibo. Noviembre de 2014.

⁴⁰ Testimonios de las mujeres Ese Ejja en Reunión de validación de diagnóstico. Noviembre de 2014

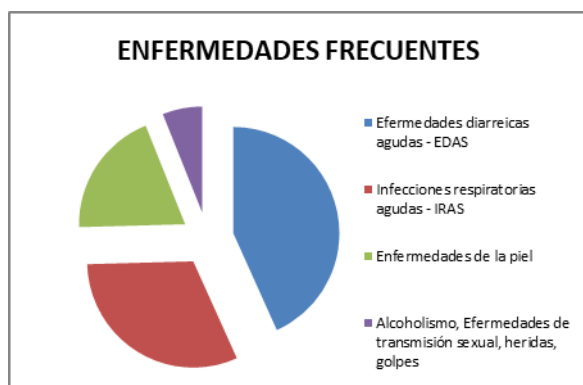
⁴¹ Hinojosa. C (2012) "Factores Culturales que influyen en la inasistencia a la consulta médica de los originarios de la comunidad Eyiyokuibo al Centro de Salud de San Buenaventura". Universidad Mayor de San Andrés La Paz 2012.

principalmente por los esposos; aunque se conoce de algunos parteros, la mayoría son atendidos por su pareja en casa. Una situación alarmante son los casos de abortos provocados principalmente en niñas, debido a embarazos no deseados⁴².

La información relevada por la Consultoría Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja (2018), ha permitido establecer que se mantienen las siguientes condiciones:

- Alta prevalencia de IRAS y EDAS en niños/as
- Débil control de vacunas por los PPF.
- Alto riesgo de contagio por el hacinamiento y el escaso saneamiento básico
- Convivencia con mascotas y animales de granja
- Poca capacitación en prevención y tratamiento de EDAS e IRAS
- Existen problemas de alcoholismo especialmente en personas entre 15 a 30 años
- La dieta de la comunidad es limitada en cuanto a frutas, cereales, verduras y carne roja
- Salud sexual y reproductiva: Prevención de ITS- VIH/SIDA, prevención de embarazos adolescentes.

La información recolectada el 2017 de una muestra de 38 hogares encuestados, da cuenta de la prevalencia de las siguientes enfermedades⁴³:



ENFERMEDADES FRECUENTES	%
Enfermedades diarreicas agudas - EDAS	43%
Infecciones respiratorias agudas - IRAS	31%
Enfermedades de la piel	19%
Otros: Alcoholismo, enfermedades de transmisión sexual, heridas, golpes	6%

Fuente: Diagnóstico de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional (2018)

Desde la percepción del personal del hospital de San Buenaventura los Ese Ejja son recibidos como cualquier otro poblador y hasta se les da un trato preferencial. Pero desde el punto de vista de los Ese Ejja el personal de salud, no los comprende y a veces no son atendidos adecuadamente. Hinojosa (2012) señala que "...el principal problema para una atención adecuada de la población Ese Ejja en el hospital es la falta de comunicación, no solo por el desconocimiento del idioma sino también por el lenguaje corporal y la forma

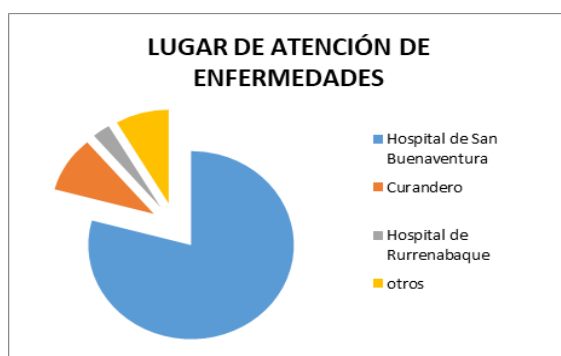
⁴² Relatan las mujeres que existen casos de jovencitas que se van a la playa y se provocan abortos, lo que es muy preocupantes sobre todo por su salud en el futuro.

⁴³ Consultoría Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja (2018),

de entender las dolencias del otro, que concluye en una insatisfacción del paciente”44. Limitada comunicación en doble sentido, por el mutuo desconocimiento del idioma del otro; y por la falta de entablar un diálogo sobre la dolencia y sus causas.

El personal del hospital señala que atiende a la población en el hospital y que hacen visitas periódicas a la comunidad, para la vigilancia epidemiológica y con la cobertura del PAI (Programa Ampliado de Inmunización) es decir con vacunas. Señalan también que algunas mujeres jóvenes asisten de forma voluntaria para recibir orientación en Planificación Familiar; también el personal de salud en las visitas comunitarias brinda información sobre Salud Sexual y Reproductiva y sobre Hábitos e Higiene; aunque reconoce que es un proceso que recientemente se ha iniciado y que todavía falta mucho esfuerzo que hacer para que las mujeres sobre todo puedan captar los mensajes.

Resultado de la Encuesta aplicada el 2018, se estableció la siguiente relación de lugares donde reciben atención para la cura de sus enfermedades:



LUGAR DE ATENCIÓN DE ENFERMEDADES	DATOS
Hospital de San Buenaventura	79%
Curandero	10%
Hospital de Rurrenabaque	3%
Otros	8%

Fuente: Diagnóstico de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional (2018)

En la gestión 2018 una nueva infraestructura y equipamiento ha sido entregada, el Hospital de Segundo Nivel en San Buenaventura, orientado a mejorar la atención y los servicios de salud que ofrece a la población. En reuniones sobre el centro de salud para Eyioquibo con las autoridades de salud y el GAM de SBV, manifestaron su preocupación respecto a su sostenibilidad ya que el municipio tiene previsto orientar más recursos a los requerimientos del nuevo Hospital, además que se encuentra muy próximo a la comunidad indígena. Nuevamente se pone de manifiesto los problemas de comunicación y desconfianza de los Ese Ejja.

Por otro lado, se evidenció que varias causas de enfermedad podían ser prevenidas a través de medidas educativas y de capacitación

Servicios de Educación

La Unidad Educativa “pie de montaña” Eyioquibo, del nivel primario completo corresponde a la Dirección Distrital de Educación de San Buenaventura, de la Dirección Departamental de Educación DDE.

Esta UE cuenta con infraestructura muy limitada, si bien tiene las aulas son apropiadas para el número de docentes y alumnos, no se cuenta con vivienda para el docente que no es del lugar, los baños son de uso sólo de los docentes y se encuentran en mal estado. Tampoco cuenta con espacios de recreación como canchas o parque infantil.

Los 3 docentes trabajan hace años y conocen las características y problemática de la comunidad. La mayoría de los niños/as menores de 15 años asisten regularmente a la escuela. La mayoría de los jefes de hogar varones saben leer y escribir, en tanto que la mayoría de las mujeres jefes de hogar leen y escriben poco. La educación no es bilingüe, la educación se desarrolla en castellano ya que los docentes no hablan el Ese Ejja, y si bien ellos y la comunidad no consideran esto un problema, es un hecho que las posibilidades de que los padres de familia apoyen a sus hijos/as en las labores escolares se ve afectada. Los maestros la gestión 2016 también han desarrollado la Alfabetización de adultos, con participación principalmente de las mujeres

Existe ausentismo especialmente de los niños/as de más de 12 años debido a que ayudan a sus padres por algunos días en la pesca.

La escuela tiene 56 alumnos/as del nivel primario a cargo de 3 docentes en cursos multigrado.

No se cuenta con nivel secundario, y ningún joven de Eyioquibo ha culminado el bachillerato y tampoco tienen formación en alguna rama técnica. Según explican los maestros, ha habido algunos casos de jóvenes que fueron ingresados a secundario en San Buenaventura, siendo discriminados en el poblado por su condición cultural y tomando en cuenta el sacrificio económico de la familia.

Por otro lado, la Dirección Distrital de Educación, DDE, de SBV no tiene contratado ningún técnico de seguimiento o apoyo pedagógico para las Unidades Educativas del distrito, esto se traduce en que la DDE se limita al trabajo administrativo y mediante reuniones con el director y su personal se nos informó que no se tenía previsto trabajar con la UE de Eyioquibo en el corto plazo debido a la falta de personal.

No cuentan con un calendario regionalizado, por lo tanto, existe abandono temporal de la escuela a causa de sus prácticas culturales, sobre todo en la época de recolección de huevo de peta⁴⁴, pero también durante los periodos de pesca, cuando toda la familia se va al río y el niño se ausenta de clases. Aunque las faltas también se suelen dar cuando los padres dejan a los niños a cargo de un familiar muy mayor como las abuelas, que no tienen tiempo o capacidad para encargarse del niño o niña.

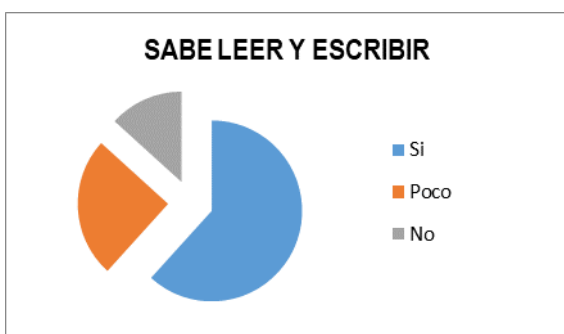
Se cuenta con materiales y medios educativos básicos. Los maestros han incorporado en el aula algunos contenidos en idioma Ese Ejja, se puede observar en el aula dibujos e historias escritas en idioma con el fin de motivar a los niños y niñas a escribir en su idioma. Los niños y niñas reciben Desayuno Escolar del municipio, pero no tienen un espacio donde consumir sus alimentos. Existe poca coordinación entre la escuela y la comunidad.

⁴⁴ Tortuga de agua, que es conocida como peta y deja sus huevos en la playa principalmente en el mes de agosto

Los comunarios tienen la visión de que se forme maestros de la comunidad para que puedan enseñar en la lengua materna, pero que además se tengan el nivel secundario en la misma comunidad, para evitar la discriminación y maltrato en el poblado cuando los niños y niñas desean continuar sus estudios.

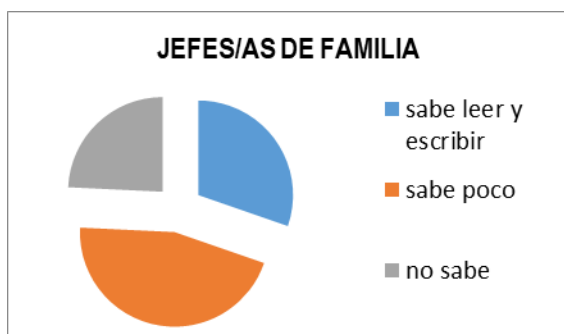
De acuerdo con los datos del diagnóstico actualizado de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional (2018), el 62% de los jefes de hogar leen y escriben, el 25% muy poco y el 13% nada. Durante la elaboración y revisión de la normativa comunal se observó que este dato puede ser más alto y que junto a debilidades en la atención y concentración debido, entre otras causas, a que la población ha tenido muy poca experiencia en procesos formales de educación o capacitación formal (no se tienen una sola persona que haya concluido el bachillerato), esto configura un panorama donde las actividades de capacitación deben ser metodológicamente diversas:

Un primer análisis fue el de la proporción de la población de entre 6 a 50 años que sabe leer y escribir:



SABE LEER Y ESCRIBIR	DATOS
Si	62%
Poco	25%
No	13%

En el caso específico de los jefes/as de familia y sus conyugues de entre 16 a 60 años, se tiene la siguiente relación:



JEFES/AS SABE LEER Y ESCRIBIR	DATOS
sabe leer y escribir	30%
sabe poco	45%
no sabe	24%

Fuente: Diagnóstico de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional (2018)

Toda la anterior situación educativa y comunicacional, representa un desafío para los procesos de formación y capacitación planteados.

Acceso a Vivienda

Otro aspecto preocupante es la situación de aquellas familias que viven hacinadas, lo que es muy común porque por costumbre las parejas jóvenes viven un tiempo con los padres

de la mujer, los matrimonios son uxori-locales, pero la falta de iniciativa de los jóvenes está alargando ese periodo y por ello, terminan viviendo en un ambiente de 3 x 5 metros aproximadamente 10 personas.

Gracias al Programa de Vivienda Social implementado por el Estado en la gestión 2015, la comunidad cuenta con 28 viviendas seguras y bien construidas. Sin embargo, los problemas de hacinamiento persisten ya que las viviendas del gobierno diseñadas para 5 personas de 1 núcleo familiar, y no toman en cuenta las características culturales y por ello en varios casos albergan de 8 a 15 personas y hasta 3 núcleos familiares⁴⁵.

Varios hogares todavía viven en viviendas de madera autoconstruidas y con problemas de comodidad y seguridad. Sólo se cuenta con 2 baños y duchas públicas que no se usan por miedo a contagios y suciedad. No existe infraestructura de saneamiento familiar.

Las viviendas construidas presentan deterioros prematuros a causa del hacinamiento y falta de hábitos de limpieza y mantenimiento. En la mayoría de las viviendas no se cuenta con mobiliario básico (camas, mesas, sillas, utensilios)

Las familias conviven con los animales de granja y sus herramientas de trabajo al interior de las viviendas. Existe mucha basura alrededor de las casas.

Existe espacio para la cancha de fútbol y otras áreas de esparcimiento. Las familias valoran positivamente las viviendas construidas porque hacia afuera ha consolidado una imagen de habitabilidad en condiciones dignas; sin embargo, al interior de la comunidad los problemas siguen y suman por la falta de espacio.

Se cuenta con servicio de agua potable con piletas y servicio eléctrico domiciliario. Existe experiencia en auto construcción y contrapartes comunales e individuales. Positivamente las viviendas se encuentran a nombre de las jefas de hogar (mujeres de la familia).

La mendicidad todavía es una práctica que mantienen, especialmente los niños y las mujeres, suelen acudir al vertedero de basura de San Buenaventura dada su proximidad, suelen acudir a ese lugar para recolectar artículos o insumos, se conoce de algunos casos que la necesidad ha llevado a algunas personas a buscar en el vertedero de basura, exponiéndose a una infinidad de riesgos por contaminación. Se debe remarcar que la situación de marginalidad y discriminación es un factor determinante en la situación de bienestar de los Ese Ejja.

CAPÍTULO II ACCIONES ESTRATEGICAS Y PRESUPUESTOS DEL PLAN DE PUEBLOS INDIGENAS – COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO

2.1 Objetivo General

El objetivo del presente PPI es el de salvaguardar a la comunidad indígena Ese Ejja de

⁴⁵ La dotación de viviendas para los Ese Ejja responde a la implementación de Programas de Vivienda Social implementados por la Agencia Estatal de Vivienda, entidad estatal responsable de otorgar viviendas a las familias necesitadas de acuerdo a la priorización que realizan los Gobiernos Municipales. No involucra vinculación con el Proyecto Carretero, dado que no existe afectación a viviendas.

Eyiyoquibo, en su identidad cultural, aspectos sociales, organizativos y manejo de su territorio, ante los posibles efectos negativos que pueda generar la ejecución del proyecto de Mejoramiento de Carretera San Buenaventura – Ixiamas. Al mismo tiempo y a través de acciones concretas, se busca que la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo maximice los beneficios que pueda generar la ejecución del proyecto de Mejoramiento de Carretera San Buenaventura – Ixiamas.

2.1.1 Objetivos específicos

- a) Fortalecimiento de capacidades organizativas y de la identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo.
- b) Capacitación a la población de la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo, especialmente a las mujeres en temas de derechos, salud, educación, liderazgo y gestión administrativa
- c) Fortalecer al pueblo Ese Ejja con infraestructura, equipamiento y programas de salud integral culturalmente adecuados
- d) Fortalecer al pueblo Ese Ejja de Eyiyoquibo con infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades educativas y lúdicas.
- e) Fortalecer al pueblo Ese Ejja con programas de desarrollo productivo, económico y social.

Los objetivos generales y específicos del PPI, se mantienen en esta etapa.

La implementación del PPI para los pueblos Tacana y Ese Ejja se inicia el año 2016 con la contratación del Equipo Técnico: Coordinador, Administrador y la aprobación de la Actualización al Manual de Operaciones del PPI (2016), que define los aspectos administrativos y técnicos del proceso de implementación, y los mecanismos de participación de los Pueblos Indígenas como beneficiarios directos del PPI.

El Plan de Pueblos Indígenas continúa su ejecución a diferencia del Proyecto Carretero que paraliza a partir de marzo de 2017 por el abandono de la empresa Corsan Corvian contratada. Al encontrarse bajo administración directa de ABC, se ejecuta física y financieramente hasta septiembre del 2018 bajo la responsabilidad de un Equipo Técnico (ET-PPI) contratado específicamente para el efecto.

Durante este periodo el PPI se ejecuta en sus 4 componentes: A) FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DE CIPTA Y CIMTA, Componente B) PROYECTO QUE PROMUEVA LA CULTURA DEL PUEBLO TACANA I, Componente C) CONTROL TERRITORIAL Y MONITOREO DE IMPACTOS SOCIOAMBIENTALES y Componente D) PLAN PARA LA COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO. No obstante, las actividades relacionadas a los Componentes B) y D) contemplan en su alcance la construcción de infraestructuras físicas que podrán ser ejecutadas cuando se reactive las obras del Proyecto carretero por la nueva Empresa Contratista a ser contratada.

Como resultado de la Misión de Apoyo del Banco Mundial realizada en marzo de 2018, se establece que se debe desarrollar un ajuste al PPI y los subproyectos que integra,

incluyendo los presupuestos correspondientes a los diseños de infraestructura previstos y el alcance del Componente D Plan para la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo de acuerdo con los resultados de la Consultoría de Fortalecimiento Organizacional ya resumido anteriormente.

Posteriormente el Banco Mundial recomienda la separación de la gestión administrativa del PPI y la gestión de los proyectos que corresponden al pueblo indígena Tacana, de los proyectos para la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo, con la finalidad de fortalecer el desarrollo organizativo de la comunidad de Eyiyuquibo de manera más independiente y autónoma, sin mediación del CIPTA, de forma tal que se implemente un Plan de Pueblos Indígenas Tacana y un Plan de Pueblos Indígenas Ese Ejja.

El proceso de Actualización del PPI rescata los avances y resultados alcanzados hasta el momento en la implementación del PPI, como efecto del trabajo del Equipo Técnico y la Consultoría Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja.

MATRIZ DEL PPI ACTUALIZADA⁴⁶

RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES
R.1.1 Organización Ese Ejja de Eyiyuquibo cuenta con apoyo técnico para la recreación de normas y reglamentos internos y la gestión indígena en el marco de sus usos y costumbres, fortalecida.		1.1.1 Contratación de un profesional 1.1.2 Gestión, acompañamiento, seguimiento y apoyo a la organización Ese Ejja de Eyiyuquibo 1.1.3 Acciones de institucionalización de la organización Ese Ejja de Eyiyuquibo 1.1.4 Organización y ejecución de eventos de recuperación y revalorización de los saberes y tradiciones del pueblo Ese Ejja en la comunidad	Se contrató al Profesional Lic. Erlan Romero Romay Mediante asambleas comunales, reuniones con autoridades, entrevistas familiares e individuales se elaboraron el ESTATUTO ORGÁNICO y REGLAMENTO INTERNO de la comunidad. Se realizó la Asamblea General de la comunidad donde se aprobaron sus nuevos EE y RR y eligieron a las nuevas autoridades. Se impulsó la articulación de la comunidad con instituciones y organizaciones locales y regionales (CPILAP, GAM-SBV, Centro de salud, SENASAG, UMSA, Consorcio RESILENCIA II, INRA, VT, IPELC)
OBJETIVO ESPECÍFICO 2.- Desarrollar acciones de capacitación y orientación a la población Ese Ejja de Eyiyuquibo.			
RESULTADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES

⁴⁶ Las actividades desarrolladas a las que hace referencia la Matriz del PPI Ese Ejja (Comunidad Eyiyuquibo) actualizada, fueron realizadas en el marco de la consultoría por producto "Fortalecimiento Organizacional del Pueblo Ese Ejja", cuyo titular fue el Lic. Erlan Romero Romay entre los meses de abril a septiembre de la gestión 2018. Por otra parte, las actividades pendientes, principalmente las referidas a; la construcción de infraestructura, actividades productivas, equipamiento y capacitación están planteadas ejecutarse en la gestión 2021, aparte de las actividades priorizadas en el plan de contingencia formulado para el último cuatrimestre 2020 en la fase de post Covid 19.

ESPERADOS			
R.2.1 Acciones de capacitación en áreas diversas dirigidas a sectores de la comunidad Ese Eija de Eyiyoquibo, desarrolladas.		<p>2.1.1 Organización y ejecución de talleres en Derechos, Liderazgo y Gobernabilidad</p> <p>2.1.2 Capacitar a mujeres de la comunidad en manejo de alimentos, nutrición</p> <p>2.1.3 Capacitación en manejo administrativo, gestión de recursos, comercialización</p>	<p>Con el apoyo del equipo técnico del gobierno municipal de SBV se capacitó en los temas de planificación participativa, elaboración del PDTI, POA y presupuesto municipal.</p> <p>Mediante técnicas de educación alternativa y actividades prácticas se trabajó en las habilidades de liderazgo y temas de derechos de los pueblos indígenas con las autoridades de la comunidad.</p> <p>En coordinación con el personal del centro de salud de SBV se realizaron talleres y ferias en los temas de nutrición y educación sanitaria.</p> <p>Finalmente, con el apoyo de la carrera de administración de Empresas de la UMSA SBV se trabajó con las autoridades de la comunidad y las de la Asociación de Pescadores en temas de contabilidad, comercialización y gestión organizacional.</p>
OBJETIVO ESPECIFICO 3.- Fortalecer al pueblo Ese Eija con infraestructura, equipamiento y programas de salud integral culturalmente adecuados.			
RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES EN LA IMPLEMENTACION DEL PPI
R. 3.1 Un puesto de salud construido, con equipamiento y personal de salud, funcionando.		<p>3.1.1 Elaborar el diseño de construcción de una posta de salud de acuerdo con la normativa, las características del lugar y las particularidades culturales de los Ese Eija</p> <p>3.1.2 Construcción de la Posta de Salud de Eyiyoquibo</p> <p>3.1.3 Equipar el puesto de salud de Eyiyoquibo</p> <p>3.1.4 Gestionar el ítem de salud para puesto de salud "Eyiyoquibo"</p> <p>3.1.5 Apoyar la organización y ejecución de talleres periódicos de promoción de hábitos saludables, consumo de alcohol, salud sexual</p>	<p>La Supervisión y ABC han generado un diseño preliminar del Puesto de Salud, aprobado por el Pueblo Indígena, el mismo deberá ser validado por la nueva Empresa de Supervisión del Proyecto</p> <p>La Construcción de la Posta de Salud debió ser ejecutada por la empresa responsable de la construcción de la carretera. Se ejecutará una vez se reactive el Proyecto carretero.</p> <p>La tercera está condicionada a las 2 primeras, aunque en reuniones con el Personal del Centro de Salud y autoridades del GAM de SBV se recomendaron los alcances de</p>

		reproductiva.	<p>la infraestructura y las especificaciones del equipamiento necesario.</p> <p>Como parte de estas gestiones se firmó un convenio que garantiza el funcionamiento del nuevo puesto de salud mediante el apoyo financiero y técnico del Centro de Salud y el GAM de SBV.</p> <p>Se realizaron 2 talleres y 2 ferias de salud a la cabeza del Centro de Salud y el GAM de SBV en las que se trabajaron los temas de Nutrición, Educación Sanitaria, Salud sexual y reproductiva y otros temas de interés para la comunidad.</p> <p>A requerimiento de la comunidad se modificó el presupuesto y alcance de la infraestructura del puesto de salud para incluir la construcción de una batería sanitaria para la escuela y fortalecer las campañas de salud.</p>
OBJETIVO ESPECIFICO 4.- Fortalecer al pueblo Ese Eija de Eyiyoquibo con infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades educativas y lúdicas			
RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES
R.4.1 Material impreso sobre el pueblo Ese Eija en la Unidad Educativa "Pie de Montaña", implementado.		<p>4.1.1 Gestionar el material educativo impreso para la implementación de la UE "Pie de montaña"</p> <p>4.1.2 Gestionar la aplicación del Calendario Regionalizado en la UE</p> <p>4.1.3 Gestionar la elaboración del "Proyecto de construcción de Escuela Modelo Eyiyoquibo" para presentar a la UPRE</p>	<p>Se elaboró materiales de educación sanitaria con los docentes y se entregó otros del Ministerio de Medio Ambiente y Agua.</p> <p>La Dirección Distrital de Educación DDE de SBV tiene un calendario regionalizado para todo el distrito, este varía de acuerdo con los 3 sub-districtos (SBV, Tumupasa y San José) no se calendariza a nivel de cada escuela.</p> <p>El GAM de SBV no tiene prevista la construcción de una nueva infraestructura para la UE ya que la actual cubre las necesidades actuales y futuras en lo referente a crecimiento</p>

			vegetativo. Si se requiere la construcción de una batería sanitaria misma que fue incluida en las actividades del PPI.
R.4.2 Centro Integrado de Desarrollo Eyioquibo, construido y equipado.		<p>4.2.1 Elaboración y diseño del proyecto de construcción del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>4.2.2 Construcción del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>4.2.3 Equipamiento adecuado del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>4.2.4 Elaboración participativa de Reglamento de uso del Centro Integral de Desarrollo.</p>	<p>La Supervisión y ABC han generado un diseño preliminar, aprobado por el Pueblo Indígena, el mismo deberá ser validado por la nueva Empresa de Supervisión del Proyecto</p> <p>La Construcción debió ser ejecutada por la empresa responsable de la construcción de la carretera. Se ejecutará una vez se reactive el Proyecto carretero.</p>
OBJETIVO ESPECÍFICO 5.- Fortalecer al pueblo Ese Eija con programas de desarrollo productivo, económico y social.			
RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES
R.5.1 Capacidades productivas en la piscicultura tradicional, fortalecidas.		<p>5.1.1 Institucionalizar la organización de productores pesqueros Ese Eija de Eyioquibo</p> <p>5.1.2 Equipar a los comunarios Ese Eija con materiales adecuados para la pesca.</p> <p>5.1.3 Asistencia Técnica en temas productivos</p>	<p>Se institucionalizó la Asociación de Pescadores mediante la elaboración participativa y posterior aprobación en asamblea comunal de sus estatutos y reglamentos.</p> <p>Se formalizó el mecanismo de alquileres por el uso de los equipos administrados por la asociación para asegurar su sostenibilidad.</p> <p>Se entregaron los equipos adquiridos por la ABC y se proveyeron mecanismos para su mantenimiento y reposición.</p> <p>Se estableció el detalle y presupuesto de los equipos que se requieren en el corto y mediano plazo y se formalizó el requerimiento a la ABC.</p> <p>Se brindó AT directa en temas administrativos, legales y organizacionales, y canalizó el apoyo del SENASAG para los temas técnicos de la pesca.</p>
OBJETIVO ESPECÍFICO 5.- Fortalecer al pueblo Ese Eija con programas de desarrollo productivo, económico y social.			
RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES PREVISTAS	AVANCES
R.5.2 Capacidades productivas de las mujeres en la crianza de gallinas, fortalecidas.		<p>5.2.1 Organizar e institucionalizar la organización de mujeres Ese Eija de Eyioquibo</p> <p>5.2.2</p>	<p>Debido a las características socio culturales de la comunidad se optó por modificar el proyecto de una granja común de gallinas por otro de granjas familiares, esto con la finalidad de facilitar la gestión y sostenibilidad del proyecto.</p> <p>Si bien se organizó una instancia femenina responsable de la implementación del proyecto de las granjas, la misma no se institucionalizó</p>

		<p>Construcción de una granja semiabierta para la crianza comunitaria de gallinas</p> <p>5.2.3 Compra de gallinas de postura para la granja</p> <p>5.2.4 Compra de insumos para la crianza de gallinas</p> <p>5.2.5 Asistencia técnica para la crianza comunitaria de gallinas</p> <p>5.2.6 Apoyo a la comercialización de productos en poblados cercanos</p>	<p>debido a que el proyecto todavía no se viene implementando.</p> <p>Se entregó a la ABC los requerimientos técnicos y financieros de este nuevo proyecto.</p>
--	--	---	---

Fuente: Informe Final Consultoría por Producto Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja de Eyiyuquibo. (2018) Administradora Boliviana de Carreteras. La Paz

A continuación, se presenta un resumen de las actividades proyectadas como medidas de mitigación y temas con riesgo para la implementación del PPI identificados como resultado de la implementación del PPI y de las Consultas desarrolladas.

PROBLEMÁTICA IDENTIFICADA	RIESGOS SOCIALES	MEDIDAS DE MITIGACIÓN	ALCANCE TEMPORAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS MEDIDAS DE MITIGACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • La comunidad no ha desarrollado una normativa interna que regule su interacción y convivencia actual. • Se tiene una débil articulación con otras organizaciones locales o regionales. • Alta conflictividad al interior de las familias y entre ellas e inexistencia de mecanismos de prevención y 	<ul style="list-style-type: none"> - Coexistencia de otras generaciones con visiones diferentes sobre el desarrollo de Eyiyuquibo. Aquellos nacidos o criados desde muy pequeños en la comunidad con fuerte influencia de las poblaciones cercanas, y los mayores que vienen de la vida nómada. Esta variedad de experiencias y visiones de la vida hace de Eyiyuquibo una 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer los espacios y roles de resolución de conflictos (Cacique, policías comunales, otros) al objeto de canalizar los problemas y luchas de poder mediante mecanismos propios. • Es importante democratizar, ampliar las oportunidades de liderazgo en la comunidad, así como el seguimiento y control interno hacia sus autoridades a objeto de 	<p>La estrategia de fortalecimiento organizativo a través de la implementación y reforzamiento del marco normativo comunal, capacitación a líderes, dirigentes, comunarios se implementará una vez constituido el equipo técnico encargado de la ejecución del PPI,</p>

<p>resolución de estos conflictos a nivel comunal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Débil proceso de planificación participativa e interacción con el GAM de SBV 	<p>comunidad diversa que busca de adaptarse a sus nuevas y complejas condiciones. Esto configura en escenario de cierta <u>fragilidad social</u> que debe ser tomada en cuenta constantemente.</p>	<p>que los beneficios llegan a una base más amplia de personas.</p>	<p>posterior al proceso de ajuste de TDRs y de la contratación que se realizará durante el cuarto trimestre de la gestión 2020, vale decir que las acciones arrancaran en el primer trimestre de la gestión 2021.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Problemas de nutrición y salud especialmente de los niños y niñas • Situaciones de violencia intrafamiliar • De acuerdo con los datos del diagnóstico, el 70% de los jefes de hogar leen y escriben muy poco, o simplemente nada 	<ul style="list-style-type: none"> - Las metodologías y didáctica de la educación formal son muy poco efectivas en comunidades con las características de Eyiyoquibo. Se requieren técnicas de la educación Alternativa. - De no brindarse apoyo y gestión para efectivizar y canalizar el cumplimiento del rol de las instituciones locales no se podrá dar sostenibilidad y continuidad a desarrollo de capacidades. 	<p>Organización y ejecución de talleres en Derechos, Violencia de género, Liderazgo y Gobernabilidad</p> <p>Capacitar a mujeres de la comunidad en manejo de alimentos, nutrición</p> <p>Capacitación en manejo administrativo, gestión de recursos, comercialización</p>	<p>El equipo técnico en el primer trimestre de la gestión 2021, articulará al Servicio Legal Integrado municipal (SLIM) las acciones de sensibilización, capacitación y atención a casos referidas a la Ley 348 de prevención de la violencia de género, tanto con varones, como con mujeres. Otros temas que se abordarán serán los referidos a seguridad alimentaria, gestión de la economía familiar, comunal y asistencia técnica en producción.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Altos índices de enfermedades y una aparente falta de atención del Centro de Salud de SBV. • Municipio tienen previsto orientar más recursos a los requerimientos del nuevo Hospital. En este sentido, si bien se requiere una infraestructura en Eyiyoquibo que facilite la atención básica en la comunidad, esta debiera consistir en un consultorio, enfermería y baño para las visitas semanales que se 	<ul style="list-style-type: none"> - Necesidad de ajustar el presupuesto del PPI redistribuyendo los recursos - Teniendo en cuenta que las principales acciones en el componente de salud del PPI estaban referidas a la construcción, equipamiento y puesta en funcionamiento del puesto de salud, y que esto no fue posible debido a la paralización de la obra caminera 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar el diseño de construcción de una posta de salud de acuerdo con la normativa, las características del lugar y las particularidades culturales de los Eje Eja - Construcción de la Posta de Salud de Eyiyoquibo - Equipar el puesto de salud de Eyiyoquibo - Gestionar el ítem de salud para puesto de salud "Eyiyoquibo" - Apoyar la organización y ejecución de talleres periódicos de promoción de hábitos saludables, consumo de alcohol, salud 	<ul style="list-style-type: none"> - La ABC a priorizado la construcción de obras de infraestructura (Centro de Salud y Centro Integral de Desarrollo) en función a la aprobación del presupuesto, integrado como ítem de obra con la empresa que tendrá a su cargo el proyecto constructivo de mejoramiento de la carretera durante el primer semestre de la gestión 2021. cargado de la

acordaron con las autoridades.		sexual reproductiva	ejecución del PPI, conjuntamente las autoridades comunales tendrán a su cargo el proceso de implementación del Centro de Salud y la atención en coordinación con personal médico y autoridades del municipio de San Buenaventura y la comunidad en el segundo semestre de la gestión 2021 respectivamente.
Se estableció que si bien se tenían limitaciones respecto a los materiales educativos y la infraestructura (especialmente la falta de una batería sanitaria y una vivienda docente), la poca participación y apoyo de los PPFF hacia las actividades de la Unidad Educativa y la de sus hijos/as resultaba lo más urgente.	- Continuidad del Fortalecimiento organizativo para fortalecer la inclusión de los PPFF y las instituciones competentes DDE de SBV en el proceso de recuperación oral y escrita de la lengua Ese Ejja para darle continuidad y apoyo institucional al proceso.	<p>Gestionar el material educativo impreso para la implementación de la UE "Pie de montaña"</p> <p>Gestionar la aplicación del Calendario Regionalizado en la UE</p> <p>Gestionar la elaboración del "Proyecto de construcción de Escuela Modelo Eyiyoquibo" para presentar a la UPRE</p> <p>Elaboración y diseño del proyecto de construcción del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>Construcción del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>Equipamiento adecuado del Centro Integral de Desarrollo</p> <p>Elaboración participativa de Reglamento de uso del Centro Integral de Desarrollo</p>	El equipo técnico en cargado de la ejecución del PPI, conjuntamente las autoridades comunales tendrán a su cargo las gestiones ante la Distrital de Educación Municipal la gestión de infraestructura educativa, equipamiento, materiales educativos y calendario regionalizado considerando aspectos socio culturales de los Esse Ejja durante el 1er trimestre de la gestión 2021.
Una de las principales problemáticas de la comunidad es la falta de territorio que determina limitaciones para el fortalecimiento de las unidades productivas existentes. La más importante de ellas es la organización pesquera con más de la mitad de las familias involucradas	- Débil desarrollo de capacidades administrativas y organizacionales de la comunidad y sus autoridades hace necesario que el seguimiento y apoyo técnico a las iniciativas productivas comunales deba ser constante hasta consolidar sus organizaciones y	<p>Institucionalizar la organización de productores pesqueros Ese Ejja de Eyiyoquibo</p> <p>Equipar a los comunarios Ese Ejja con materiales adecuados para la pesca.</p> <p>Asistencia Técnica en temas productivos</p> <p>Apoyo financiero con recursos para la movilización</p>	El fortalecimiento a la gestión asociativa pesquera y productiva de la comunidad está proyectado ejecutarse a partir del segundo semestre del 2020 con la adquisición de equipos y materiales y las acciones de fortalecimiento a partir del primer semestre de la gestión 2021

<p>en esta actividad, misma que a pesar del apoyo recibido no había podido consolidarse como organización debido a diferentes situaciones</p> <p>La actividad pesquera por si sola resulta insuficiente para cubrir todas las necesidades básicas de las familias, y debido al escaso territorio con el que cuenta la comunidad, la agricultura difícilmente resulta una opción viable para mejorar los ingresos, un riesgo sustancial es la disminución periódica del territorio Esse Ejja por la inundación y crecida de los ríos.</p>	<p>procedimientos internos.</p>	<p>de las autoridades que realizan gestiones ante el INRA La Paz para la dotación de mayor territorio a la comunidad</p> <p>Organizar e institucionalizar la organización de mujeres Ese Ejja de Eyioquibo</p> <p>Construcción de una granja semiabierto para la crianza comunitaria de gallinas</p> <p>Compra de gallinas de postura para la granja</p> <p>Compra de insumos para la crianza de gallinas</p> <p>Asistencia técnica para la crianza comunitaria de gallinas.</p>	<p>respectivamente, en función del calendario agrícola y pesquero de la comunidad. Para tal efecto el PPI ha previsto la asistencia técnica y recursos para dichas acciones.</p> <p>Las actividades de fortalecimiento de la organización de mujeres y eventos de capacitación en temáticas de prevención de violencia de género se realizarán durante la gestión 2021.</p> <p>De la misma forma arrancara en la gestión 2021 las acciones de alternativas de búsqueda de nuevos espacios territoriales vinculados a derechos sobre recursos acuícolas, ante instancias competentes del estado central, como el Instituto de Reforma Agraria - INRA.</p>
--	---------------------------------	--	--

Fuente: Consultoría Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja (2018)

CAPITULO III. DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE LA COMUNIDAD ESE EJJA DE EQYIYOQUIBO (PPI - ESE EJJA EQYIYOQUIBO)

Por las razones descritas anteriormente, y en el entendido de que la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo organizativamente está adscrita a CIPTA, el PPI inicial establecía 4 componentes como acciones estratégicas de los cuales el último componente constituía el Plan del Pueblo Indígena PPI Ese Ejja comunidad Eyioquibo.

Durante los años de ejecución efectiva del PPI (2017- 2018) el PPI funcionó como un solo instrumento gestionado por la ABC a través de un Coordinador y un Administrador Indígenas Tacanas, lo que sin duda ha contribuido a fortalecer las competencias técnicas y de gestión de proyectos de desarrollo comunitario para este pueblo indígena y CIPTA (Consejo Indígena del Pueblo Tacana); sin embargo, esta forma de gestión no ha favorecido en igual medida a las capacidades organizativas de la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo. A pesar de ello, desde 2016 hasta 2018, como parte del componente Ese Ejja del PPI se han alcanzado los siguientes logros:

3.1. RESULTADOS DEL PPI EN EL ÁMBITO DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

3.1.1. Formulación del Estatuto Orgánico de la Comunidad Eyiyokuibo y Reglamento de la Comunidad

La Comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo, luego de un arduo proceso de autodiagnóstico y evaluación, ha logrado aprobar y promulgar su primer Estatuto Orgánico y Reglamento Interno de la Comunidad de Eyiyokuibo, durante una magna Asamblea General desarrollada el 10 enero de 2018.

De acuerdo con el Estatuto, la Asamblea General es la máxima instancia de decisión de la comunidad, y se debe desarrollar una vez al año, su objetivo es la elección de las autoridades de la comunidad, la presentación del informe de actividades y financiero de las autoridades salientes y la aprobación de modificaciones a los Estatutos Orgánicos y Reglamentos Internos.

La comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo reconoce a las siguientes autoridades como únicas y legítimas representantes:

- a) Un Capitán
- b) Un Cacique
- c) Dos Policías vocales
- d) Un representante de la OTB (**Organización Territorial de Base**)
- e) Un Tesorero

La Gestión de las autoridades es un año, pudiendo ser reelectos todos o algunos, máximo por un año más.

De esta forma el Estatuto Orgánico y su Reglamento Interno toman en cuenta aquellas autoridades que tradicionalmente fueron referentes para el pueblo Ese Ejja, e incorporan instancias que se fueron consolidando en los últimos años, además de un mecanismo de elección donde las familias eligen por mayoría a sus autoridades. Esto último constantemente requerido ya que las autoridades solían ser elegidas sólo por las familias más influyentes en Eyiyokuibo.

Son requisitos para ser elegidos autoridad los siguientes:

- a) Ser comunario o comunaria mayor de 18 años.
- b) No haber sido sancionado con FALTA MUY GRAVE por la comunidad registrada en los libros de actas.
- c) Residencia en Eyiyokuibo de al menos 3 años.

Entre las funciones o deberes que deben cumplir las autoridades se indican las siguientes:

- a) Cumplir y hacer cumplir el Estatuto Orgánico y el Reglamento Interno.
- b) Buscar la eliminación de la discriminación dentro de la comunidad.
- c) Gestionar con los distintos niveles de Gobierno para financiar proyectos de desarrollo de acuerdo con las necesidades e intereses de la comunidad.
- d) Apoyar a los habitantes de la comunidad en las prácticas, usos y costumbres socioculturales para fortalecer nuestra identidad.

- e) Orientar a las familias sobre una buena formación para nuestros niños, adolescentes y jóvenes.
- f) Educar a la comunidad para consumir alimentos de producción natural preferentemente de la comunidad.
- g) Educar a la comunidad para la prevención de las enfermedades.
- h) Hacer respetar la propiedad sobre la vivienda, y todo bien que forma parte de la propiedad individual y familiar de los comunarios y comunarias.
- i) Preservar y conservar el medio ambiente evitando la contaminación.
- j) Participar puntualmente en las asambleas y los trabajos de beneficio común.
- k) Ejercer el Control Social hacia el Gobierno Municipal y otras entidades relacionadas con la comunidad y comunicar a la comunidad los resultados.

3.1.2. RESULTADOS DEL PPI EN EL ÁMBITO PRODUCTIVO PARA LA COMUNIDAD ESSE EJJA

A partir del trabajo desarrollado en el PPI se alcanzó los siguientes resultados hasta la gestión 2018:

- Se constituyó la Asociación de Pescadores de Eyiyoquibo formalizándola mediante un Estatuto y Reglamento además del reconocimiento y apoyo de la comunidad.
- De 9 pescadores socios con los que se inició la asociación en febrero, al cierre de la consultoría (abril-mayo) ya eran 36 y se espera llegar a los 43 hasta mediados de año.
- A través del modelo de alquileres y la adecuada administración de los recursos, a 3 meses de iniciar la asociación cuenta con más de 2000 Bs. en su cuenta bancaria y caja chica. Estos recursos están previstos para el mantenimiento y reposición de los equipos y los gastos administrativos que se van generando.
- Se constituyó una instancia femenina responsable de la implementación del proyecto de gallinas de postura que cuenta con el respaldo de la comunidad.
- Se firmaron convenios con el SENASAG y la carrera de Administración de Empresa de la UMSA de SBV para brindar apoyo técnico permanente a la comunidad en temas técnicos y administrativos.
- Si bien hasta la conclusión de la consultoría no se había consolidado la documentación para la dotación de tierras para la comunidad por parte del INRA, lo avanzado de las gestiones y los compromisos asumidos por las

autoridades nacionales permiten presentar estas gestiones como un logro que se espera se formalice hasta mediados de este año.⁴⁷

De acuerdo con las cifras del diagnóstico, la actividad pesquera por si sola resulta insuficiente para cubrir todas las necesidades básicas de las familias, y debido al escaso territorio con el que se cuenta, la agricultura difícilmente resulta una opción viable para mejorar los ingresos. En este sentido se definió con la comunidad mejorar el proyecto de crianza de gallinas ponedoras que originalmente consistía en una granja semiabierta común. Se optó por granjas familiares dirigidas por las mujeres ya que claramente su gestión y administración sería más coherente con la dinámica de la comunidad y la necesidad de fortalecer el rol de las mujeres. Esta modificación requirió ajustar el presupuesto del PPI canalizando parte de los recursos del equipamiento para la pesca hacia la crianza de gallinas.

Así mismo y debido a que al menos 20 mujeres de la comunidad se dedicaban, aunque parcialmente a la elaboración de artesanías de Jipi Japa u otros materiales locales, se exploró opciones para fortalecer esta actividad y mejorar los ingresos de las artesanas. Sin embargo los bajos precios de mercado debido a la sobre oferta, y el tiempo prologado que toma la elaboración (una canastilla pequeña toma 12 horas su elaboración sin tomar en cuenta la obtención de materia prima y los tiempos de venta, y se comercializa a 10 Bs. con un intermediario y entre 13 a 15 Bs. al consumidor final) se optó por gestionar un convenio entre la comunidad, el GAM SBV y el CIPTA para promocionar estos productos y otras fortalezas turísticas mediante una estrategia que ambas instituciones tienen previsto desarrollar.

3.1.3. RESULTADOS DEL PPI ESE EJJA EN EL ÁMBITO DE SALUD.

Teniendo en cuenta que las principales acciones en el componente de salud del PPI estaban referidas a la construcción, equipamiento y puesta en funcionamiento del puesto de salud, y que esto no fue posible debido a la paralización de la obra caminera, se pudo evaluar la pertinencia y alcance de lo planteado, además de priorizar otras actividades cuyos logros son los siguientes:

- En base a argumentos técnicos, se modificó y aprobó participativamente el presupuesto del PPI a objeto de incluir acciones que fortalezcan la mejora de la salud en la comunidad.
- Se firmó un convenio entre el Puesto de salud de SBV y la comunidad donde se establecen compromisos para el funcionamiento del puesto de salud a ser construido y la capacitación de promotores de salud en la comunidad.
- A través del Centro de Salud de SBV y el apoyo financiero del GAM se inició la capacitación de la totalidad de la población de Eyiyuquibo en los temas de Higiene/Educación Sanitaria, Nutrición y Educación Sexual y Reproductiva.
- Otras capacitaciones dirigidas a los proveedores de salud para abordar las problemáticas específicas de ESE Ejja y el tipo de la atención requerida, vinculadas a las prácticas tradicionales del cuidado del cuerpo y de su medicina tradicional,

⁴⁷ Informe de Asistencia Técnica Consultoría Fortalecimiento Organizacional al Pueblo ESE Ejja

serán promovidas en coordinación con el Ministerio de Salud y el Viceministerio de Medicina Tradicional con el fin de minimizar la discriminación histórica que se enfrenta cuando se requieren servicios.

3.1.4. RESULTADOS DEL PPI ESE EJJA EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN.

- Se gestionó y consolidó la participación de Eyiyuquibo en el proceso de recuperación de la lengua Ese Ejja y elaboración de materiales educativos impulsado por la IPELC.
- Se elaboraron y entregaron materiales educativos en temas de educación sanitaria a ser implementados en la escuela.
- Se acordó un diseño básico para el Centro de Desarrollo Integral a ser construido en la comunidad.

En este contexto y ante la necesidad de apoyar a la escuela con material educativo culturalmente pertinente se optó por contactar a Instituto Plurinacional de Estudios de Lengua y Cultura (IPELC) del Ministerio de Educación, se nos informó que hace poco se inició el trabajo con las comunidades Ese Ejja de Portachuelo en Pando en la recuperación del lenguaje oral y escrito, pero que aún no se tenían resultados a nivel de materiales. En este sentido se trabajó con las autoridades de la comunidad para que al menos un miembro participe con recursos de la comunidad en las convocatorias que el IPELC realizaba en Portachuelo.

Finalmente se optó por desarrollar y recopilar material específico en temas de Educación Sanitaria. Junto a los docentes se prepararon los materiales didácticos para las campañas de Lavado de Manos y Vivienda Saludable, y se gestionaron otros materiales a través del Ministerio de Medio Ambiente y Agua, el Centro de salud de SBV y el consorcio de ONGs Resiliencia II⁴⁸.

Con respecto al segundo resultado, ABC presentó en febrero de 2019 y validó el diseño de infraestructura del centro integral de desarrollo el cual fue aprobado por unanimidad.

3.1.5. SEPARACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL PPI TACANA Y ESE EJJA

Para optimizar los beneficios del PPI para la comunidad de Eyiyuquibo, el Banco Mundial ha recomendado separar la gestión del PPI, de tal manera que los proyectos de beneficio para la comunidad indígena Ese Ejja de Eyiyuquibo, puedan gestionarse y ejecutarse de manera independiente, sin la intermediación de CIPTA de tal manera que la comunidad indígena Ese Ejja de Eyiyuquibo logre un mayor y mejor aprovechamiento del empoderamiento que le pueda brindar el PPI.

El PPI Ese Ejja ajustado que aquí se presenta toma en cuenta la gestión independiente y se terminó de formular contando con la participación de las autoridades locales y miembros de la comunidad Eyiyuquibo en fecha 13 de marzo del año 2019 bajo consulta

⁴⁸ FAO BOLIVIA, 2015. *Incremento de la Preparación y Resiliencia en comunidades indígenas vulnerables priorizadas y organizaciones bajo un enfoque multisectorial a nivel local, sub nacional y nacional en las cuencas del río Beni y Mamoré*

para su aprobación (Ver Anexo: Acta de Taller de Socialización).

3.2. COMPLEMENTACION DE LOS LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

3.2.1. Fortalecimiento de capacidades organizativas e identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyokuibo

Este componente trata sobre el proceso de definición de estatutos de la organización comunal Ese Ejja de Eyiyokuibo, basados en la recuperación de conocimiento sobre la organización política - social tradicional de los Ese Ejja y los derechos de los pueblos indígenas, así como la normativa nacional vigente. Esto ha sido plasmado en un documento escrito de carácter normativo aprobado por la Comunidad de Eyiyokuibo. Estos instrumentos serán de gran utilidad e importancia debido a que en este momento la comunidad no cuenta con una organización establecida con legitimidad ni autoridad que los represente ante las entidades públicas y privadas, lo que merma su acceso a beneficios que les corresponden por derecho, tampoco tienen experiencia en el ejercicio de la autoridad.

El componente deberá trabajarse sobre los avances alcanzado hasta el momento como resultado de la Consultoría Fortalecimiento Organizacional del Pueblo Ese Ejja que se traducen en:

Mediante asambleas comunales, reuniones con autoridades, entrevistas familiares e individuales se elaboraron el ESTATUTO ORGÁNICO y REGLAMENTO INTERNO de la comunidad.

Se realizó la Asamblea General de la comunidad donde se aprobaron sus nuevos EE y RR y eligieron a las nuevas autoridades.

Se impulsó la articulación de la comunidad con instituciones y organizaciones locales y regionales (CPILAP, GAM-SBV, Centro de salud, SENASAG, UMSA, Consorcio RESILENCIA II, INRA, VT, IPELC)

El presente componente prevé la contratación de 2 (dos) profesionales técnicos (para el asesoramiento y asistencia técnica a la organización Ese Ejja comunidad Eyiyokuibo): Profesional técnico (Ingeniero Agrónomo, Forestal, Zootécnicas u otros) y administrativo (Licenciado en Administración de Empresas, Economista o Auditor).

- Brindar Asistencia Técnica para operativizar la gestión comunal de sus autoridades y la implementación y ajustes del Estatuto y Reglamento de la Comunidad.
- Apoyar la articulación y gestión de las autoridades locales con las diferentes instancias nacionales y regionales.
- Teniendo en cuenta los antecedentes y la diversidad que se da en la comunidad, la construcción de su normativa debe entenderse como un proceso abierto en permanente ampliación y retroalimentación, por lo cual es importante identificar aquellos temas que pueden ir surgiendo a medida que la comunidad profundiza sobre su problemática y visión de desarrollo.

- Fortalecer los espacios y roles de resolución de conflictos (Cacique, policías comunales, otros) a objeto de canalizar los problemas y luchas de poder mediante mecanismos propios.
- Es importante democratizar, ampliar las oportunidades de liderazgo en la comunidad, así como el seguimiento y control interno hacia sus autoridades a objeto de que los beneficios lleguen a una base más amplia de personas.

3.2.2. Capacitación a la población de la comunidad de Ese Ejja de Eyiyuquibo en varios temas de interés y necesidad con enfoque de género.

Capacitar a toda la población de la comunidad, principalmente en 4 áreas: 1) leyes que promueven el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas, derechos humanos y derechos de las mujeres; 2) manejo sostenible de recursos naturales disponibles; 3) Gestión de recursos económicos, administración y comercialización de productos y 4) hábitos de higiene para mejorar la salud de las familias. Si bien actualmente la mayoría de la población de la comunidad mantiene una cultura itinerante, las condiciones actuales les están forzando a adoptar una cultura sedentaria y agrícola; en este marco es necesario que las capacitaciones mencionadas se realicen con enfoque de género ya que son las mujeres las que tienen mayor permanencia en la comunidad, por lo que su capacitación en estos temas puede tener un impacto mayor y determinante a nivel comunitario.

En este contexto es recomendable dar continuidad con prioridad a los siguientes temas:

- Las enfermedades de origen hídrico son la principal causa de mortalidad infantil de acuerdo con el diagnóstico de la comunidad, y los datos proporcionados por el centro de salud de SBV respecto a la desnutrición y parasitosis, terminan por configurar un escenario donde la falta de hábitos saludables está dañando principalmente a la población más joven de la comunidad.
- Se requiere ampliar la base de líderes formados en la comunidad, profundizar sobre sus conocimientos de la gestión municipal y organizacional. Generar mayores condiciones para la interacción y relacionamiento con organizaciones e instituciones por fuera de la comunidad.
- Organización y ejecución de talleres en Derechos, Liderazgo y Gobernabilidad.
- Capacitar a mujeres de la comunidad en manejo de alimentos, nutrición.
- Capacitación en manejo administrativo, gestión de recursos, comercialización.

3.2.3. Construcción de Puesto de Salud, equipamiento y gestión de visitas médicas a la comunidad Ese Ejja Eyiyuquibo.

El PPI Ese Ejja tenía prevista una considerable inversión en la construcción de un puesto de salud para la comunidad, más del 40% de su presupuesto (67,012.17 \$Us) como respuesta a los altos índices de enfermedades y una aparente falta de atención del Centro de Salud de SBV. Sin embargo, la actualización del diagnóstico evidenció que en la actualidad el 80% de la comunidad acude al Centro de Salud de San Buenaventura cuando lo requiere y tan sólo un 20% a curanderos, al hospital de Rurrenabaque u otras opciones.

En la comunidad se observa la presencia de enfermedades infectocontagiosas (como por ejemplo las Enfermedades Diarreicas Agudas EDAs e IRAs infecciones respiratorias agudas, incluyendo TB Tuberculosis). La comunidad no cuenta con un centro de salud propio y en el centro de salud más cercano la barrera del idioma y la discriminación no permiten que la comunidad tenga un acceso pleno a la atención en salud. No obstante, el pueblo Ese Ejja ya cuenta desde la gestión 2018 con acceso a un Hospital de Segundo nivel en la población de San Buenaventura. En reuniones sobre el centro de salud para Eyiyuquibo con las autoridades de salud y el GAM de SBV, nos manifestaron su preocupación respecto a su sostenibilidad ya que el municipio tiene previsto orientar más recursos a los requerimientos del nuevo Hospital, a lo que se suma que la atención sería más completa que en Eyiyuquibo a sólo minutos a pie de SBV. En este sentido, si bien se requiere una infraestructura que facilite la atención básica en la comunidad, a través de reuniones comunales y en consulta con las autoridades en salud del Municipio, se ha establecido que la infraestructura en salud de la comunidad debiera consistir básicamente en un consultorio, enfermería y baño para las **visitas semanales** de los médicos, de esta forma ha sido acordado con las autoridades.

En este componente se mantienen las gestiones previstas respecto a:

- Validar el diseño de construcción de una posta de salud de acuerdo con la normativa, las características del lugar y las particularidades culturales de los Ese Ejja aprobado por ABC previa a la etapa constructiva.
- Construcción de la Posta de Salud de Eyiyuquibo para atención periódica no permanente.
- Equipar el puesto de salud de Eyiyuquibo.
- Coordinar la presencia periódica de personal de salud del Hospital de San Buenaventura, que brinden consulta en la posta de salud de "Eyiyuquibo".
- Apoyar la organización y ejecución de talleres periódicos de promoción de hábitos saludables, consumo de alcohol, salud sexual reproductiva.

Las 2 primeras actividades deberán ser ejecutadas por la empresa responsable de la construcción de la carretera.

La tercera está condicionada a las 2 primeras, aunque en reuniones con el Personal del Centro de Salud y autoridades del GAM de SBV se recomendaron los alcances de la infraestructura y las especificaciones del equipamiento necesario.

Como parte de las gestiones de coordinación con el hospital y el GAM SBV, se generó un Convenio para el funcionamiento del nuevo puesto de salud, mediante el cual las autoridades se comprometen a gestionar y asegurar la designación de personal del Hospital de SBV, que se responsabilice de realizar las visitas médicas a la comunidad de forma periódica.

A requerimiento de la comunidad se modificó el presupuesto y alcance de la infraestructura del puesto de salud para incluir la construcción de una batería sanitaria para la escuela y fortalecer las campañas de salud.

Este componente también incluirá la capacitación en temáticas como: higiene personal y comunitaria, salud sexual reproductiva, prevención del alcoholismo y reducción del consumo de bebidas alcohólicas. Estas capacitaciones serán solicitadas a la Red Local de Salud o a ONGs especializadas en estos temas que trabajen en la zona.

Oportunidad de las acciones en el marco del COVID 19

La emergencia sanitaria a nivel mundial por la propagación del COVID 19, las extendidas proyecciones de surgimiento de una vacuna y los riesgos que representa en los pueblos indígenas vulnerables hacen prioritarias las intervenciones en salud para el pueblo Ese Ejja.

Actualmente desde el gobierno central y municipal, se desarrollan acciones de asistencia orientadas a proporcionar alimentos y enseres básicos de limpieza a los miembros de la comunidad, si bien las acciones son primordiales, se enmarcan en el conjunto de medidas adoptadas para apoyar a la población vulnerable del país.

En este marco, las medidas establecidas en el componente de Salud del PPI, son importantes para apoyar la atención de ésta y otras enfermedades, la implementación de un espacio para la atención en salud en la comunidad, permitirá una atención directa y reducirá los niveles de contacto, fomentará la prevención a través de campañas de salud sobre aspectos fundamentales como el lavado de manos, limpieza de las casas y podrá ser reforzada con la divulgación de información sobre las enfermedades en idioma local. De igual forma la habilitación de baterías de baño, para los niños de la unidad educativa, promoverá hábitos saludables, y permitirá mejorar la condición de vida las familias.

La temporalidad y oportunidad de la ejecución de estas acciones determinará su efectividad para reducir los riesgos de la pandemia.

3.2.4. Construcción, equipamiento del Centro Integral de Desarrollo, gestión curricular y de materiales educativos.

La construcción y equipamiento de Centro Integral de Desarrollo, incluirá un ambiente amplio de uso múltiple, para actividades como ser: capacitación, eventos educativos, reuniones de la comunidad, comedor, actividades recreativas de niños, talleres de artesanías, etc. Esto será de utilidad debido a que en la comunidad no se cuenta actualmente con un ambiente para realizar las actividades mencionadas.

Finalmente, también en el tema educativo se iniciarán gestiones ante las entidades competentes, para la aplicación del calendario regionalizado de la Unidad Educativa de Eyyoquibo esto debido a que los periodos de actividades de recolección y pesca determinan largos periodos de ausencia y hasta el abandono de la escuela. Otro aspecto que se debe profundizar constituye los aspectos técnicos de la educación bilingüe con los docentes de la escuela lo cual debe ser discutido con la comunidad y valorar su viabilidad técnica con la DDE.

En este componente se mantienen las gestiones previstas respecto a:

- Gestionar el material educativo impreso para la implementación de la UE "Pie de montaña"
- Construcción del Centro Integral de Desarrollo
- Equipamiento adecuado del Centro Integral de Desarrollo
- Elaboración participativa de Reglamento de uso del Centro Integral de Desarrollo

3.2.5. Fortalecimiento a unidades productivas

Este componente incidirá en el fortalecimiento económico a través del equipamiento a las actividades de pesca. La información del diagnóstico de PPI, indica que la única fuente económica rentable es la pesca. Considerando las muchas habilidades en navegación y los vastos conocimientos de los ríos y peces que tienen los Ese Ejja esta puede convertirse en una actividad rentable; sin embargo, para obtener ventajas para la comercialización se requiere instrumentos de pesca y capacitación en temas de comercialización. En este marco lo que concretamente se hará en este componente es:

- Apoyar la gestión institucional y sostenibilidad de la organización de productores pesqueros Ese Ejja de Eyioquibo.
- Equipar a los comunarios Ese Ejja con materiales adecuados para la pesca.
- Asistencia Técnica en temas productivos.

Adicionalmente se trabajará en el fortalecimiento económico de las mujeres, estableciendo unidades productivas de crianza de gallinas de doble propósito y semiabierta. Esto resultará de gran importancia ya que la cultura itinerante y la pesca hace que muchos hombres se ausenten por largos periodos de tiempo dejando a las mujeres y niños sin ingresos económicos. Desarrollar un emprendimiento de mujeres que permanecen en la comunidad otorgará ingresos propios a las mujeres y reducirá su vulnerabilidad y dependencia económica.

En este componente se mantienen las gestiones previstas respecto a:

- Organizar e institucionalizar la organización de mujeres Ese Ejja de Eyioquibo
- Construcción de granjas familiares para la crianza de gallinas a objeto de facilitar la gestión y sostenibilidad del proyecto.
- Compra de gallinas de postura para la granja
- Compra de insumos para la crianza de gallinas
- Asistencia técnica para la crianza comunitaria de gallinas
- Apoyo a la comercialización de productos en poblados cercanos

En esta línea se establece la importancia de:

- Continuar con el seguimiento y apoyo técnico a la Asociación de Pescadores ya que constantemente surgen situaciones nuevas que requieren de experiencia y formación administrativa para su resolución. Para esto el acompañamiento de la universidad y el SENASAG son factores que deben consolidarse.
- El éxito del proyecto de gallinas ponedoras dependerá del fortalecimiento de la organización de mujeres que fue creada a requerimiento de la comunidad y que

eventualmente requerirá trabajar en temas de liderazgo, género y aspectos técnicos y administrativos.

- Apoyar logísticamente a las autoridades para que continúen los procesos de gestión de dotación de tierras y fortalezcan su organización a través de una mayor participación en los espacios de toma de decisión orgánica de los PI de Bolivia y una mayor vinculación con las instituciones del Estado que intervención en dotación de tierras.
- La Contratación de una Asistencia Técnica Especifica en temas agrícolas y pecuarios, permitirá perfilar un PLAN DE CAPACITACION que permita desarrollar las habilidades pesqueras de las familias Ese Ejja y articularlas en condiciones más adecuadas al mercado.

3.2.6. Mejoramiento de la Infraestructura de la Unidad Educativa

Este componente contempla la construcción de baterías de baños para la unidad educativa Eyiyuquibo a fin de reducir principalmente las Enfermedades Diarreicas Agudas EDAs de los estudiantes y generar las condiciones favorables del plantel estudiantil de la unidad educativa de la comunidad de Eyiyuquibo.

La construcción de baterías de baños para los estudiantes de la unidad educativa en la comunidad Eyiyuquibo es resultado de una demanda comunal y está reflejado en el "Informe de justificación modificación de resultados, actividades y presupuesto" realizado por el Lic. Erland Romero Romay CONSULTOR FORTALECIMIENTO PUEBLO ESE EJJA.

3.3. ASIGNACIÓN DE RECURSOS DEL CRÉDITO POR COMPONENTE Y ACTIVIDAD

De acuerdo al Manual de Operaciones del Plan de Pueblos Indígenas (2016), el presupuesto original del PPI es de \$Us 1.000.000,00 (Un Millón 00/100 Dólares), de los cuales \$Us 840.000 (Ochocientos Cuarenta Mil 00/100 Dólares) están destinados al Fortalecimiento del CIPTA, en tanto \$Us 160.000 (Ciento Sesenta Mil 00/100 Dólares) están destinados al fortalecimiento de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo. Con la complementación del PPI Ese Ejja su presupuesto se incrementa.

La ejecución financiera de los PPI (Tacana y Ese Ejja) al 30 de noviembre 2018 era de 23,5% de un total de \$Us 1,000,000- (Tacana 20,69% de un total de \$Us 840.000,00 y Ese Ejja 2,84% de un total de \$Us 160.000,00). Con la complementación del PPI Ese Ejja y la actualización de los precios de las infraestructuras del pueblo Tacana y Ese Ejja el presupuesto se incrementa a \$Us 1.259,455,87 de los cuales \$Us 319.813,60 corresponden al pueblo Ese Ejja y \$Us 939.642,27 al pueblo Tacana. La mayor parte del presupuesto ejecutado fue para pagos de servicios de consultoría y adquisición de bienes. Las infraestructuras a cargo del contratista de las obras viales representan el 33.5% del presupuesto Ese Ejja y está previsto ejecutarse cuando se contrate la nueva contratista

Categorías	COMPONENTE, SUB COMPONENTE /ACTIVIDAD	Total Presupuesto PPI \$US.	Total Presupuesto PPI \$US. Ejecutado	Presupuesto Ajustado \$US. 2020-2021
D	Componente: Plan para la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo	317.083,00	34.841,71	257.944,07
d.1	Elaboración de PPI de la comunidad Ese Ejja (Consultoría)	10.000,00	10.000,00	
d.2	Componente 1: Fortalecimiento de capacidades organizativas e identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo.	100.614,93	15.000,00	57.716,51
d.2.1	Contratación de un profesional	15.000,00	15.000,00	
d.2.2	Gestión, acompañamiento, seguimiento y apoyo a la organización Ese Ejja de Eyiyuquibo	6.717,09	2.000,00	4.717,09
d.2.3	Acciones de institucionalización de la organización Ese Ejja de Eyiyuquibo	179,45	179,45	
d.2.4	Organización y ejecución de eventos de recuperación y revalorización de los saberes y tradiciones del pueblo Ese Ejja en la comunidad	718,39	718,39	
d.2.5	Contratación de 2 (dos) profesionales técnicos (Asesoramiento y asistencia técnica a la organización Ese Ejja de Eyiyuquibo)	78.000,00	3.607,87	52.999,42
d.3	Sub Componente 2: Capacitación a la población de la comunidad Ese Ejja de Eyiyuquibo.	1.436,80	718,40	731,04
d.3.1	Organización y ejecución de talleres en Derechos, Liderazgo y Gobernabilidad	431,04	431,04	
d.3.2	Capacitar a mujeres de la comunidad en manejo de alimentos, nutrición	287,36	287,36	
d.3.3	Orientar a jóvenes y adolescentes en Hábitos saludables, Salud Sexual Reproductiva, Salud Mental.	431,04		431,04
d.3.4	Capacitación en manejo administrativo, gestión de recursos, comercialización, liderazgo	287,36		300,00

d.4	Sub Componente 3: Construcción, equipamiento y gestión del Ítem (Médico) para Puesto de Salud Eyiyokuibo.	37.873,88		37.873,88
d.4.1	Elaborar el diseño de construcción de una posta de salud de acuerdo con característica del lugar	-		
d.4.2	Construcción de la Posta de Salud de Eyiyokuibo	23.645,14		23.645,14
d.4.3	Equipar el puesto de salud de Eyiyokuibo	5.028,74		5.028,74
d.4.4	Gestionar el ítem de médico para el Puesto de Salud "Eyiyokuibo"			
d.4.5	Apoyar la organización y ejecución de talleres periódicos de promoción de hábitos saludables, consumo de alcohol, salud sexual y reproductiva.	9.200,00		9.200,00
d.5	Sub Componente 4: Construcción, equipamiento de Centro Integral de Desarrollo y Gestión curricular y de materiales Educativos.	68.394,07		69.256,15
d.5.1	Resultado 4.1 Currículo Ese Ejja y materiales educativos gestionados e implementados			862,08
d.5.1.1	Apoyo en la implementación del Plan de Desarrollo Curricular PDC del pueblo Ese Ejja en la Unidad Educativa "Pie De Montaña"			287,36
d.5.1.2	Gestionar material educativo impreso y audiovisual para la implementación en la UE Pie de Montaña.			502,88
d.5.1.3	Gestionar la aplicación de la Calendario Regionalizado			71,84
d.5.2	Resultado 4.2 Centro Integral de Desarrollo Eyiyokuibo, construido y equipado.	68.394,07		68.394,07
d.5.2.1	Elaboración y diseño del proyecto de construcción del Centro Integral de Desarrollo Eyiyokuibo	-		
d.5.2.2	Construcción del Centro Integral de Desarrollo Eyiyokuibo	61.210,16		61.210,16
d.5.2.3	Equipamiento adecuado del Centro Integral de Desarrollo Eyiyokuibo	7.183,91		7.183,91

d.6	Sub Componente 5: Fortalecimiento de unidades productivas	77.793,11	9.123,31	69.959,35
d.6.1	Resultado 5.1 Equipamiento productivo en piscicultura tradicional.	55.000,00	9.123,31	45.666,24
d.6.1.1	Equipar a los 41 comunarios Ese Ejja con materiales adecuados para la pesca	50.000,00	9.123,31	40.876,69
d.6.1.1	Curso de conservación de pescado en frigoríficos y cadena de frío	5.000,00		4.789,55
d.6.2	Resultado 5.2 Implementación de unidad productiva para mujeres Ese Ejja	22.793,11		24.293,11
d.6.2.1	Construcción granjas familiares de la crianza de gallinas de postura.	8.000,00		8.000,00
d.6.2.2	Compra de gallinas de postura para la granja de Eyiyuquibo	6.000,00		6.000,00
d.6.2.3	Compra de insumos para la crianza de gallinas	5.000,00		5.000,00
d.6.2.4	Apoyo a la comercialización de productos en poblados cercanos.	793,11		793,11
d.6.2.5	Asistencia técnica para crianza de gallinas	3.000,00		3.000,00
d.6.2.5	Compra de 3 segadoras para desmalezar terrenos para instalación de granjas familiares			1.500,00
e.7	Componente 6: Fortalecimiento a la calidad Educativa	22.407,14		22.407,14
e.7.1	Construcción de Batería de baños unidad educativa – Eyiyuquibo	22.407,14		22.407,14
	T O T A L E S	317.083,13	34.841,71	257.944,07

ACTIVIDADES DE CONTINGENCIA EN EL MARCO DE LA PANDEMIA DEL COVID 19

	COMPONENTE, SUB COMPONENTE /ACTIVIDAD	ACTIVIDADES PRIORIZADAS	CRONOGRAMA	Presupuesto 2020 \$US.
D	Componente: Plan para la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo			22.407,14
d.1	Elaboración de PPI de la comunidad Ese Ejja (Consultoría)			
d.2	Componente 1: Fortalecimiento de capacidades organizativas e identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyioquibo.			54.999,42
d.2.2	Gestión, acompañamiento, seguimiento y apoyo a la organización Ese Ejja de Eyioquibo	Apoyo con pasajes y viáticos a la asistencia de 3 autoridades de la Comunidad de Eyioquibo al Congreso de la CEPILAP a realizarse en la Localidd de Guanay.	28 -30-09-2020	1.500,00
		Apoyo a la asistencia con pasajes y viáticos de 3 autoridades de la Comunidad de Eyioquibo a la reunión de la CIDOB a realizarse en la Localidad de Rurrenabaque.	28 -30-09-2020	500,00
d.2.5	Contratación de 2 (dos) profesionales técnicos (Asesoramiento y asistencia técnica a la organización Ese Ejja de Eyioquibo) para la gestión 2021	Elaboración de los TDRs y especificaciones técnicas	03 -04-11-2020	52.999,42
		Trámite de no objeción y inicio del proceso de contratación.	05 -08-11-2020	
		Selección y adjudicación de contratos para el inicio de las actividades en la gestión 2021.	16 -20-19-2020	
d.6.2	Implementación de unidad productiva para mujeres Ese Ejja			15.000,00
d.6.2.5	Compra de 3 segadoras para desmalezar terrenos para instalación de granjas familiares	Elaboración de especificaciones técnica de los equipos y solicitud de no objeción.	14-15-10-2020	
		Compra de los equipos	29-30-2020	1.500,00
	T O T A L E S			69.999,42

3.4. PROCESOS DE CONSULTA Y SOCIALIZACIÓN

La Elaboración del Plan de Pueblos Indígenas Ese Ejja el año 2015, ha involucrado la utilización de una estrategia que consistió básicamente en la recolección de información seleccionada relacionada con los criterios de vulnerabilidad que afectan a este pueblo y a considerado el desarrollo de reuniones, entrevistas, talleres que han permitido concluir con un documento PPI Ese Ejja de Eyiyokuibo por la Consultoría Eli Linares.

Durante la etapa de implementación del PPI´s, ABC desarrolla periódicamente reuniones de coordinación y consulta con los pueblos indígenas Tacana y Ese Ejja.

ACTIVIDAD	FECHA	ALCANCE	EXPECTATIVAS	NECESIDADES
	18 de abril de 2018	Presentación de los Diseños de las infraestructuras acordadas		La comunidad solicito que la infraestructura del Centro Integral de Eyiyokuibo tenga una capacidad para 80 personas, incorpore un alero exterior, ventanales grandes con malla milimétrica. Solicitud de construcción de letrinas de baño para los niños de la Escuela dado que sólo se tiene para los profesores, como complemento al proyecto de salud Solicitud de entrega de pollos y construcción de corrales a las mujeres organizadas de la comunidad
Taller de Socialización	13 de marzo de 2019	Socialización de los ajustes y modificaciones realizados al PPI y los proyectos que comprende Entrega y presentación de los diseños de infraestructura actualizados	La Construcción del Centro Integral podría incluir un espacio con área para la venta de pescado y artesanías Emplazar la construcción cerca de la carretera Apoyo de ABC se mantenga Reactivar la organización de mujeres para implementar el proyecto de granjas familiares	Priorizar el Centro de Salud por la condición de salud de los niños Miembros de la Asociación de Pesca informan dificultades en su funcionamiento. Necesitan la Asistencia Técnica que apoye la modificación de los Estatutos y reorganizar a los socios El plantel docente de la Unidad Educativa Pie de Montaña indica que existen necesidades de equipamiento para implementar el currículo regionalizado

Fuente: ABC Socialización y Consulta 2019

CAPÍTULO IV. MARCO INSTITUCIONAL Y ORGANISMOS RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN DEL PPI

La entidad responsable de la ejecución del PPI, es la ABC a través de la Gerencia Regional de La Paz, que creará un Equipo Técnico de PPI (ET-PPI) en la estructura administrativa para la ejecución de los PPI del proyecto.

4.1 ADMINISTRADORA BOLIVIANA DE CARRETERAS (ABC).

La ley N° 3507 de 27 de octubre del 2006, crea la Administración Boliviana de Carreteras (ABC), como entidad encargada de la planificación y gestión de la Red Vial Fundamental, constituida como una entidad de derecho público, autárquica, con personalidad jurídica y patrimonio propio y con autonomía de gestión técnica, administrativa, económica y financiera.

Una vez suscrito el Convenio de Financiamiento entre el Gobierno de Bolivia y la Asociación Internacional de Fomento (AIF) del grupo de Banco Mundial y habiendo sido ratificado dicho instrumento por una ley del Estado Plurinacional de Bolivia. Los Ministerios de Planificación y Desarrollo; Economía y Finanzas; Obras Publicas, Servicio y Vivienda, y la ABC suscriben un Convenio Subsidiario encomendando a la ABC la ejecución del Proyecto de Mejoramiento Carretero San Buenaventura – Ixiamas.

Por tanto, la ABC es la responsable de la implementación del PPI para la comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo y administra los fondos del PPI.

La ABC, a través de la Gerencia Administrativa Financiera y de la Gerencia Regional de La Paz, participará en la inscripción y modificación del presupuesto de los fondos del PPI en el Ministerio de Hacienda, así como en la inscripción de recursos adicionales.

4.2 GERENCIA REGIONAL DE LA PAZ –ABC

La Gerencia Regional de La Paz, a través de su equipo de trabajo efectuará la implementación del PPI de forma directa.

ABC Nacional y la Gerencia Regional La Paz, aprueba el Manual Operativo del PPI, previa no objeción del Banco, además es la encargada de revisar y aprobar el POA, Presupuesto y Plan de Adquisiciones anualmente, previa comunicación al Banco Mundial.

4.3 EQUIPO TÉCNICO DEL PPI.

El Equipo Técnico del PPI, estará conformado por un Administrador, un Ingeniero Agrónomo y un técnico monitor indígena, como un equipo que realiza trabajo de campo, tiene las siguientes funciones:

- Coordinar con los Representantes de la Comunidad Ese Ejja de Eyiyoquibo, para establecer acuerdos y aprobación de: implementación de los componentes de los PPIs, POA, Presupuesto y PAC.
- Informar periódicamente a los Representantes de la Comunidad Ese Ejja de la comunidad Eyiyoquibo, sobre temas referidos a la implementación del PPI y del proyecto carretero San Buenaventura-Ixiamas.

- Elaborar y/o actualizar el Plan de Operaciones Anual (POA), Presupuesto Anual y Plan Anual de Contrataciones (PAC) de los PPIs, en el marco del Convenio de Financiamiento No. 4923-BO.
- Administrar los gastos operativos con fondos de avance.
- Solicitar adquisiciones y elaborar Especificaciones Técnicas y los Términos de Referencia para los procesos de contrataciones o adquisiciones.
- Administrar y realizar el seguimiento a: adquisición de bienes y resultados de consultoría, cuidando y asegurando la calidad de estos.
- Remitir informes periódicos técnicos y administrativos a la oficina Regional de La Paz
- Solicitar fondos de avance y presentar informes de descargos debidamente documentados.
- Monitorear el mecanismo de Atención de Quejas y Reclamos del proyecto de tal manera que sea accesible a la población indígena Ese Ejja y sea utilizado en caso existan quejas y reclamos relativas al PPI.
- Realizar acciones de Recepción, registro y custodio los activos adquiridos en la implementación del PPI de acuerdo con la normativa de la ABC.
- Facilitar las tareas de la realización de auditorías.
- Realizar seguimiento de los resultados logrados de los componentes y actividades implementadas del PPI y reportar periódicamente y con respaldo documental a la ABC.

El Equipo Técnico del PPI, será seleccionado y contratado de acuerdo con las Normas del Banco Mundial.

4.4 ORGANIGRAMA DEL EQUIPO TÉCNICO DEL PPI



4.5 COMUNIDAD ESE EJJA DE EYIYOQUIBO.

La comunidad Ese Ejja de la Comunidad Eyiyoquibo, se responsabiliza en la identificación, priorización y aprobación de las actividades descrita en el PPI para su implementación y además de la gestión sostenible de bienes adquiridos como de los proyectos implementados, como beneficiarios directos del proyecto vial.

Firma de Acta de Acuerdo con la ABC, para la implementación del PPI en el marco de la Socialización de la actualización del Plan de Pueblo Indígena PPI Ese Ejja Comunidad

Eyiyoquibo.

Los Representantes de la Comunidad Ese Ejja de la Comunidad Eyiyoquibo, definen, priorizan y aprueban para su inscripción en el POA, presupuesto y PAC, en el marco del presupuesto definido en Convenio Interinstitucional y del PPI. Así mismo realizan el control en la ejecución de las actividades del PPI.

También entre sus atribuciones es la de coordinar el buen desarrollo y ejecución del PPI en el marco de las salvaguardas del ente financiador Banco Mundial. Así mismo solicitar información cuando así lo requieran.

CAPITULO V. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CIERRE DE IMPLEMENTACION DEL PPI

En el marco de políticas de salvaguardas socio ambientales del Banco Mundial, del proyecto de mejoramiento carretero San Buenaventura – Ixiamas, definidos en el Convenio de Crédito N° 4923-BO el seguimiento y la evaluación tiene como objetivo de llegar a los resultados, optimizar recursos y cumplir con los actividades y resultados definidos en el PPI.

5.1 SEGUIMIENTO A IMPLEMENTACIÓN DEL PPI.

El seguimiento a la ejecución física y financiera del PPI estará bajo la responsabilidad del equipo de especialistas del proyecto. El PPI define los siguientes niveles para el seguimiento de sus actividades y resultados:

- a) Nivel de Beneficiario, se refiere a las actividades de seguimiento y control realizado por los beneficiarios pueblo indígena Ese Ejja Comunidad Eyiyoquibo en las actividades de ejecución de los PPIs. Las actividades y conclusiones de este nivel de seguimiento deberán ser insertados en los respectivos libros de Actas de las comunidades. Información (copia del documento) a ser proporcionada a las instancias correspondientes de la ABC.
- b) Nivel de Ejecución, la ABC como entidad responsable de administración del fondo del PPI, efectuará el seguimiento a las actividades en cada uno de los componentes y subcomponentes del PPI; para este fin, la responsable de reporte de información de seguimiento de actividades de campo será los Técnicos del PPI.
- c) Nivel Organismo Financiador, el Banco Mundial, realizará seguimiento a través informes (semestrales y anuales de avance de resultados, auditorías anuales de adquisiciones y financieras remitidas emitidas de ABC a BM).

El seguimiento a los resultados por parte del Banco Mundial se efectúa con fin de dar cumplimiento a las salvaguardas socio ambientales y realizar las medidas correctivas o ajustes correspondientes en acuerdo entre ABC y BM.

5.2 MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PPI

La evaluación de la implementación del PPI, se realizará de acuerdo con los resultados de componentes descritos en el CAPÍTULO III del presente PPI.

Las Entidades indicadas a realizar esta actividad son: ABC y comunidad Ese Ejja Eyioquibo de manera conjunta. La misma se establece de forma periódica una evaluación de avance físico y financiero de forma semestral.

Las recomendaciones de los resultados de la evaluación serán de estricto cumplimiento tanto para ABC como para los beneficiarios comunidad Ese Ejja Eyioquibo, a fin de cumplir con el objetivo de la evaluación.

La evaluación del Equipo Técnico PPI, tiene como objetivo la eficiencia y eficacia de la administración y seguimiento de la implementación del PPI. Las Entidades a realizar dicha actividad son: la ABC y Comunidad Ese Ejja Eyioquibo.

La evaluación de desempeño del Equipo Técnico PPI se realizará anualmente cada fin año de acuerdo al Manual de Organización y Funciones de la ABC (Resolución del Directorio ABC/DIR/010/2012).

Indicadores de Monitoreo por componentes del PPI

Por las razones históricas explicadas y considerando la débil situación actual de su tejido social interno, el PPI para la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo tiene expectativas de desarrollo social muy modestos tales como lograr el interés y participación de un 50% de los habitantes de Eyioquibo en al menos una actividad de capacitación y/o producción promovidas por el PPI; sin embargo a nivel de impacto en el corto plazo el horizonte de todas las acciones del PPI Ese Ejja está dirigido a que la sociedad local reconozca a esta comunidad como un agente protagonista de su propio desarrollo, con voz y presencia propia a nivel municipal. Hacia adentro, las acciones apuntan a que la comunidad fortalezca sus capacidades de toma de decisiones para beneficio comunal, además de personal y familiar.

Categorías	SUB COMPONENTE /ACTIVIDAD	Indicador
d.2	Componente 1: Fortalecimiento de capacidades organizativas e identidad cultural de la Comunidad Ese Ejja de Eyioquibo.	1 evento anual de rendición de cuentas e informe de gestión desarrollado Participación efectiva de las autoridades en las reuniones y asambleas convocadas de las instancias regionales y nacionales indígenas Participación efectiva en la presentación de demandas de atención en la generación del Plan Territorial de Desarrollo Integral PTDI del Municipio de San Buenaventura.
d.3	Sub Componente 2: Capacitación a la población de la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo.	Hasta el 50 % de la población capacitada en Liderazgo y Gobernabilidad Hasta 60% de los jóvenes mayores entre 13 y 20 años reciben al menos una capacitación en Salud Sexual Reproductiva a cargo del personal de salud designado por la red local. 80% de los miembros de la asociación capacitados en gestión y administración de recursos para la comercialización
d.4	Sub Componente 3: Construcción, equipamiento y gestión de atención médica para Puesto de Salud Eyioquibo.	1 infraestructura de salud construida y equipada 60% de los hombres y mujeres de la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo mayores de 18 años participan en al menos una actividad de capacitación sobre hábitos saludables, consumo de alcohol, salud sexual reproductiva Los comunarios asisten a consulta médica en la

		comunidad durante la visita del médico.
d.5	Sub Componente 4: Construcción, equipamiento de Centro Integral de Desarrollo y Gestión curricular y de materiales Educativos.	1 infraestructura Centro Integral construida y equipada
d.6	Sub Componente 5: Fortalecimiento de unidades productivas	50% de los hombres y mujeres de la comunidad Ese Ejja de Eyioquibo mayores de 18 años participan en al menos una actividad de capacitación y/o producción promovidas por el PPI.

Para evaluar la pertinencia de las medidas implementadas, una vez se reactive el PPI, se deberán realizar encuestas y entrevistas a comunarios, hombres y mujeres Ese Ejja, para conocer la percepción que tiene sobre los cambios en su situación de vida en los últimos años, relaciones con su entorno y nivel de vinculación con las autoridades e instituciones locales con relación al inicio del proyecto carretero. De igual forma se aplicará las encuestas a las autoridades o personal del Gobierno Municipal, instituciones educativas y de salud, sobre cómo perciben a los Ese Ejja ahora, si han notado cambios en los últimos años. Esta encuesta se repetirá a la conclusión del Proyecto,

5.3 MEDIDAS DE CORRECCIÓN

Los reportes generados por el Sistema de Seguimiento Físico y Financiero de la implementación del PPI contribuirán a la generación de medidas correctivas, de acuerdo con los factores que incidieron en la ejecución de las actividades.

Las medidas correctivas podrán ser propuestas por la ABC en correspondencia con el Equipo Técnico PPI y los beneficiarios comunidad Ese Ejja de Eyioquibo, en función de las prioridades del PPI. Y será procesada por la ABC, la que solicitará la conformidad del Banco para su implementación cuando corresponda.

5.4 CIERRE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PPI.

La implementación del PPI está definido por componentes. La primera, Fortalecimiento organizativo de la Comunidad Ese Ejja de Eyioquibo, que están relacionadas con la implementación de las inversiones -establecidos en componentes- en el plan del PPI en cumplimiento de las Políticas Operacionales OP 4.10 y BP 4.10 del Banco Mundial; políticas elaboradas bajo la misión de coadyuvar y salvaguardarlos Pueblos Indígenas de la ejecución del proyecto de mejoramiento carretero de San Buenaventura – Ixiamas.

El cumplimiento de la implementación del PPI, se da cuando se concluye todos los componentes y actividades de los PPI en términos administrativos y técnicos.

Para ello como constancia y cierre se suscribe el Acta de cumplimiento de inversiones y transferencia de activos entre ABC; los representantes y beneficiarios Ese Ejja comunidad Eyioquibo en caso del pueblo Ese Ejja; como parte del cumplimiento de salvaguardas a los pueblos Indígenas, en compensación socio ambiental del proyecto.

5.5 MECANISMO DE ATENCIÓN DE CONSULTAS QUEJAS Y RECLAMOS

La empresa contratista Corsan - Corvian, hasta el abandono del proyecto en 2017, implementó buzones de recepción de quejas y reclamos de la población local en los principales centros urbanos del área del proyecto (San Buenaventura, Tumupasa e Ixiamas), debido al abandono abrupto de la obra de la empresa contratista, dejó de operar el Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos MAQR. Desde el mes de abril del año 2019, por acuerdo con el Banco Mundial desde, la ABC a través de la Gerencia Regional La Paz, asume la responsabilidad de la gestión y manejo del Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos del Proyecto.

Desde la fecha referida, se han reportado informes bimensuales del "mecanismo", los mismos arrojan los siguientes resultados:

5.5.1. Registro de Consultas, Quejas y Reclamos en ABC

Las consultas, quejas y reclamos, fueron remitidas a la ABC por distintos medios, tanto por medios escritos, vía teléfono y WhatsApp. El total de las consultas, quejas y reclamos fueron 57 casos, 24 consultas y 33 reclamos. Un análisis porcentual, arroja los siguientes resultados:

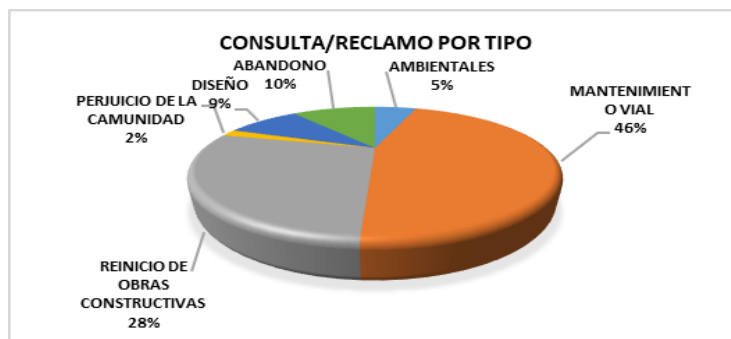


Las consultas y reclamos fueron de distintos tipos, los más frecuentes fueron los referidos al mantenimiento de la vía, el sector que más reclamo fue el sector del autotransporte. Otra consulta recurrente es la referida al reinicio de obras constructivas y el lanzamiento del nuevo proceso de licitación y contratación para las obras de construcción del proyecto, en este ámbito se tiene un 28 % del total de consultas. Por otra parte, un 10 % de los reclamos se refieren a reclamos sobre el destino de los activos de maquinaria y campamentos abandonadas por CORSAN – CORVIAN. El 9 % de consultas se refiere a consultas sobre el diseño de algunos puentes y variantes, en el último caso principalmente lo población de Tumupasa e Ixiamas. Un 2 % de los reclamos se refieren a temas ambientales por interrupción de flujos de agua de manantiales y arroyos, contaminación por partículas suspendidas(polvo) en poblaciones adyacentes a la carretera. Finalmente, el 2 % de reclamos son referidos a temas comunales por interrupción de ingresos a comunidades.

Del total de 24 consultas recibidas por el mecanismo, 5 provinieron de los Pueblos Indígenas Tacana y Ese Ejja (Comunidad Eyiyoquibo), 4 fueron referidas al reinicio de la ejecución de las actividades de los PPIs y 1 fue referente a la incorporación de un ítem en el PPI Ese Ejja para la compra de 2 segadoras con doble propósito de limpieza de maleza de predios individuales para la instalación de gallineros (granjas para cría de pollos) y limpieza de maleza del patio de la escuela conjuntamente la cancha de fútbol de la comunidad. Estas consultas fueron atendidas en las reuniones sostenidas en la segunda semana del mes de septiembre, en las reuniones sostenidas con la directiva

del Consejo del Pueblo Tacana (CIPTA) y la directiva y comunarios Ese Ejja de Eyiyokuibo. En las reuniones referidas, la ABC informó que los PPIs se encontraban en ajuste, tanto en los presupuestos y la programación de ejecución en gran parte para la gestión 2021 y en el caso de las segadoras se incorporó en el PPI ajustado Ese Ejja, todo sujeto a la no objeción del Banco Mundial. Finalmente se explicó, que los retrasos se debieron a los problemas de la pandemia el Covid 19, cuarentena y post cuarentena y el reinicio de obras constructivas de la carretera⁴⁹.

En el gráfico siguiente se sintetiza esta información:



La atención a las consultas y reclamos recibidos, se atendieron en el siguiente detalle:



Las consultas y reclamos no atendidas, fueron por razones referidas a los conflictos sociales y por la pandemia del Covid 19, tanto en el periodo de la cuarentena y post cuarentena. Por estas limitaciones, se está avanzado en la elaboración de una Web para el Mecanismo de Atención de Quejas y Reclamos en línea (MAQR-L), el mismo operará a través de una vinculación a nivel de tres proyectos carreteros financiados por la misma entidad crediticia (San José – San Ignacio y Santa Cruz – Trinidad).

Objetivo General

Implementar un Sistema de Atención y Resolución de Conflictos, para el manejo de los reclamos de los actores sociales, y políticos involucrados en la "Construcción de la Carretera San Buenaventura- Ixiamas"

Objetivos Específicos

- Definir las actividades que hacen parte de un proceso de atención de reclamos.

⁴⁹ En la reunión sostenida con la directiva del Pueblo Indígena Ese Ejja Comunidad Eyiyokuibo en fecha 10 de septiembre de la presente gestión, la directiva de la comunidad nos informó que, el 100 % de miembros adultos contrajeron el Covid 19, de las cuales 5 fallecieron, también indicaron que el resto se curó de la enfermedad en base a la medicina ancestral basada en una farmacopea herbolaria.

- Delimitar el Flujograma de atención, gestión y resolución de Conflictos.
- Proponer una matriz de identificación de actores claves.
- Definir los tiempos para atención a las Quejas y Reclamos.
- Proponer una herramienta de recolección de consultas y reclamos
- Presentar matriz sistematización de seguimientos a las consultas y reclamos

Proceso de Atención, Gestión y Resolución de Conflictos

Los niveles de intervención a la Atención, Gestión y/o Resolución de una consulta, queja, reclamo, dependerá de su alcance y/o complicación, siendo la Empresa de Supervisión y el Equipo Técnico del PPI responsables de implementar este mecanismo durante la ejecución del Proyecto. En caso de que la queja no pueda ser atendida por esta instancia o la competencia institucional de ABC no pueda cubrir su resolución, se prestara asesoramiento y acompañamiento para remitir a las instancias judiciales competentes.

Las quejas recibidas podrán ser orales y escritas y eventualmente anónimas si es que el reclamante así lo prefiere.

Dadas las particularidades de monolingüismo en varios de los miembros de la comunidad Ese Ejja, especialmente de los/as adultos mayores, se promoverá la participación de un traductor de la comunidad cuando sea necesario. Así mismo si existieran consultas vinculadas a violencia en razón de género.

Proceso de capacitación a usuarios para la implementación del Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos

En el marco de la implementación del Mecanismos de Quejas y Reclamos en línea, se han previsto realizar, en primera instancia una validación y adiestramiento al interior de la ABC y los encargados de atender el "mecanismo" en las regionales de La Paz, Santa Cruz y Beni de todos los instrumentos propuestos, tanto para la formulación de la queja y/o reclamo, la recepción y registro, posteriormente la derivación a instancias componentes y el cumplimiento de los plazos previstos, una vez ajustados los instrumentos, procedimientos y plazos se avanzará a un siguiente nivel, el cual consistirá en la capacitación de autoridades y líderes comunales en torno al proceso de formular sus reclamos y quejas, los procedimientos y plazos de atención de los mismos, tanto en el mecanismo virtual, como en el físico, los destinatarios inmediatos serán los dirigentes de los pueblos indígenas en el caso de los PPIs, por otra autoridades de comunidades interculturales. Finalmente, funcionarios de los GAMs de San Buenaventura y de Ixiamas, con énfasis en los encargados de los SLIM.

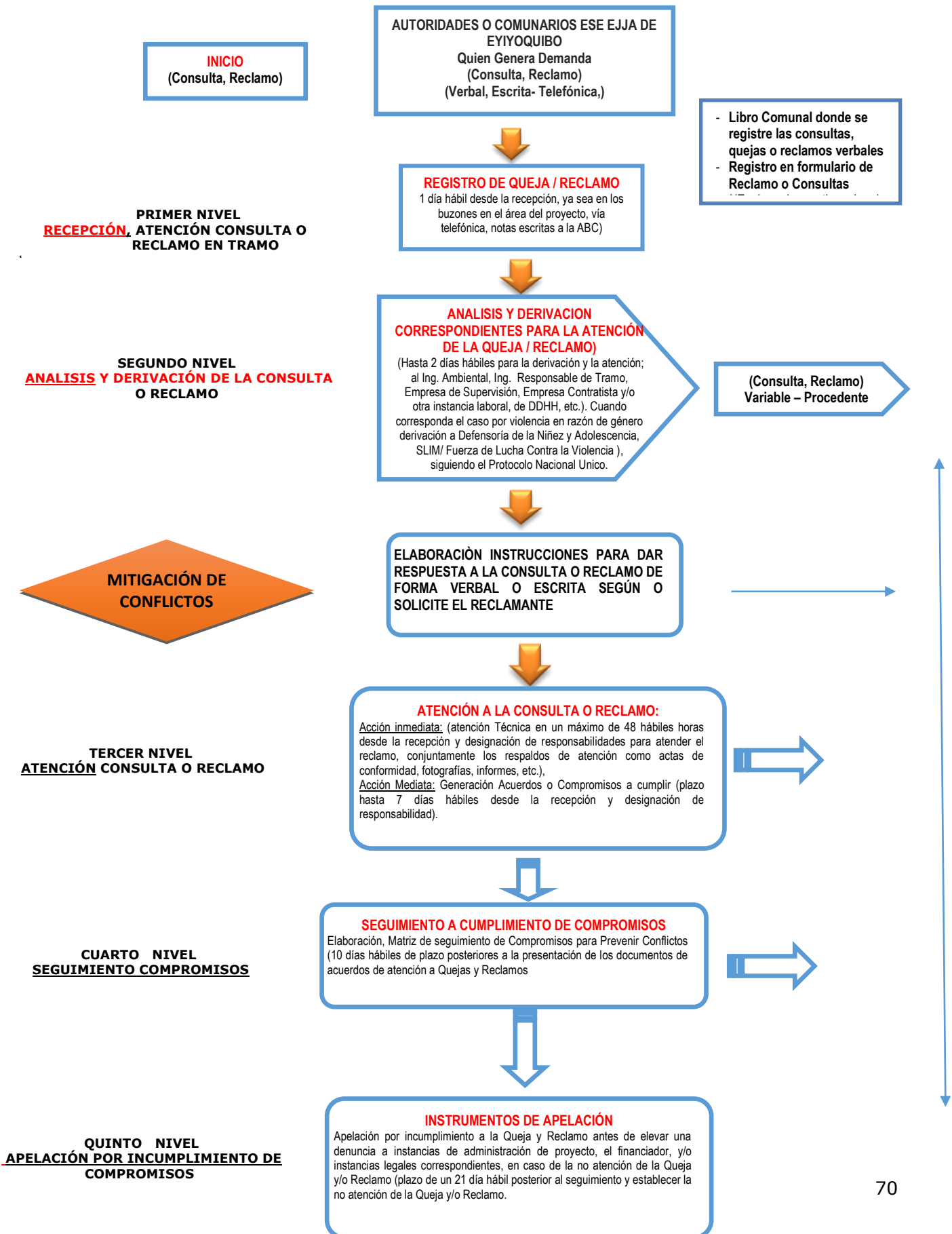
Este proceso de capacitación, principalmente con las contrapartes comunales y autoridades municipales se lo encarará, una vez sea adjudicado y se inicie obras constructivas por parte de la empresa contratista.

Costos de Funcionamiento del Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos

La Atención Mecanismo a Quejas y Reclamos, tanto en el funcionamiento físico, como virtual correrá a cargo de la ABC en términos financieros y operativo, posteriormente a la adjudicación de la nueva empresa contratista, tendrá bajo su responsabilidad las

operaciones en físico del Mecanismos de Atención a Quejas y Reclamos, por su parte el "mecanismos" en la Web continuará siendo operado por la ABC, hasta la contratación de la Empresas de Supervisión y Contratista.

FLUJOGRAMA ATENCIÓN DEL MECANISMO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y RECLAMOS



FORMULARIO DE RECEPCION CONSULTA O RECLAMO:

ADMINISTRADORA BOLIVIANA DE CARRETERAS PROYECTO CONSTRUCCION DE LA CARRETERA SAN BUENAVENTURA – IXIAMAS								
FORMULARIO DE CONSULTAS, RECLAMOS Y QUEJAS (BUZÓN)								
Nombres y apellidos						N°		
Comunidad/población								
Organización								
Teléfono								
Área	Técnica		Social		Ambiental			
Categoría	Consulta		Reclamo		Queja			
DESCRIPCIÓN DE CONSULTA, RECLAMOS Y QUEJAS							Fecha	/ /
Medio por el que desea recibir la respuesta								
.....								
Firma (opcional)								

El formulario, puede ser llenado con apoyo del Equipo Técnico de PPI o Especialista Social de la Supervisión
En caso de quejas o reclamos verbales, deberán ser registrados en el libro comunal.

PLANILLA DE SISTEMATIZACIÓN DE LAS CONSULTAS RECLAMOS O QUEJAS

		<u>DESCRIPCIÓN</u>					
LUGAR:							
FECHA:							
SECTOR:							
NOMBRE Y APELLIDO/ FIRMA (DEMANDANTE QUE INTERPONJE LA CONSULTA O QUEJA)							
BREVE CARACTERIZACION DEL CONFLICTO (Antecedentes, Cronología, Hechos más importantes)							
FASE DEL CONFLICTO (Se refiere a la etapa en la que se encuentra el Conflicto)	<u>Latente</u>	<u>Manifiesto o en Escalada</u>	<u>Crisis/violento</u>	<u>Desescalada/Negociación</u>			
ACTORES INVOLUCRADOS (Se Refiere a las personas, grupos o instituciones involucradas)	<u>Actores Primarios</u> (Aquellos Directamente Implicados)			<u>Actores Secundarios</u> (Aquellos que influyen positiva o negativamente en el conflicto, aunque estén directamente involucrados)			
AREA Y RESPONSABLE QUE ATIENDE RECLAMO	<u>EQUIPO TÉCNICO DEL PPI</u>			<u>EMPRESA DE SUPERVISIÓN</u>			
	Administrador	Forestal	Técnico de Apoyo	Especialista Social	Especialista Ambiental	Gerente de Proyecto	
MEDIDAS o ACCIONES A TOMAR: (Describir las acciones a tomar para atender el conflicto o la consulta)	1.						
	2.						
	3.						
	4.						

MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CONFLICTOS

FECHA	DEPARTAMENTO	TRAMO CARRETERO	EMPRESA	CONFLICTO	ACTORES INVOLUCRADOS (PRIMARIOS Y SECUNDARIOS)			BREVE DESCRIPCION CONFLICTO	TIPO DE CONFLICTO				ACCIONES REALIZADAS	COMPROMISOS	CUMPLIMIENTO (DETALLAR)	DOC ADJUNTOS
					AFFECTADOS DIRECTOS	ORGANIZACIONES LOCALES	INSTITUCIONES		LATENTE	PRE-CRISIS	CRISIS	POST CONFLICTO				

ANEXOS

ACTA DE CONSULTA

Acta de Taller de Socialización
Plan de Pueblos Indígenas Ess. Ej.

En la comunidad de Eyjoquibo, siendo a las 9:00 am del día miércoles 13 de marzo de 2019 años con presencia de autoridades y comuneros de Eyjoquibo y representantes técnicos de la Adm. Provisora del Cercado de Cochabamba. Las autoridades comunales explicaron que hubo un cambio de autoridades presentando a los mismos. Durante la reunión se explicó a los comuneros los componentes del PPI y se procedió a socializar los ajustes y modificaciones que se hizo al Plan de Pueblos Indígenas. Se entregó los diseños de los siguientes infraestructuras actualizadas:

- Diseño para la Construcción de Posta de Salud
- Diseño para la Construcción del Centro Integral de Desarrollo Eyjoquibo
- Diseño de Baterías de Baños para la Escuela.

Los comuneros solicitaron priorizar el Centro de Salud por el estado de salud de los niños. Para la construcción del Centro Integral solicitaron incluir un espacio con área para la venta de productos y artesanías emplazada próxima a la cementera. Se estableció cuarte intermedio hasta el siguiente día.

A las 9:00 am se instaló nuevamente la reunión con presencia de autoridades comunales y miembros de la Asociación de Pesca quienes manifestaron dificultades en la organización y cumplimiento de las responsabilidades comunales, indicaron que están "habilitados" con ratones, lo que les sigue con deudas. Plantearon como alternativa para el funcionamiento de la Asociación que se pueda modificar los Estatutos y reorganizar a los socios, aspecto que realizarán el 30 de marzo con presencia de la DSI.

... que DBC continúe apoyando a la Asociación
Respecto a las grandes familias, manifestaron su
acuerdo y compromiso resolver la organización
de mujeres de la comunidad a partir de sus
autoridad.

- La Directora de la Unidad Educativa De de Fontina
indica que existen muchas necesidades y que están
trabajando con el Currículo regionalizado y solicita
que se priorice equipamiento (data show, computadores
y equipo de sonido) para implementar el currículo
regionalizado

Con lo que concluye la reunión y en constancia
firman los presentes.



Luis Game Moreno
PRESIDENTE ASOCIACION
PESCADORES 'EYIYOKIBO'



Pacheco Marge Martini
CAPITAN GRANDE
CIPEELAP.

[Signature]
CESAR HUARI ARQUATA
ST. ACTAS

[Signatures]
Nora I. Yquij DBC
Bernardo Berno Parada
R. Michel Rolfin M. Ch.
Jasinto cte. J. J. Yquij
Enlinda Tony
Daniela P. Quispe
Francisca S. P. Yquij
Y. Villalón P.
Enrique T.
Katy Gomez
K. S. M. Magdalena J.
Rachada T.
Viviana T. C. Yquij
Juana C.
Andrés Marge
Alex Augui

BIBLIOGRAFIA Y FUENTES CONSULTADAS

Administradora Boliviana de Carreteras (2015) Plan de Pueblos Indígenas Ese Ejja La Paz. Recuperado de www.abc.gob.bo/?page_id=5011

Administradora Boliviana de Carreteras (2018) Informe de Resultados Consultoría de Fortalecimiento Organizacional del Pueblo Ese Ejja

Administradora Boliviana de Carreteras (2020) "Protocolo de Bioseguridad para el Desarrollo de Actividades en Instalaciones de las Gerencias Regionales". La Paz.

FUNDESNAP (2012) Marco de Planificación para Pueblos Indígenas Proyecto Desarrollo Territorial Comunitario Integrado para Comunidades Alejadas en la Amazonía (DETCAA)

Herrera Sarmiento Enrique, 2015. Los Ese Ejja y la pesca: Adaptación y continuidad de una actividad productiva en un pueblo indígena de la Amazonia peruana-boliviana, Prologo de Miguel Alexiades, Edit. Inia, Cochabamba, Bolivia.

Erlan Romero Romay (2018) Informe Final Consultoría por Producto Fortalecimiento Organizacional al Pueblo Ese Ejja de Eyiyoquibo. Administradora Boliviana de Carreteras. La Paz

Viceministerio de Tierras, Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, Atlas Territorios Indígenas y Originarios en Bolivia, Tomo I, Julio 2010, Primera Edición, La Paz, Bolivia.

Molina R; Albo X (2012) "Atlas de idiomas y pertenencia a pueblos indígenas y originarios de Bolivia" Plural Editores UCB

Castro, D (1997) La viva voz de los pueblos. El trabajo del ILV en Bolivia 1954 - 1980. Ministerio de Desarrollo Sostenible y Planificación, Viceministerio de Asuntos Indígenas y Pueblos Originarios. La Paz

Rivero, Wigberto (2008) Portal Amazonía.bo. Amazonía Norte SRL http://amazoniabolivia.com/mas_detalle_proi.php?id_contenido=11

Alexiades, M; Rodríguez D. (2007) Proceso de reivindicación territorial del pueblo indígena Ese Ejja en el bajo Heath.

Bernard Fischermann, Pueblos Indígenas y Naciones Originarias en Bolivia, Tierras Bajas en Atlas del mismo nombre, Viceministerio de Tierras, Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, La Paz, 2010.

Chavarria Mendoza (2002) Esha kjhgfdsa akuana, sombras o espíritus: identidad y armonía en la tradición oral Ese Eja, citado por Herrera Sarmiento en los Ese Eja y la pesca.

[https://erbol.com.bo/noticia/indigenas/11012016/40_familias_ese_ejja_viven_en_casas_de_palma_desde_2002_\(11/01/2016\)](https://erbol.com.bo/noticia/indigenas/11012016/40_familias_ese_ejja_viven_en_casas_de_palma_desde_2002_(11/01/2016)).

PLAN DE DESARROLLO INTEGRAL DEL PUEBLO ESE EJJA - OIPE Organización Indígena del Pueblo Ese Ejja de Pando (NACIONES UNIDAS-UNFPA-UNICEF. 2013: 9). Fuente: https://bolivia.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/20_PD_Integral_ESSE_EJJA.pdf.

Hinojosa. C (2012) "Factores Culturales que influyen en la inasistencia a la consulta médica de los originarios de la comunidad Eyiyuquibo al Centro de Salud de San Buenaventura". Universidad Mayor de San Andrés La Paz.

World Bank " Technical Note: Public Consultations and Stakeholder Engagement in WB-supported operations when there are constraints on conducting public meetings. Washintong – USA. March 20, 2020.